



แผนแม่บทการพัฒนากองทัพเรือ
ด้านกำลังพล พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๘๐
(ทบทวน พ.ศ.๒๕๖๗)



คำนำ

ตามที่กระทรวงกลาโหมได้จัดทำแผนแม่บทการปฏิรูปการบริหารจัดการและการปรับปรุงโครงสร้างกระทรวงกลาโหม พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๘๐ โดยกำหนดเป้าหมายด้านการศึกษา คือ การมุ่งพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกระทรวงกลาโหม ให้มีความพร้อมด้านกำลังพลในการป้องกันประเทศ การรักษาความมั่นคงภายใน การรักษาความสงบเรียบร้อยภายในประเทศ การพัฒนาประเทศ การปฏิบัติการทางทหารนอกเหนือจากการสงคราม และการสนับสนุนงานความร่วมมือในกรอบประชาคมอาเซียนของกระทรวงกลาโหม โดยให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพมีระบบงาน และการบริหารจัดการที่สอดคล้องกับภารกิจและความต้องการของกระทรวงกลาโหม รวมถึงบุคลากรทางการศึกษาได้รับการส่งเสริมให้มีความรู้ความชำนาญและประสบการณ์ในด้านวิชาการการปฏิบัติการทางทหารและเทคโนโลยีสำหรับการทหาร ในการนี้ กองทัพเรือจึงได้จัดทำ พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๘๐ โดยพิจารณาถึงความเชื่อมโยงระหว่างแผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๗๕ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี และกรอบยุทธศาสตร์กองทัพเรือ พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๘๐ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้สามารถนำแผนแม่บทการพัฒนากองทัพเรือด้านกำลังพล พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๘๐ ไปสู่การปฏิบัติในระดับต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งสามารถประเมินผลการปฏิบัติตามแผนแม่บทได้อย่างชัดเจน



สารบัญ

	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	
บทที่ ๑ บทนำ	๑
ความเป็นมา	๑
วัตถุประสงค์	๒
เป้าหมายการดำเนินการตามวิสัยทัศน์	๒
บทที่ ๒ สรุปสาระสำคัญตามยุทธศาสตร์ ทร. ระยะ ๒๐ ปี พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๘๐	๔
บทที่ ๓ การตรวจสอบและวิเคราะห์สถานะแวดล้อมด้านกำลังพล	๓๗
ยุทธศาสตร์ แผน และนโยบายที่เกี่ยวข้อง	๓๗
๑. แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๘๐)	๓๗
๒. Thailand 4.0	๓๘
๓. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๗๐)	๔๑
๔. นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๗๐)	๔๓
๕. แผนพัฒนาการศึกษาแห่งชาติ ๒๐ ปี	๔๕
๖. ยุทธศาสตร์การป้องกันประเทศ กระทรวงกลาโหม พ.ศ.๒๕๖๐- ๒๕๗๙	๔๘
๗. แผนแม่บทการปฏิรูปการบริหารจัดการและการปรับปรุงโครงสร้างกระทรวงกลาโหม พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๙	๕๐
๘. แผนการปฏิรูปการบริหารจัดการและปรับปรุงโครงสร้างกระทรวงกลาโหม ระยะที่ ๒ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๗๐	๕๔
๙. แผนแม่บทการพัฒนากิจการกำลังพลสำรองของกระทรวงกลาโหม พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๗๐	๕๕
๑๐. นโยบายด้านการศึกษา กระทรวงกลาโหม : คำสั่งกระทรวงกลาโหม (เฉพาะ) ๒๒๐/๕๕	๕๖
๑๑. วิสัยทัศน์กองทัพเรือ พ.ศ. ๒๕๘๐	๖๐
๑๒. กระแสโลกาภิวัตน์ (Globalization)	๖๒
๑๓. ปัญหาการก่อการร้าย	๖๒
๑๔. ประชากรศาสตร์	๖๓
๑๕. โรคอุบัติใหม่	๖๓
การวิเคราะห์สถานะแวดล้อมทางด้านการกำลังพลกองทัพเรือ (SWOT Analysis)	๕๙
การวิเคราะห์สถานะแวดล้อมเพื่อการพัฒนา	๖๒
บทที่ ๔ แผนแม่บทการพัฒนากองทัพเรือด้านกำลังพล	๖๗
แผนงานการพัฒนาระบบงานกำลังพล	๖๗
๑. แผนงานพัฒนาระบบบริหารกำลังพล	๖๗
๒. แผนงานพัฒนากำลังพล	๗๑



๓. แผนงานพัฒนาระบบการศึกษา	๗๗
๔. แผนงานพัฒนาระบบกำลังพลสำรอง	๘๑
๕. แผนงานปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมการทำงานและสร้างค่านิยมที่ดี	๘๔
๖. แผนงานพัฒนาคุณภาพชีวิตของกำลังพล	๘๖
บทที่ ๕ การติดตาม ประเมินผล และข้อเสนอแนะ	๘๙
บทที่ ๖ บทสรุป	๙๑



บทสรุปผู้บริหาร

ปัจจุบันการวางยุทธศาสตร์ และนโยบายต่าง ๆ ของประเทศ ได้กล่าวถึงการพัฒนา กำลังพล ในหลายด้าน เพื่อเป็นกรอบการดำเนินการให้แก่หน่วยงานและองค์กรต่าง ๆ ได้ใช้เป็นแนวทางในการพัฒนา บุคลากรทุกภาคส่วนให้มีศักยภาพ ในการขับเคลื่อนประเทศให้เดินหน้าไปสู่วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความ มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว” รวมทั้งการปรับตัวเข้าสู่นโยบายประเทศไทย ๔.๐ ของรัฐบาล ซึ่งมุ่งเน้นการขับเคลื่อนการปฏิรูปเศรษฐกิจด้วยเทคโนโลยี และการใช้นวัตกรรมเป็นหลัก นอกจากนี้ ยังต้องตอบสนองต่อนโยบายและแผนงานในระดับชาติอื่น ๆ อาทิ แผนพัฒนาการศึกษาแห่งชาติ ๒๐ ปี นโยบายด้านการศึกษา กระทรวงกลาโหม แผนแม่บทการปฏิรูปการบริหารจัดการและการปรับปรุงโครงสร้าง กท. พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๗๙ เป็นต้น การพัฒนาคนให้มีความพร้อมดังกล่าว จึงต้องมีการวางแผนอย่างรอบคอบ เพื่อสร้างบุคลากรของตนให้ตอบสนองภารกิจและบริบทของหน่วยงาน สำหรับ ทร. ซึ่งมีบทบาท หน้าที่ในด้านการความมั่นคง การปกป้องอธิปไตยของประเทศชาติ การรักษาความสงบเรียบร้อยภายใน รวมถึงการสนับสนุนการพัฒนาประเทศ รวมไปถึงการช่วยเหลือบรรเทาภัยพิบัติต่าง ๆ ตลอดจนภารกิจอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งได้วางวิสัยทัศน์ ในอนาคตอีก ๒๐ ปีข้างหน้า ให้ “เป็นหน่วยงานความมั่นคงทางทะเล ที่มีบทบาทนำในภูมิภาค และเป็นเลิศในการบริหารจัดการ” ภายใต้การขับเคลื่อนตามยุทธศาสตร์ ทร. ระยะ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๘๐ (ทบทวน พ.ศ.๒๕๖๖) จึงได้มีการเตรียมความพร้อมของกำลังพล เพื่อให้สามารถปฏิบัติภารกิจตอบสนองตามยุทธศาสตร์ดังกล่าวได้ โดยได้จัดทำแผนแม่บทการพัฒนากองทัพเรือด้านกำลังพล พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๘๐ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรของกองทัพ ให้มีความพร้อมทั้งด้านความรู้ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานตามสาขา ภายใต้สภาพแวดล้อมของการแข่งขัน และสิ่งท้าทายใหม่ ๆ รวมทั้งข้อจำกัดของงบประมาณในสถานะเศรษฐกิจปัจจุบัน โดยได้มีการตรวจสอบ ความต้องการตามยุทธศาสตร์ ทร. ๒๐ ปี นำมาวิเคราะห์ร่วมกับสถานะแวดล้อมต่าง ๆ ที่ส่งผลกระทบใน ด้านกำลังพล ทั้งนี้ ได้พิจารณาถึงจุดแข็ง (Strengths) และจุดอ่อน (Weaknesses) ที่สำคัญ ซึ่งจุดแข็งของ องค์กรที่ชัดเจน ได้แก่ มีการกำหนดวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ที่ได้กำหนดความต้องการพัฒนากำลังพลไว้ อย่างชัดเจน และด้วยความเป็นสถาบันทางทหารจึงทำให้ที่มีลักษณะวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง ผู้บริหารจึง สามารถขับเคลื่อนทิศทางขององค์กรให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันได้ ประกอบกับกำลังพลของ ทร.แต่ละ สายวิทยาการที่มีหลากหลายสาขาวิชาต่าง ๆ ก็มีความรู้ความสามารถและมีความพร้อมเพียงพอในการรับ พัฒนาในระดับที่สูงขึ้น มีสถาบันการศึกษาที่ผลิตกำลังพลและสามารถให้การศึกษาในสาขาวิชาชีพหรือ ตามแนวทางการรับราชการเพื่อพัฒนากำลังพลได้เอง มีหน่วยงานและการดำเนินการที่จะสนับสนุนงาน และพัฒนางานด้านการกำลังสำรอง เพื่อเตรียมความพร้อมใช้กำลังในการสนับสนุนการป้องกันประเทศ



และภารกิจอื่น ๆ ของ กห. ตามที่กฎหมายกำหนด รวมทั้งผู้บริหารระดับสูงยังให้ความสำคัญในการดูแลด้านสิทธิกำลังพลและคุณภาพชีวิตของกำลังพลเป็นอย่างดี อย่างไรก็ตาม สำหรับจุดอ่อนที่สำคัญ ยังคงเป็นเรื่องของข้อจำกัดด้านงบประมาณซึ่งทำให้ไม่สามารถบรรจุกำลังพลให้เป็นไปตามกรอบอัตราได้ รวมทั้งงบประมาณที่นำมาใช้ในการจัดทำโครงการฝึก ศึกษา อบรม ต่าง ๆ ในการพัฒนานุเคราะห์ ความขาดแคลนกำลังพลระดับผู้ปฏิบัติ กำลังพลส่วนใหญ่ยังขาดองค์ความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ สงครามไซเบอร์ การปฏิบัติการยานไร้คนขับ และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ รวมทั้งขาดความรู้ที่จะรองรับเทคโนโลยีของอาวุธยุทโธปกรณ์แบบใหม่ที่กำลังจะเข้าประจำการใน ทร. ในระยะเวลาอันใกล้ การขาดระบบที่ดีในการติดตามกำกับดูแล วัดและประเมินผลหลักสูตรของสายวิทยาการต่าง ๆ นอกจากนั้น ยังไม่มีการวางแผนทางพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรที่ชัดเจน ที่จะผลักดันให้กำลังพลทั้งองค์กรมีพฤติกรรมที่ส่งเสริมการบรรลุวิสัยทัศน์และวัฒนธรรมองค์กรที่ ทร. ต้องการ ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ต้องมีการปรับปรุง เพื่อให้เกิดการยอมรับจากกำลังพลโดยรวม ซึ่งจะนำไปสู่การบริหารกำลังพลได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงการปรับปรุงระเบียบ หลักเกณฑ์ต่าง ๆ ให้มีสอดคล้องกับแนวคิดการบริหารกำลังพลสมัยใหม่ เป็นต้น

จากการการวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมด้านกำลังพลของกองทัพเรือร่วมกับจุดอ่อนและจุดแข็งข้างต้น ทำให้เห็นถึงความต้องการในการพัฒนาด้านกำลังพลในการรองรับวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี ของกองทัพเรือ ซึ่งสามารถแบ่งออกได้เป็น ๖ แผนงาน ได้แก่ แผนงานพัฒนาระบบบริหารกำลังพล แผนงานพัฒนากำลังพล แผนงานพัฒนาระบบการศึกษา แผนงานพัฒนาระบบกำลังสำรอง แผนงานปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมองค์กร และแผนงานพัฒนาคุณภาพชีวิตกำลังพล โดยในแต่ละแผนงานได้กำหนดกลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ/แนวทางดำเนินการย่อยของแต่ละแผนงาน ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และกรอบห้วงระยะเวลา ดำเนินการ ในแต่ละแผนงานให้ตอบสนองกับผลผลิตหรือผลลัพธ์ที่ต้องการ เพื่อให้หน่วยที่เกี่ยวข้องสามารถนำไปกำหนดเป็นแผนปฏิบัติราชการของหน่วยได้อย่างเหมาะสม ซึ่งจะช่วยให้หน่วยมองเห็นภาพของผลการดำเนินการที่จะเกิดขึ้นทั้งในปัจจุบันและอนาคต รวมทั้งยังสามารถกำหนดการปรับปรุงพัฒนาแผนงานในด้านที่ต้องปฏิบัติให้ดีขึ้น อันจะส่งผลให้การดำเนินงานด้านกำลังพลของ ทร. เกิดการเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่จะสามารถขับเคลื่อนกองทัพเรือไปสู่วิสัยทัศน์ ทร. ที่กำหนดไว้

ทั้งนี้ การดำเนินการตามแผนแม่บทการพัฒนากองทัพเรือด้านกำลังพลฯ จะส่งผลให้ ทร. มีการพัฒนาในด้านต่าง ๆ ทั้งการปรับเปลี่ยนการจัดโครงสร้างอัตรา รวมทั้งมีแผนบริหารกำลังพลที่สามารถกำหนดจำนวนกำลังพลที่มีความเหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจและสถานภาพงบประมาณ กำลังพลทุกประเภทมีการเลื่อนไหลและได้รับความก้าวหน้าในการรับราชการอย่างเหมาะสม โปร่งใสและเป็นธรรม ควบคู่ไปกับการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรของกองทัพในทุกระดับทั้งในด้านวิชาชีพ และด้านภาษา พร้อมกับการพัฒนาองค์วิสัยทัศน์และบุคคลด้านการศึกษาให้มีคุณภาพเป็นไปตามมาตรฐาน นอกจากนั้น ยังให้ความสำคัญกับงานกำลังพลสำรอง อันจะส่งผลให้กำลังรบและหน่วยกำลังสำรองมีความพร้อมรบ มีวัฒนธรรมองค์กรที่สนับสนุนให้เกิดการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ กำลังพลมีคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงานและเกิดความผูกพันต่อองค์กร เพื่อมุ่งสู่การเป็นหน่วยงานหลักด้านความมั่นคง



แผนแม่บทการพัฒนากองทัพเรือด้านกำลังพล พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๘๐

ทางทะเลของประเทศที่แสดงขีดความสามารถไปสู่สายตาของนานาชาติอย่างเต็มภาคภูมิ และเป็นที่เชื่อมั่น
แก่ประชาชนในประเทศต่อไป



บทที่ ๑

บทนำ

ความเป็นมา

ผู้บัญชาการทหารเรือ ได้อนุมัติยุทธศาสตร์กองทัพเรือ ระยะ ๒๐ ปี พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๘๐ (ทบทวน พ.ศ.๒๕๖๖) โดยมีเป้าหมายสำคัญเพื่อพัฒนากองทัพเรือให้สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมและเทคโนโลยีใหม่อย่างก้าวกระโดด และจะต้องมีความพร้อมทั้งในส่วนของการกำลังทางเรือ ระบบสนับสนุน รวมทั้งอุตสาหกรรมป้องกันประเทศที่เกี่ยวข้องต้องได้รับการพัฒนาอย่างเป็นระบบ บนพื้นฐานของการพึ่งพาตนเองและการส่งออก โดยใน ๒๐ ปีต่อจากนี้ไป กองทัพเรือกำหนดการสร้างความมั่นคงของชาติทางทะเล ตามแนวคิดระดับยุทธศาสตร์ว่า “สองฝั่งมหาสมุทรและสามพื้นที่ปฏิบัติการ” หรือ “Two Oceans and Three Areas (OOAAA/Double O Triple A)” โดย “Two Oceans” โดยกำหนดให้ ทร. ต้องมีขีดความสามารถในการปฏิบัติการระยะไกลเพื่อการปฏิบัติการร่วม/ผสม การฝึกร่วม/ผสม และการแสดงกำลังในพื้นที่ที่ผลประโยชน์ของชาติไปถึง มิได้หมายถึงการคงกำลังปฏิบัติการอยู่ในพื้นที่นั้น ๆ ตลอดเวลา สำหรับ “Three Areas” เป็นแนวคิดในการเสริมสร้างกำลังของทัพเรือภาค โดยกำหนดให้ทั้ง ๓ ทัพเรือภาค ต้องมีขีดความสามารถ และเครื่องมือที่เพียงพอ ที่พร้อมปฏิบัติการกิจตั้งแต่ในยามปกติได้ตลอด ๒๔ ชม. จนถึงภาวะขัดแย้งหากสถานการณ์รุนแรงขึ้นจะดำเนินการใช้กำลังตามแผนป้องกันประเทศต่อไป

การพัฒนากำลังพลในระยะเร่งด่วน ระยะที่ ๑ (ปี ๖๐ – ๖๖) ประกอบด้วยการปฏิรูปกำลังพลในภาพรวมเพื่อปลูกฝังพื้นฐานที่สำคัญขององค์กร ประกอบด้วย การใช้งานระบบสารสนเทศ การทำงานเป็นทีม และการจัดการความรู้ นอกจากนี้ยังต้องพัฒนาองค์ประกอบอื่น ๆ ประกอบด้วยขีดความสามารถทางด้านภาษา การพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและพันธกรณีระหว่างประเทศด้านความมั่นคงทางทะเล ความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับระบบอาวุธและระบบอำนวยการรบสมัยใหม่ความรู้ และความสามารถ ในการปฏิบัติการร่วมกับต่างประเทศในสาขาต่าง ๆ ความรู้และความสามารถในการอำนวยการยุทธการวางแผนทางทหาร การวางแผนในสถานการณ์วิกฤติ และความรู้และความสามารถในการปฏิบัติการตามสาขาการรบต่าง ๆ

การพัฒนาองค์บุคคลในระยะ ระยะที่ ๒ (ปี ๖๗ – ๗๐) ประกอบด้วย กำลังพลให้มีขีดความสามารถพร้อมรบตามยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันประเทศ ทักษะภาษาอังกฤษและภาษาประเทศเพื่อนบ้านและประเทศมหาอำนาจ ความรู้ด้านกฎหมาย ขีดความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับสหประชาชาติ และขีดความสามารถในการปฏิบัติการทางบก การพัฒนาองค์บุคคล ระยะที่ ๓ (ปี ๗๑ – ๗๕) และระยะที่ ๔ (ปี ๗๖ – ๘๐) ทำการพัฒนากำลังพลอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดความมั่นคงและยั่งยืน เน้นการปลูกฝังพื้นฐานที่สำคัญขององค์กร



การฝึกเพื่อดำรงความพร้อมกำลังพล การให้การศึกษาอย่างต่อเนื่อง การพัฒนาระบบการถ่ายทอดความรู้ และการปรับปรุงองค์ความรู้ต่าง ๆ ให้ทันสมัยอยู่เสมอ



วัตถุประสงค์

การจัดทำแผนแม่บทการพัฒนากองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๘๐ ใช้แนวความคิดตามกรอบยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ระยะ ๒๐ ปี พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๘๐ นโยบายกองทัพอากาศ และนโยบายผู้บัญชาการทหารเรือ รวมทั้งนำแนวความคิดของแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๘ – ๒๕๘๐ โดยมีแนวทางเพื่อให้กำลังพลของกองทัพอากาศได้รับการพัฒนา ดังนี้

๑. พัฒนากำลังพลให้มีความรู้เพียงพอและรองรับกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี ที่ก้าวไปอย่างรวดเร็วได้

๒. มีระบบการพัฒนาศักยภาพตามหลักขีดสมรรถนะที่มีประสิทธิภาพเพื่อพัฒนากำลังพลให้มีความเชี่ยวชาญมีความเป็นมืออาชีพ ในแต่ละสาขาปฏิบัติการอย่างแท้จริง และได้รับการฝึกทบทวนหลักนิยมและยุทธวิธีอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ยังต้องมีความพร้อมในการปฏิบัติการกิจระหว่างประเทศ เพื่อรองรับการก้าวสู่การแสดงบทบาทในภูมิภาค

๓. พัฒนาความรู้ความเข้าใจในกฎหมายระหว่างประเทศมากขึ้น รวมทั้งกฎหมายที่มอบอำนาจให้ ทร. เพื่อให้การปฏิบัติการของกองทัพอากาศในบทบาทด้านการรักษากฎหมายในทะเลสามารถปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. ส่งเสริมและพัฒนากำลังพลทุกระดับของกองทัพอากาศให้ยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขมีความรับผิดชอบ เสียสละ และคำนึงถึงผลประโยชน์ของชาติและประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลักปฏิบัติในการทำงาน

๕. พัฒนากำลังพลที่ต้องปฏิบัติในการกิจลักษณะช่วยเหลือประชาชน โดยเฉพาะผู้บาดเจ็บจากภัยธรรมชาติหรืออุบัติเหตุในทะเล ให้มีความรู้ ความเข้าใจในการให้ความช่วยเหลืออย่างถูกต้อง

๖. กำลังพลในระดับผู้บริหารจะต้องมีความเข้าใจในระบบความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ หลักการด้านการทูต การใช้ภาษาต่างประเทศ มีภาวะผู้นำทางทหาร มีทักษะในการเจรจาต่อรองและการโน้มน้าวที่ดี เพื่อให้สามารถปฏิบัติในเชิงการทูตได้อย่างเหมาะสม และต้องเป็นผู้ให้ความสนใจกับความเคลื่อนไหวด้านข่าวสารระดับภูมิภาคและระดับโลก เพื่อให้สามารถแสดงวิสัยทัศน์และเปิดมุมมองไปสู่โลกภายนอกได้

๗. มีระบบการบริหารจัดการกำลังพลและระบบการพัฒนากำลังพลตามหลักขีดสมรรถนะที่มีประสิทธิภาพ มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานและการพัฒนาตนเอง และที่สำคัญจะต้องมีแนวทางการเตรียมบุคลากร/บริหารจัดการสำหรับตำแหน่งผู้บริหาร ตำแหน่งที่สำคัญ และกลุ่มที่มีขีดสมรรถนะสูงที่เหมาะสมและเป็นธรรม

เป้าหมายการดำเนินการตามวิสัยทัศน์

กองทัพอากาศ มีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาไปสู่การเป็นหน่วยงานหลักด้านความมั่นคงทางทะเลของประเทศที่มีความพร้อมและมีขีดความสามารถสูง เป็นที่เชื่อมั่นและไว้วางใจจากสาธารณชนในการปฏิบัติการทางทหารเพื่อเอาชนะฝ่ายตรงข้าม รักษาสิทธิและอำนาจอธิปไตยทางทะเล รักษาความมั่นคงและ



ผลประโยชน์ของชาติทางทะเล และภารกิจอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย พัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กร ชีตสมรรถนะสูงมีการกำกับดูแลองค์กรที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้ระบบการบริหารจัดการ ทร. มีมาตรฐานระดับสากล มุ่งสู่ความเป็นเลิศและมีความรับผิดชอบต่อสังคม เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือในเรื่อง ความโปร่งใส ความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์

๑. เป็นหน่วยงานหลักด้านความมั่นคงทางทะเลของประเทศไทย ที่มีบทบาทสำคัญในการเสริมสร้างความมั่นคงทางทะเลและการพัฒนาให้มีการจัดระเบียบที่ดีในทะเล

๒. เป็นหน่วยงานที่ได้รับการเชื่อถือจากประเทศในภูมิภาคอาเซียน ในการริเริ่มแนวทางการ ดำเนินงานด้านความมั่นคงทางทะเลที่สร้างสรรค์และได้รับการยอมรับให้เป็นแนวทางการปฏิบัติที่ดีใน ภูมิภาคอาเซียน

๓. เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทและมีส่วนร่วมสำคัญในการปฏิบัติงาน เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือ ด้านความมั่นคงทางทะเลทั้งภายในภูมิภาคอาเซียนและภูมิภาคต่าง ๆ ของโลก

๔. เป็นหน่วยงานที่ได้รับการไว้วางใจและเป็นที่เชื่อมั่นจากสาธารณชนว่าการปฏิบัติภารกิจใด ๆ จะประสบผลสำเร็จและเป็นผลงานที่มีความโดดเด่นในเวทีระหว่างประเทศ ซึ่งเป็นเกียรติและศักดิ์ศรี รวมทั้งเป็นความภาคภูมิใจของคนในชาติ

๕. เป็นหน่วยงานที่มีระบบการบริหารจัดการที่มีคุณภาพมาตรฐานระดับสากลตั้งแต่การกำหนด ทิศทางการนำองค์กรและยุทธศาสตร์ได้อย่างชัดเจน สามารถนำยุทธศาสตร์ลงสู่การปฏิบัติได้อย่างมี ประสิทธิภาพ และมีระบบการจัดเก็บสถิติข้อมูลผลการปฏิบัติงานและประสิทธิภาพในการใช้จ่ายงบประมาณ ที่สามารถใช้ในการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลได้อย่างถูกต้องน่าเชื่อถือและทันต่อสถานการณ์

๖. เป็นหน่วยงานที่มีระบบการกำกับดูแลองค์กรที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล มีระบบการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ และมีระบบการจัดการข้อร้องเรียนและข้อร้องทุกข์ที่เป็น รูปธรรมและเป็นไปตามหลักของกฎหมาย รวมทั้งมีระบบการจัดการผลกระทบทางลบที่ดีและมีความ รับผิดชอบต่อสังคม

๗. เป็นหน่วยงานที่ได้รับความเชื่อมั่นและพึงพอใจจากทั้งบุคลากรภายในกองทัพเรือ ประชาชน หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน ในด้านประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน

๘. เป็นหน่วยงานที่มีระบบการจัดการความรู้ที่มีประสิทธิภาพมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และเป็นองค์กรชีตสมรรถนะสูงตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐอย่างต่อเนื่อง



บทที่ ๒

สรุปสาระสำคัญตามยุทธศาสตร์ ทร. พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๘๐ (ทบทวน พ.ศ.๒๕๖๖)

ภาพรวมยุทธศาสตร์ ทร. พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๘๐ (ทบทวน พ.ศ.๒๕๖๖)

การทบทวนยุทธศาสตร์ ทร.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ยุทธศาสตร์และการกำหนดโครงสร้างกำลังรบของ ทร. มีความสอดคล้องกับสภาวะแวดล้อมด้านความมั่นคงที่เปลี่ยนแปลงไป สามารถแปลงแนวความคิดที่กำหนดไว้ ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรม ประกอบด้วย ส่วนประกอบหลัก ๒ ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ ๑ ผลการทบทวนยุทธศาสตร์ทางเรือ ความต้องการกำลังรบและส่วนสนับสนุน โดยใช้แนวทางการกำหนดยุทธศาสตร์และโครงสร้างกำลังรบ ตามเอกสารยุทธศาสตร์กองทัพเรือ พ.ศ.๒๕๕๑ – ๒๕๖๐ และยุทธศาสตร์กองทัพเรือ พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๘๐ ที่ได้พัฒนาจาก อทร.๘๑๐๑ การกำหนดยุทธศาสตร์และกำลังรบทางเรือ โดยปรับรายละเอียดให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น มุ่งเน้นให้ ทร. มีกำลังรบที่มีขีดความสามารถและความพร้อมของกำลังรบอย่างสมดุลและเพียงพอ มีความทันสมัย สอดคล้องกับภัยคุกคามที่เปลี่ยนแปลงไป ซึ่งผลผลิตที่สำคัญ คือ แนวคิดทางยุทธศาสตร์ ทร. แนวทางปฏิบัติตามแนวคิดทางยุทธศาสตร์ โครงสร้างกำลังรบและส่วนสนับสนุน ตลอดจนโครงการสำคัญตามยุทธศาสตร์ ทร.

ส่วนที่ ๒ แนวทางการบริหารกองทัพเรือเชิงกลยุทธ์รองรับยุทธศาสตร์ทางเรือ โดยกำหนดแนวทางการบริหารเชิงกลยุทธ์ใน ๓ ขั้นตอน ประกอบด้วย ๑) การกำหนดยุทธศาสตร์ (Strategy Formulation) ๒) การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ (Strategy Implementation) และ ๓) การประเมินการปฏิบัติตามยุทธศาสตร์ (Strategy Evaluation) มุ่งเน้นให้ ทร.สามารถปฏิบัติการกิจที่ได้รับมอบหมายภายใต้ความเสี่ยงและข้อจำกัดต่าง ๆ ทั้งในด้านสภาวะแวดล้อมทางยุทธศาสตร์ที่เปลี่ยนแปลงไป การพัฒนาเทคโนโลยีด้านการทหาร และข้อจำกัดของทรัพยากรที่เพิ่มมากขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ ทำให้ ทร. มีการบริหารจัดการที่ดี มีการบูรณาการให้สามารถใช้ทรัพยากรตอบสนองต่อภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถแสวงประโยชน์จากจุดแข็งของ ทร.และจากโอกาสที่เกิดขึ้น ตลอดจนแก้ไขและป้องกันจุดอ่อนต่อสิ่งท้าทายที่มีได้ ซึ่งผลผลิต คือ กลยุทธ์การบริหารจัดการกองทัพเรือ

ส่วนที่ ๑ ผลการทบทวนยุทธศาสตร์ทางเรือ ความต้องการกำลังรบและส่วนสนับสนุน ผลประโยชน์ของชาติทางทะเล

ทะเลมีความสำคัญกับประเทศไทยในการใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ ทั้งด้านความมั่นคง ความมั่งคั่ง และการมีเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรีของชาติ โดยมีอาณาเขตทางทะเล รวมทั้งสิ้น ประมาณ ๓๒๓,๔๘๘.๓๒๔ ตารางกิโลเมตร ซึ่งคิดเป็นร้อยละ ๓๘.๖๗ ของพื้นที่ทั้งหมดของประเทศไทย (พื้นที่ทางบก ๕๑๓,๑๑๕ ตารางกิโลเมตร) ซึ่งสามารถจำแนกผลประโยชน์ของชาติทางทะเลออกเป็น ๒ ส่วน ประกอบด้วย



ผลประโยชน์ของชาติทางทะเลที่สามารถวัดเป็นมูลค่าทางเศรษฐกิจ ได้แก่ ทรัพยากรก๊าซธรรมชาติและน้ำมันในทะเล ทรัพยากรสัตว์น้ำและพืชพันธุ์ในทะเล เส้นทางคมนาคมทางทะเลที่เป็นเส้นทางหลักของประเทศในการนำเข้า - ส่งออกสินค้าและพลังงาน มูลค่าของสินค้าและการประกอบกิจการเดินเรือพาณิชย์และเรือประมง และอุตสาหกรรมต่อเนื่องที่ใช้ทรัพยากรทางทะเลเป็นวัตถุดิบที่สำคัญ ฐานอุตสาหกรรมน้ำมันและก๊าซธรรมชาติในทะเล ท่าเรือพาณิชย์และระบบเชื่อมโยงที่เกี่ยวข้องกับกิจการทางทะเล รวมทั้งมูลค่าของการดำเนินกิจการภาคบริการและการท่องเที่ยวที่อาศัยทะเล ทรัพยากรใต้ทะเล เกาะแก่ง และชายฝั่ง เป็นสิ่งดึงดูดสำคัญ

ผลประโยชน์ของชาติทางทะเลที่ไม่สามารถวัดเป็นมูลค่าทางเศรษฐกิจ ได้แก่ อำนาจอธิปไตย บูรณภาพแห่งดินแดน สิทธิอธิปไตย และเขตอำนาจของชาติทางทะเล ความมั่นคง ความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัย และการมีสภาวะแวดล้อมที่เอื้อต่อการใช้ประโยชน์ และการดำเนินกิจกรรมทางทะเล รวมทั้งการมีเกียรติ ศักดิ์ศรี และเป็นที่ยอมรับในประชาคมระหว่างประเทศ

การทบทวนภารกิจและบทบาทของกองทัพเรือ

โดยทำการทบทวนกฎหมาย ยุทธศาสตร์และนโยบายหน่วยเหนือที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๓ ฉบับ และกฎหมายที่ให้อำนาจทหารเรือเป็นเจ้าหน้าที่แทนหน่วยงานภาครัฐในการควบคุมและบังคับใช้กฎหมาย จำนวน ๒๗ ฉบับ ซึ่งผลการพิจารณาทบทวนรัฐธรรมนูญ กฎหมาย ยุทธศาสตร์ และนโยบายของหน่วยเหนือที่เกี่ยวข้อง สามารถสรุปการกำหนดวัตถุประสงค์มูลฐานของ ทร. จำนวน ๕ ข้อ ได้ดังนี้

- วัตถุประสงค์มูลฐานที่ ๑ เพื่อพิทักษ์รักษาสถาบันพระมหากษัตริย์
- วัตถุประสงค์มูลฐานที่ ๒ เพื่อเตรียมกำลังกองทัพเรือและป้องกันราชอาณาจักร
- วัตถุประสงค์มูลฐานที่ ๓ เพื่อรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล
- วัตถุประสงค์มูลฐานที่ ๔ เพื่อสนับสนุนการรักษาความมั่นคงและความสงบเรียบร้อยภายในประเทศ

วัตถุประสงค์มูลฐานที่ ๕ เพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศ และช่วยเหลือประชาชน

การตรวจสอบ วิเคราะห์และทบทวนปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติการของ ทร.

ปัจจัยที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สภาวะแวดล้อมด้านความมั่นคง เทคโนโลยีทางการทหาร และข้อจำกัดด้านทรัพยากร

การตรวจสอบสภาวะแวดล้อมด้านความมั่นคง พบว่ามีสภาวะแวดล้อมด้านความมั่นคงที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติพันธกิจของ ทร. ใน ๔ ระดับ ประกอบด้วย

- ๑) สภาวะแวดล้อมด้านความมั่นคงระดับโลก ได้แก่ ระบบความมั่นคงแบบหลายขั้วอำนาจ กระแสโลกาภิวัตน์ การก่อการร้าย ภัยคุกคามทางไซเบอร์ ประชากรศาสตร์ และ โรคอุบัติใหม่
- ๒) สภาวะแวดล้อมด้านความมั่นคงระดับภูมิภาค ได้แก่ การแข่งขันระหว่างสหรัฐฯ และจีน ในภูมิภาคอินโด-แปซิฟิก ความขัดแย้งในทะเลจีนใต้ การแข่งขันกันในมหาสมุทรอินเดียและทะเลอันดามัน



การแข่งขันกันในกลุ่มภูมิภาคแม่น้ำโขง ลักษณะของความร่วมมือทางทหารภายใต้กรอบ ASEAN และการเข้ามามีอิทธิพลของชาติต่าง ๆ ในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้

๓) สภาวะแวดล้อมด้านความมั่นคงประเทศรอบบ้าน ได้แก่ ปัญหาข้อพิพาทและความมั่นคงเขตแดนทางบก ปัญหาข้อพิพาทเขตแดนทางทะเล และปัญหาความมั่นคงทางทะเล

๔) สภาวะแวดล้อมด้านความมั่นคงภายในประเทศ ได้แก่ ความคิด ความเชื่อ และทัศนคติต่อสถาบันหลักของชาติ ความขัดแย้งของคนภายในประเทศ ความไม่สงบในจังหวัดชายแดนใต้ ภัยพิบัติทางธรรมชาติ และการพัฒนาในมิติต่าง ๆ ด้านฝั่งทะเลอันดามัน

การตรวจสอบเทคโนโลยีทางการทหาร พบว่าเทคโนโลยีทางการทหารใน ๑๕ ปีข้างหน้าจะเป็นไปอย่างก้าวกระโดด ทั้งเทคโนโลยีระบบอาวุธและระบบสนับสนุน และการพัฒนาในด้านหลักนิยมและการปฏิบัติการทางเรือ มีเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องที่นำมาใช้ทางทหาร อาทิ ปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence) การสื่อสารดาวเทียม (SATCOM) ไชเบอร์ (Cyber) เทคโนโลยียานล่องหน (Stealth) เทคโนโลยีการสื่อสารเชื่อมโยงการควบคุมบังคับบัญชาและติดตามเป้า (C4ISTAR) เทคโนโลยีอาวุธพลังงานตรง (Directed Energy Weapon) เทคโนโลยีอาวุธระยะไกล (Long Range Weapon) เทคโนโลยียานไร้คนขับ (Unmanned Vehicle) และเทคโนโลยีคลื่นแม่เหล็กไฟฟ้า (Electromagnetic Pulse) เป็นต้น โดยการพัฒนาในด้านหลักนิยมและการปฏิบัติการทางเรือ ได้แก่ การปฏิบัติการสงครามทางเรือแบบผสมผสาน (Maritime Hybrid Warfare)

การตรวจสอบข้อจำกัดด้านทรัพยากร ประกอบด้วย ๑) ด้านทรัพยากรบุคคล ๒) ด้านงบประมาณ และ ๓) ด้านยุทธโศปกรณ์ พบว่าใน ๑๕ ปีข้างหน้า ทร.จะเผชิญกับข้อจำกัดของทรัพยากรอย่างมีนัยสำคัญ ในด้านทรัพยากรบุคคล คุณภาพกำลังพลแรกเข้าและจำนวนกำลังพลมีแนวโน้มลดลง ในด้านงบประมาณ ปัจจุบัน ทร.มีสัดส่วนการใช้งบประมาณในการเสริมสร้างกำลังกองทัพประมาณร้อยละ ๒๐ ต่อปี และงบประมาณแผนบุคลากรภาครัฐสูงถึงประมาณร้อยละ ๕๓ ต่อปี ส่วนในด้านยุทธโศปกรณ์ ปัจจุบันยุทธโศปกรณ์ โดยเฉพาะเรือประเภทต่าง ๆ ของกองทัพเรือมีอายุการใช้งานมากมีระบบอาวุธและยุทธโศปกรณ์ล้าสมัย เทคโนโลยีที่ใช้เป็นเทคโนโลยีที่พึ่งพากำลังพลในการดูแลและใช้งานจำนวนมาก และมีประเภทยุทธโศปกรณ์ที่หลากหลาย

วัตถุประสงค์เฉพาะทางเรือ

เพื่อการบรรลุวัตถุประสงค์มูลฐานทางเรือที่กำหนด จึงได้กำหนดวัตถุประสงค์เฉพาะทางเรือตามปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติการกิจของ ทร.ในห้วงการประเมินยุทธศาสตร์ ทร. จำนวน ๙ วัตถุประสงค์เฉพาะ ประกอบด้วย

๑. เพื่อถวายความปลอดภัยแด่พระมหากษัตริย์ และพระบรมวงศานุวงศ์ในพื้นที่ที่ ทร.รับผิดชอบและได้รับมอบหมาย

๒. เพื่อป้องกันราชอาณาจักรและรักษาสิทธิอธิปไตยเหนืออาณาเขตทางทะเลของไทย

๓. เพื่อป้องกันพื้นที่ทางบกและลำน้ำที่ได้รับมอบหมาย



๔. เพื่อคุ้มครองและรักษาเส้นทางคมนาคมทางทะเลของไทย
๕. เพื่อป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดกฎหมายในทะเล
๖. เพื่อป้องกันและต่อต้านการก่อการร้ายในทะเลและท่าเรือ
๗. เพื่อสนับสนุนการรักษาความสงบเรียบร้อยในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
๘. เพื่อสนับสนุนการรักษาความมั่นคงและสงบเรียบร้อยภายในประเทศ
๙. เพื่อสนับสนุนการช่วยเหลือประชาชนจากสาธารณภัยในทะเล ชายฝั่ง และพื้นที่ที่ได้รับ

มอบหมาย

ทั้งนี้ ได้ขอความคิดเห็นจากผู้เชี่ยวชาญด้านความมั่นคงทางทะเล (Delphi) จำนวน ๙๔ ราย ประกอบด้วย ผู้บังคับบัญชาในระดับสูงของ ทร. หน่วยขึ้นตรง ทร. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อาทิ กระทรวงกลาโหม กองทัพไทย สถาบันการศึกษา ตลอดจนสมาคมของผู้ประกอบวิชาชีพทางทะเล เป็นต้น โดยผลการตอบแบบสอบถามประกอบการจัดลำดับความสำคัญวัตถุประสงค์เฉพาะทางเรือ ได้แก่ วัตถุประสงค์เฉพาะทางเรือ ๒ เพื่อป้องกันราชอาณาจักรและรักษาสิทธิอธิปไตยเหนืออาณาเขตทางทะเลของไทย และวัตถุประสงค์เฉพาะทางเรือ ๔ เพื่อคุ้มครองและรักษาเส้นทางคมนาคมทางทะเลของไทย ตามลำดับ

การพิจารณายุทธศาสตร์ ทร.

แนวความคิดทางยุทธศาสตร์หลัก คือ “การปฏิบัติการในสองมหาสมุทรสามพื้นที่ปฏิบัติการ หรือ Two Oceans Three Areas” ซึ่ง ทร. จำเป็นจะต้องมีขีดความสามารถในการปฏิบัติตามพันธกิจที่เพียงพอทั้งสองฝั่งทะเลโดยสมบูรณ์ในตัวเอง สำหรับรักษาผลประโยชน์ของชาติในระดับความอยู่รอดของชาติ (Survival Interests) และเป็นภารกิจหลักของ ทร. (Core Business) ผลประโยชน์ของชาติทางทะเลไม่ได้ถูกจำกัดแค่เฉพาะในอาณาเขตทางทะเลของประเทศไทยเท่านั้น สำหรับ Three Areas เป็นแนวคิดในการเสริมสร้างกำลังของ ทรภ. โดยกำหนดให้ทั้ง ๓ ทรภ. ต้องมีขีดความสามารถ และเครื่องมือที่เพียงพอ ที่พร้อมปฏิบัติการกิจตั้งแต่ในยามปกติได้ตลอด ๒๔ ชม. ตอบสนองต่อทุกภาพสถานการณ์ปัญหาความมั่นคงทางทะเลและภัยคุกคาม ตั้งแต่ภาวะปกติจนถึงภาวะขัดแย้ง (Reliance and Resilience) โดยมีการกำหนดแนวทางปฏิบัติรองรับ ๔ แนวทาง ได้แก่

๑. เสริมสร้างความรับรู้ด้านความมั่นคงทางทะเล (Enhance Maritime Security Awareness)

การสร้างความรับรู้ด้านความมั่นคงทางทะเลให้แก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง (Stake Holders) กับผลประโยชน์ทางทะเลของประเทศไทย ตั้งแต่ รัฐบาล ประชาชน ตลอดจนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและต่างประเทศ และกำลังพล ทร. ซึ่งเป็นปัจจัยที่มีความจำเป็นอย่างยิ่ง ในการสนับสนุนและส่งเสริม



การพัฒนากำลังกองทัพเรือและการปฏิบัติการกิจของกองทัพเรือให้สามารถตอบสนองต่อบทบาทสำคัญ
ของ ทร.ที่มีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้นในอนาคต ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. เสริมสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคง (Enhance Maritime Security Cooperation)

การเสริมสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับมิตรประเทศโดยเฉพาะประเทศเพื่อนบ้าน
และหน่วยงานหรือองค์กรต่างๆ ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ ตั้งแต่ในภาวะปกติ ซึ่งสอดคล้องกับ
นโยบายรัฐบาลที่เน้นการพัฒนาทางเศรษฐกิจและส่งเสริมให้เกิดมิตรภาพ ความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้าน
ในระดับภูมิภาคและระหว่างภูมิภาค เพื่อให้เกิดเสถียรภาพความมั่นคงและความเจริญรุ่งเรืองร่วมกัน และ
วิสัยทัศน์ ทร. ใน ๑๕ ปีข้างหน้า ที่มีความมุ่งมั่นในการพัฒนา ทร.ให้เป็นหน่วยงานด้านความมั่นคง
ทางทะเลที่มีบทบาทนำในระดับภูมิภาค

๓. ป้องปราม (Deterrence)

การป้องปรามเป็นการดำเนินยุทธศาสตร์ในเชิงป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาขัดแย้ง หรือหาก
เกิดความขัดแย้งก็สามารถเจรจาไกล่เกลี่ยได้โดยง่ายไม่พัฒนาเป็นความขัดแย้งที่รุนแรงจนขัดขวาง
การพัฒนาทางเศรษฐกิจและความอยู่ดีมีสุขของประชาชน ในภาวะปกติที่จะต้องดำเนินการควบคู่ไปด้วย หรือ
เป็นระบบสำรองเพื่อประกันความเสี่ยง ด้วยการเสริมสร้างขีดความสามารถของกำลังรบให้มีความทันสมัย
ศักยภาพสูง และมีจำนวนที่เพียงพอในการยับยั้งความคิดของฝ่ายตรงข้ามที่จะใช้กำลังต่อเราได้

๔. ป้องกัน (Defence)

หากการป้องปรามไม่บรรลุผล ทร.ต้องใช้กำลังทางเรือต่อฝ่ายตรงข้ามด้วยขนาด
ของกำลังที่เหมาะสมกับสถานการณ์และธรรมชาติของกำลังรบทางเรือ เพื่อควบคุมสถานการณ์
มิให้ขยายตัว และมีผลการปฏิบัติอยู่ในสถานะที่ได้เปรียบในการเจรจาต่อรอง ภายใต้กรอบของกฎหมาย
ระหว่างประเทศและความชอบธรรมของประชาคมโลก โดยต้องสามารถ รักษาอธิปไตย และเกียรติภูมิ
ของชาติไว้ให้ได้

บทบาทของ ทร.

กองทัพเรือในอนาคตยังคงบทบาททั้งด้านการรบ และบทบาทที่มีใช้การรบ ๓ บทบาทด้วยกัน ดังนี้

๑. บทบาทในด้านการปฏิบัติการทางทหาร (Military Role)

๒. บทบาทในด้านการรักษากฎหมายและช่วยเหลือ (Constabulary and Benign Role)

๓. บทบาทในด้านความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ (Diplomatic Role)

โดยในระยะ ๑๕ ปี ข้างหน้า บทบาททั้ง ๓ บทบาท ข้างต้นนี้ ครอบคลุมภารกิจงานของ ทร.
ที่ต้องดำเนินการ ๕ ด้าน ตามลำดับความเร่งด่วน ประกอบด้วย

๑) ปกป้องสถาบัน

๒) ป้องกันประเทศทางทะเล

๓) การรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล



๔) สนับสนุนการรบทางบก

๕) การพึ่งพาตนเองการพัฒนาประเทศและการช่วยเหลือประชาชน

กำลังรบหลักที่ต้องการตามยุทธศาสตร์ ทร.

เพื่อให้สามารถบรรลุภารกิจของกองทัพเรือ ตามวัตถุประสงค์ทางเรือที่กำหนดไว้ จึงมีความต้องการกำลังรบหลักที่สำคัญ ดังนี้

เรือสำหรับปฏิบัติการสงครามทางเรือ ที่สำคัญ ประกอบด้วย เรือดำน้ำ จำนวน ๔ ลำ และเรือฟริเกตสมรรถนะสูง จำนวน ๘ ลำ โดยมุ่งเน้นความทันสมัย มีขีดสมรรถนะสูง เป็นแบบ/ชุดเดียวกัน ใช้กำลังพลในการปฏิบัติงานน้อยลง และเป็นโครงการลักษณะ Offset Policy เพื่อการสนับสนุนอุตสาหกรรมภายในประเทศและการพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน

เรือตรวจการณ์ ประกอบด้วย เรือตรวจการณ์ระยะไกลฝั่ง จำนวน ๑๒ ลำ เรือตรวจการณ์เอนกประสงค์ จำนวน ๒๗ ลำ โดยเป็นเรือที่สามารถปฏิบัติการได้ตั้งแต่บริเวณชายฝั่ง จนถึงพื้นที่รับผิดชอบของกองทัพเรือ ซึ่งมุ่งเน้นความเอนกประสงค์ สามารถตอบสนองทั้งภารกิจทางทหาร การรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล และการช่วยเหลือประชาชน รวมทั้งพิจารณาจัดหายานผิวน้ำไร้คนขับซึ่งเป็นเทคโนโลยีสมัยใหม่เข้าประจำการ

อากาศยานของกองทัพเรือ ที่สำคัญ ประกอบด้วย บ.ลว.ทางทะเลระยะไกล จำนวน ๔ เครื่อง ฮ.ประจำฟริเกตสมรรถนะสูง จำนวน ๘ เครื่อง ตลอดจนอากาศยานไร้คนขับในการปฏิบัติการทางทะเล ปฏิบัติการจากสถานีตรวจการณ์ ฐานบินบนเรือและฐานบินบนบก โดยมุ่งเน้นการลดประเภทและแบบ โดยนำเทคโนโลยีอากาศยานไร้คนขับ ระบบอาวุธระยะไกลเข้ามาสนับสนุนการปฏิบัติการ

กำลังทางบก ประกอบด้วย กำลังนาวิกโยธิน กำลังต่อสู้อากาศยานและรักษาฝั่ง กำลังสงครามพิเศษทางเรือ และกำลังสารวัตรทหารเรือ ด้วยกำลังรบทางบกที่สมดุล สนับสนุนด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพทางด้านยุทธการและขีดความสามารถปรับโครงสร้างและการลดกำลังพลของหน่วยกำลัง โดยมุ่งเน้นการปฏิบัติการของกองทัพเรือเป็นสำคัญ

ยุทธโศภณสำคัญ ได้แก่ ระบบอาวุธนำวิถีพื้น – อากาศ แบบเคลื่อนที่ติดตั้งบนยานพาหนะบนบก และระบบอาวุธนำวิถีพื้น – อากาศ – พื้น แบบเคลื่อนที่ติดตั้งบนยานพาหนะบนบก เป็นต้น

ระบบป้องกันฝั่ง ที่สำคัญ ประกอบด้วย สถานีตรวจการณ์ชายฝั่ง ครอบคลุมพื้นที่ปฏิบัติการจำนวน ๑๔ สถานี และ สถานีเรดาร์ตรวจการณ์ทางอากาศแบบประจำที่/เคลื่อนที่ จำนวน ๓ สถานี ศูนย์ข่าว ทร. ศูนย์สื่อสารองค์กร ทร. และ ศูนย์ไซเบอร์ ทร.

ระบบควบคุมบังคับบัญชา ที่สำคัญ ประกอบด้วย ศูนย์ปฏิบัติการกองทัพเรือ (รวมทั้งศูนย์ต่าง ๆ ภายใต้อ.ท.ท. และศูนย์ปฏิบัติการของหน่วยกำลังรบ ระบบควบคุมบังคับบัญชาและสั่งการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง ระบบรักษาความปลอดภัยข้อมูลข่าวสาร และสงครามไซเบอร์)



ระบบการส่งกำลังบำรุง ที่สำคัญ ประกอบด้วย ฐานทัพเรือ จำนวน ๕ ฐานทัพเรือ (ฐานทัพเรือ (ฐานทัพเรือ ฐานทัพเรือ ฐานทัพเรือ ฐานทัพเรือ) และฐานส่งกำลังบำรุงทหารเรือ จำนวน ๙ ฐาน/สน.เรือ ครอบคลุมพื้นที่ปฏิบัติการส่วนหน้า และอยู่เรือ จำนวน ๔ อยู่เรือ (อชบ.อร. อจปร.อร. อรม.อร. อยู่ทหารเรืออันดามัน)

ส่วนที่ ๒ แนวทางการบริหารกองทัพเรือเชิงกลยุทธ์รองรับยุทธศาสตร์ทางเรือ

ในห้วง ๑๕ ปีข้างหน้า ทร.ต้องปฏิบัติการกิจที่ได้รับมอบหมายภายใต้ความเสี่ยงและข้อจำกัดหลายประการ ทั้งในด้านสภาวะแวดล้อมทางยุทธศาสตร์ที่เปลี่ยนแปลงไป การพัฒนาเทคโนโลยีด้านการทหาร และข้อจำกัดของทรัพยากรที่เป็นเพิ่มมากขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ ทำให้ ทร.จะต้องมีการบริหารจัดการที่ดี มีการบูรณาการให้สามารถใช้ทรัพยากรตอบสนองต่อภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถแสวงประโยชน์จากจุดแข็งของ ทร.และจากโอกาสที่เกิดขึ้น ตลอดจนแก้ไข/ป้องกันจุดอ่อนต่อสิ่งท้าทายที่มีได้ โดยมีกลยุทธ์การบริหารจัดการกองทัพเรือ ๓ ด้าน ๑๑ กลยุทธ์ ดังนี้

ด้านที่ ๑ ทบพวนภารกิจและมุ่งเน้นภารกิจหลัก จำนวน ๒ กลยุทธ์

กลยุทธ์ ๑ ทบพวนและปรับปรุงโครงสร้างกองทัพเรือทั้งระบบ ปรับสมดุลกำลังทางบกและกำลังทางเรือ อาทิ ปรับปรุงโครงสร้าง ทร. เพื่อให้เกิดความสมดุลของภาระงานและการใช้ทรัพยากร ปรับปรุงอัตรา/การบรรจุในส่วนกำลังรบ เพื่อให้เกิดความสมดุลของกำลังทางเรือและกำลังทางบก และบูรณาการหน่วยงานที่มีภารกิจใกล้เคียงกันหรือซ้ำซ้อนกัน รวมถึงงานที่สามารถใช้หน่วยงานอื่นแทนได้ (Outsourcing)

กลยุทธ์ ๒ การบูรณาการร่วม ศรชล. โดย ทร.จะปฏิบัติในกิจที่หน่วยอื่นทำไม่ได้ ปฏิบัติการในพื้นที่ที่หน่วยอื่นไม่มีขีดความสามารถ และให้หน่วยงานหลักตามกฎหมายดำเนินการ

ด้านที่ ๒ ทบพวนแนวทางการใช้กำลังและการปฏิบัติ จำนวน ๔ กลยุทธ์

กลยุทธ์ ๓ ทบพวนหน่วยกำลังรบให้สอดคล้องกับแนวทางการใช้กำลังและปัจจัยที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ อาทิ การลดหน่วยเฉพาะกิจที่หมดความจำเป็น/ซ้ำซ้อน และการปรับแผนการจัดเรือและอากาศยานปฏิบัติการราชการ

กลยุทธ์ ๔ การทบพวนแนวทางการเตรียมความพร้อมกำลังรบ อาทิ การกำหนดกลุ่มเรือและอากาศยานการปลดประจำการเรือและอากาศยานหรือดำรงสภาพเพิ่มเติม และ การปรับปรุงการกำหนดความพร้อมรบของ ทร.

กลยุทธ์ ๕ การลดแบบ ประเภทกำลังรบ ด้วยการจัดหาเป็นชุด วางแผนระยะยาว เพื่อลดแบบ/ประเภทของเรือให้สอดคล้องกับแนวคิดการปฏิบัติการ

กลยุทธ์ ๖ การปรับรูปแบบในการปฏิบัติ/ใช้เทคโนโลยีเพิ่ม ใช้เทคโนโลยีเข้ามาทดแทนกำลังพลและการปฏิบัติการกิจที่เหมาะสม อาทิ การลาดตระเวนตรวจการณ์ด้วยอากาศยานไร้คนขับ เป็นต้น ตลอดจนมีระบบสนับสนุนการปฏิบัติการที่ทันสมัย ครอบคลุมพื้นที่ปฏิบัติการ เพื่อให้เกิดการใช้เรือและอากาศยานที่มีผลสัมฤทธิ์สูงสุด

ด้านที่ ๓ แนวทางการพัฒนาด้านอื่นๆ จำนวน ๕ กลยุทธ์



กลยุทธ์ ๗ การปรับลดกำลังพลตามนโยบาย กห. โดยมีแนวคิด คือ คงการผลิตกำลังพลหลักของ ทร. ปรับลดการผลิตกำลังพลในส่วนสนับสนุน/เทคนิค และควบคุม/ปรับลดการจ้างงานกำลังพลที่สนับสนุนการปฏิบัติการทางยุทธการ/ทางธุรการ ที่มีสัญญาการจ้างงานระยะสั้น-ปานกลาง ให้เหมาะสม

กลยุทธ์ ๘ การกำหนดเป้าหมายสัดส่วนงบประมาณที่เหมาะสม โดยมีแนวคิด คือ การควบคุมและกำหนดการใช้งบประมาณที่เหมาะสม มีแผนการใช้งบประมาณด้านต่าง ๆ ที่ชัดเจน ตลอดจนการดำเนินการบริหารเชิงกลยุทธ์ข้างต้นที่มุ่งไปสู่การเพิ่มประสิทธิภาพงานและลดการใช้งบประมาณ ทั้งงบประมาณแผนงาน บุคลากรภาครัฐ (Pay/Allowance) งบประมาณเสริมสร้างกำลังกองทัพ (Investment Cost) งบประมาณปฏิบัติการ (Operation Cost) และงบประมาณการส่งกำลังและการซ่อมบำรุง (Maintenance Cost) ตลอดจนบูรณาการงบประมาณการพัฒนากำลังพล (Human Resources Development Cost) ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด มีงบประมาณสำหรับบริหารตามความจำเป็นในแต่ละห่วงโซ่งบประมาณเพิ่มมากขึ้น

กลยุทธ์ ๙ การพัฒนาขีดความสามารถฝั่งทะเลอันดามัน โดยมีแนวคิด คือ การพัฒนาขีดความสามารถ ทร. ทางฝั่งทะเลอันดามันให้สอดคล้องกับสถานะแวดล้อมด้านความมั่นคง การพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษของประเทศ ในระบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคใต้ ตามยุทธศาสตร์ชาติ ในการเชื่อมโยงการขนส่งระหว่างอ่าวไทยกับทะเลอันดามัน (Landbridge) เพื่อพัฒนาศักยภาพในการป้องกันประเทศและพร้อมในการเผชิญภัยคุกคามด้านความมั่นคงตามแนวคิดทางยุทธศาสตร์ ทร.

กลยุทธ์ ๑๐ การจัดการสิ่งแวดล้อมกองทัพเรือ โดยมีแนวคิด คือ บริหารจัดการสิ่งแวดล้อม ทร.ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายและแผนระดับชาติ ตลอดจนกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ “ทร.เป็นหน่วยงานที่มีการปฏิบัติและการบริหารงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน” โดยมีผลลัพธ์ที่ต้องการ คือ ลดงบประมาณรายจ่ายค่าสาธารณูปโภค (ไฟฟ้า ประปา และน้ำมัน) และ เพิ่มการใช้พลังงานทดแทน

กลยุทธ์ ๑๑ การปรับปรุงระบบงาน โดยมีแนวคิด คือ การปรับปรุงระบบสารสนเทศ ทร.สู่ Digital Transformation สนับสนุนการปฏิบัติการทางยุทธการ การปฏิบัติงานธุรการ และการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยให้มีประสิทธิภาพ ปรับปรุงช่องทางการสื่อสารที่ต้องการในการแลกเปลี่ยนข้อมูล ที่มีความมั่นคงปลอดภัยและเชื่อถือได้ รวมทั้งกำหนดมาตรการรักษาความปลอดภัยข้อมูล ที่สอดคล้องกับระดับชั้นความลับของระบบสารสนเทศนั้น ๆ

บทสรุป

การกำหนดยุทธศาสตร์กองทัพเรือ พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๘๐ (ทบทวน พ.ศ.๒๕๖๖) และแนวทางการดำเนินการดังกล่าวข้างต้นนี้ จะเป็นกรอบแนวทางและทิศทางที่จะนำพาให้กองทัพเรือเดินหน้าไปสู่จุดหมายของวิสัยทัศน์กองทัพเรือ พ.ศ.๒๕๘๐ “เป็นหน่วยงานความมั่นคงทางทะเลที่มีบทบาทนำในภูมิภาค และเป็นเลิศในการบริหารจัดการ” โดยส่งมอบคุณค่าให้กับสังคมโดยเป็น “กองทัพเรือที่ประชาชนเชื่อมั่นและภาคภูมิใจ” ต่อไป

กำลังรบหลักที่ต้องการตามยุทธศาสตร์



จากการพิจารณาขีดความสามารถและความต้องการกำลังรบที่ต้องการในภาพรวม เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อวัตถุประสงค์เฉพาะทางเรือต่าง ๆ ตามยุทธศาสตร์กองทัพเรือ พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๘๐ (ทบทวน พ.ศ.๒๕๖๖) โดยใช้หลักการบริหารจัดการทรัพยากรที่สามารถใช้ทดแทนกันได้แล้ว สามารถสรุปกำลังรบที่ต้องการได้ ดังนี้

เรือรบ

เรือปฏิบัติการสงครามทางเรือ

- | | | |
|--------------------------|---|----|
| - เรือดำน้ำ | ๔ | ลำ |
| - เรือฟริเกตสมรรถนะสูง | ๘ | ลำ |
| - เรือบรรทุกเฮลิคอปเตอร์ | ๑ | ลำ |

เรือตรวจการณ์

- | | | |
|-----------------------------|----|----|
| - เรือตรวจการณ์ระยะไกลฝั่ง | ๑๒ | ลำ |
| - เรือตรวจการณ์ระยะปานกลาง | ๑๐ | ลำ |
| - เรือตรวจการณ์ระยะใกล้ฝั่ง | ๓๐ | ลำ |
| - เรือไร้คนขับ | ๔ | ลำ |

หมายเหตุ เรือตรวจการณ์ระยะปานกลางและเรือตรวจการณ์ระยะใกล้ฝั่ง พิจารณาทดแทนด้วยเรือตรวจการณ์
อเนกประสงค์เมื่อถึงกำหนดปลดประจำการ จำนวนรวม

๒๗ ลำ

เรือปฏิบัติการยุทธสะเทินน้ำสะเทินบก

- | | | |
|--|---|----|
| - เรืออเนกประสงค์ยกพลขึ้นบกขนาดใหญ่
(มีขีดความสามารถเป็นเรือพี่เลี้ยงเรือดำน้ำได้ ๒ ลำ) | ๔ | ลำ |
| - เรือระบายพลขนาดใหญ่ | ๗ | ลำ |

เรือยุทธบริการ

- | | | |
|--------------------------------|---|----|
| - เรือส่งกำลังบำรุงระยะไกล | ๒ | ลำ |
| - เรือสนับสนุน/กู้ภัยเรือดำน้ำ | ๒ | ลำ |
| - เรือน้ำมัน | ๖ | ลำ |
| - เรือลากจูง | ๗ | ลำ |

กำลังสงครามทุ่นระเบิด

- | | | |
|---|-----|-----|
| - เรือต่อต้านทุ่นระเบิด | ๔ | ลำ |
| - เรืออเนกประสงค์ปฏิบัติการสงครามทุ่นระเบิด | ๑ | ลำ |
| - ชุดต่อต้านทุ่นระเบิดเคลื่อนที่ | ๓ | ชุด |
| - ทุ่นระเบิดทางรับ ที่ผลิตเองได้ | | |
| - ทุ่นระเบิดทางรุก | ๑๐๖ | ลูก |



เรือปฏิบัติการพิเศษ

- เรือปฏิบัติการพิเศษ ๙ ลำ
- ด./ยานใต้น้ำลำเลียงชุดปฏิบัติการพิเศษ ๓ ลำ

เรือปฏิบัติการในลำน้ำ

- เรือความเร็วสูงปฏิบัติการในลำน้ำ ๘๐ ลำ

เรือยุทธศาสตร์

- เรือปฏิบัติการยุทธศาสตร์ ๔ ลำ

อากาศยาน

เครื่องบิน

- บ.ลว.ทางทะเลระยะไกล (MPA) ๔ เครื่อง
- บ.ลว.ทางทะเลระยะปานกลาง ๗ เครื่อง
- บ.สนับสนุนปฏิบัติการทางเรือเนกประสงค์ ๔ เครื่อง

เฮลิคอปเตอร์

- ฮ.ประจำเรือฟริเกตสมรรถนะสูง ๘ เครื่อง
- ฮ.ปฏิบัติการทางเรือเนกประสงค์ ๘ เครื่อง

อากาศยานไร้คนขับ

- UAS Class III ๑ ระบบ
- UAS Class II (ปฏิบัติการจากสถานีตรวจการณ์) ๕ ระบบ
- UAS Class I (ฐานบินบนเรือ) ๑๒ เครื่อง
- UAS Class I (ฐานบินบนบก) ๓ ระบบ

กำลังทางบก

- กำลัง นย. ๑ พล.นย.

(๒ กรม.ร.นย. ๑ กรม.ป. ๑ พัน.รบ. ๑ พัน.ลว. ๑ พัน.ส. ๑ พัน.ช. และ ๑ กรม.สน.)

๑ กรม.รภ.นย.

๑ กรม ทพ.นย.

- กำลัง สอ.รฝ.

๑ กรม.สอ.

๑ กรม.รฝ.

๑ ศสร. (๓ ศสรท.)

๑ กรม.สน.สอ.รฝ.

- นสร.กร.

๑ กรมรบพิเศษ

(๓ กองรบ จำนวน รวม ๒๖ ชปพ.)



- สห.ทร.	๑ กองสนับสนุน
(๔ พัน.สห.ทร.)	๑ กรม

ยุทธโศปกรณ์สำคัญ

อาวุธนำวิถีพื้น - ลู่ - อากาศ แบบเคลื่อนที่ติดตั้งบนยานพาหนะบนบก	๓ ระบบ
อาวุธนำวิถีพื้น - ลู่ - พื้น แบบเคลื่อนที่ติดตั้งบนยานพาหนะบนบก	๓ ระบบ

ระบบป้องกันฝั่ง

สถานีตรวจการณ์ชายฝั่ง	๑๔ สถานี
-----------------------	----------

(บริเวณ อ.สัตหีบ จว.ชลบุรี เกาะกูด จว.ตราด บริเวณอ่าวมะนาว จว.ประจวบคีรีขันธ์ ก.สมุย จว.สุราษฎร์ธานี เกาะกระ จว.นครศรีธรรมราช พื้นที่บริเวณ อ.เมือง จว.สงขลา พื้นที่บริเวณบ้านโคกยามู จว.นราธิวาส เกาะช้าง จว.ระนอง หมู่เกาะสุรินทร์ หมู่เกาะสิมิลัน และเขาหน้ายักษ์ จว.พังงา เกาะราชน้อย จว.ภูเก็ต เกาะหลีเป๊ะและเกาะปายู จว.สตูล)

สถานีเรดาร์ตรวจการณ์ทางอากาศแบบประจำที่/เคลื่อนที่	๓ สถานี
ระบบตรวจจับใต้น้ำ	๔ ระบบ

ระบบควบคุมบังคับบัญชา

ระบบสื่อสารดาวเทียม	๑ ระบบ
---------------------	--------

(รองรับระบบควบคุมและสั่งการ UAS/USV)

ศูนย์ปฏิบัติการกองทัพเรือ (รวมทั้งศูนย์ต่าง ๆ ภายใต้ ศปก.ทร. และศูนย์ปฏิบัติการของหน่วยกำลังรบ ระบบควบคุมบังคับบัญชาและสั่งการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง ระบบรักษาความปลอดภัยข้อมูลข่าวสาร และสงครามไซเบอร์)

ศูนย์ข่าว ทร. (ศูนย์ข่าวกรองและศูนย์ข่าวสารทางทะเล)	๑ ศูนย์
ศูนย์สื่อสารองค์กร ทร.	๑ ศูนย์
ศูนย์ไซเบอร์ ทร.	๑ ศูนย์

ระบบการส่งกำลังบำรุง

ฐานทัพเรือ	๕ ฐานเรือ
------------	-----------

(ฐานทัพเรือ ฐานทัพเรือ ฐานทัพเรือ ฐานทัพเรือ และ ฐานทัพเรือตามน่านน้ำ)

ฐานส่งกำลังบำรุงทหารเรือ	๙ ฐาน/สน.เรือ
--------------------------	---------------

(ฐานเรือ จว.ตราด สถานีเรือ ก.กูด จว.ตราด สถานีเรือ ก.สมุย จว.สุราษฎร์ธานี สถานีเรือระนอง จว.ระนอง สถานีเรือภูเก็ต จว.ภูเก็ต สถานีเรือละงู จว.สตูล สถานีเรือส่วนหน้า ทรภ.๒ สถานีเรือส่วนหน้า ทรภ.๓ ด้านเหนือ และ สถานีเรือส่วนหน้า ทรภ.๓ ด้านใต้)

อู่เรือ	๔ อู่เรือ
---------	-----------



(อธบ.อร. อจปร.อร. อรม.อร. อุ่ทหารเรืออันดามัน)



ตารางโครงสร้างกำลังรบหลักของ ทร.



ความต้องการกำลังรบ	จำนวน	กำลังที่พิจารณาใช้	จัดหา
เรือดำน้ำ	๔	เรือดำน้ำ S26T (อยู่ระหว่างการต่อเรือ) ๑	๑ - ๒
เรือฟริเกตสมรรถนะสูง (ติดตั้ง Cruise Missile จำนวน ๒ ลำ)	๘	เรือ ฟก.ชุด ร.ล.นเรศวร ๒ ร.ล.ภูมิพลอดุลยเดช ๑ ร.ล.รัตนโกสินทร์(ปลดห้วงปี ๗๐-๗๕) ๑ จัดหา ป.๖๗ ๑	๓ - ๔
เรือตรวจการณ์ระยะไกลฝั่ง	๑๒	เรือ ฟก.ชุด ร.ล.กระบะบุรี ๒ เรือ ฟก.ชุด ร.ล.เจ้าพระยา ๒ เรือ ตกก.ชุด ร.ล.ปัตตานี ชุด ร.ล.กระบะบุรี และ ร.ล.ประจวบคีรีขันธ์ ๔	๒ - ๔
เรือตรวจการณ์อเนกประสงค์	๒๗	-	
เรือตรวจการณ์ระยะปานกลาง (พิจารณาทดแทนด้วยเรือตรวจการณ์อเนกประสงค์ เมื่อถึงกำหนดปลดประจำการ)	๑๐	เรือ รจป.ชุด ร.ล.ชลบุรี ๓ เรือ ตกป.ชุด ร.ล.หัวหิน ๓ เรือ ตกป.ชุด ร.ล.สัตหีบ ๖ เรือ ตกต.ชุด ร.ล.คำรนสินธุ์ ๓ เรือ ตกป.ชุด ร.ล.แหลมสิงห์ ๑ พิจารณาทดแทนขีดความสามารถด้วย UAS/USV เมื่อถึงกำหนดปลดประจำการ	-
เรือตรวจการณ์ระยะใกล้ฝั่ง (พิจารณาทดแทนด้วยเรือตรวจการณ์อเนกประสงค์ เมื่อถึงกำหนดปลดประจำการ)	๓๐	เรือ ตกช.ชุด เรือ ต.๒๒๗ ต.๒๒๘-๒๓๐ ต.๒๓๒ - ๒๓๗ ต.๒๖๑ - ๒๖๔ ต.๒๖๕ - ๒๖๙ ต.๒๗๐ - ๒๗๔ ๒๔ เรือ ตกฟ.ชุด เรือ ต.๘๑ - ๘๓ เรือ ต.๙๙๑ - ๙๙๓ ต.๙๙๔ - ๙๙๘ ต.๑๑๑ - ๑๑๓ ต.๑๑๔ - ๑๑๕ ๑๖ พิจารณาทดแทนขีดความสามารถด้วย UAS/USV เมื่อถึงกำหนดปลดประจำการ	-
เรืออเนกประสงค์ยกพลขึ้นบกขนาดใหญ่	๔	เรือ บย.ชุด ร.ล.จักรีนฤเบศร ๑ เรือ ยพอ.ชุด ร.ล.อ่างทอง ๑ เรือ ยพอ.ชุด ร.ล.ช้าง ๑ เรือ ยพญ.ชุด ร.ล.สีซัง และ ร.ล.สุรินทร์ ๒	๑ ทดแทนเรือที่ครบ อายุการใช้งาน



ความต้องการกำลังรบ	จำนวน	กำลังที่พิจารณาใช้	จัดหา
เรือต่อต้านทุ่นระเบิด	๔	เรือ ลทผ. ชุด ร.ล.ลาดหญ้า ๒ เรือ ลทผ. ชุด ร.ล.บางระจัน ๒	-
เรือเนกประสงค์ปฏิบัติการสงคราม ทุ่นระเบิด	๑	เรือ สดท.ชุด ร.ล.กลาง ๑	๑ ทดแทนเรือที่ครบ อายุการใช้งาน
ชุดต่อต้านทุ่นระเบิดเคลื่อนที่	๓	ชุดต่อต้านทุ่นระเบิดเคลื่อนที่ ๓	จัดหา ยุทธโศปกรณ์
เรือระบายพลขนาดใหญ่	๗	เรือ รพญ.ชุด ร.ล.มัตโปน ๒ เรือ รพญ. ชุด ร.ล.มันนอก ๓ เรือ รพญ. ชุด ร.ล.ทองแก้ว ๒ เรือ รพญ. ชุด ร.ล.วังนอก ๒	จัดหา ๕ ปลด ๗
เรือส่งกำลังบำรุงระยะไกล	๒	ร.ล.สิมิลัน ๑	-
เรือสนับสนุน/กู้ภัยเรือดำน้ำ	๒	ร.ล.ช้าง ๑	-
เรือปฏิบัติการพิเศษ	๙	เรือ พ.๕๑-๕๔ ๔	๕
ยานใต้น้ำลำเลียงชุดปฏิบัติการพิเศษ	๔	-	๔
เรือความเร็วสูงปฏิบัติการในลำน้ำ	๘๐	เรือ รตล. และ จลต. ๑๕๐	-
บ.ลว.ทางทะเลระยะไกล	๔		๔
บ.ลว.ทางทะเลระยะปานกลาง	๗	บ. DO-228 ๗	ปรับปรุง ๔
บ.สนับสนุนปฏิบัติการทางเรือเนกประสงค์	๒	บ. EMB-135 ๓	๒
ฮ.ประจำเรือฟริเกตสมรรถนะสูง	๘	ฮ. SUPER LYNX ๒ ฮ. S-70B ๖	๔
ฮ.ปฏิบัติการทางเรือเนกประสงค์	๘	ฮ. MH60S ๒ ฮ. S-76B ๕ ฮ. EC645T2 ๕	-
UAS Class III	๑	Hermes 900 ๑	๑
UAS Class II (ปฏิบัติการจากสถานีตรวจการณ์)	๕	บร.ตช.๒ (RQ-21 A Blackjack)/พิจารณา แบบใหม่ ๑	๔
UAS Class I (ฐานบินบนเรือ)	๑๒	ฮร.ตช.๑ (Schiebel-S100) ๓	๙
UAS Class I (ฐานบินบนบก)	๓	บร.ตช.๑ (Orbiter-3B) ๓	-
ยานผิวน้ำไร้คนขับ (USV)	๔	จากการวิจัยและพัฒนาของ ทร.	๔
เรือสนับสนุน เช่น เรือ รพญ./เรือ กบ./เรือ ลจ./เรือ อต. ความต้องการไม่เปลี่ยนแปลง แต่ควรจัดหาทดแทนเรือที่มีอายุการใช้งานมากและไม่คุ้มค่าในการซ่อมบำรุง			



ความต้องการกำลังรบ	จำนวน	กำลังที่พิจารณาใช้	จัดหา
กำลังทางบก ๑ พล.นย., ๑ กรม.รปภ.นย. ๑ กรม ทพ.นย., ๑ กรม สอ. , ๑ กรม รฝ. , ๑ ศสร. (๓ ศสรท.) , กรม.สน.สอ.รฝ. , ๓ กองรบ นทต.จุใจม, ๑ กรม.สท.ทร. (๔ กองพัน)			๑

หมายเหตุ กำลังรบหลักที่ไม่สามารถจัดหา/ทดแทนได้ตามความต้องการทางยุทธศาสตร์ ทร.จำเป็นจะต้องยอมรับความเสี่ยง และ ปรับแต่งแนวทางการใช้กำลัง เพื่อลดความเสี่ยงอย่างเหมาะสมต่อไป

แนวทางการพัฒนาและบริหาร ทร. ตามยุทธศาสตร์ ทร. พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๘๐ (ทบทวน พ.ศ.๒๕๖๖)

การพัฒนากองทัพเรือ ตามยุทธศาสตร์กองทัพอเรือ พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๘๐ (ทบทวน พ.ศ.๒๕๖๖) เป็นการกำหนดแนวทาง และกรอบห้วงเวลาการพัฒนาด้านต่าง ๆ ของ ทร.เพื่อให้กองทัพอเรือบรรลุ ยุทธศาสตร์ “เสริมสร้างความรับรู้ด้านความมั่นคงทางทะเล (Enhance Maritime Security Awareness) เสริมสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงทางทะเล (Enhance Maritime Security Cooperation) ป้องปราม (Deterrence) และป้องกัน (Defence)” ตามที่กำหนดไว้

กองทัพอเรือต้องปฏิรูปกิจการทหาร โดยมุ่งที่จะสนับสนุนการสร้าง ความเข้าใจกับทุกภาคส่วน การร่วมมือพัฒนาอย่างเท่าเทียมกันของทุกๆ ฝ่าย มีความเข้มแข็ง มียุทธโศปกรณ์ประจำการได้ตามกรอบ ที่วางไว้ รวมทั้งปรับโครงสร้างโดยมุ่งเน้นผลลัพธ์ ให้เป็นที่พึงของประชาชน และห้วงต่อไป เป็นการประจำการยุทธโศปกรณ์ที่ทันสมัยสำหรับปฏิบัติการร่วม และร่วม/ผสม บูรณาการร่วมกับหน่วยงานความมั่นคง ทางทะเลอื่น ๆ ทั้งภายในและภายนอกประเทศ บนพื้นฐานของการพึ่งพาตนเอง โดยมีแนวทางการพัฒนา ที่สำคัญ ประกอบด้วย

๑. ด้านกำลังพล ซึ่งนับเป็นรากฐานสำคัญที่สุดของกองทัพ ซึ่งต้องเน้นการปฏิรูปกำลังพล เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่จะทำให้หน่วยงานมีประสิทธิภาพ ประกอบกับการพัฒนาความรู้ (Knowledge) และทักษะความชำนาญ (Skill) ควบคู่กันไป



สภาวะแวดล้อมด้านความมั่นคงในอนาคตทำให้กำลังพลของ ทร. จะต้องเผชิญกับความหลากหลายของภารกิจและบทบาท ทั้งในด้านการปฏิบัติการทางทหาร การรักษากฎหมายและการช่วยเหลือประชาชน รวมทั้งบทบาทด้านความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ ประกอบกับการพัฒนาด้านเทคโนโลยีจะทำให้ระบบอาวุธยุทโธปกรณ์ในอนาคตจะพัฒนาขีดความสามารถไปอย่างรวดเร็ว โดยมีแนวโน้มการลดกำลังพลลงอย่างต่อเนื่อง กำลังพลของ ทร.จะต้องได้รับการพัฒนาศักยภาพให้สามารถรองรับสภาวะดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีเป้าหมายและแนวทางการดำเนินการที่สำคัญ ได้แก่

๑.๑ เป้าหมายด้านกำลังพล

๑.๑.๑ ทร.มีการบริหารกำลังพลในจำนวนที่เหมาะสมกับภารกิจ ตั้งแต่การวางแผนการผลิต การสรรหา และการปรับลดกำลังพลตามนโยบาย กท.

๑.๑.๒ ทร.มีการพัฒนาระบบกำลังพลสำรอง

๑.๑.๓ ทร.มีการพัฒนากำลังพลด้านต่าง ๆ รองรับยุทธศาสตร์ ทร.

๑.๑.๔ ทร.มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตของกำลังพลที่เหมาะสมกับกลุ่มและความต้องการ

๑.๒ แนวทางการดำเนินการด้านกำลังพล

๑.๒.๑ จัดทำแผนบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management, HR) อย่างครอบคลุมครบวงจรระยะยาว ในการผลิตและสรรหากำลังพล ให้มีคุณสมบัติสอดคล้องตามแนวคิดยุทธศาสตร์หลักของ ทร.

๑.๒.๒ ปรับเปลี่ยนการจัดโครงสร้างอัตรา รวมทั้งมีแผนบริหารกำลังพลที่สามารถกำหนดจำนวนกำลังพลที่มีความเหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจ และยุทธศาสตร์การมีกำลังรบที่สมดุล แนวโน้มภัยคุกคามจากกำลังทหารขนาดใหญ่ที่น้อย และสถานภาพงบประมาณ กำลังพลทุกประเภทมีการเลื่อนไหลและได้รับความก้าวหน้าในการรับราชการอย่างเหมาะสม โปร่งใสและเป็นธรรม ตลอดจนลดความเสี่ยงโดยการกำลังพลสำรองที่มีประสิทธิภาพ ตอบสนองต่อแนวโน้มการลดลงของกำลังพลประจำการ

๑.๒.๓ พัฒนากำลังพลให้มีความรู้ความสามารถรองรับกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีที่ก้าวไปอย่างรวดเร็วได้ สามารถใช้ยุทธโปกรณ์ที่มีความทันสมัยและเทคโนโลยีขั้นสูงมาช่วยในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๒.๔ พัฒนากำลังพลให้มีความเชี่ยวชาญมีความเป็นมืออาชีพ ในแต่ละสาขาปฏิบัติการ อย่างแท้จริง มีการตัดสินใจอย่างเป็นระบบอยู่บนพื้นฐานของหลักการและเหตุผล และได้รับการฝึกทบทวนหลักนิยมและยุทธวิธีอย่างต่อเนื่อง ตอบสนองต่อเทคโนโลยีที่ทันสมัย รองรับการปฏิบัติการทางทหารที่มีความรวดเร็วและชี้ขาดการแพ้ชนะด้วยระยะเวลาอันสั้น

๑.๒.๕ พัฒนาความรู้ความเข้าใจในกฎหมายที่มอบอำนาจให้ ทร. เป็นเจ้าหน้าที่แทนหน่วยงานภาครัฐในการควบคุมและบังคับใช้กฎหมายและกฎหมายระหว่างประเทศมากขึ้น รวมทั้งเพื่อให้การปฏิบัติการของ ทร. ในบทบาทด้านการรักษากฎหมายในทะเลสามารถปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ



๑.๒.๖ พัฒนาระบบกำลังพลสำรองให้มีประสิทธิภาพ สามารถปฏิบัติหน้าที่ร่วมกับกำลังพลประจำการได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีแนวทางการใช้กำลังพลสำรองที่ชัดเจนตามขั้นตอนการใช้กำลังในการป้องกันประเทศ หรือปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

๑.๒.๗ ปลูกฝังด้านคุณธรรมและจริยธรรม การเปิดกว้างและยอมรับความคิดเห็นที่หลากหลาย ตอบสนองต่อการมีส่วนร่วมของกำลังพล ทร.ที่เป็นส่วนหนึ่งในการเสริมสร้างความเข้าใจด้านความมั่นคงทางทะเลของประชาชนในการเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนากองทัพ ที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และได้รับการยอมรับ

๑.๒.๘ พัฒนากำลังพลที่ต้องปฏิบัติในการกิจลักษณะช่วยเหลือประชาชน โดยเฉพาะผู้บาดเจ็บจากภัยธรรมชาติหรืออุบัติเหตุในทะเล ให้มีความรู้ ความเข้าใจในการให้ความช่วยเหลืออย่างถูกต้อง เนื่องจากการดำเนินการที่ไม่ถูกต้องจะทำให้ผู้บาดเจ็บ พิการ เสียชีวิต หรือได้รับบาดเจ็บมากขึ้น โดยรู้เท่าไม่ถึงการณ์

๑.๒.๙ กำลังพลทุกระดับจะต้องมีความเข้าใจในด้านความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ องค์กรความร่วมมือในภูมิภาค รวมถึงความร่วมมือที่ ทร.ดำเนินการทั้งในระดับพหุภาคีและทวิภาคี และการใช้ภาษาต่างประเทศ ตอบสนองต่อแนวโน้มบทบาทความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ ที่กำลังพลในทุกระดับต้องร่วมดำเนินการทั้งที่มีส่วนร่วมโดยตรงและส่วนสนับสนุน เพื่อให้สามารถปฏิบัติได้อย่างเหมาะสม ตลอดจนความเคลื่อนไหวด้านข่าวสารระดับภูมิภาคและระดับโลก โดยเฉพาะด้านความมั่นคง เพื่อให้สามารถแสดงวิสัยทัศน์และเปิดมุมมองไปสู่โลกภายนอกได้

๑.๒.๑๐ พัฒนากำลังพลให้มีคุณภาพ ทั้งด้านสมรรถนะ (Competency) และผลการปฏิบัติงาน (Performance) มีสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงานและเกิดความผูกพันต่อองค์กร ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่สนับสนุนให้เกิดการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งสู่การเป็นหน่วยงานหลักด้านความมั่นคงทางทะเลของประเทศที่แสดงขีดความสามารถไปสู่สายตาของนานาชาติได้อย่างเต็มภาคภูมิ และเป็นที่เชื่อมั่นแก่ประชาชน

๑.๒.๑๑ จัดทำแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตกำลังพลในระยะยาว

๒. ด้านการข่าว ด้วยสภาวะแวดล้อมด้านความมั่นคงในปัจจุบันที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ประกอบกับภัยคุกคามที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงที่กองทัพเรือต้องเผชิญมีหลากหลายรูปแบบ ทั้งภัยคุกคามรูปแบบเดิมที่อยู่ในรูปแบบการใช้กำลังทางทหาร และภัยคุกคามรูปแบบใหม่ที่ไม่ได้อยู่ในรูปแบบการใช้กำลังทางทหาร รวมทั้งเทคโนโลยีด้านต่าง ๆ ที่มีการพัฒนาไปอย่างรวดเร็ว ล้วนเป็นความท้าทายต่อความมั่นคงปลอดภัยของประเทศ ทั้งนี้ หนึ่งในปัจจัยสำคัญที่จะสามารถตอบสนองต่อภัยคุกคามต่าง ๆ ที่อาจมีแนวโน้มที่จะเกิดขึ้นได้นั้น ก็คือการรับรู้เท่าทันสถานการณ์ (Situation Awareness) เพื่อนำมาสนับสนุนการวางแผนปฏิบัติการ หรือการตัดสินใจของผู้บังคับบัญชา การทราบล่วงหน้าเป็นสิ่งสำคัญในการตัดสินใจได้อย่างถูกต้อง ซึ่งขึ้นอยู่กับคุณภาพของข่าวกรอง โดยเฉพาะในระยะ ๑๕ ปีข้างหน้า สถานการณ์



ด้านความมั่นคงที่ ทร.จะต้องเผชิญ เช่น การกระทำผิดกฎหมายในทะเล การก่อการร้าย และการก่อความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ จะมีความหลากหลาย ซับซ้อน และยากต่อการคาดการณ์เพิ่มมากขึ้น ทั้งในด้านรูปแบบห้วงเวลา และสถานที่ในการก่อเหตุ ดังนั้นงานด้านการข่าวกรองที่มีประสิทธิภาพ จะมีความสำคัญเป็นอย่างมาก ที่ทำให้ ทร.สามารถปฏิบัติงานบรรลุตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายได้ นอกจากนี้ ระบบงานด้านการข่าวกรองที่ดีจะต้องเป็นระบบที่สามารถเตือนภัยล่วงหน้าได้ อันจะทำให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถแก้ปัญหาได้ตั้งแต่ก่อนเกิดเหตุ ซึ่งจะทำให้สามารถลดการสูญเสียได้มากกว่า การแก้ปัญหาภายหลังจากที่เหตุการณ์เกิดขึ้นแล้วจากสภาวะแวดล้อมดังกล่าว โดยมีเป้าหมายและแนวทางการดำเนินการที่สำคัญ ได้แก่

๒.๑ เป้าหมายด้านการข่าว

๒.๑.๑ ทร.มีโครงสร้างและระบบงานด้านการข่าวที่เกื้อกูลต่อการปฏิบัติงาน และสามารถตอบสนองต่อการปฏิบัติภารกิจด้านยุทธการได้อย่างต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพ

๒.๑.๒ ทร.มีกำลังพลด้านการข่าวที่มีขีดความสามารถด้านการข่าวกรอง โดยเฉพาะการวิเคราะห์ข่าวอย่างมีอาชีพและการใช้ภาษาประเทศรอบบ้านและมหาอำนาจที่สำคัญ จนสามารถทำหน้าที่เป็นล่ามได้

๒.๑.๓ ทร.มีเทคโนโลยีด้านการข่าวที่ทันสมัยสามารถสนับสนุนงานข่าวกรอง การต่อต้านการข่าวกรอง และการรักษาความปลอดภัยที่มีประสิทธิภาพ

๒.๑.๔ ทร.มีความร่วมมือและการบูรณาการด้านการข่าวจากเครือข่ายและประชาคมข่าวกรองทั้งในและต่างประเทศที่เหมาะสมกับสถานการณ์อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ แนวทางการดำเนินการด้านการข่าว

๒.๒.๑ ทบทวนโครงสร้างและพัฒนาระบบงานด้านการข่าวให้สามารถสนับสนุนภารกิจของ ทร.ได้อย่างต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพ ครอบคลุมการปฏิบัติของ ทร. ในทุกบทบาท ตั้งแต่ในยามปกติและเมื่อเกิดสถานการณ์

๒.๒.๒ เสริมสร้าง/พัฒนาความรู้กำลังพลด้านการข่าวให้มีความรู้ด้านการข่าวกรอง การต่อต้านการข่าวกรอง การรักษาความปลอดภัย โดยเฉพาะการวิเคราะห์ข่าวอย่างมีอาชีพ รวมถึงขีดความสามารถด้านภาษาประเทศรอบบ้านและมหาอำนาจที่สำคัญ จนถึงระดับทำหน้าที่เป็นล่ามได้

๒.๒.๓ ส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการปฏิบัติงานด้านการข่าวอย่างเหมาะสมและต่อเนื่อง โดยเฉพาะการนำภาพถ่ายดาวเทียมมาสนับสนุนการปฏิบัติงานของ ทร.

๒.๒.๔ บูรณาการความร่วมมือในการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกับประชาคมข่าวกรอง หน่วยงานด้านการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล และการสร้างเครือข่ายด้านการข่าวในระดับต่าง ๆ ให้เป็นรูปธรรมเพื่อให้เกิดการบูรณาการด้านการข่าวในภาพรวม และขยายฐานข้อมูลการข่าวให้กว้างและลึกในทุกมิติ



๒.๒.๕ พัฒนาการดำเนินงานด้านการทูตทหารและด้านวิเทศสัมพันธ์ รวมทั้งเสริมสร้างเครือข่ายด้านการข่าวกับหน่วยงานที่ดำเนินงานระหว่างประเทศภายในประเทศและต่างประเทศ สนับสนุนการเป็นหน่วยงานความมั่นคงทางทะเลที่มีบทบาทในภูมิภาคของ ทร.

๓. ด้านยุทธการและการฝึก ทร.จะต้องเผชิญกับความหลากหลายของภารกิจในแต่ละบทบาท ภายใต้ความเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีที่ก้าวไปอย่างรวดเร็ว ต้องมีความพร้อมในการถวายความปลอดภัยแด่พระมหากษัตริย์ และพระบรมวงศานุวงศ์ในพื้นที่ที่ ทร.รับผิดชอบ การป้องกันราชอาณาจักร และรักษาสีทือธิปไตยเหนืออาณาเขตทางทะเลของไทย การป้องกันพื้นที่ที่ได้รับมอบหมายทั้งทางบกและลำน้ำ การรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล และการป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดกฎหมายในทะเล ตลอดจนการรักษาความมั่นคงทางทะเลในภูมิภาค เสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ ซึ่งหน่วยใช้กำลังและหน่วยเฉพาะกิจของ ทร. ต้องมีความพร้อมในการปฏิบัติการต่าง ๆ ดังกล่าว รวมทั้งกำลังพลของ ทร.จะต้องถูกฝึกให้มีความสามารถที่หลากหลายและมีความอ่อนตัวที่จะปฏิบัติการกิจได้ทั้งในภาวะปกติและภาวะขัดแย้งได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๑ เป้าหมายด้านยุทธการและการฝึก

๓.๑.๑ ทร.มีความพร้อมในการใช้กำลังทางเรือและกำลังทางบกในการปฏิบัติการกิจที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๑.๒ ทร.มีกำลังทางเรือครอบคลุมพื้นที่ปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ OOAAA สอดคล้องกับแนวทางการใช้กำลังและปัจจัยอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓.๑.๓ ทร.มีระบบงานในศูนย์ปฏิบัติการ ทร. ที่ทันสมัย และมีประสิทธิภาพสูง

๓.๑.๔ ทร.มีหลักนิยมในการปฏิบัติการและการปฏิบัติการร่วมที่ทันสมัย

๓.๑.๕ ทร.สามารถดำเนินการฝึกในระดับต่าง ๆ ทั้งระดับทวิภาคีและพหุภาคีได้ตามแผน

๓.๒ แนวทางการดำเนินการด้านยุทธการและการฝึก

๓.๒.๑ ทร.จัดวางกำลังและสิ่งสนับสนุนที่เพียงพอทั้งสองฝั่งทะเลโดยสมบูรณ์ในตัวเอง สำหรับรักษาผลประโยชน์ของชาติ โดยกำหนดให้ทั้ง ๓ ทรภ.ต้องมีขีดความสามารถ และเครื่องมือที่เพียงพอ ที่พร้อมปฏิบัติการกิจตั้งแต่ในยามปกติได้ตลอด ๒๔ ชม. ตอบสนองต่อทุกภาพสถานการณ์ ปัญหาความมั่นคงทางทะเลและภัยคุกคาม ตั้งแต่ภาวะปกติจนถึงภาวะขัดแย้ง (Reliance and Resilience)

๓.๒.๒ ทร.พัฒนาและปรับปรุงการจัดเรือและอากาศยานไปปฏิบัติราชการให้สอดคล้องกับแนวคิดทางยุทธศาสตร์และแนวทางการใช้กำลัง ตลอดจนปัจจัยที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ รวมถึงการทบทวนและปรับปรุงหน่วยเฉพาะกิจ ทร.ให้สอดคล้องกับแนวคิดทางยุทธการในภาพใหญ่ ไม่มีความซ้ำซ้อนและหมดความจำเป็น

๓.๒.๓ การปฏิบัติการของหน่วยใช้กำลัง เป็นการปฏิบัติตามแผนป้องกันประเทศ การรักษาความสงบภายในพื้นที่รับผิดชอบ หรือการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล หรือการมอบหมายภารกิจเฉพาะให้กับหน่วยเฉพาะกิจ ซึ่งเป็นไปตามแนวทางการใช้กำลังของ ทร. และสอดคล้องกับระดับ



ความพร้อมรบ ซึ่งหน่วยจะพิจารณากำลังพลที่มีความพร้อมในการปฏิบัติงานมาทำหน้าที่ มีการฝึกทบทวนก่อนออกปฏิบัติราชการเพื่อทบทวนความรู้และการทำงานเป็นทีม จะทำให้หน่วยใช้กำลังหรือหน่วยส่งการปฏิบัติมีความมั่นใจในความพร้อมได้มากขึ้น ซึ่งการปฏิบัติการณ์จะเน้นการปฏิบัติในพื้นที่ที่มีความเสี่ยงจากภัยคุกคามหรือการแสดงกำลังเพื่อการป้องปราม หรือในการช่วยเหลือประชาชน และการรักษาผลประโยชน์ของชาติในทะเล ตามแต่ภารกิจและสถานการณ์

๓.๒.๔ การปฏิบัติด้านยุทธการและการฝึกกับต่างประเทศ เป็นการรักษาทบาทของ ทร.กับนานาชาติตามพันธกรณี หรือข้อตกลงในระดับต่าง ๆ ซึ่งจะต้องพิจารณาการรักษาดุลอำนาจของมหาอำนาจในภูมิภาค การเลือกข้างหรือฝ่ายในระบบการเมืองระหว่างประเทศ โดยอ้างอิงตามนโยบายกห. และรัฐบาล ให้เหมาะสมกับสถานการณ์ในภูมิภาค และความพยายามของมหาอำนาจที่จะเข้ามาแสดงอิทธิพล หรือสร้างพันธมิตรในการเมืองระหว่างประเทศ โดยการปฏิบัติต่าง ๆ จะต้องคำนึงถึงความปลอดภัยก่อน บทบาท ความเหมาะสม และศักดิ์ศรีของประเทศไทย จะคำนึงถึงผลต่อการเสริมสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงด้วย

๓.๒.๕ การปฏิบัติการต่าง ๆ ให้ทบทวนการปฏิบัติให้เหมาะสมกับยุทธโศปกรณ์ที่มีการจัดหาใหม่ ทันสมัย และเหมาะสมกับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไป เมื่อหน่วยมีความพร้อมทั้งด้านองค์บุคคล และองค์วัตถุ ให้ทบทวนองค์ยุทธวิธีโดยใช้การฝึกของหน่วย หรือการทดสอบขีดความสามารถในการฝึกระดับ ทร. เพื่อให้สามารถใช้งานได้อย่างเหมาะสม ปลอดภัย และสอดคล้องกับการปฏิบัติการร่วมกับหน่วยอื่น ๆ

๓.๒.๖ การฝึกยิงอาวุธที่มีคุณค่าทางยุทธการสูง โดยพิจารณาความเหมาะสม ความคุ้มค่า และอายุการใช้งานคงเหลือ เพื่อบริหารทรัพยากรและระดับการสะสมยุทธโศปกรณ์ การบริหารสถานภาพคลัง และการเสริมสร้างความชำนาญของกำลังพลในการใช้อาวุธทางยุทธวิธี โดยให้บูรณาการให้เกิดความคุ้มค่า และสะท้อนขีดความสามารถของ ทร. ในการประชาสัมพันธ์การฝึกให้พิจารณาความเหมาะสมกับการสร้างข้อมูลขีดความสามารถเพื่อการป้องปรามด้วย

๓.๒.๗ การบูรณาการการปฏิบัติด้านยุทธการและการฝึก จากข้อจำกัดด้านงบประมาณ ในการจัดสรรเพื่อการปฏิบัติด้านยุทธการและการฝึก จึงต้องทบทวนการปฏิบัติตามกรอบงบประมาณ แนวความคิดการใช้กำลัง ความคุ้มค่าในภาพรวม และลำดับความสำคัญ เพื่อการวางแผนการปฏิบัติการและการฝึกที่เหมาะสม เกิดประสิทธิภาพสูงสุด รวมทั้งเหมาะสมกับพื้นที่ปฏิบัติการทั้ง ๒ ฝั่งทะเล เน้นการปฏิบัติเพื่อดำรงความพร้อมและการแสดงกำลัง รวมถึงความพร้อมในการปฏิบัติการเชิงรุกที่จะเป็น การป้องปรามเชิงรุกในสถานการณ์วิกฤติด้วย

๓.๒.๘ “รบอย่างไรฝึกอย่างนั้น ปฏิบัติงานอย่างไรฝึกอย่างนั้น” โดยกิจหรือการปฏิบัติที่กำลังพลจะต้องเผชิญในอนาคตจะต้องถูกนำมาฝึกให้เกิดความเชี่ยวชาญและพร้อมที่จะปฏิบัติได้อยู่เสมอ



๓.๒.๙ การปฏิบัติการทางทหารจะต้องให้ความสำคัญกับการฝึกของ ทร. เป็นอันดับแรก และการฝึกร่วมกองทัพไทย เพื่อให้กำลังพลมีความเข้าใจในการปฏิบัติการของ ทร. สามารถ ปฏิบัติงานระหว่างหน่วยได้สัมพันธ์กัน อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งแนวทางการรวบรวมระหว่างเหล่าทัพ และสามารถปฏิบัติการกิจตามแผนป้องกันประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ ทร. ด้านการป้องกัน

๓.๒.๑๐ ทำการฝึกกับประเทศต่าง ๆ เพื่อเพิ่มประสบการณ์ให้กับกำลังพล แสวงประโยชน์ในการติดตามการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีทางทหาร และหลักนิยมที่พัฒนาเปลี่ยนแปลง ของมิตรประเทศ เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาหรือปรับปรุงหลักนิยมของ ทร.ให้ทันสมัย สามารถปฏิบัติการ กับมิตรประเทศได้อย่างปลอดภัย เป็นมาตรฐานเดียวกันกับนานาชาติ และเป็นที่ยอมรับในเวทีระหว่าง ประเทศ ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ ทร. ด้านความร่วมมือด้านความมั่นคง และภาพอนาคตที่ ทร.ต้องมีความร่วมมือกับประเทศต่าง ๆ มากขึ้น ทั้งในระดับทวิภาคีและพหุภาคี โดยรักษาดุลอำนาจของ มหาอำนาจในภูมิภาคการเลือกข้างหรือฝ่ายในระบบการเมืองระหว่างประเทศ ตามนโยบาย กห. และ รัฐบาล ให้เหมาะสมกับสถานการณ์ในภูมิภาค โดยการปฏิบัติต่าง ๆ จะต้องคำนึงถึงความละเอียดอ่อน บทบาท ความเหมาะสม และศักดิ์ศรีของประเทศไทย

๓.๒.๑๑ การฝึกผสม ให้ความสำคัญกับการฝึกทั้งในด้านการปฏิบัติการทางทหาร การปฏิบัติการเพื่อรักษาสันติภาพ การรักษากฎหมาย การช่วยเหลือประชาชน และการต่อต้านการก่อการร้าย โดยเฉพาะในทะเลและชายฝั่ง ซึ่งเป็นภัยคุกคามที่สำคัญต่อการพัฒนาประเทศในอนาคต

๔. ด้านการส่งกำลังบำรุง การส่งกำลังบำรุงนับว่าเป็นสิ่งสำคัญและมีส่วนเกี่ยวข้องกับการ ดำเนินการในทุกด้าน จากสถานภาพระบบการส่งกำลังบำรุงของ ทร.และแนวโน้มด้านงบประมาณที่ ทร. จะได้รับในอนาคต ซึ่งจะเป็นไปอย่างจำกัดทำให้การพัฒนาการส่งกำลังบำรุงของ ทร.ที่เพียงพอและต่อเนื่อง จึงเป็นสิ่งท้าทายอย่างยิ่ง ดังนั้นการที่ ทร.จะบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ตามยุทธศาสตร์ฉบับนี้ได้ จึงต้องกำหนด เป้าหมาย ตัวชี้วัดและแนวทาง การดำเนินการด้านการส่งกำลังบำรุง ดังนี้

๔.๑ เป้าหมายด้านการส่งกำลังบำรุง

๔.๑.๑ ด้านการส่งกำลัง มีขีดความสามารถในการส่งกำลังบำรุงที่มีประสิทธิภาพ ได้แก่ มีระบบส่งกำลังบำรุงที่เป็นมาตรฐาน มีสิ่งอำนวยความสะดวกที่เพียงพอ มีระบบสารสนเทศ ที่เชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลได้ทั้งระดับ ทร.และระดับเหล่าทัพ มีการส่งกำลังเคลื่อนที่ในทะเล มีการ จัดหาพัสดุภายในประเทศ มีความร่วมมือด้านการส่งกำลังบำรุงกับหน่วยงานนอก ทร. มีการระบบระดมสรรพกำลัง ที่ทันสมัย

๔.๑.๒ ด้านการซ่อมบำรุง มีขีดความสามารถในการซ่อมบำรุงที่มีประสิทธิภาพ ได้แก่ บุคลากร เครื่องมือและอุปกรณ์ ระบบการบริหารจัดการการซ่อมบำรุงยุทธโปกรณ์ ความร่วมมือ กับหน่วยงานนอก ทร.



๔.๑.๓ ด้านการขนส่ง มีขีดความสามารถในการขนส่งที่มีประสิทธิภาพ ได้แก่ การบริหารจัดการขนส่งให้มีประสิทธิภาพ มีการจัดหารถยนต์ขับเคลื่อนด้วยพลังงานไฟฟ้ามาใช้ในราชการ เป็นต้น

๔.๑.๔ ด้านการฐานทัพ มีขีดความสามารถในการฐานทัพที่มีประสิทธิภาพ ได้แก่ มีระบบโครงสร้างพื้นฐานและระบบสนับสนุนที่สามารถสนับสนุนกำลังรบและหน่วยในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีการใช้ประโยชน์ที่ดินของ ทร.ที่มีประสิทธิภาพ มีการแก้ไขปัญหาการบุกรุกที่ดินของ ทร. เป็นต้น

๔.๑.๕ ด้านการบริการทางการแพทย์ มีการบริการทางการแพทย์ที่มีประสิทธิภาพ ได้แก่ การมีบุคลากร อุปกรณ์ทางการแพทย์ โรงพยาบาล ที่ทันสมัย ให้บริการครอบคลุมพื้นที่ปฏิบัติการของ ทร. เป็นต้น

๔.๑.๖ ด้านการบริการกำลังพลและอื่น ๆ กำลังพลมีสถานที่ในการปฏิบัติงานที่พักอาศัย และสิ่งอำนวยความสะดวกที่ดีมีประสิทธิภาพ

๔.๑.๗ การจัดการสิ่งแวดล้อมกองทัพเรือ (Green Navy) มีการจัดการสิ่งแวดล้อมที่มีประสิทธิภาพและยั่งยืน ได้แก่ การสร้างความตระหนักรู้ให้กับกำลังพล (Green People) การจัดการพลังงานสะอาด (Green Energy) การจัดการขยะ (Green Waste) การจัดการสิ่งแวดล้อมของสำนักงาน (Green Office) การจัดการสิ่งแวดล้อมของเรือหลวง (Green Ship) การเพิ่มพื้นที่สีเขียว (Green Environment) และพัฒนาความร่วมมือด้านสิ่งแวดล้อมกับหน่วยงานนอก ทร.(Green Connection)

๕. ด้านการควบคุมบังคับบัญชาและการสื่อสารสารสนเทศ การปฏิบัติการกิจของ ทร. ทั้ง ๓ บทบาท ตามวัตถุประสงค์เฉพาะทางเรือต่าง ๆ ใน ๑๕ ปีข้างหน้า จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการควบคุมบังคับบัญชาและการสื่อสารที่เพียงพอ เหมาะสมและเชื่อถือได้ เพื่อให้การควบคุมและสั่งการดำเนินการได้ครอบคลุมทุกภารกิจ พื้นที่ปฏิบัติการ และเป็นไปอย่างถูกต้อง รวดเร็ว ทันต่อเหตุการณ์

๕.๑ เป้าหมายด้านการควบคุมบังคับบัญชาและการสื่อสารสารสนเทศ

๕.๑.๑ ทร.มีโครงข่ายการสื่อสารโทรคมนาคม (Telecommunication) ที่เชื่อถือได้ รวดเร็ว ปลอดภัย เป็นมาตรฐาน และครอบคลุมพื้นที่ปฏิบัติการ

๕.๑.๒ ทร.มีขีดความสามารถด้านไซเบอร์และระบบสารสนเทศ ที่ตอบสนองต่อภารกิจ

๕.๑.๓ ทร.มีระบบควบคุมบังคับบัญชา ระบบด้านสงครามอิเล็กทรอนิกส์ เชื่อมโยงการบูรณาการข้อมูลข่าวสารกับหน่วยงานภายในและนอก ทร. ที่มีประสิทธิภาพ

๕.๑.๔ ทร.มีองค์บุคคล องค์ความรู้ ความชำนาญ และความรับผิดชอบ ตลอดจนมีการกำหนด มาตรฐาน หลักนิยม แนวทาง และระเบียบปฏิบัติ รวมทั้งการจัดเก็บองค์ความรู้ให้สามารถทำงานเกี่ยวกับการสื่อสารสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ

๕.๒ แนวทางการดำเนินการด้านการควบคุมบังคับบัญชาและการสื่อสารสารสนเทศ



๕.๒.๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการเครือข่าย ทั้งเส้นทางหลัก/รอง เพื่อดำรงความพร้อมของเครือข่ายการสื่อสารให้สามารถดำรงการติดต่อสื่อสารได้อย่างต่อเนื่อง

๕.๒.๒ พัฒนาระบบสารสนเทศ ทร. เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติการทางทหาร และการบริหารงาน ทร.ให้มีประสิทธิภาพ

๕.๒.๓ พัฒนาระบบการควบคุมบังคับบัญชาของ ทร. ให้มีความสมบูรณ์ สามารถติดตามภาพสถานการณ์และกำลังที่ปฏิบัติการได้ในลักษณะ Real Time หรือ Near Real Time และต่อเนื่อง

๕.๒.๔ สนับสนุนการปรับปรุง ศปก.ทร.ในด้านโครงสร้าง ด้านองค์บุคคล ด้านองค์วัตถุ และการบริหารจัดการ โดยมีเป้าหมายให้เป็นหน่วยงานที่สามารถสนับสนุนการประมาณสถานการณ์และตกลงใจ ตลอดจนการควบคุมบังคับบัญชา และสั่งการในการใช้กำลังและการปฏิบัติของหน่วยเฉพาะกิจต่าง ๆ ของ ทร. ได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อเนื่องในทุกสถานการณ์

๕.๒.๕ พัฒนาระบบการควบคุมบังคับบัญชาของ ทรภ. ให้สามารถติดตามการเคลื่อนไหวกำลังของตนได้ตลอดเวลา ในลักษณะ Real Time หรือ Near Real Time และต่อเนื่อง และสามารถประสานและแลกเปลี่ยนเป้าหมายในความควบคุมหรือรับผิดชอบกับ ศปก.ทร. และหน่วยที่เกี่ยวข้องได้อย่างต่อเนื่อง

๕.๒.๖ ขยายขีดความสามารถให้สามารถแลกเปลี่ยนข้อมูลและภาพสถานการณ์กับ บก.ทท. และเหล่าทัพอื่น รวมถึง ศรชล. ได้

๕.๒.๗ พัฒนาขีดความสามารถทางด้านสงครามไซเบอร์ทั้งในด้านการป้องกันตนเอง และองค์ความรู้ เพื่อเตรียมความพร้อมในการรับมือทางไซเบอร์ในทุกรูปแบบ ทั้งยุทธศาสตร์การป้องกัน (เชิงรับ) ยุทธศาสตร์การป้องปราม (เชิงรุก) และแสวงความร่วมมือในการป้องกันภัยคุกคามไซเบอร์ (ผนีกำลัง) โดยแสวงความร่วมมือและพัฒนาศักยภาพด้านไซเบอร์ของ ทร. ทั้งในระดับกระทรวงกลาโหม ระดับชาติ และระดับนานาชาติ

๖. ด้านกิจการพลเรือน สภาวะแวดล้อมด้านความมั่นคงใน ๑๕ ปีข้างหน้า โอกาสที่จะเกิดสงครามตามแบบมีในระดับต่ำ การกิจในการช่วยเหลือสังคมและการพัฒนาประเทศจึงเป็นสิ่งที่หลีกเลี่ยงไม่ได้ที่ ทร.จะต้องเข้าไปมีส่วนร่วม เช่น โครงการพระราชดำริ การช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติ การป้องกันการกระทำผิดกฎหมายในทะเล และการสนับสนุนการแก้ปัญหาความไม่สงบในพื้นที่ภาคใต้ รวมทั้งภารกิจอื่นๆ ที่รัฐบาลมอบหมายในโอกาสสำคัญต่าง ๆ ดังนั้นบทบาทของงานด้านกิจการพลเรือนจึงมีความสำคัญที่จะต้องสนับสนุนการปฏิบัติตามภารกิจและบทบาทของ ทร. อย่างต่อเนื่อง

๖.๑ เป้าหมายด้านกิจการพลเรือน

๖.๑.๑ ทร.มีขีดความสามารถในการปฏิบัติการกิจเพื่อสนับสนุนการส่งเสริมให้สถาบันพระมหากษัตริย์ได้รับการปกป้อง พิทักษ์ รักษา และเทิดทูนอย่างสมพระเกียรติ



๖.๑.๒ ทร.สามารถสนับสนุนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริในส่วนของ ทร. และการสนองงานตามพระราชประสงค์บรรลุผลสำเร็จ และดำเนินการได้อย่างต่อเนื่อง

๖.๑.๓ ทร.มีเครือข่ายภาคประชาชน เพื่อการสนับสนุนการปฏิบัติการของ ทร. ครอบคลุมทุกพื้นที่ปฏิบัติการ

๖.๑.๔ ทร.มีขีดความสามารถในการสนับสนุนการป้องกันและช่วยเหลือประชาชน เมื่อเกิดเหตุการณ์สาธารณภัยในพื้นที่ที่ ทร.รับผิดชอบ

๖.๒ แนวทางการดำเนินการด้านกิจการพลเรือน

๖.๒.๑ จัดกำลังถวายความปลอดภัยสถาบันพระมหากษัตริย์อย่างเต็มกำลังความสามารถ

๖.๒.๒ จัดกิจกรรมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมเทิดพระเกียรติ การเผยแพร่พระราชกรณียกิจและพระมหากรุณาธิคุณผ่านสื่อต่าง ๆ การส่งเสริมและสนับสนุนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ การส่งเสริมการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และการส่งเสริมการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๖.๒.๓ จัดกิจกรรมและเผยแพร่การมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศในด้านต่าง ๆ ของ ทร.ให้สาธารณชนได้รับทราบ และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของ ทร. เพื่อให้ได้รับการสนับสนุนทั้งในด้านการปฏิบัติการและงบประมาณ

๖.๒.๔ พัฒนาจากการปฏิบัติการจิตวิทยาสนับสนุนการปฏิบัติการทางทหารตามแบบเป็นการสนับสนุนการพัฒนาประเทศและการประชาสัมพันธ์ภารกิจบทบาทของ ทร. ที่ต้องเข้าไปมีปฏิสัมพันธ์กับประชาชน ภาครัฐ และภาคเอกชนมากขึ้น

๖.๒.๕ ปฏิบัติการจิตวิทยาสนับสนุนการรักษาความสงบเรียบร้อยในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ในพื้นที่ที่ ทร.รับผิดชอบให้ได้ผลเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง

๖.๒.๖ ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการใช้ประโยชน์จากสื่อมวลชนแขนงต่าง ๆ สำหรับการปฏิบัติการจิตวิทยาต่อมวลชน เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของ ทร.ในทุกบทบาท

๖.๒.๗ การส่งเสริมและสนับสนุนกลไกความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และเครือข่ายภาคประชาสังคมได้เข้ามามีบทบาทและมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของ ทร.

๖.๒.๘ การใช้ขีดความสามารถในการปฏิบัติการทางทหารของ ทร. สนับสนุนการป้องกันและการช่วยเหลือประชาชนในกรณีเกิดภัยพิบัติและสาธารณภัยในพื้นที่รับผิดชอบของ ทร. และพื้นที่ใกล้เคียงได้อย่างรวดเร็วทันต่อเหตุการณ์

๗. การวิจัยและพัฒนา จากการตรวจสอบและวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมด้านการวิจัยและพัฒนาของประเทศ หน่วยเหนือและ ทร. เพื่อให้ ทร.สามารถเตรียมการรองรับการเปลี่ยนแปลงของสภาวะแวดล้อมด้านความมั่นคง และเทคโนโลยีใหม่อย่างก้าวกระโดด โดย ทร.จำเป็นต้องมีความพร้อมทั้งในส่วนที่กำลังทางเรือ ระบบสนับสนุน รวมทั้งอุตสาหกรรมเพื่อการป้องกันประเทศที่เกี่ยวข้องต้องได้รับการพัฒนา



อย่างเป็นระบบ บนพื้นฐานของการพึ่งพาตนเอง โดยงานวิจัยและพัฒนาการทางทหารของ ทร.ต้องสามารถตอบสนองความต้องการทางยุทธการ มีมาตรฐานทันเทคโนโลยี รองรับการนำเข้าสู่สายการผลิตและสนับสนุนอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ

๗.๑ เป้าหมายด้านการวิจัยและพัฒนา

๗.๑.๑ มุ่งเน้นการสร้างผลงานวิจัยแบบเทคโนโลยีสองทาง (Dual Use Technology) เพื่อให้เกิดประโยชน์ในการใช้งานที่นอกเหนือจากการปฏิบัติการทางทหาร โดยดำเนินการวิจัยตามเทคโนโลยีหลักในด้านต่าง ๆ อาทิ เทคโนโลยียานไร้คนขับ (อากาศยาน, ใต้น้ำ, บนดิน, ใต้น้ำ) เทคโนโลยีหุ่นยนต์ (กู้ภัย, กู้ระเบิด) เทคโนโลยีระบบตรวจจับ (Sensors) ระบบเฝ้าระวังป้องกันพื้นที่ (ฐานทัพ, ท่าเรือ, ที่ตั้งหน่วย) ระบบควบคุมบังคับบัญชาสั่งการ เทคโนโลยียานยนต์ เรือ อากาศยาน (ใบจักรลดเสียง, ระบบขับเคลื่อนประหยัดพลังงาน ระบบขับเคลื่อนแบบ Hybrid ระบบขับเคลื่อนที่มีน้ำหนักเบาแต่ให้กำลังขับที่สูง เทคโนโลยีการสื่อสาร เครือข่าย การเชื่อมต่อ-รับส่งข้อมูลทางยุทธวิธีและการปฏิบัติการไซเบอร์ และเทคโนโลยีสงครามใต้น้ำ เป็นต้น

๗.๑.๒ ผลงานวิจัยและการพัฒนาการทางทหารด้านยุทธโศปกรณ์ ถูกนำเข้าสู่สายการผลิต

๗.๑.๓ ผลงานวิจัยและการพัฒนาการทางทหารด้านยุทธโศปกรณ์ถูกนำไปใช้ในการปฏิบัติงานของกองทัพเรืออย่างแพร่หลาย

๗.๒ แนวทางการดำเนินการด้านการวิจัยและพัฒนา

๗.๒.๑ พัฒนาระบบการสรรหาโจทย์วิจัย เพื่อให้ได้โจทย์วิจัยที่ตรงตามความต้องการของหน่วยผู้ใช้ และเป็นไปตามกรอบแนวคิดทางยุทธการของกองทัพเรือ พัฒนาระบบการรวบรวมข้อมูลโจทย์วิจัยและการวิเคราะห์ความจำเป็นรวมทั้งการจัดลำดับความสำคัญของโจทย์วิจัยที่จะนำมาเสนอเป็นโครงการวิจัย

๗.๒.๒ มุ่งเน้นการสร้างผลงานวิจัยแบบเทคโนโลยีสองทาง (Dual Use Technology) เพื่อให้เกิดประโยชน์ในการใช้งานที่นอกเหนือจากการปฏิบัติการทางทหาร โดยดำเนินการวิจัยตามเทคโนโลยีหลักในด้านต่าง ๆ อาทิ

- ๑) เทคโนโลยียานไร้คนขับ (อากาศยาน, ใต้น้ำ, บนดิน, ใต้น้ำ)
- ๒) เทคโนโลยีหุ่นยนต์ (กู้ภัย, กู้ระเบิด)
- ๓) เทคโนโลยีระบบตรวจจับ (Sensors)
- ๔) ระบบเฝ้าระวังป้องกันพื้นที่ (ฐานทัพ, ท่าเรือ, ที่ตั้งหน่วย)
- ๕) ระบบควบคุมบังคับบัญชาสั่งการ
- ๖) เทคโนโลยียานยนต์ เรือ อากาศยาน (ใบจักรลดเสียง, ระบบขับเคลื่อนประหยัดพลังงาน ระบบขับเคลื่อนแบบ Hybrid, ระบบขับเคลื่อนที่มีน้ำหนักเบาแต่ให้กำลังขับที่สูง)
- ๗) เทคโนโลยีการสื่อสาร เครือข่าย การเชื่อมต่อ-รับส่งข้อมูลทางยุทธวิธีและการปฏิบัติการไซเบอร์



- ๘) เทคโนโลยีเคมี ชีวะ วัสดุ นิวเคลียร์
- ๙) เทคโนโลยีการเดินเรือ อุตุนิยม อุทกศาสตร์
- ๑๐) เทคโนโลยีวิทยาศาสตร์ การแพทย์ อาหาร
- ๑๑) เทคโนโลยีการล่องหน ซ่อนพราง การลวง
- ๑๒) เทคโนโลยีสงครามใต้น้ำ
- ๑๓) เทคโนโลยีระบบผลิตไฟฟ้า เก็บสำรองไฟฟ้า และจ่ายกระแสไฟ
- ๑๔) เทคโนโลยีระบบเลเซอร์
- ๑๕) เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์

๗.๒.๓ ยกระดับการสร้างผลงานวิจัยและการพัฒนาการทางทหาร ให้รองรับการถ่ายทอดเทคโนโลยี เพื่อให้สามารถนำเข้าสู่สายการผลิตโดยความร่วมมือของภาคเอกชน

๘. การเสริมสร้างกำลังรบ สภาวะแวดล้อมด้านความมั่นคง หลักเกณฑ์การกำหนดอายุการใช้งานเรือของกองทัพเรือ ระดับความพร้อมรบของกองทัพเรือ การเสริมสร้างและพัฒนายุทธโศปกรณ์หลักของกองทัพเรือที่ได้ดำเนินการมาแล้ว รวมทั้งความเป็นไปได้ด้านงบประมาณและค่าใช้จ่ายในการเสริมสร้างขีดความสามารถกองทัพเรือและแผนแม่บทการปฏิรูปการบริหารจัดการและการปรับปรุงโครงสร้างกระทรวงกลาโหม พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๙ และแผนการปฏิรูปการบริหารจัดการและการปรับปรุงโครงสร้างกระทรวงกลาโหม ระยะที่ ๒ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ในส่วนของกองทัพเรือ เพื่อให้ได้มาซึ่งแนวทางการดำเนินการในการพัฒนากำลังรบของกองทัพเรือระหว่าง พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๘๐ ทร.จะต้องเสริมสร้างกำลังรบอย่างเป็นระบบ มีการกำหนดลำดับความสำคัญและความจำเป็นเร่งด่วนของโครงการเสริมสร้างกำลังรบตามกรอบเวลาที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์กองทัพเรือดังกล่าว พร้อมทั้งกำหนดแผนงานโครงการให้เกิดความสอดคล้องกัน และสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ทางเรือต่าง ๆ ที่กำหนดไว้ จึงกำหนดแนวทางการเสริมสร้างกำลังรบ ทร.ได้ดังนี้

๘.๑ เป้าหมายด้านการเสริมสร้างกำลังรบ

๘.๑.๑ ทร.มียุทธโศปกรณ์หลัก ประจําการครบตามจํานวนความต้องการตามห้วงระยะเวลาที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ ทร. พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๘๐ (ทบทวน พ.ศ.๒๕๖๖) รวมถึงมีแผนการบริหารความเสี่ยงกรณีที่ไม่สามารถจัดหาได้ตามความต้องการ

๘.๑.๒ ทร.มีโครงสร้างการจัดและอัตราของหน่วยต่าง ๆ ตามแผนที่กำหนด และมีความสอดคล้องกับแผนการเสริมสร้างกำลังรบตามแนวความคิดทางยุทธศาสตร์และโครงสร้างกำลังรบที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ ทร. พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๘๐ (ทบทวน พ.ศ.๒๕๖๖) แผนแม่บทการปฏิรูปการบริหารจัดการและการปรับปรุงโครงสร้างกระทรวงกลาโหม พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๙ และร่างแผนการปฏิรูปการบริหารจัดการและการปรับปรุงโครงสร้างกระทรวงกลาโหมระยะที่ ๒ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ในส่วนของ ทร.

๘.๒ แนวทางการดำเนินการด้านการเสริมสร้างกำลังรบ



๘.๒.๑ พัฒนาขีดความสามารถ ทร. ตามยุทธศาสตร์การเสริมสร้างความรับรู้ด้านความมั่นคงทางทะเล ได้แก่ การสร้างการตระหนักรู้สถานการณ์สำหรับการปฏิบัติการทางทหาร (Operation Awareness) และการสร้างการตระหนักรู้ต่อสาธารณะชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Public Awareness)

๘.๒.๒ พัฒนาขีดความสามารถ ทร. ตามยุทธศาสตร์การเสริมสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคง ได้แก่ ขีดความสามารถในการปฏิบัติการร่วม/ผสม ขีดความสามารถในการปฏิบัติการสงครามได้น้ำ การช่วยเหลือและกู้ภัยเรือดำน้ำ ขีดความสามารถในการติดตามภาพสถานการณ์ทางทะเลและแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร และ ขีดความสามารถในการส่งกำลังบำรุงร่วม

๘.๒.๓ พัฒนาขีดความสามารถ ทร. ด้านการปฏิบัติการข่าวสาร

๘.๒.๔ พัฒนาขีดความสามารถ ทร. ด้านสงครามไซเบอร์

๘.๒.๕ พัฒนาขีดความสามารถ ทร. ด้านต่าง ๆ ทางฝั่งทะเลอันดามัน ได้แก่ การดำเนินการโครงการ NCW ทางฝั่งทะเลอันดามัน การบริหารจัดการและปรับโครงสร้างหน่วย ทร. ทางฝั่งทะเลอันดามัน การจัดวางกำลัง ทางฝั่งทะเลอันดามัน และการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการส่งกำลังบำรุงทางฝั่งทะเลอันดามัน

๘.๒.๖ พัฒนาขีดความสามารถ ทร. ด้านกำลังรบ โดยการจัดหากำลังรบตามความต้องการกำลังรบตามยุทธศาสตร์ ทร. พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๘๐ (ทบทวน พ.ศ.๒๕๖๖) โดยจัดทำตามลำดับความสำคัญที่กำหนด

๙. การบริหารจัดการ จาก วิสัยทัศน์ ทร. พ.ศ.๒๕๘๐ "เป็นหน่วยงานความมั่นคงทางทะเลที่มีบทบาทนำในภูมิภาคและเป็นเลิศในการบริหารจัดการ" ที่ต้องการให้ระบบการบริหารจัดการกองทัพเรือมีมาตรฐานระดับสากล มุ่งสู่ความเป็นเลิศ และมีความรับผิดชอบต่อสังคม เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือ ในความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับหน่วยงานราชการภายในประเทศและต่างประเทศในด้านการบริหารจัดการ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้สร้างนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์กับการปฏิบัติงานตามภารกิจ และเป็นประโยชน์ต่อสังคมโดยรวม ดังนั้น การที่จะขับเคลื่อนกองทัพเรือไปสู่การบรรลุผลตามเป้าประสงค์ที่ตั้งไว้ จำเป็นต้องอาศัยการบริหารจัดการทรัพยากรที่มีอยู่ โดยเฉพาะการบริหารงบประมาณให้สามารถสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของกองทัพเรือได้อย่างมีประสิทธิภาพ กอปรกับความสามารถของผู้บริหารในแต่ละระดับที่จะเป็นผู้นำในการขับเคลื่อนและแปลงนโยบายและยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติได้สอดคล้องกับสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป

๙.๑ เป้าหมายด้านการบริหารจัดการ

๙.๑.๑ ทร.มีการจัดสรรงบประมาณในสัดส่วนที่เหมาะสม

๙.๑.๒ ทร.มีระบบบริหารงานที่มีมาตรฐานสากล

๙.๑.๓ ทร.มีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงาน (ITA) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐

๙.๑.๔ ทร.ปรับเปลี่ยนองค์กรสู่องค์กรดิจิทัล (Digital Transformation)



๙.๒ แนวทางการดำเนินการด้านการบริหารจัดการ

๙.๒.๑ บริหารจัดการการใช้งบประมาณ ด้านต่างๆ ได้แก่ งบประมาณบุคลากร ภาครัฐ งบประมาณเสริมสร้างฯ งบประมาณปฏิบัติการ งบประมาณส่งกำลังและซ่อมบำรุง และ งบประมาณบริหารและพัฒนากำลังพล ตามแผนการบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ มีการบูรณาการลดความซ้ำซ้อน สามารถใช้งบประมาณได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๙.๒.๒ มุ่งเน้นการบริหารงบประมาณตามความต้องการทางยุทธศาสตร์ มีการจัดลำดับความสำคัญการใช้งบประมาณพัฒนากองทัพตามหัวขั้วระยะเวลาและแผนงานที่ชัดเจน เพื่อให้ ทร. สามารถขับเคลื่อนไปสู่หน่วยงานที่มีการบริหารงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถควบคุมและลดงบประมาณที่ไม่จำเป็น เพื่อเพิ่มงบประมาณในส่วนที่มีลำดับความเร่งด่วนที่สำคัญได้ อย่างเป็นระบบ ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติอย่างแท้จริง

๙.๒.๓ พัฒนาระบบบริหารงานของ ทร.ให้มีมาตรฐานสากล เชื่อมโยงกับระบบบริหารงาน ของหน่วยขึ้นตรง และหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง โปร่งใส เชื่อถือได้ สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาของรัฐบาลในการส่งเสริมช่องทางเข้าถึงของประชาชน ตามนโยบายรัฐบาล ๔.๐ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ ทร.เป็นองค์กรสมรรถนะสูง มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์และความต้องการของหน่วยเหนือและประชาชน

๙.๒.๔ สร้างความโปร่งใสและเชื่อมั่นศรัทธาในการบริหารราชการของ ทร. เพื่อให้ ทร.เป็นหน่วยงานที่บริหารงานด้วยความโปร่งใส ปลอดภัยจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ สามารถตอบสนองภารกิจของหน่วยเหนือและประชาชนมีความเชื่อมั่น

๙.๒.๕ พัฒนาขีดสมรรถนะกำลังพลและบูรณาการระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการของ ทร. ให้สามารถสนับสนุนการปฏิบัติงานที่มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และนโยบายในทุกกระดับ สามารถติดตามและประเมินผลการดำเนินงานวัดผลสัมฤทธิ์ด้วยระบบดิจิทัลได้ พัฒนา กองทัพเรือสู่ดิจิทัล (RTN Digital Transformation) รองรับเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์ของ กห. และ ทท.

การบริหารกองทัพเรือเชิงกลยุทธ์ รองรับยุทธศาสตร์ทางเรือ

ในห้วง ๑๕ ปีข้างหน้า ทร.ต้องปฏิรูปภารกิจที่ได้รับมอบหมายภายใต้ความเสี่ยงและข้อจำกัดหลายประการ ทั้งในด้านสภาวะแวดล้อมทางยุทธศาสตร์ที่เปลี่ยนแปลงไป การพัฒนาเทคโนโลยีด้านการทหาร และข้อจำกัดของทรัพยากรเพิ่มมากขึ้นอย่างมีนัยยะสำคัญ ทำให้ ทร.จะต้องมีการบริหารจัดการที่ดี มีการบูรณาการให้สามารถใช้ทรัพยากรตอบสนองต่อภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถแสวงประโยชน์จากจุดแข็งของ ทร.และจากโอกาสที่เกิดขึ้น ตลอดจนแก้ไขและป้องกันจุดอ่อนต่อสิ่งท้าทายที่มีได้ เพื่อให้ ทร.สามารถเสริมสร้างศักยภาพตอบสนองต่อแรงบังคับต่าง ๆ ที่มีในปัจจุบันและอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยนอกจากด้านการกำหนดกำลังรบและส่วนสนับสนุน ที่ ทร.จำเป็นต้องจัดหา/ปรับปรุง กำลังรบที่สอดคล้องกับปัจจัยที่เกี่ยวข้อง ทร.ยังจำเป็นต้องบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ที่มีประสิทธิภาพ โดยมีกลยุทธ์การบริหารจัดการกองทัพเรือ ๓ ด้าน ได้แก่ ด้านการทบทวนภารกิจและมุ่งเน้นภารกิจหลัก



ด้านการทบทวนแนวทางการใช้กำลังและการปฏิบัติ และด้านแนวทางการพัฒนาด้านอื่น ๆ รวมจำนวน ๑๑ กลยุทธ์ ดังนี้

๑. ด้านการทบทวนภารกิจและมุ่งเน้นภารกิจหลัก จำนวน ๒ กลยุทธ์

โดยแบ่งภารกิจของ ทร. เป็น ๒ ส่วน คือ **ภารกิจหลัก** ได้แก่ ๑) เพื่อถวายความปลอดภัยแด่พระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์ในพื้นที่ที่ ทร.รับผิดชอบและได้รับมอบหมาย ๒) เพื่อป้องกันราชอาณาจักรและรักษาสิทธิอธิปไตยเหนืออาณาเขตทางทะเลของไทย ๓) เพื่อป้องกันพื้นที่ทางบกและลำน้ำที่ได้รับมอบหมาย ๔) เพื่อคุ้มครองเส้นทางคมนาคมทางทะเลของไทย ๕) เพื่อป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดกฎหมายในทะเล ๖) เพื่อป้องกันและต่อต้านการก่อการร้ายในทะเลและท่าเรือ และ**ภารกิจสนับสนุนส่วนราชการอื่น** ได้แก่ ๗) เพื่อสนับสนุนการรักษาความสงบเรียบร้อยในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ๘) เพื่อสนับสนุนการรักษาความมั่นคงและสงบเรียบร้อยภายในประเทศ และ ๙) เพื่อสนับสนุนการบรรเทาสาธารณภัยประชาชนในทะเล ชายฝั่ง และพื้นที่ที่ได้รับมอบหมาย มีกลยุทธ์รองรับ ดังนี้

๑.๑ การทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างกองทัพเรือทั้งระบบ ปรับสมดุลกำลังทางบกและกำลังทางเรือ โดยมีแนวคิดในการดำเนินการ คือ มุ่งเน้นการมีโครงสร้างที่ตอบสนองต่อภารกิจหลัก แนวคิดทางยุทธศาสตร์ ทร. และแนวทางการปฏิบัติรองรับยุทธศาสตร์ ทร. ปรับลดความซ้ำซ้อน ยกเลิกงานที่หมดความจำเป็นหรืองานที่ใช้หน่วยงานอื่นแทนได้ รวมทั้งการจัดจ้างจากหน่วยงานภายนอก (Outsourcing) อาทิ

๑) ปรับปรุงโครงสร้าง ทร. เพื่อให้เกิดความสมดุลของภาระงานและการใช้ทรัพยากรในส่วนบัญชาการ ส่วนกำลังรบ ส่วนยุทธบริการ และ ส่วนการศึกษาและวิจัย

๒) ปรับปรุงอัตรา/การบรรจุ ในส่วนกำลังรบ เพื่อให้เกิดความสมดุลของกำลังทางเรือและกำลังทางบก

๓) บูรณาการหน่วยงานที่มีภารกิจใกล้เคียงกันหรือซ้ำซ้อนกัน รวมถึงงานที่สามารถใช้หน่วยงานอื่นแทนได้ (Outsourcing)

๑.๒ การบูรณาการร่วม ศรชล. และ สง.ปรมน.ทร. โดยมีแนวคิด คือ มุ่งเน้นการปฏิบัติในกิจที่หน่วยอื่นทำไม่ได้ ปฏิบัติการในพื้นที่ที่หน่วยอื่นไม่มีขีดความสามารถ และ ให้หน่วยงานหลักตามกฎหมายเป็นหน่วยดำเนินงาน อาทิ

๑) บูรณาการร่วมกับหน่วยงานด้านความมั่นคงทางทะเลภายใต้ ศรชล. และหน่วยงานความมั่นคงตามพื้นที่ชายฝั่งทะเลภายใต้ สง.ปรมน.ทร. ในการใช้ทรัพยากร/ระบบสนับสนุนการปฏิบัติการร่วมกัน เพื่อให้เกิดความเชื่อมโยงภาพสถานการณ์ ตลอดจนข้อมูลต่าง ๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติการของ ทร.

๒) บูรณาการร่วมกับหน่วยงานด้านความมั่นคงทางทะเลภายใต้ ศรชล. และหน่วยงานความมั่นคงตามพื้นที่ชายฝั่งทะเลภายใต้ สง.ปรมน.ทร. ในการแบ่งมอบภารกิจที่มีตามกฎหมายของแต่ละหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความชัดเจนไม่ซ้ำซ้อน



๓) ส่งเสริมให้ ศรชล.เป็นหน่วยงานควบคุมด้านนโยบายในภาพรวมของการดำเนินการด้านความมั่นคงทางทะเล เพื่อให้เกิดการผลักดันให้ประเทศมีการบริหารจัดการทางทะเลที่มีประสิทธิภาพ เป็นไปในทิศทางและเป้าหมายเดียวกัน

๒. ด้านการทบทวนแนวทางการใช้กำลังและการปฏิบัติ จำนวน ๔ กลยุทธ์ มุ่งเน้นการบริหารจัดการการใช้กำลังและการปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพ โดยใช้เทคโนโลยีเข้ามาช่วยในการปฏิบัติงาน ในบางงานที่ทำได้ บูรณาการภารกิจต่าง ๆ ที่สามารถทำได้ในการปฏิบัติภารกิจครั้งเดียวกัน (One Mission Multiple Outcomes) มีกลยุทธ์รองรับ ดังนี้

๒.๑ การทบทวนหน่วยกำลังรบให้สอดคล้องกับแนวทางการใช้กำลังและปัจจัยที่เกี่ยวข้องอื่นๆ โดยมีแนวคิด คือ ปรับวิธีการปฏิบัติงานให้สอดคล้องแนวคิดทางยุทธการในภาพใหญ่ ปรับลดการใช้ยุทโธปกรณ์ ใช้เทคโนโลยีช่วยในการปฏิบัติงาน และ ปรับลดงบประมาณให้สอดคล้องกับภาระงานและวิธีการปฏิบัติงานใหม่ อาทิ

๑) การลดหน่วยเฉพาะกิจที่หมดความจำเป็น/ซ้ำซ้อน โดยปรับปรุงการมอบหมายภารกิจให้กับหน่วยงานปกติ เพื่อยุบหน่วยเฉพาะกิจ ทร.ที่หมดความจำเป็น การจัดกลุ่มประเภทหน่วยเฉพาะกิจ ทร.ตามภารกิจหลัก/สนับสนุน เพื่อปรับปรุง/ปรับลดโครงสร้างอัตราและการใช้ทรัพยากรที่เหมาะสม/เท่าที่จำเป็น

๒) การปรับปรุงแผนการจัดเรือและอากาศยานไปปฏิบัติราชการ ตามแนวคิดฯ ให้สอดคล้องกับสถานะแวดล้อมด้านความมั่นคงและข้อจำกัดด้านทรัพยากร

๓) บูรณาการภารกิจการปฏิบัติราชการของเรือและอากาศยาน ให้สามารถปฏิบัติภารกิจได้หลายๆ ภารกิจในเวลาเดียวกัน

๒.๒ การทบทวนแนวทางการเตรียมความพร้อมกำลังรบ โดยมีแนวคิด คือ ปรับปรุงหลักนิยม แนวทางการใช้กำลัง การกำหนดความพร้อมรบ ให้สอดคล้องกับระดับภัยคุกคามและปัจจัยต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องตลอดจนเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไป อาทิ

๑) การกำหนดกลุ่มประเภทเรือและอากาศยาน รวมทั้งการตรวจสอบสภาพความพร้อมของเรือและอากาศยาน ปรับแผนการซ่อมบำรุงยุทโธปกรณ์ ทร. และแผนปลดระวางประจำการเรือ ให้สอดคล้องกับสภาพความพร้อมของเรือและอากาศยาน เพื่อการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

๒) การปรับปรุงแผนการจัดเรือและอากาศยานไปปฏิบัติราชการ ตามแนวคิดฯ ให้สอดคล้องกับสถานะแวดล้อมด้านความมั่นคงและข้อจำกัดด้านทรัพยากร

๓) ปรับปรุงแนวทางการกำหนดความพร้อมรบ ทร. หลักนิยม และ รปจ.ทร. ด้านต่าง ๆ ให้ทันสมัย สอดคล้องกับการนำเทคโนโลยีใหม่เข้ามาช่วยในการปฏิบัติงานของ ทร. ทั้งในส่วนภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนส่วนราชการอื่น ตามแนวคิดยุทธศาสตร์ ทร.



๒.๓ การลดแบบ ประเภทกำลังรับ โดยมีแนวคิด คือ เน้นการจัดหาชุดอุปกรณ์ภายในประเทศ/มีการถ่ายทอดเทคโนโลยีจากต่างประเทศ และ จัดหาเรือ อากาศยานและชุดอุปกรณ์เป็นชุด/แบบเดียวกัน มีการวางแผนระยะยาว เป็นระบบและลำดับความสำคัญ เพื่อลดแบบ/ประเภทของเรือให้สอดคล้องกับแนวคิดการปฏิบัติการ อาทิ

๑) ปรับปรุงแผนแม่บทการพัฒนา ทร.ด้านการเสริมสร้างกำลังรับ ให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนา공항 และ พิจารณาจัดหา ตามลำดับความสำคัญของโครงการสำคัญตามยุทธศาสตร์ ทร.

๒) จัดหาเรือ อากาศยานและชุดอุปกรณ์ในลักษณะโครงการขนาดใหญ่เป็นชุด/ชั้น (Package) ที่มีการถ่ายทอดเทคโนโลยี (Offset Policy) เพื่อสนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ

๓) จัดหาเรือ อากาศยานและชุดอุปกรณ์ ภายในประเทศ เพื่อให้เกิดความมั่นคงและความสมบูรณ์ของระบบส่งกำลังบำรุงด้านการป้องกันประเทศและอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ ตั้งแต่การจัดหา การใช้งาน การซ่อมบำรุง และการทดแทน

๔) สร้างความรู้ในการจัดหา เรือ อากาศยานและชุดอุปกรณ์ ของ ทร. รวมถึงความสำคัญให้กับประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับการปฏิบัติงานของ ทร. ให้เกิดการสนับสนุน การติดตามความคืบหน้าโครงการฯ เพื่อสนับสนุนความสำเร็จของโครงการฯ และ การดำเนินโครงการฯ ได้ตามแผน

๒.๔ การปรับปรุงแบบในการปฏิบัติ/ใช้เทคโนโลยีเพิ่ม โดยมีแนวคิด คือ ปรับวิธีการปฏิบัติงานให้สอดคล้องแนวคิดทางยุทธการในภาพใหญ่ ปรับลดการใช้ชุดอุปกรณ์ และใช้เทคโนโลยีช่วยในการปฏิบัติงาน และปรับลดงบประมาณให้สอดคล้องกับภาระงานและวิธีการปฏิบัติงานใหม่ อาทิ

๑) ปรับรูปแบบในการปฏิบัติการให้มีประสิทธิภาพภายใต้ฐานข้อมูลที่ดีและเชื่อถือได้ ด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย มีระบบควบคุมบังคับบัญชาที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้สามารถวางแผนการปฏิบัติการได้ถูกต้อง เหมาะสม กับทั้งพื้นที่และลักษณะการปฏิบัติการ

๒) พัฒนาระบบแสดงภาพสถานการณ์ทางทะเลของ ทร. ให้มีประสิทธิภาพและครอบคลุมพื้นที่ปฏิบัติการ ทั้งสถานีตรวจการณ์ชายฝั่ง และ การใช้อากาศยานไร้คนขับในการตรวจการณ์ทางทะเล เพื่อให้เกิดการใช้เรือและอากาศยานที่มีผลสัมฤทธิ์สูงสุด

๓) จัดหาเรือ อากาศยานและชุดอุปกรณ์ ที่มีระบบและอุปกรณ์ประกอบที่ทันสมัย ทดแทนความต้องการการใช้กำลังพลในการทำงาน

๓. ด้านแนวทางการพัฒนาด้านอื่นๆ จำนวน ๕ กลยุทธ์ มุ่งเน้นการพัฒนา ทร. ที่สอดคล้องกับสิ่งท้าทายและโอกาส แรงบังคับใหม่ ๆ ความคาดหวังของภาคส่วนต่าง ๆ ตลอดจนแนวทาง/นโยบายการพัฒนาหน่วยงานภาครัฐและประเทศในภาพรวม เพื่อให้เกิด “ความเชื่อมั่น” และ “ความภาคภูมิใจ” ของประชาชนต่อ ทร. มีกลยุทธ์รองรับ ดังนี้



๓.๑ การปรับลดกำลังพลตามนโยบาย กห. โดยมีแนวคิด คือ คงการผลิตกำลังพลหลักของ ทร. ปรับลดการผลิตกำลังพลในส่วนสนับสนุน/เทคนิค และควบคุม/ปรับลดการจ้างงานกำลังพลที่สนับสนุนการปฏิบัติการทางยุทธการ/ทางธุรการ ที่มีสัญญาการจ้างงานระยะสั้น-ปานกลาง ให้เหมาะสม อาทิ

๑) ปรับปรุงสัดส่วนการผลิต/รับกำลังพลเข้ารับราชการให้เหมาะสมกับแนวทางการใช้กำลังและความต้องการตามยุทธศาสตร์ ทั้งในส่วนนายทหารสัญญาบัตร นายทหารประทวน พล.อส. ทหารกองประจำการ อาสาสมัครทหารพราน ลูกจ้างประจำ และ พนักงานราชการ

๒) พัฒนาระบบผ่องถ่ายกำลังพลไปปฏิบัติงานในหน่วยงานอื่นโดยเฉพาะภายใน กห. หน่วยงานด้านความมั่นคง และหน่วยงานด้านความมั่นคงทางทะเล รวมทั้งในหน่วยงานภาคเอกชน ตลอดจนการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด (Early Retirement)

๓) พัฒนาระบบการบริหารกำลังพล ให้ครอบคลุมกำลังพลทุกส่วนทั้งในส่วนสัญญาบัตร ประทวน พล.อส. ทหารกองประจำการ อาสาสมัครทหารพราน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ เพื่อให้สามารถบริหารกำลังพลและงบประมาณด้านกำลังพลในภาพรวมได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น

๔) บูรณาการการพัฒนากำลังพลให้มีขีดความสามารถที่ต้องการ มีความเชี่ยวชาญในหน้าที่ รองรับการผลิตกำลังพลของ ทร. และการใช้งบประมาณที่ซ้ำซ้อน

๕) พัฒนาระบบกำลังพลสำรอง และระบบการระดมพล

๓.๒ การกำหนดเป้าหมายสัดส่วนงบประมาณที่เหมาะสม โดยมีแนวคิด คือ การควบคุมและกำหนดการใช้งบประมาณที่เหมาะสม มีแผนการใช้งบประมาณด้านต่าง ๆ ที่ชัดเจน ตลอดจนการดำเนินการบริหารเชิงกลยุทธ์ข้างต้นที่มุ่งไปสู่การเพิ่มประสิทธิภาพงานและลดการใช้งบประมาณ ทั้งงบบุคลากร (Pay/Allowance) งบเสริมสร้างกำลังกองทัพ (Investment Cost) งบปฏิบัติการ (Operation Cost) และงบการส่งกำลังและการซ่อมบำรุง (Maintenance Cost) ตลอดจนบูรณาการงบการพัฒนากำลังพล (Human Resources Development Cost) ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด มีงบประมาณสำหรับบริหารตามความจำเป็นในแต่ละห่วงโซ่งบประมาณเพิ่มมากขึ้น อาทิ

๑) ควบคุมงบบุคลากร (Pay/Allowance) โดยมีเป้าหมายให้ไม่เกินร้อยละ ๕๐ ของการใช้งบประมาณ ทร.ภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๘๐

๒) บริหารงบเสริมสร้างกำลังกองทัพ (Investment Cost) โดยมีเป้าหมายให้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของการใช้งบประมาณ ทร.

๓) บริหาร/ควบคุมงบปฏิบัติการ (Operation Cost) และ งบการส่งกำลังและการซ่อมบำรุง (Maintenance Cost) ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด โดยมุ่งเน้นการบริหารงบประมาณในส่วนการปฏิบัติการทางทะเล ลดงบประมาณในส่วนการปฏิบัติการทางบก ตลอดจนการบริหารงบประมาณด้านการส่งกำลังและการซ่อมบำรุง ตามกลุ่ม/ประเภทเรือและอากาศยาน เป็นต้น

๔) จัดทำแผนการใช้งบประมาณที่เกิดขึ้นจากการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น ไปสู่งบเสริมสร้างกำลังกองทัพ (Investment Cost) งบปฏิบัติการ (Operation Cost) และ งบการส่งกำลังและการซ่อมบำรุง (Maintenance Cost) ตามความจำเป็นตามยุทธศาสตร์ ทร.



๓.๓ การพัฒนาขีดความสามารถฝั่งทะเลอันดามัน โดยมีแนวคิด คือ การพัฒนาขีดความสามารถ ทร.ทางฝั่งทะเลอันดามันให้สอดคล้องกับสถานะแวดล้อมด้านความมั่นคง การพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษของประเทศ ในโครงการระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคใต้ ตามยุทธศาสตร์ชาติ ในการเชื่อมโยงการขนส่งระหว่างอ่าวไทยกับทะเลอันดามัน (Landbridge) เพื่อพัฒนาศักยภาพในการป้องกันประเทศและพร้อมในการเผชิญภัยคุกคามด้านความมั่นคงตามแนวคิดทางยุทธศาสตร์ ทร.

๑) พัฒนาขีดความสามารถการปฏิบัติการทางเรือ ด้วยการจัดกำลังทางเรืออากาศยาน ที่มีขีดความสามารถในการปฏิบัติการทางเรือ ๓ มิติ ไปปฏิบัติงานประจำทางฝั่งทะเลอันดามัน

๒) พัฒนาขีดความสามารถในการตรวจการณ์ทางทะเล ด้วยการพัฒนาสถานีตรวจการณ์ชายฝั่งให้ครอบคลุมพื้นที่ปฏิบัติการทางฝั่งทะเลอันดามัน ตลอดจนการใช้อากาศยานไร้คนขับประจำสถานีตรวจการณ์/ประจำเรือ

๓) พัฒนาขีดความสามารถในการส่งกำลังบำรุงในพื้นที่ปฏิบัติการฝั่งทะเลอันดามัน ด้วยการพัฒนารฐานทัพ ท่าเรือ อุเรือ สถานีเรือ และสถานีเรือส่วนหน้า ตลอดจนสิ่งอำนวยความสะดวกรองรับกำลังทางเรือที่ต้องการตามยุทธศาสตร์ ทร.

๔) พัฒนาขีดความสามารถการปฏิบัติการทางบก ด้วยการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งปลูกสร้างรองรับกำลังทางบกที่ต้องการตามยุทธศาสตร์ทางฝั่งทะเลอันดามัน

๓.๔ การจัดการสิ่งแวดล้อมกองทัพเรือ โดยมีแนวคิด คือ บริหารจัดการสิ่งแวดล้อม ทร.ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายและแผนระดับชาติ ตลอดจนกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ “ทร.เป็นหน่วยงานที่มีการปฏิบัติและการบริหารงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน” โดยมีผลลัพธ์ที่ต้องการ คือ ลดงบประมาณรายจ่ายค่าสาธารณูปโภค (ไฟฟ้า ประปา และน้ำมัน) และเพิ่มการใช้พลังงานทดแทน

๑) บริหารจัดการกำลังพลที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (Green People) ด้วยการสร้างความตระหนักรู้เรื่องสิ่งแวดล้อมให้กับกำลังพล การจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมในบ้านพักและอาคารที่พักของกำลังพล ทร. การส่งเสริมให้กำลังพล ทร.มีสุขภาพที่ดี การส่งเสริมการใช้รถยนต์ไฟฟ้า การใช้พลังงานทดแทนการจัดการขยะ การลดการใช้พลังงานในสำนักงาน การจัดการสิ่งแวดล้อมภายในเรือ การเพิ่มพื้นที่สีเขียว และการสร้างเครือข่ายด้านสิ่งแวดล้อมให้กับกำลังพล ทร.

๒) บริหารจัดการพลังงานสะอาด (Green Energy) ด้วยการใชพลังงานทดแทน สนับสนุนการปฏิบัติงานของ ทร. อาทิ การพัฒนาอาคารประหยัดพลังงาน การใช้พลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Cell) และการใช้รถยนต์พลังงานไฟฟ้า (EV) เป็นต้น

๓) บริหารจัดการขยะ (Green Waste) ด้วยการกำหนดมาตรการการจัดการขยะ การใช้นวัตกรรมในการบำบัดขยะ เป็นต้น

๔) บริหารจัดการสิ่งแวดล้อมของสำนักงาน (Green Office) ด้วยการพัฒนาระบบ/แนวทางการจัดการสิ่งแวดล้อมสำนักงานในหน่วยงานขึ้นตรงและหน่วยเฉพาะกิจ ทร. อาทิ การลดการใช้พลังงาน



(ไฟฟ้า น้ำประปา เชื้อเพลิง) การใช้เครื่องใช้ไฟฟ้าเพื่ออำนวยความสะดวกในสำนักงานร่วมกัน การลดการใช้กระดาษ พื้นที่ปลอดบุหรี่ การระบายอากาศภายในสำนักงาน และสุขอนามัยในสำนักงาน เป็นต้น

๕) บริหารจัดการสิ่งแวดล้อมของเรือหลวง (Green Ship) ด้วยการพัฒนากระบวนการจัดการสิ่งแวดล้อมภายในเรือหลวง อาทิ การจัดทำแผนการจัดการสิ่งแวดล้อมของเรือหลวงให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล/ข้อตกลงต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง อาทิ การป้องกันมลพิษจากน้ำมัน การควบคุมมลพิษจากสารเหลวมีพิษในระหว่างเรือ การป้องกันมลพิษจากขยะบนเรือ รวมถึงการซ่อมบำรุงเรือให้เป็นไปตามแผน

๖) เพิ่มพื้นที่สีเขียวของ ทร. (Green Environment) ด้วยการปรับปรุงภูมิทัศน์สิ่งแวดล้อม และปลูกต้นไม้เพิ่มเติมภายในหน่วยขึ้นตรงและหน่วยเฉพาะกิจ ทร. รวมถึงสนับสนุนการปรับปรุงสิ่งแวดล้อมและการเพิ่มพื้นที่สีเขียวภายในชุมชนบริเวณใกล้เคียงหน่วยงาน ทร. อาทิ การสนับสนุนโครงการในพระราชดำริ การปลูกป่า การปลูกป่าชายเลน การแก้ไขปัญหาหมอกพิษด้านฝุ่นละออง (PM 2.5) การจัดการคุณภาพน้ำ โครงการคลองสวยน้ำใส โครงการหนองนาโมเดล การสนับสนุนการออกแบบเมืองอัจฉริยะ (Smart City) โครงการอุทยานใต้ทะเล โครงการอนุรักษ์พันธุ์เต่าทะเล การท่องเที่ยวภายในหน่วยงาน ทร. เป็นต้น

๗) พัฒนาความร่วมมือด้านสิ่งแวดล้อมกับหน่วยงานนอก ทร. (Green Connection) ด้วยการพัฒนาความร่วมมือด้านสิ่งแวดล้อมกับหน่วยงานภายนอก ทร. เพื่อการสนับสนุนการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมของ ทร. ตลอดจนเพื่อให้ ทร.มีส่วนร่วมในการเสริมสร้างสิ่งแวดล้อมที่ดีให้กับชุมชนและประชาชน โดยเสริมสร้างให้เกิดเครือข่ายความร่วมมือด้านสิ่งแวดล้อม อาทิ เครือข่ายภาครัฐ เครือข่ายภาครัฐวิสาหกิจ เครือข่ายภาคเอกชน เครือข่ายหลักสูตรต่างๆ เป็นต้น

๓.๕ การปรับปรุงระบบงาน โดยมีแนวคิด คือ การปรับปรุงระบบสารสนเทศ ทร.สู่ Digital Transformation สนับสนุนการปฏิบัติการทางยุทธการ การปฏิบัติงานธุรการ และการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วย ให้มีประสิทธิภาพ ปรับปรุงช่องทางการสื่อสารที่ต้องการในการแลกเปลี่ยนข้อมูล ที่มีความมั่นคงปลอดภัย และเชื่อถือได้ รวมทั้งกำหนดมาตรการรักษาความปลอดภัยข้อมูล ที่สอดคล้องกับระดับชั้นความลับของระบบสารสนเทศนั้น ๆ

๑) พัฒนาทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ทร.โดยมีระบบสารสนเทศ หลัก ๓ ส่วน คือ ระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติการทางทหาร ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานของ ทร. และระบบสารสนเทศเพื่อการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วย

๒) พัฒนาการรักษาความปลอดภัยของข้อมูล โดยการจัดแบ่งระดับชั้นความลับของระบบสารสนเทศ และกำหนดมาตรการรักษาความปลอดภัยให้เหมาะสมในแต่ละชั้นความลับ

๓) พัฒนาระบบฐานข้อมูลสำรอง ดำเนินการจัดตั้ง Data Center ตามพื้นที่ต่าง ๆ โดยติดตั้งเชื่อมต่อใช้งานให้เป็นระบบเดียวกันสำหรับการใช้งานบน Private Cloud รองรับการทำ Data Mining, Data Integration, Big data analytics



๔) พัฒนาความเชื่อถือได้ของการให้บริการระบบสารสนเทศ การจัดสรรทรัพยากร และการบริการ อาทิ Infrastructure as a service ที่สามารถควบคุมจัดการได้ตั้งแต่ระดับ Infrastructure ขึ้นไป ได้แก่ กำหนด CPU, Memory, Disk, OS รวมถึง Software ต่าง ๆ ที่ทำการติดตั้งบน OS

๕) กำหนดมาตรฐานกลาง กรอบการกำกับดูแล (Framework) การแลกเปลี่ยน ข้อมูล เพื่อบูรณาการระบบสารสนเทศ สำหรับการบริหาร ทร.

๖) พัฒนาระบบสำนักงานอัตโนมัติ โดยการออกแบบซอฟต์แวร์สนับสนุนการทำงานร่วมกัน (Collaborative software) สำหรับงานในสำนักงาน อาทิ ระบบปฏิทินนัดหมาย, ระบบจดหมายอิเล็กทรอนิกส์, ระบบประชุมทางไกล, ระบบจัดการเอกสาร, ระบบฝากเอกสาร, ระบบสนทนาออนไลน์ เพื่อสนับสนุนการบริหารงาน และการเป็น Office Automation System ที่สามารถเข้าถึงระบบได้ทุกที่ ทุกเวลา

การบริหารความเสี่ยง

การบริหารความเสี่ยงสามารถแยกได้เป็น ๒ ระดับ คือ ความเสี่ยงระดับยุทธศาสตร์ และความเสี่ยงระดับยุทธการ ดังนี้

การบริหารความเสี่ยงระดับยุทธศาสตร์

การบริหารความเสี่ยงระดับยุทธศาสตร์ได้ดำเนินการไว้แล้วตามกระบวนการประเมินยุทธศาสตร์โดยการประเมินระดับความเสี่ยงที่ครอบคลุมทั้งโอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ในแต่ละวัตถุประสงค์ และผลกระทบต่อผลประโยชน์ของชาติ รวมถึงผลกระทบต่อพันธกิจหลักและภาพลักษณ์ของ ทร. ในภาพรวม เพื่อเป็นแนวทาง การจัดลำดับความเร่งด่วนในการจัดหายุทธโพรแกรมให้สอดคล้องกับความเสี่ยงที่จะเกิด เหตุการณ์ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด โดยให้ความสำคัญกับการบรรลุวัตถุประสงค์ด้านการป้องกันประเทศ ซึ่งเป็นยุทธโพรแกรมหลักเพื่อปรับใช้ให้บรรลุวัตถุประสงค์อื่น ๆ ก่อน ซึ่งการพิจารณาเพื่อบรรลุแต่ละ วัตถุประสงค์ก็ได้คำนึงถึงความสอดคล้องลงตัวของวัตถุประสงค์กับยุทธศาสตร์และ/หรือเครื่องมือและ กำลังรบที่ต้องใช้ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ ตามกรอบการดำเนินการตามยุทธศาสตร์แบบบูรณาการ เพื่อลดความเสี่ยงต่อการไม่บรรลุวัตถุประสงค์นั้น ๆ ให้เหลือน้อยที่สุด จึงถือได้ว่าเป็นแนวทางเสริมสร้าง กำลังรบที่ได้บริหารความเสี่ยงในระดับยุทธศาสตร์ไว้แล้วขั้นตอนหนึ่ง นอกจากนี้ยังได้พิจารณาลดความเสี่ยงที่จะ มีผลต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ในด้านการป้องกันประเทศด้วยการเตรียมกำลังที่สามารถรองรับภารกิจ ตามแผนป้องกันประเทศที่หน่วยเหนือมอบให้ รวมทั้งขัดเขยด้วยมาตรการต่าง ๆ ดังนี้

๑. การเสริมสร้างความรับรู้ด้านความมั่นคงทางทะเล (Enhance Maritime Security Awareness) ทั้งภายในประเทศ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของหน่วยงานความมั่นคงทางทะเล เพื่อให้เกิด ศักยภาพด้านความมั่นคงทางทะเล ที่ได้รับการยอมรับและสนับสนุนจากทั้งประชาชนและหน่วยงาน ภายในประเทศ และภายนอกประเทศ เพื่อสร้างความไว้วางใจกันกับประเทศในภูมิภาค ประเทศรอบ บ้าน รวมถึงประเทศมหาอำนาจและประเทศต่าง ๆ ที่มีส่วนได้ส่วนเสียกับปัญหาความมั่นคงทางทะเล ที่มีความสำคัญมากขึ้นและเชื่อมโยงกันกับประเทศต่าง ๆ อีกทั้งการดำเนินการเสริมสร้างความตระหนักรู้



เกี่ยวกับสถานการณ์ทางทะเล (Maritime Domain Awareness) เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแก้ไขปัญหา ด้านความมั่นคงและความมั่นคงทางทะเลของ ทร.ได้อย่างมีประสิทธิภาพ อีกด้วย

๒. การเตรียมกำลังและวางกำลังทางเรือแบบสมดุล (Balance Forces) ให้มีความพร้อมในการตอบสนองต่อภัยคุกคาม (Quick Response Forces) โดยต้องมีความพร้อมในการปฏิบัติการใน ๔ พื้นที่ ได้แก่ พื้นที่อันดามันตอนบน พื้นที่อันดามันตอนล่าง พื้นที่อ่าวไทยตอนบน และพื้นที่อ่าวไทยตอนล่าง ซึ่งต้องมีความพร้อมในการใช้กำลังทางเรือ ร่วมกับกำลังทางบกตามพื้นที่ในการปฏิบัติการที่รวดเร็ว สามารถใช้กำลังในการแก้ปัญหาคความขัดแย้งได้ทันทีเมื่อเกิดความขัดแย้ง โดยมีการฐานทัพท่าเรือ การซ่อมบำรุง และระบบสนับสนุน ที่มีความพร้อมในการรองรับกำลังทางเรือและกำลังทางบกที่ต้องการตามยุทธศาสตร์ได้ ทั้งการป้องปราม (Deterrence) และ การป้องกัน (Defence)

๓. ดำเนินการบทบาทความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ กำลังทางเรือมีคุณลักษณะในการใช้ปฏิบัติการเชิงการทูตสูงกว่ากำลังประเภทอื่น จึงสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการลดความเสี่ยงที่สถานการณ์ความขัดแย้งระดับต่ำจะพัฒนาไปสู่ความขัดแย้งระดับสูงที่ไม่สามารถควบคุมได้ด้วยมาตรการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประเทศต่าง ๆ โดยเฉพาะกับเพื่อนบ้านตั้งแต่ยังไม่เกิดความขัดแย้งหรือในภาวะปกติ รวมทั้งสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงที่มีประโยชน์ร่วมกัน ซึ่งสามารถดำเนินการได้หลายแนวทาง เช่น การสร้างความร่วมมือร่วมในการปฏิบัติการทางทหารและการรักษากฎหมายและช่วยเหลือด้านต่าง ๆ เช่น การฝึกซ้อม การ ลว.ร่วม หรือการประสานการ ลว. และการเยี่ยมเยือนเมืองท่าของกำลังทางเรือ เป็นต้น โดยดำเนินการตามบทบาทความสัมพันธ์ระหว่างประเทศอย่างเป็นระบบ มีแผน/นโยบาย การเสริมสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงทางทะเล ทร. ที่มีกรอบปฏิบัติชัดเจน มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ต่อผลประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ

๔. ใช้กำลังที่มีความอ่อนตัวในการปรับปรุงด้านยุทธโศปกรณ์ ในปัจจุบันความก้าวหน้าของเทคโนโลยีด้านยุทธโศปกรณ์สามารถออกแบบให้อายุยุทธโศปกรณ์ทางเรือติดตั้งได้อย่างรวดเร็ว ดังนั้น จะทำให้การปรับปรุงกำลังที่ใช้ปฏิบัติการกิจหนึ่งภารกิจใด มีขีดความสามารถในการปฏิบัติการกิจอื่นได้ในเวลาอันสั้น เช่น สามารถปรับปรุงกำลังทางเรือที่ใช้ปฏิบัติการกิจในบทบาทการรักษาและช่วยเหลือประชาชนให้มีขีดความสามารถในการรบสูงได้ด้วยเวลาอันรวดเร็ว จะช่วยลดความเสี่ยงได้ในระดับหนึ่ง เช่น ใช้เรือเนกประสงค์ยกพลขึ้นบกขนาดใหญ่ ที่สามารถใช้ในการปฏิบัติการกิจช่วยเหลือผู้ประสบภัยในทะเล และชายฝั่งในภาวะปกติ ในขณะเดียวกันเมื่อเข้าสู่ภาวะขัดแย้งจะสามารถใช้สนับสนุนการยกพลขึ้นบกได้

๕. การใช้ขีดความสามารถของเหล่าทัพอื่นในลักษณะปฏิบัติการร่วม การรบของ ทร. เป็นการรบในลักษณะของการรบชายฝั่ง (Littoral Warfare) ที่สามารถใช้ขีดความสามารถของกำลังจากบนฝั่งร่วมปฏิบัติการได้ ดังนั้น การใช้ขีดความสามารถของเหล่าทัพอื่น เป็นแนวทางหนึ่งที่สามารถใช้ลดความเสี่ยงได้ เช่น การปฏิบัติการร่วมกับอากาศยาน ทอ. เป็นต้น ซึ่งจะต้องพัฒนาให้สามารถปฏิบัติร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๖. การระดมสรรพกำลังและกำลังพลสำรอง นอกจากกำลังรบในการปฏิบัติการทางทหารตามปกติแล้วยังมียุทธโศปกรณ์เครื่องมือและพาหนะของหน่วยงานพลเรือนและภาคเอกชนที่สามารถ



สนับสนุนการรบทางเรือได้ เช่น เรือจากหน่วยงานที่ปฏิบัติงานในทะเล ตำรวจน้ำ กรมประมง ศุลกากร เรือสินค้า เรือประมง ทร.ต้องมีแนวทางการระดมสรรพกำลังและแนวทางการใช้ประโยชน์จากการดัดแปลงยุทธโศปกรณ์เหล่านี้ เพื่อให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว นอกจากนี้กำลังพลที่ต้องถูกลดจำนวนลงจะต้องมีระบบและแผนกำลังพลสำรองที่ดีจะสามารถให้การสนับสนุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การบริหารความเสี่ยงระดับยุทธการ

การบริหารความเสี่ยงระดับยุทธการได้พิจารณาดำเนินการไว้แล้ว ในการพิจารณาความต้องการยุทธโศปกรณ์ที่จะใช้ในการบรรลุนั้นแต่ละวัตถุประสงค์เฉพาะ ที่กำหนดโดยข้อบังคับประกอบที่สำคัญในการพิจารณาดังนี้

๑. ความสามารถในการรบ

ในแต่ละวัตถุประสงค์ได้พิจารณาถึงขีดความสามารถและวิเคราะห์ลักษณะของภัยคุกคาม และได้กำหนดขีดความสามารถของกำลังรบที่เพียงพอในการต่อต้านไว้ในระดับที่เหมาะสมแล้วทุกวัตถุประสงค์

๒. การดำรงสภาพของกำลังรบ

ได้พิจารณาในด้านการใช้งาน การส่งกำลังและซ่อมบำรุง ซึ่งต้องมีค่าใช้จ่ายต่ำ สะดวกง่าย คล่องตัวและใช้ร่วมกันได้กับหน่วยงานอื่น พึ่งพาจากภายในประเทศหรือตนเองได้ ซึ่งจะสามารถลดค่าใช้จ่ายลงได้ และสามารถลดความเสี่ยงที่จะไม่สามารถดำรงสภาพยุทธโศปกรณ์ไว้ได้ นอกจากนี้ยังได้พิจารณาแยกกำลังรบที่มีคุณค่าทางยุทธการสูงและใช้ในการปฏิบัติการทางทหารไว้สำหรับฝึกเพื่อเตรียมกำลังรบ ซึ่งจะส่งผลให้ ทร.สามารถดำรงสภาพความพร้อมไว้ได้ในระดับที่ต้องการ รวมถึงการพิจารณาการปลดระวางยุทธโศปกรณ์ตามระยะเวลาที่เหมาะสม และ/หรือ เกินความต้องการตามยุทธศาสตร์เพื่อลดค่าใช้จ่ายในการดำรงสภาพของยุทธโศปกรณ์ที่ไม่จำเป็น

๓. ความสามารถในการจัดหา

ได้พิจารณาทั้งในประเภทและจำนวนที่สถานภาพทางเศรษฐกิจของประเทศจะสนับสนุนได้ รวมทั้งกำหนดทางเลือกในการปรับปรุงกำลังรบที่มีอยู่ เพื่อลดความเสี่ยงที่จะไม่สามารถจัดหายุทธโศปกรณ์ตามที่ต้องการได้ เช่น เรือซุต ร.ล.เจ้าพระยา สามารถใช้ทดแทนเรือตรวจการณ์ไกลฝั่งที่ต้องการได้ หรือเรือตรวจการณ์ปราบเรือดำน้ำ (ตกด.) สามารถใช้ทดแทนเรือตรวจการณ์ปืน (ตกป.) ที่ต้องการได้ และ ร.ล.จักรีนฤเบศร ใช้ทดแทนเรือเนกประสงค์ยกพลขึ้นบกขนาดใหญ่ การพิจารณาเรือดำน้ำจิวและยานไร้คนขับประเภทต่าง ๆ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถที่มีความเสี่ยงในด้านความพร้อมการปฏิบัติการต่าง ๆ อาทิ ขีดความสามารถสงครามใต้น้ำ และขีดความสามารถโจมตีทางทะเลระยะไกล เป็นต้น รวมถึงพิจารณาทางเลือกในการจัดหายุทธโศปกรณ์และการวิจัยพัฒนาภายในประเทศ

๔. ความสามารถในการรองรับความไม่แน่นอนในอนาคต



พิจารณาใช้กำลังที่มีลักษณะอเนกประสงค์ และอ่อนตัวในการปรับปรุงด้าน ยุทธโศภณ โดยในปัจจุบันความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี สามารถออกแบบให้อาวุธยุทธโศภณของกำลังทางเรือ มีความเหมาะสมต่อการปฏิบัติการกิจภาวะปกติในขณะเดียวกันก็สามารถปรับปรุงให้มีขีดความสามารถ ในการรบสูงได้ด้วยเวลาอันรวดเร็ว เช่น เรืออเนกประสงค์ยกพลขึ้นบกขนาดใหญ่ที่สามารถใช้ฝึกกำลังพล ช่วยเหลือผู้ประสบภัยในทะเลและชายฝั่ง การสนับสนุนการต่อต้านการก่อการร้าย และการปฏิบัติการสะเทินน้ำ สะเทินบกได้ เป็นต้น

สรุป จากการประเมินยุทธศาสตร์ ทร. ปัจจัยและข้อจำกัดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะด้านงบประมาณในการเสริมสร้างกำลังกองทัพ มีแนวโน้มที่ ทร.จะไม่สามารถดำเนินการจัดทำ กำลังรบได้ตามความต้องการทางยุทธศาสตร์ จึงมีความจำเป็นที่จะต้องจัดลำดับความสำคัญและพิจารณา ดำเนินการบริหารความเสี่ยงควบคู่กับการพัฒนา ทร.ด้านต่าง ๆ ทั้งการบริหารความเสี่ยงในระดับ ยุทธศาสตร์และยุทธการ เพื่อให้กองทัพเรือมีความพร้อมและขีดความสามารถในการปฏิบัติตามพันธกิจ หน้าที่ และบทบาทของกองทัพเรือที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ควบคู่ไปกับการพัฒนาประเทศ และสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป บรรลุวิสัยทัศน์ ทร.ในการ “เป็นหน่วยงานความมั่นคงทางทะเล ที่มีบทบาทนำในภูมิภาค และเป็นเลิศในการบริหารจัดการ”

เป้าหมายสำหรับแผนแม่บทการพัฒนา ทร. ด้านกำลังพล

เป้าหมายของแผนแม่บทการพัฒนา ทร. ด้านกำลังพล พ.ศ.๒๕๖๐ – พ.ศ.๒๕๘๐ (ทบทวน พ.ศ.๒๕๖๓)

แผนแม่บทการพัฒนากองทัพเรือด้านการกำลังพล พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๘๐ มุ่งเน้นการพัฒนาองค์บุคคล ของกองทัพเรือให้มีขีดความสามารถสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ทร. พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๘๐ กล่าวคือ กองทัพเรือมีการบริหารกำลังพลในจำนวนที่เหมาะสมกับภารกิจ ตั้งแต่การวางแผนการผลิต การสรรหา และการปรับลดกำลังพลตามนโยบาย กห. กำลังพลมีขีดความสามารถมีความพร้อมในการปฏิบัติการทางเรือ การปฏิบัติการร่วมกับกำลังทางเรือของนานาชาติ โดยกำลังพลมีขีดความสามารถ การสื่อสารโดยใช้ ภาษาอังกฤษ ความรู้ทางกฎหมายและพันธสนธิสัญญาระหว่างประเทศ กำลังพลมีความชำนาญการใช้งานในการ ใช้งานยุทธโศภณที่มีความทันสมัยให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด กำลังพลมีขีดความสามารถการวางแผนการรบ การอำนวยความสะดวก และการปฏิบัติทางยุทธวิธีสาขาต่าง ๆ เพื่อดำรงขีดความสามารถหลักของ ทร. ไว้ได้ ขีดความสามารถด้านงานกำลังพลสำรองสามารถรองรับการขยายกำลังในยามสงครามสำหรับการปฏิบัติการทางทหาร ตลอดจน กำลังพลมีคุณภาพชีวิตที่เหมาะสมกับกลุ่มและความต้องการ

ระยะที่ ๑ (ปี ๖๐ – ๖๖) การพัฒนากำลังพล ประกอบด้วยการปฏิรูปกำลังพลในภาพรวม เพื่อปลูกฝังพื้นฐานที่สำคัญขององค์กร ประกอบด้วย การใช้งานระบบสารสนเทศ การทำงานเป็น ทีม และการจัดการความรู้ นอกจากนี้ยังต้องพัฒนาองค์ประกอบอื่น ๆ ประกอบด้วยขีดความสามารถทางด้านภาษา การพัฒนางานฝ่ายอำนวยความสะดวกด้านกฎหมาย และพันธกรณีระหว่างประเทศด้านความมั่นคงทางทะเล



ความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับระบบอาวุธและระบบอำนาจการรบสมัยใหม่ความรู้ และความสามารถในการปฏิบัติการร่วมกับต่างประเทศในสาขาต่าง ๆ ความรู้และความสามารถในการอำนาจการยุทธ์ การวางแผนทางทหารและการวางแผนในสถานการณ์วิกฤติ และความรู้ และความสามารถในการปฏิบัติการตามสาขาการรบต่าง ๆ

ระยะที่ ๒ (ปี ๖๗ – ๗๐) การพัฒนากำลังพล ทำการปฏิรูปกำลังพลอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดความยั่งยืนในการพัฒนา เน้นการพัฒนาศักยภาพและความสามารถในการปฏิบัติการตามสาขาการรบต่าง ๆ โดยเฉพาะการเตรียมการเพื่อรองรับขีดความสามารถใหม่ที่จะจัดหาเข้าประจำการในหัวง ปี ๗๑ – ๘๐ การปลูกฝังพื้นฐานที่สำคัญขององค์กร การฝึกเพื่อดำรงความพร้อมกำลังพล การให้การศึกษาอย่างต่อเนื่อง การพัฒนาระบบการถ่ายทอดความรู้ และการปรับปรุงองค์ความรู้ต่าง ๆ ให้ทันสมัยอยู่เสมอ การพัฒนาแนวทางในการระดมพลตามแผนระดมสรรพกำลังและแผนแม่บทการพัฒนากิจการกำลังพลสำรองของ ทร. รวมทั้งการพัฒนางานกำลังพลสำรอง สามารถรองรับการขยายกำลังในยามสงครามสำหรับการปฏิบัติการทางทหารและดำรงความพร้อมของกำลังพลด้านต่าง ๆ ที่ดำเนินการมาแล้วในระยะที่ ๑ อย่างต่อเนื่อง

ระยะที่ ๓ (ปี ๗๑ – ๗๕) และระยะที่ ๔ (ปี ๗๖ – ๘๐) การพัฒนากำลังพล ทำการปฏิรูปกำลังพลอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดความยั่งยืนในการพัฒนา เน้นการพัฒนาศักยภาพและความสามารถในการปฏิบัติการตามสาขาการรบต่าง ๆ โดยเฉพาะการเตรียมการเพื่อรองรับขีดความสามารถใหม่การปลูกฝังพื้นฐานที่สำคัญขององค์กร การฝึกเพื่อดำรงความพร้อมกำลังพล การฝึกและทดสอบแนวทางในการระดมพล รวมถึงพัฒนาแผนอย่างต่อเนื่อง การให้การศึกษาอย่างต่อเนื่อง การพัฒนาระบบการถ่ายทอดความรู้ และการปรับปรุงองค์ความรู้ต่าง ๆ ให้ทันสมัยอยู่เสมอ รวมทั้งการพัฒนางานกำลังพลสำรอง สามารถรองรับการขยายกำลังในยามสงครามสำหรับการปฏิบัติการทางทหาร และดำรงความพร้อมของกำลังพลด้านต่าง ๆ ที่ดำเนินการผ่านมา อย่างต่อเนื่อง



บทที่ ๓

การตรวจสอบและวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมด้านกำลังพล

กล่าวนำ

ทร.เป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญกับประสิทธิภาพของกำลังพลและได้กำหนดวิสัยทัศน์ไว้ว่าจะเป็นหน่วยงานความมั่นคงทางทะเลที่มีบทบาทนำในภูมิภาคและเป็นเลิศในการบริหารจัดการ โดยตามยุทธศาสตร์ ทร. ระยะ ๒๐ ปี ได้มอบนโยบายด้านกำลังพล ให้หน่วยขึ้นตรงกองทัพเรือที่เกี่ยวข้องไปดำเนินการขยายความร่วมมือด้านการศึกษาและความสัมพันธ์กับกองทัพเรือมิตรประเทศ เพื่อรองรับวิสัยทัศน์ ทร. และการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของกำลังพลให้มีความเจริญก้าวหน้า ในการรับราชการ จะเห็นว่า ทร.ได้ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการกำลังพลมาตลอด โดยเฉพาะในด้านการศึกษาอบรม เพื่อพัฒนากำลังพลให้มีความรู้ความสามารถที่จะนำพาและพัฒนากองทัพเรือให้บรรลุเป้าหมายและวิสัยทัศน์ ทร. แต่ปัจจุบัน จากสถานภาพงบประมาณที่มีอย่างจำกัดของกองทัพเรือ ส่งผลทำให้งบประมาณด้านกำลังพลให้มีจำกัดไปด้วย การปรับลดกำลังพลตามนโยบาย กห. ปลดลดการจ้างกำลังพลให้เหมาะสม ไม่สามารถบรรจุให้เต็มตามอัตรา ทร. การพัฒนาขีดความสามารถที่ขาดหายเรื่องการปฏิบัติงานสงครามได้นำสงครามใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง และสงครามไซเบอร์ นโยบายทางด้านการศึกษาที่ยังไม่ชัดเจน การกำลังพลสำรองยังไม่สามารถปฏิบัติงานร่วมกับกำลังพลประจำการ ตลอดจนความต้องการให้กำลังพลมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ดังนั้น เพื่อให้การบริหารและการพัฒนากำลังพลของ ทร. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามตามยุทธศาสตร์ ทร. ระยะ ๒๐ ปี จึงได้ทำการวิเคราะห์ถึงยุทธศาสตร์ แผน และนโยบายที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ เพื่อให้การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมด้านกำลังพลของ ทร.ครอบคลุมในทุกประเด็นที่จะต้องทำการกำหนดแผนการพัฒนากำลังพล ทร.ให้มีขีดความสามารถตามที่ต้องการต่อไป

ยุทธศาสตร์ แผน และนโยบายที่เกี่ยวข้อง

๑. แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

ประเทศไทยได้มีการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) เพื่อให้การพัฒนาประเทศมีความต่อเนื่องและมีแนวทางที่ชัดเจน โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมีเป้าหมายให้ประเทศไทยเข้าสู่การเป็นประเทศที่มีรายได้สูงภายในปี ๒๕๘๐ ภายใต้ระบบเศรษฐกิจและสังคมไทยที่มีการพัฒนาอย่างมั่นคงและยั่งยืน มีความเป็นธรรมในสังคม ประเทศไทยมีบทบาทสำคัญในภูมิภาคและโลก ระบบเศรษฐกิจดิจิทัลเข้มแข็งและเติบโตอย่างมีคุณภาพ เศรษฐกิจและสังคมพัฒนาอย่างเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ระบบการบริหารภาครัฐมีประสิทธิภาพ ทันสมัย รับผิดชอบ โปร่งใส ตรวจสอบได้

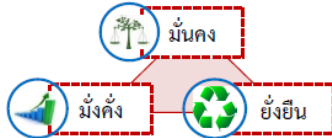


ยุทธศาสตร์ชาติ : กรอบการพัฒนาระยะยาว

วิสัยทัศน์

“ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

- มีความมั่นคงปลอดภัยจากภัยและการเปลี่ยนแปลงในทุกมิติ
- ประเทศมั่นคงในเอกราช/สถาบันกษัตริย์เป็นศูนย์ยึดเหนี่ยวจิตใจ
- สังคมมีความปรองดองและสามัคคี
- ประชาชนมั่นคงในชีวิต/งาน/รายได้
- ฐานทรัพยากร (อาหาร/พลังงาน/น้ำ) มีความมั่นคง



- ประเทศไทยมีการขยายตัวของเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง+เป็นประเทศรายได้สูง
- เศรษฐกิจมีความสามารถในการแข่งขันสูง+เป็นจุดเชื่อมโยงในภูมิภาค
- ความสมบูรณ์ในทุนที่จะสามารถสร้างการพัฒนาต่อเนื่อง (ทุนมนุษย์/ปัญญา/เงิน/สังคม/สิ่งแวดล้อม)

- การพัฒนาที่สร้างความเจริญ/รายได้/คุณภาพชีวิตอย่างต่อเนื่อง+ไม่สร้างมลภาวะ
- การผลิตและการบริโภคเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม+คนมีความรับผิดชอบต่อสังคม
- มุ่งประโยชน์ส่วนรวมอย่างยั่งยืน
- ประชาชนยึดปฏิบัติตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



และประชาชนมีส่วนร่วมคนไทยในอนาคตจึงต้องมีศักยภาพและร่วมกันพัฒนาประเทศ สามารถปรับตัวรองรับบริบทการพัฒนาในอนาคต มีทักษะในการวิเคราะห์อย่างมีเหตุผล มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง ภายใต้สังคมแห่งการเรียนรู้ที่คนไทยสามารถเรียนรู้ได้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

ยุทธศาสตร์ชาติที่จะใช้เป็นกรอบแนวทางการพัฒนาในระยะ ๒๐ ปี ต่อจากนี้ไป จะประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ (๑) ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง (๒) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน (๓) ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน (๔) ยุทธศาสตร์ ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม (๕) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และ (๖) ยุทธศาสตร์ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกองทัพคือ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง” ซึ่งมีประเด็นย่อย จำนวน ๗ ประเด็น ดังนี้

๑) เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลัก และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒) ปฏิรูปกลไกการบริหารประเทศ และพัฒนาความมั่นคงทางการเมือง

๓) การรักษาความมั่นคงและความสงบเรียบร้อยภายใน

๔) พัฒนาระบบ กลไก มาตรการ และความร่วมมือระหว่างประเทศทุกระดับ

๕) การพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพการป้องกันประเทศ

๖) การพัฒนาระบบการเตรียมพร้อมแห่งชาติและระบบบริหารจัดการภัยพิบัติ

๗) การปรับกระบวนการทำงานของกลไกที่เกี่ยวข้องจากแนวตั้งสู่แนวราบมากขึ้น



๒. Thailand 4.0

นโยบายประเทศไทย ๔.๐ (Thailand 4.0) เป็นตัวแบบการพัฒนาเศรษฐกิจของรัฐบาลที่บริหารประเทศบนวิสัยทัศน์ “มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน” ที่มีการให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนปฏิรูปประเทศด้านต่าง ๆ เพื่อปรับแก้ จักรระบบ ปรับทิศทาง และสร้างหนทางพัฒนาประเทศให้เจริญ สามารถรับมือกับโอกาสและภัยคุกคามแบบใหม่ ๆ ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว รุนแรงในศตวรรษที่ ๒๑ ได้ โดยนโยบาย “ประเทศไทย ๔.๐” เป็นความมุ่งมั่นของ นรม. ที่ต้องการปรับเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจ ไปสู่ “Value – Based Economy” หรือ “เศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม” โดยมีฐานคิดหลักคือ เปลี่ยนจากการผลิตสินค้า “โภคภัณฑ์” ไปสู่สินค้าเชิงนวัตกรรม เปลี่ยนจากการขับเคลื่อนประเทศด้วยภาคอุตสาหกรรมไปสู่การขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี ความคิดสร้างสรรค์ และนวัตกรรม และเปลี่ยนจากการเน้นภาคการผลิตสินค้า ไปสู่การเน้นภาคบริการมากขึ้น รัฐบาลได้กำหนดทิศทางการพัฒนาโมเดล Thailand 4.0 ภายใต้อาณัติปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งประกอบไปด้วย ๕ วาระ ดังนี้

วาระที่ ๑ การเตรียมคนไทย ๔.๐ ให้พร้อมก้าวสู่โลกที่หนึ่ง

วาระที่ ๒ การพัฒนาคลัสเตอร์เทคโนโลยีและอุตสาหกรรมแห่งอนาคต

วาระที่ ๓ การบ่มเพาะผู้ประกอบการและพัฒนาเครือข่ายวิสาหกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม

วาระที่ ๔ การเสริมความเข้มแข็งของเศรษฐกิจภายในประเทศผ่าน ๑๘ กลุ่มจังหวัด และ ๗๗ จังหวัด

วาระที่ ๕ การบูรณาการอาเซียน เชื่อมประเทศไทยสู่ประชาคมโลก

สำหรับวาระการพัฒนาที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนากำลังพล ได้แก่ วาระที่ ๑ การเตรียมคนไทย ๔.๐ เพื่อก้าวสู่โลกที่หนึ่ง โดยในพิมพ์เขียว Thailand 4.0 โมเดลขับเคลื่อนประเทศไทยสู่ความ “มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน” มีเนื้อหาสาระสำคัญ ดังนี้

การเตรียมคนไทย ๔.๐ เปรียบเสมือนการเตรียมเมล็ดพันธุ์ใหม่ ด้วยการบ่มเพาะคนไทยให้เป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์ในศตวรรษที่ ๒๑” ควบคู่ไปกับการพัฒนา “คนไทย ๔.๐ สู่โลกที่หนึ่ง” คนไทยเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ในศตวรรษที่ ๒๑ คือ คนไทยที่มีปัญญาที่เฉียบแหลม (Head) มีทักษะที่เห็นผล (Hand) มีสุขภาพที่แข็งแรง (Health) และมีจิตใจที่งดงาม (Heart) การเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์เป็นเงื่อนไขที่จำเป็นในการเตรียมคนไทย ๔.๐ สู่โลกที่หนึ่ง ซึ่งจะครอบคลุมการปรับเปลี่ยนใน ๔ มิติดังต่อไปนี้

๑) เปลี่ยนจากคนไทยที่มีความรู้ ความสามารถและทักษะที่จำกัด เป็น คนไทยที่มีความรู้ และทักษะสูง มีความสามารถในการรังสรรค์นวัตกรรม

๒) เปลี่ยนจากคนไทยที่มองเน้นประโยชน์ส่วนตน เป็น คนไทยที่มีจิตสาธารณะ และมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม

๓) เปลี่ยนจากคนไทยแบบ Thai – Thai เป็น คนไทยแบบ Global Thai มีความภาคภูมิใจในความเป็นไทยและสามารถยืนอย่างมีศักดิ์ศรีในเวทีสากล



๔) เปลี่ยนจากคนไทยที่เป็น Analog Thai เป็น คนไทยที่เป็น Digital Thai สามารถดำรงชีวิตเรียนรู้ทำงาน และประกอบธุรกิจ ได้อย่างเป็นปกติสุขในโลกยุคดิจิทัล

การพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ในศตวรรษที่ ๒๑ และการเตรียมคนไทย ๔.๐ สู่โลกที่หนึ่ง ผ่าน ๔ กระบวนการเรียนรู้ดังกล่าว จะเป็นหัวใจสำคัญในการเปลี่ยนผ่านสังคมไทยไปสู่ “สังคมไทย ๔.๐” นั่นคือ สังคมที่มีความหวัง (Hope) สังคมที่เปี่ยมสุข (Happiness) และสังคมที่มีความสมานฉันท์ (Harmony) ในที่สุด พิมพ์เขียว Thailand 4.0 โมเดลขับเคลื่อนประเทศไทยสู่ความ “มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน” ซึ่งประเด็นสำคัญเรื่องการพัฒนาคนไทยและสังคมไทยไว้ดังนี้

– รากฐานการพัฒนา Thailand 4.0 เริ่มต้นที่ “คนไทยทุกคน” ปัจจัยสำคัญที่สุดการขับเคลื่อนประเทศไทย ตาม Thailand 4.0 ก็คือ “คนไทย” เนื่องจากการพัฒนาทุนมนุษย์ที่ดี มีความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรม จะเป็นรากฐานในการเสริมสร้างคุณภาพและความเข้มแข็งให้กับสังคมไทย รวมทั้งสร้างรากฐานความมั่นคงของประเทศในทุกด้าน และเมื่อคนไทยมีคุณภาพก็สามารถลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมได้ การพัฒนาสังคมจึงต้องมุ่งพัฒนาโดยเน้นเรื่องคุณภาพและความยั่งยืนบนพื้นฐานแนวคิดของการ “รู้จักเต็ม รู้จักพอ และรู้จักปัน”

– คนไทยทุกคนเป็นคนที่สำคัญของประเทศ คนไทยบางกลุ่มอาจมีศักยภาพหรือความพร้อมอยู่แล้ว แต่คนไทยบางกลุ่มอาจอยู่ระหว่างการค้นหาศักยภาพ ลองผิดลองถูกและขาดเพียงโอกาสเท่านั้น ประเทศไทย จะก้าวไปข้างหน้าไม่ได้หากละทิ้งคนไทยกลุ่มใดกลุ่มหนึ่งไว้ ดังนั้นการพัฒนาคนไทยทุกคนจึงเป็นสิ่งที่มีความสำคัญยิ่ง เป้าหมายการพัฒนา Thailand 4.0 คือ การยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนคนไทยทุกกลุ่มให้ดีขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งกลุ่มคนที่ยังต้องการเติมเต็มศักยภาพ หรือผู้ด้อยโอกาส หรือที่กำลังประสบกับปัญหาความยากจนอย่างมาก จะต้องทำให้คนในกลุ่มเหล่านี้สามารถมี “โอกาสทางสังคม (Social Mobility)” โดยเน้นป้องกันความเสี่ยงจากการตกอยู่ในวงจรแห่งความล้มเหลวหรือกับดักความยากจน ในลักษณะการให้เติมต่อและสร้างโอกาส พร้อมกับการเสริมสร้างศักยภาพไปที่ตัวคน ครอบครัว และชุมชน

– วาระการพัฒนาคนไทย การพัฒนาคนไทยกลุ่มต่าง ๆ เพื่อให้หลุดพ้นจากความยากจน มีความมั่นคงทางเศรษฐกิจ อยู่ในสังคม คุณภาพนั้น ต้องเน้นพื้นฐานแนวคิดของการ “รู้จักเต็ม รู้จักพอ และรู้จักปัน” ไม่ว่าจะเป็นคนไทย ๑.๐ คนไทย ๒.๐ คนไทย ๓.๐ หรือคนไทย ๔.๐ ต้องรู้จักเต็มในสิ่งที่จำเป็น – เต็มในสิ่งที่ต้องการ – เต็มให้เต็มอย่างมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน คนไทย ๑.๐ ถึง ๓.๐ หรือคนไทยที่ยังติดอยู่ในวงจรแห่งความยากจน หรือยังอาจขาดโอกาสยังขาดความมั่นคง มั่งคั่ง จะต้องได้รับการเติมเต็มพัฒนาในเรื่องสำคัญ ๆ ดังนี้

๑. การเติมความรู้สร้างภูมิคุ้มกันให้กับคนไทยและสังคมไทยมีความเข้มแข็ง
๒. การสร้างและส่งเสริมโอกาสทางสังคม
๓. การสร้างและพัฒนากลไกในระดับพื้นที่



ทักษะที่จำเป็นเพื่อพัฒนาไปสู่ Thailand 4.0

ทักษะที่ต้องพัฒนาสำหรับคนไทย เพื่อเข้าสู่ Thailand 4.0

- Critical Thinking & Evaluation
- Productivity & Innovation
- Creativity & Imagination
- Change & Problem-Solving
- Communication & Self Confident
- Asian & International
- Ethic & Responsibility

ที่มา : ศ.ไพฑูรย์ สินลารัตน์

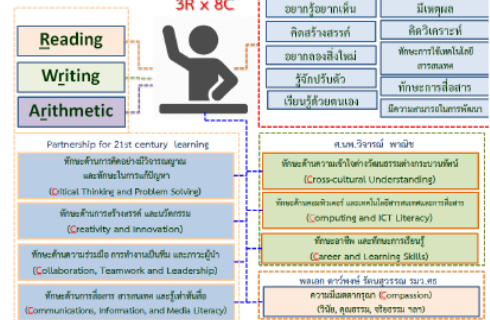
ทักษะที่ต้องพัฒนาสำหรับผู้เรียน เพื่อเข้าสู่ Thailand 4.0

ทักษะที่เป็นจุดเน้น

- Critical Mind
- Creative Mind
- Productive Mind
- Responsible Mind

ที่มา : ศ.ไพฑูรย์ สินลารัตน์

เป้าหมายการพัฒนาผู้เรียน



ที่มา : กระทรวงศึกษาธิการ

17

ประเทศไทย 4.0

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี



ความมั่นคง



ความมั่งคั่ง



ความยั่งยืน

Competitive Growth Engine

“การสร้างและยกระดับผลผลิตภาพ”

ทำมากขึ้น → ทำน้อยได้มาก
More for Less → Less for More

เติมเต็มปัญญา เทคโนโลยี และ ความคิด

สร้างสรรค์ เพื่อไปสู่ Value Creation

- สร้างเครือข่ายความร่วมมือในรูปแบบประชารัฐ
- บริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ
- สร้างขีดความสามารถด้านเทคโนโลยีและการออกแบบ
- พัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยและพัฒนา
- พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานด้านนวัตกรรม
- ร่วมทุนรัฐและเอกชนในโครงการขนาดใหญ่
- บ่มเพาะธุรกิจด้านเทคโนโลยี

ประเทศไทย 4.0

“ประเทศในโลกรุ่นใหม่ ภายในปี 2575”



Inclusive Growth Engine

“คนส่วนใหญ่มีส่วนร่วมอย่างเท่าเทียมและทั่วถึง”

ความมั่งคั่งกระจุก → ความมั่งคั่งกระจาย

ต้องทำให้ความมั่งคั่งที่เพิ่มขึ้นและการกระจายตัว

(Distributed Capitalism)

- สร้างกลไกการกระจายรายได้ในระดับจังหวัดและระดับพื้นที่
- สร้างเศรษฐกิจระดับฐานรากในชุมชน
- ส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม
- สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการทำธุรกิจ
- ส่งเสริมและสนับสนุนวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมให้เข้มแข็งสามารถแข่งขันได้ในเวทีโลก
- สร้างงานใหม่เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

Green Growth Engine

“การพัฒนาที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน”

การพัฒนาที่ไม่สมดุล → การพัฒนาที่สมดุล

เพื่อตอบโจทย์การพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)

ซึ่งนายกรัฐมนตรีกำลังผลักดัน

- ยกระดับขีดความสามารถและเสริมสร้างทักษะ/เตรียมความพร้อมภาคประชาชนให้ทันกับเทคโนโลยีการเปลี่ยนแปลงจากภายนอก
- จัดทำแผนแม่บทด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่มีเป้าหมายชัดเจน
- พัฒนาและใช้เทคโนโลยีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- มุ่งเน้นการใช้พลังงานทดแทน
- ปรับแนวคิดจากการค้าขายเชิงปริมาณไปสู่การค้าขายเชิงคุณภาพ
- มุ่งสู่การค้าขายที่มีมูลค่าเพิ่มสูงขึ้นได้จากการลดต้นทุนเสียที่เกิเกิดขึ้นในระบบ (Cost Advantage) → (Lost Advantage)



๓. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) สำหรับใช้เป็นแผนพัฒนาประเทศไทยในระยะที่ ๑ ซึ่งเป็นการแปลงยุทธศาสตร์ชาติ ระยะที่ ๓ สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อเตรียมความพร้อมและวางรากฐานในการยกระดับประเทศไทยให้เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งการพัฒนาประเทศในระยะของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ได้กำหนดสาระสำคัญไว้ดังนี้

วัตถุประสงค์ :

การพัฒนาประเทศในระยะ ๕ ปี ของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ ให้สามารถก้าวข้ามความท้าทาย ที่เป็นอุปสรรคต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ จำเป็นจะต้องเร่งแก้ไขจุดอ่อนและข้อจำกัดของประเทศที่มีอยู่เดิม รวมทั้งเพิ่มศักยภาพในการรับมือกับความเสี่ยงสำคัญที่มาจากการเปลี่ยนแปลงของบริบททั้งจากภายนอกและภายใน ตลอดจนการเสริมสร้างความสามารถในการสร้างสรรค์ประโยชน์จากโอกาส ที่เกิดขึ้นได้อย่างเหมาะสมและทัน่วงที ด้วยเหตุนี้ การกำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศในระยะของ แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ จึงมีวัตถุประสงค์เพื่อ พลิกโฉมประเทศไทยสู่ “สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน” ซึ่งหมายถึงการสร้างการเปลี่ยนแปลงที่ครอบคลุมตั้งแต่ระดับโครงสร้างนโยบายและกลไก เพื่อมุ่งเสริมสร้างสังคมที่ก้าวทันพลวัตของโลก และเกื้อหนุนให้คนไทยมีโอกาสที่จะพัฒนาตนเองได้อย่างเต็มศักยภาพ พร้อมกับการยกระดับกิจกรรมการผลิตและการให้บริการให้สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มที่สูงขึ้น โดยอยู่บนพื้นฐานของความยั่งยืนทางสิ่งแวดล้อม

เป้าหมายรวม :

๑) การปรับโครงสร้างภาคการผลิตและบริการสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม มุ่งยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการสำคัญ ผ่านการผลักดันส่งเสริมการสร้างมูลค่าเพิ่ม โดยใช้นวัตกรรม เทคโนโลยี และความคิดสร้างสรรค์ ที่ตอบโจทย์พัฒนาการของสังคมยุคใหม่และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมพร้อมทั้งให้ความสำคัญกับการเชื่อมโยงเศรษฐกิจท้องถิ่นและผู้ประกอบการรายย่อยกับห่วงโซ่ มูลค่าของภาคการผลิตและบริการเป้าหมาย รวมถึงพัฒนาระบบนิเวศที่ส่งเสริมการค้าการลงทุนและนวัตกรรม

๒) การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ มุ่งพัฒนาให้คนไทยมีทักษะและคุณลักษณะที่เหมาะสมกับโลกยุคใหม่ ทั้งทักษะในด้านความรู้ ทักษะทางพฤติกรรม และคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม และเร่งรัดการเตรียมพร้อมกำลังคนให้มีคุณภาพสอดคล้องกับความต้องการของ



ตลาดแรงงาน และเชื่อมต่อ การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่ภาคการผลิตและบริการเป้าหมายที่มีศักยภาพ และผลิตภาพสูงขึ้น รวมทั้ง ให้ความสำคัญกับการสร้างหลักประกันและความคุ้มครองทางสังคมที่สามารถ ส่งเสริมความมั่นคงในชีวิต

๓) การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม มุ่งลดความเหลื่อมล้ำทาง เศรษฐกิจและสังคม ทั้งในเชิงรายได้พื้นที่ ความมั่งคั่ง และการแข่งขันของภาคธุรกิจ ด้วยการสนับสนุน ช่วยเหลือกลุ่มเปราะบาง และผู้ด้อยโอกาสให้มีโอกาสในการเลื่อนสถานะทางเศรษฐกิจและสังคม กระจายโอกาสทางเศรษฐกิจ และจัดให้มีบริการสาธารณะที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมในทุกพื้นที่ พร้อมทั้งเพิ่มโอกาสในการแข่งขันของภาคธุรกิจให้เปิดกว้างและเป็นธรรม

๔) การเปลี่ยนผ่านการผลิตและบริการไปสู่ความยั่งยืน มุ่งลดการก่อมลพิษ ควบคู่ไปกับ การผลักดันให้เกิดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับ ขีดความสามารถ ในการรองรับของระบบนิเวศ ตลอดจนลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเพื่อ ให้ประเทศไทยบรรลุเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี ๒๕๙๓ และบรรลุเป้าหมายการปล่อย ก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ภายในปี ๒๖๐๘

๕) การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและ ความเสี่ยง ภายใต้บริบทโลกใหม่ มุ่งสร้างความพร้อมในการรับมือและแสวงหาโอกาสจากการเป็น สังคมสูงวัย การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ภัยโรคระบาด และภัยคุกคามทางไซเบอร์ พัฒนาโครงสร้าง พื้นฐานและกลไกทางสถาบันที่เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงสู่ดิจิทัล รวมทั้งปรับปรุงโครงสร้างและระบบ การบริหารงานของ ภาครัฐให้สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของบริบททางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยีได้อย่างทันเวลา มีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล

หมวดหมู่การพัฒนา :

- ๑) มิติภาคการผลิตและบริการเป้าหมาย
- ๒) มิติโอกาสและความเสมอภาคทางเศรษฐกิจและสังคม
- ๓) มิติความยั่งยืนของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๔) มิติปัจจัยผลักดันการพลิกโฉมประเทศ



แผนแม่บทการพัฒนากองทัพเรือด้านกำลังพล พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๘๐



เป้าหมายหลักของแผน ๑๓	๑. การปรับปรุงโครงสร้างการผลิตและบริการสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม	๒. การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่	๓. การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความยั่งยืน	๔. การเปลี่ยนผ่านการผลิตและบริการไปสู่ความยั่งยืน	๕. การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่
เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์	๑. มูลค่าเพิ่มของสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปสูงขึ้น	๒. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบบริหารจัดการเพื่อคุณภาพ ความมั่นคงอาหาร และความยั่งยืนของภาคเกษตร	๓. การเพิ่มศักยภาพและบทบาทของผู้ประกอบการเกษตรในฐานะหุ้นส่วนเศรษฐกิจอย่างเหมาะสมและยั่งยืน		
ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	๑.๑ ผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศภาคเกษตรคิดเป็นร้อยละ ๔.๕ ต่อปี ๑.๒ รายได้เกษตรกรครัวเรือนเกษตรรายหัวไม่ต่ำกว่า ๑๕๐,๐๐๐ บาท/ครัวเรือนเมื่อสิ้นสุดแผน	๒.๑ ภาคเกษตรมีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ ๕.๕ เมื่อสิ้นสุดแผน ๒.๒ มีตลาดกลางสินค้าเกษตรภูมิภาคในภาคเหนือ ๒ แห่ง ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๒ แห่ง ภาคใต้ ๒ แห่ง ภาคกลาง ๒ แห่ง และภาคตะวันออก ๑ แห่ง เมื่อสิ้นสุดแผน ๒.๓ ปริมาณการผลิตสินค้าเกษตรมูลค่าเพิ่มต่อไร่ ๔๐,๐๐๐ บาท/ไร่ เมื่อสิ้นสุดแผน ๒.๔ ระบบเกษตรมูลค่าเพิ่มต่อไร่เพิ่มขึ้นจาก ๒๐,๐๐๐ บาท/ไร่ เมื่อสิ้นสุดแผน ๒.๕ มีการนำวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีมาใช้ในการผลิตสินค้าเกษตรมูลค่าเพิ่ม ๒๐,๐๐๐ บาท/ไร่ เมื่อสิ้นสุดแผน ๒.๖ พื้นที่ที่ปราศจากศัตรูพืชเมื่อไร่นา ๒๐,๐๐๐ ไร่ เมื่อสิ้นสุดแผน ๒.๗ จำนวนเกษตรกร ๔๐,๐๐๐ ราย เมื่อสิ้นสุดแผน	๓.๑ จำนวนเกษตรกรภาคเกษตรในครัวเรือน ๑ ตามเกณฑ์การจ้างระดับความเข้มแข็งตามเกณฑ์ ๑ รายต่อไร่หรือร้อยละ ๑๐ เมื่อสิ้นสุดแผน ๓.๒ จำนวนเกษตรกรภาคเกษตรในครัวเรือน ๑ ตามเกณฑ์การจ้างระดับความเข้มแข็งตามเกณฑ์ ๑ รายต่อไร่หรือร้อยละ ๑๐ เมื่อสิ้นสุดแผน ๓.๓ จำนวนเกษตรกรภาคเกษตรในครัวเรือน ๑ ตามเกณฑ์การจ้างระดับความเข้มแข็งตามเกณฑ์ ๑ รายต่อไร่หรือร้อยละ ๑๐ เมื่อสิ้นสุดแผน ๓.๔ จำนวนเกษตรกรภาคเกษตรในครัวเรือน ๑ ตามเกณฑ์การจ้างระดับความเข้มแข็งตามเกณฑ์ ๑ รายต่อไร่หรือร้อยละ ๑๐ เมื่อสิ้นสุดแผน		
กลยุทธ์การพัฒนา (กลยุทธ์ย่อย)	กลยุทธ์ที่ ๑ การปรับปรุงโครงสร้างการผลิตและบริการสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม ๑.๑ ปรับปรุงโครงสร้างการผลิตและบริการสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม ๑.๒ ปรับปรุงโครงสร้างการผลิตและบริการสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม ๑.๓ ปรับปรุงโครงสร้างการผลิตและบริการสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม ๑.๔ ปรับปรุงโครงสร้างการผลิตและบริการสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม ๑.๕ ปรับปรุงโครงสร้างการผลิตและบริการสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม ๑.๖ ปรับปรุงโครงสร้างการผลิตและบริการสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม ๑.๗ ปรับปรุงโครงสร้างการผลิตและบริการสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม ๑.๘ ปรับปรุงโครงสร้างการผลิตและบริการสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม ๑.๙ ปรับปรุงโครงสร้างการผลิตและบริการสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม ๑.๑๐ ปรับปรุงโครงสร้างการผลิตและบริการสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม	กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ ๒.๑ พัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ ๒.๒ พัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ ๒.๓ พัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ ๒.๔ พัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ ๒.๕ พัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ ๒.๖ พัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ ๒.๗ พัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ ๒.๘ พัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ ๒.๙ พัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ ๒.๑๐ พัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่	กลยุทธ์ที่ ๓ การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความยั่งยืน ๓.๑ มุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความยั่งยืน ๓.๒ มุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความยั่งยืน ๓.๓ มุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความยั่งยืน ๓.๔ มุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความยั่งยืน ๓.๕ มุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความยั่งยืน ๓.๖ มุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความยั่งยืน ๓.๗ มุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความยั่งยืน ๓.๘ มุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความยั่งยืน ๓.๙ มุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความยั่งยืน ๓.๑๐ มุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความยั่งยืน	กลยุทธ์ที่ ๔ การเปลี่ยนผ่านการผลิตและบริการสู่ความยั่งยืน ๔.๑ เปลี่ยนผ่านการผลิตและบริการสู่ความยั่งยืน ๔.๒ เปลี่ยนผ่านการผลิตและบริการสู่ความยั่งยืน ๔.๓ เปลี่ยนผ่านการผลิตและบริการสู่ความยั่งยืน ๔.๔ เปลี่ยนผ่านการผลิตและบริการสู่ความยั่งยืน ๔.๕ เปลี่ยนผ่านการผลิตและบริการสู่ความยั่งยืน ๔.๖ เปลี่ยนผ่านการผลิตและบริการสู่ความยั่งยืน ๔.๗ เปลี่ยนผ่านการผลิตและบริการสู่ความยั่งยืน ๔.๘ เปลี่ยนผ่านการผลิตและบริการสู่ความยั่งยืน ๔.๙ เปลี่ยนผ่านการผลิตและบริการสู่ความยั่งยืน ๔.๑๐ เปลี่ยนผ่านการผลิตและบริการสู่ความยั่งยืน	กลยุทธ์ที่ ๕ การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่ ๕.๑ เสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่ ๕.๒ เสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่ ๕.๓ เสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่ ๕.๔ เสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่ ๕.๕ เสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่ ๕.๖ เสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่ ๕.๗ เสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่ ๕.๘ เสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่ ๕.๙ เสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่ ๕.๑๐ เสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่

๔. นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ประกอบด้วย ๑๗ ประเด็นนโยบาย ซึ่งได้ลำดับความสำคัญเพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายมีทิศทางที่ชัดเจน กำหนดเป็นสองส่วน คือ ส่วนที่ ๑ หมวดประเด็นความมั่นคง ๑๓ นโยบาย ส่วนที่ ๒ หมวดประเด็นศักยภาพความมั่นคง ๔ นโยบาย นโยบายความมั่นคงแห่งชาติมุ่งสร้างภูมิคุ้มกันของสังคมในทุกระดับ ให้พร้อมเผชิญปัญหา และภัยคุกคามต่าง ๆ รวมถึงการลดความเสี่ยงจากผลกระทบของภัยคุกคามดังกล่าว ตลอดจนการเตรียมพร้อมเพื่อป้องกันและ



แก้ปัญหาความมั่นคงอย่างรอบด้านมีความเข้มแข็งในการป้องกันประเทศ และการเสริมสร้างสภาวะแวดล้อมระหว่างประเทศ ที่เอื้อต่อการรักษาผลประโยชน์ของชาติ นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ มีจุดหมายสำคัญ คือ การมีเสถียรภาพ ความเป็นปึกแผ่น ปลอดภัยจากภัยคุกคาม และก่อให้เกิดความเชื่อใจในอาเซียนและประชาคมโลก ทั้งนี้ โดยให้ความสำคัญต่อการขับเคลื่อนนโยบายไปสู่การปฏิบัติในการกำหนดเจ้าภาพหรือหน่วยรับผิดชอบให้ชัดเจน การขยายเครือข่ายภาคีด้านความมั่นคงและเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมการบริหารจัดการนโยบาย ในทุกระดับอย่างมีประสิทธิภาพโดยเฉพาะการแปลงนโยบายไปสู่การปฏิบัติในการกำหนดให้นโยบายความมั่นคงแห่งชาติฯ เป็นกรอบ การจัดทำยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณและแผนปฏิบัติการหรือแผนบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล

๔.๑ หมวดประเด็นความมั่นคง

๔.๑.๑ นโยบายที่ ๑ การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ

๔.๑.๒ นโยบายที่ ๒ การปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ และการพัฒนาศักยภาพการป้องกันประเทศ

๔.๑.๓ นโยบายที่ ๓ การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติพื้นที่ชายแดน

๔.๑.๔ นโยบายที่ ๔ การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติทางทะเล

๔.๑.๕ นโยบายที่ ๕ การป้องกันและแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

๔.๑.๖ นโยบายที่ ๖ การบริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมืองและผู้โยกย้ายถิ่นฐานแบบไม่ปกติ

๔.๑.๗ นโยบายที่ ๗ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์

๔.๑.๘ นโยบายที่ ๘ การป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหาอาชญากรรม

๔.๑.๙ นโยบายที่ ๙ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๔.๑.๑๐ นโยบายที่ ๑๐ การป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงทางไซเบอร์

๔.๑.๑๑ นโยบายที่ ๑๑ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการก่อการร้าย

๔.๑.๑๒ นโยบายที่ ๑๒ การสร้างดุลยภาพระหว่างประเทศ

๔.๑.๑๓ นโยบายที่ ๑๓ การบริหารจัดการภาวะฉุกเฉินด้านสาธารณสุขและโรคติดต่ออุบัติใหม่

๔.๒ หมวดประเด็นศักยภาพความมั่นคง

๔.๒.๑ นโยบายที่ ๑๔ การพัฒนาศักยภาพการเตรียมพร้อมแห่งชาติ และการบริหารจัดการวิกฤตการณ์ระดับชาติ

๔.๒.๒ นโยบายที่ ๑๕ การพัฒนาระบบข่าวกรองแห่งชาติ

๔.๒.๓ นโยบายที่ ๑๖ การบูรณาการข้อมูลด้านความมั่นคง

๔.๒.๔ นโยบายที่ ๑๗ การเสริมสร้างความมั่นคงเชิงพื้นที่

โดยนโยบายความมั่นคงแห่งชาติฯ กำหนดให้กองทัพเรือดำเนินการตามนโยบายสำคัญ เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงที่เป็นแกนหลักของชาติ และนโยบายความมั่นคงแห่งชาติทั่วไปบางส่วน โดยเฉพาะอย่างยิ่งนโยบายที่ ๔ “การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติทางทะเล” กำหนดให้



๑) พัฒนาขีดความสามารถของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการปกป้องและรักษา ความมั่นคงทางทะเล ทั้ง ด้านสมรรถนะของอุปกรณ์และเครื่องมือในการปฏิบัติงาน ระบบเทคโนโลยีรวมถึง ศักยภาพของบุคลากร โดยเฉพาะขีดความสามารถด้านการตรวจการณ์ การลาดตระเวน รวมถึงปฏิบัติการทางทะเล

๒) ป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาอาชญากรรมทางทะเล โดยเฉพาะ ปัญหาโจรสลัดและการปล้นเรือโดยใช้อาวุธ การลักลอบค้าและขนส่งสินค้าผิดกฎหมาย รวมถึงการค้ามนุษย์ และการโยกย้ายถิ่นฐานทางทะเลแบบไม่ปกติ

๓) เสริมสร้างและใช้ประโยชน์จากความร่วมมือระหว่างประเทศเกี่ยวกับ ประเด็นทางทะเล โดยเฉพาะความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้าน อาเซียน และประเทศในภูมิภาคเอเชีย – แปซิฟิก

๔) พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการของภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล โดยเฉพาะการจัดทำพัฒนา ปรับปรุง กฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือมาตรการที่เกี่ยวข้องกับกิจการทางทะเลให้สอดคล้องกับสถานการณ์ ปัจจุบันและอนุสัญญาระหว่างประเทศว่าด้วยกิจการทางทะเลฉบับต่าง ๆ โดยเฉพาะ อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยกฎหมายทะเล ค.ศ.๑๙๘๒

๕) สนับสนุนการเฝ้าระวัง และรักษาความปลอดภัยทางทะเล ทั้งน่านน้ำ ภายในและนอกทะเลอาณาเขตของประเทศ โดยเฉพาะเส้นทางการเดินเรือ การขนส่งสินค้า ภัยพิบัติและอุบัติเหตุ ทางทะเล รวมถึงการดำเนินกิจกรรมอื่นที่เกี่ยวข้องกับการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเลของไทย

นอกจากนี้แล้ว ทร. ยังต้องดำเนินการตามนโยบายการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพของกองทัพ โดยพัฒนากองทัพให้มีโครงสร้างกำลังกองทัพที่เหมาะสมและทันสมัย พัฒนาขีดความสามารถกองทัพและกำลังพล และนโยบายการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพของชาติด้วยการผนึกกำลังจากทุก ภาคส่วน ในการป้องกันประเทศ และให้มีส่วนร่วมในการสนับสนุนการดำเนินงานของกองทัพตั้งแต่ในภาวะปกติ รวมทั้ง นโยบายการส่งเสริมและพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการป้องกันประเทศและความมั่นคง ตลอดจน นโยบายการเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างกองทัพไทยกับกองทัพประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศ และนโยบายการพัฒนาและนำศักยภาพของกองทัพในยามปกติเข้ามาสนับสนุนภารกิจนอกเหนือจากสงครามอีกด้วย

๕. แผนพัฒนาการศึกษาแห่งชาติ ๒๐ ปี

แผนการศึกษาแห่งชาติได้กำหนดยุทธศาสตร์ในการพัฒนา การศึกษาภายใต้ ๖ ยุทธศาสตร์หลักที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี เพื่อให้แผนการศึกษาแห่งชาติบรรลุ เป้าหมายตามจุดมุ่งหมายวิสัยทัศน์ (Vision) **“คนไทยทุกคนได้รับการศึกษาและเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างมีคุณภาพ ดำรงชีวิตอย่างเป็นสุข สอดคล้องกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และการเปลี่ยนแปลงของโลกศตวรรษที่ ๒๑”**

วัตถุประสงค์ ในการจัดการศึกษา ๔ ประการ คือ ๑) เพื่อพัฒนาระบบและกระบวนการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพ ๒) เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นพลเมืองดี มีคุณลักษณะที่ทักษะและสมรรถนะที่สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ และยุทธศาสตร์ชาติ ๓) เพื่อพัฒนาสังคมไทยให้เป็นสังคมแห่งการเรียนรู้ และคุณธรรม จริยธรรม



รู้จักสามัคคี และร่วมมือผนึกกำลังมุ่งสู่การพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ ๔) เพื่อนำประเทศไทยก้าวข้ามกับดักประเทศที่มีรายได้ปานกลาง และความเหลื่อมล้ำภายในประเทศลดลง

กำหนดเป้าหมายไว้ ๒ ด้าน คือ

เป้าหมายด้านผู้เรียน (Learner Aspirations) โดยมุ่งพัฒนาผู้เรียนทุกคนให้มีคุณลักษณะ และทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ (3Rs8Cs) ประกอบด้วย ทักษะและคุณลักษณะต่อไปนี้

- 3Rs ได้แก่ การอ่านออก (Reading) การเขียนได้ (Writing) และการคิดเลขเป็น (Arithmetics)
- 8Cs ได้แก่ ทักษะด้านการคิดอย่างมีวิจารณญาณ และทักษะในการแก้ปัญหา (Critical Thinking and Problem Solving) ทักษะด้านการสร้างสรรค์และนวัตกรรม (Creativity and Innovation) ทักษะด้านความเข้าใจต่างวัฒนธรรม ต่างกระบวนทัศน์ (Cross-cultural Understanding) ทักษะด้านความร่วมมือ การทำงานเป็นทีม และภาวะผู้นำ (Collaboration, Teamwork and Leadership) ทักษะด้านการสื่อสาร สารสนเทศ และการรู้เท่าทันสื่อ (Communications, Information and Media Literacy) ทักษะด้านคอมพิวเตอร์ และเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (Computing and ICT Literacy) ทักษะอาชีพ และทักษะการเรียนรู้ (Career and Learning Skills) และความมีเมตตา กรุณา มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม (Compassion)

เป้าหมายของการจัดการศึกษา (Aspirations) ๕ ประการ ซึ่งมีตัวชี้วัดเพื่อการบรรลุเป้าหมาย ๕๓ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย เป้าหมายและตัวชี้วัดที่สำคัญ ดังนี้

๑) ประชากรทุกคนเข้าถึงการศึกษาที่มีคุณภาพและมีมาตรฐานอย่างทั่วถึง (Access) มีตัวชี้วัดที่สำคัญ เช่น ประชากรกลุ่มอายุ ๖ – ๑๔ ปี ทุกคนได้เข้าเรียนในระดับประถมศึกษาและมัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่าที่รัฐต้องจัดให้ฟรี โดยไม่เก็บค่าใช้จ่าย ผู้เรียนพิการได้รับการพัฒนาสมรรถภาพหรือบริการทางการศึกษาที่เหมาะสมทุกคน และประชากรวัยแรงงานมีการศึกษาเฉลี่ยเพิ่มขึ้นเป็นต้น

๒) ผู้เรียนทุกคน ทุกกลุ่มเป้าหมายได้รับบริการการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานอย่างเท่าเทียม (Equity) มีตัวชี้วัดที่สำคัญ เช่น ผู้เรียนระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานทุกคนได้รับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการศึกษา ๑๕ ปี เป็นต้น

๓) ระบบการศึกษาที่มีคุณภาพ สามารถพัฒนาผู้เรียนให้บรรลุขีดความสามารถเต็มตามศักยภาพ (Quality) มีตัวชี้วัดที่สำคัญ เช่น นักเรียนมีคะแนนผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติขั้นพื้นฐาน (O-NET) แต่ละวิชาผ่านเกณฑ์คะแนนร้อยละ ๕๐ ขึ้นไปเพิ่มขึ้น และคะแนนเฉลี่ยผลการทดสอบโครงการประเมินผลนักเรียนร่วมกับนานาชาติ (Programme for International Student Assessment : PISA) ของนักเรียนอายุ ๑๕ ปีสูงขึ้น เป็นต้น

๔) ระบบการบริหารจัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ เพื่อการลงทุนทางการศึกษาที่คุ้มค่าและบรรลุเป้าหมาย (Efficiency) มีตัวชี้วัดที่สำคัญ เช่น ร้อยละของสถานศึกษาขนาดเล็กที่ไม่ผ่านเกณฑ์



การประเมินคุณภาพภายนอกลดลง มีระบบการบริหารงานบุคคล ครู และบุคลากรทางการศึกษาที่มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน รวมทั้งมีกลไกส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนสนับสนุนทรัพยากรเพื่อการจัดการศึกษา เป็นต้น

๕) ระบบการศึกษาที่สนองตอบและก้าวทันการเปลี่ยนแปลงของโลกที่เป็นพลวัตและบริบทที่เปลี่ยนแปลง (Relevancy) มีตัวชี้วัดที่สำคัญ เช่น อันดับความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ด้านการศึกษาดีขึ้น สัดส่วนผู้เรียนอาชีวศึกษาสูงขึ้นเมื่อเทียบกับผู้เรียนสามัญศึกษา และจำนวนสถาบันอุดมศึกษาที่ติดอันดับ ๒๐๐ อันดับแรกของโลกเพิ่มขึ้น เป็นต้น

แผนการศึกษาแห่งชาติกำหนดช่วงเวลาในการดำเนินการในแต่ละเป้าหมายและตัวชี้วัด เป็น ๕ ช่วง ดังนี้ ระยะเร่งด่วน ระยะ ๕ ปีแรกของแผน ระยะ ๕ ปีที่สองของแผน ระยะ ๕ ปีที่สามของแผน และระยะ ๕ ปีสุดท้ายของแผน

ยุทธศาสตร์ เป้าหมาย และตัวชี้วัด แผนการศึกษาแห่งชาติได้กำหนดยุทธศาสตร์ในการพัฒนาการศึกษาภายใต้ ๖ ยุทธศาสตร์หลักที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี เพื่อให้แผนการศึกษาแห่งชาติบรรลุเป้าหมายตามจุดมุ่งหมาย วิสัยทัศน์ และแนวคิดการจัดการศึกษาดังกล่าวข้างต้น ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคงของสังคมและประเทศชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การผลิตและพัฒนากำลังคน การวิจัย และนวัตกรรม เพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัย และการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างโอกาส ความเสมอภาค และความเท่าเทียมทางการศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การจัดการศึกษาเพื่อสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการศึกษา

การขับเคลื่อนแผนการศึกษาแห่งชาติสู่การปฏิบัติ ความสำเร็จของการขับเคลื่อนแผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๗๙ สู่การปฏิบัติขึ้นอยู่กับปัจจัยสำคัญหลายประการ ประกอบด้วยสาระของแผนการศึกษาแห่งชาติที่มีความชัดเจน ครบถ้วน และครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายและทุกระดับการศึกษา การมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนาแผนการศึกษาแห่งชาติของผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน ตั้งแต่ระดับนโยบาย ระดับปฏิบัติ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และสาธารณชน การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์แก่ผู้เกี่ยวข้องและสาธารณชนเพื่อสร้างความตระหนักในสำคัญของแผนการศึกษาแห่งชาติ การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนการศึกษาแห่งชาติ และการนำแผนการศึกษาแห่งชาติ สู่การปฏิบัติที่ชัดเจนแก่ผู้ปฏิบัติทุกระดับ เพื่อให้ทุกภาคส่วนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาการจัดการศึกษาของชาติ

แนวทางการขับเคลื่อนแผนการศึกษาแห่งชาติสู่การปฏิบัติ ประกอบด้วย

๑) การสร้างความรู้ความเข้าใจให้ทุกภาคส่วนได้ตระหนักถึงความสำคัญและพร้อมเข้าร่วมในการผลักดันแผนการศึกษาแห่งชาติสู่การปฏิบัติ การสร้างความรู้ความเข้าใจกับหน่วยงานองค์กร และภาคีทุกภาคส่วนถึงวิสัยทัศน์และเป้าหมายของแผนการศึกษาแห่งชาติ



๒) การสร้างความเชื่อมโยงระหว่างแผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๗๙ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปีนโยบายรัฐบาล แผนพัฒนาการศึกษาระยะ ๕ ปี แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๔ ปี และ แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน โดยสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ร่วมจัดทำและติดตามประเมินผลแผนดังกล่าว

๓) การปรับปรุงกฎ ระเบียบ และกฎหมายต่าง ๆ ให้เอื้อต่อการขับเคลื่อนการพัฒนาการศึกษาใน ระดับต่าง ๆ

๔) การสร้างช่องทางให้ประชาสังคมมีโอกาสแสดงความคิดเห็นและมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา อย่างกว้างขวางทั้งระดับนโยบายและระดับพื้นที่

๖. ยุทธศาสตร์การป้องกันประเทศ กระทรวงกลาโหม พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๗๙

การจัดทำยุทธศาสตร์การป้องกันประเทศ กระทรวงกลาโหม พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๗๙ ได้ยึดถือ หลักการสำคัญด้านการป้องกันประเทศ ได้แก่ บทบัญญัติด้านความมั่นคงที่สำคัญตามรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย ผลประโยชน์แห่งชาติ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๘๐ รวมทั้ง มุ่งตอบสนองวัตถุประสงค์มูลฐานด้านความมั่นคงของประเทศ จำนวน ๔ ประเด็น ได้แก่ ๑) การอยู่ร่วมกัน



อย่างสันติสุข การมีเกียรติและศักดิ์ศรีของชาติในประชาคมระหว่างประเทศ ๒) สถาบันหลักของชาติและการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ดำรงอยู่อย่างมั่นคง ๓) สถานการณ์ภายในประเทศมีความสงบเรียบร้อย ประชาชนอยู่ร่วมกันได้อย่างสันติสุข และ ๔) ประเทศมีมั่นคงปลอดภัยจากภัยคุกคามทางทหาร

เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์มูลฐานด้านความมั่นคงของประเทศนั้น กระทรวงกลาโหมได้กำหนดวิสัยทัศน์ คือ “มีกองทัพชั้นนำ มีบทบาทสำคัญในด้านความมั่นคงของรัฐ และมีบทบาทนำในการส่งเสริมความมั่นคงของภูมิภาค” ด้วยการยึดถือแนวความคิดทางยุทธศาสตร์การป้องกันประเทศ ๓ แนวความคิด ได้แก่ ๑) การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคง (Security Cooperation) ๒) การผนึกกำลังป้องกันประเทศ (United Defence) ๓) การป้องกันเชิงรุก (Active Defence) รวมทั้ง กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์รองรับจำนวน ๖ ประเด็นยุทธศาสตร์ ซึ่งในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ได้ให้ความสำคัญกับด้านต่าง ๆ จำนวน ๒๗ ด้าน ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศให้ความสำคัญกับ ๖ ด้าน ได้แก่

- ๑) การสร้างความสำคัญกับต่างประเทศ
- ๒) การพัฒนาความร่วมมือด้านความมั่นคงและความร่วมมือทางทหาร
- ๓) การสร้างความมั่นคงอาเซียน
- ๔) การปฏิบัติการเพื่อสันติภาพ
- ๕) การแก้ไขปัญหาความไม่ชัดเจนของเส้นเขตแดน และ
- ๖) การพัฒนาพื้นที่ชายแดน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ให้ความสำคัญ

๑ ด้าน ได้แก่ การพิทักษ์และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การรักษาความมั่นคงของรัฐ ให้ความสำคัญกับ ๖ ด้าน ได้แก่

- ๑) การแก้ปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้
- ๒) การสร้างความปรองดอง
- ๓) การแก้ไขปัญหาการก่อการร้ายภายในประเทศ
- ๔) การแก้ไขปัญหายาเสพติดภายในประเทศ
- ๕) การแก้ไขปัญหาการโยกย้ายถิ่นฐานแบบไม่ปกติ และ
- ๖) การแก้ปัญหาชายแดนและในทะเล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน ให้ความสำคัญ ๓ ด้าน ได้แก่

- ๑) การพัฒนาคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ของประชาชน
- ๒) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และ



- ๓) การคุ้มครองและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสร้างความเข้มแข็งภาคประชาชน ให้มีความสำคัญ ๒ ด้าน ได้แก่
- ๑) การจัดตั้งและใช้กำลังเครือข่ายประชาชน และ
 - ๒) การเสริมสร้างอุดมการณ์เครือข่ายกำลังภาคประชาชน
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ
- ให้ความสำคัญกับ ๙ ด้าน ได้แก่
- ๑) การรบหลัก
 - ๒) การปฏิบัติการด้านไซเบอร์
 - ๓) กิจกรรมอวกาศ
 - ๔) การข่าวกรอง
 - ๕) การวิจัยพัฒนา วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีป้องกันประเทศ การมาตรฐานทางทหาร กิจกรรม
- อุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทหาร
- ๖) ระบบการควบคุมบังคับบัญชาและระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานทั่วไป
 - ๗) ระบบการส่งกำลังบำรุงร่วม
 - ๘) ระบบกำลังสำรองและระบบการระดมสรรพกำลัง และ
 - ๙) การใช้กำลังประชาชนสนับสนุนการรบ
- กำหนดเป้าหมายในการพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพของ กท. เป็น ๔ ระยะ ระยะละ ๕ ปี คือ
- ระยะที่ ๑ (ปี ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เป้าหมายสำคัญ ได้แก่ กระทรวงกลาโหม มีความสำคัญและความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ ตามกรอบความเร่งด่วนที่รัฐบาลกำหนด มีความพร้อมทั้งในด้านกำลังพลยุทธโศปกรณ์ หลักนิยม การฝึกศึกษาและการพัฒนาขีดความสามารถในการปฏิบัติการกิจ
- ป้องกันประเทศและการแก้ไขปัญหาของชาติในมิติต่าง ๆ รวมทั้ง พัฒนาการปฏิบัติการด้านไซเบอร์ กิจกรรมด้านอวกาศการวิจัยพัฒนาและอุตสาหกรรมป้องกันประเทศที่มุ่งสู่การผลิตใช้ในราชการและเพื่อการพาณิชย์
- ระยะที่ ๒ (ปี ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙) เป้าหมายสำคัญ ได้แก่ การยกระดับและขยายขอบเขตความสำคัญและความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ เพื่อร่วมกันแก้ไขปัญหาจากภัยคุกคามข้ามชาติให้มีความแน่นแฟ้นและกว้างขวางยิ่งขึ้น ประเทศที่มีความสุข ประชาชนมีระดับคุณภาพชีวิตที่ดี กระทรวงกลาโหมมีโครงสร้างที่สอดคล้องกับการบริหารราชการยุคใหม่ ที่มุ่งเน้นความคล่องตัว มียุทธโศปกรณ์และเทคโนโลยีที่ทันสมัย สามารถปฏิบัติการด้านไซเบอร์ และกิจกรรมด้านอวกาศต่อเนื่องจาก
- ระยะที่หนึ่ง ตลอดจนการนำระบบกำลังสำรอง มาบรรจุกองกำลังทหารประจำการในบางอัตราตั้งแต่นายกองตรี การวิจัยพัฒนาและอุตสาหกรรมป้องกันประเทศที่สามารถผลิตใช้ในราชการและเพื่อการพาณิชย์ได้สมบูรณ์
- ระยะที่ ๓ (ปี ๒๕๗๐ – ๒๕๗๔) เป้าหมายสำคัญ ได้แก่ การรักษาระดับความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ เพื่อร่วมกันแก้ไขปัญหาจากภัยคุกคามที่มีความหลากหลาย



ประเทศมีความสงบสุข ประชาชนมีระดับคุณภาพชีวิตดี มีความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน กระทรวงกลาโหมได้รับการยกระดับศักยภาพทางด้านการทหาร ด้วยเทคโนโลยี ทางทหารระดับสูง ตลอดจนขีดความสามารถการปฏิบัติการด้านไซเบอร์ และกิจการด้านอวกาศเพื่อทัดเทียมกับประเทศภูมิภาค

ระยะที่ ๔ (ปี ๒๕๗๕ – ๒๕๗๙) เป้าหมายสำคัญ ได้แก่ ประเทศมีความสงบสุข ประชาชนมีระดับคุณภาพชีวิตดี มีความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินอย่างยั่งยืน กระทรวงกลาโหมดำรงการพัฒนาและเสริมสร้างขีดความสามารถทางด้านการทหารในทุก ๆ ด้านอย่างต่อเนื่อง

๗. แผนแม่บทการปฏิรูปการบริหารจัดการและการปรับปรุงโครงสร้างกระทรวงกลาโหม พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๙

แผนแม่บทการปฏิรูปการบริหารจัดการและการปรับปรุงโครงสร้างกระทรวงกลาโหม พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๙ ได้กำหนดการปฏิรูปการบริหารจัดการไว้ทั้งสิ้น ๑๘ ระบบงาน โดยในส่วนที่เกี่ยวข้องกับด้านกำลังพลโดยตรงมีทั้งสิ้น ๓ ระบบงาน ดังนี้

๗.๑ ระบบงานการศึกษา

เป้าหมาย : หลักสูตรการศึกษา (Education) การฝึกอบรม (Training) และการจัดการเรียนการสอน มุ่งไปสู่การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกระทรวงกลาโหม เพื่อเตรียมความพร้อมด้านกำลังพลในการป้องกันประเทศ การรักษาความมั่นคงภายใน การรักษาความสงบเรียบร้อยภายในประเทศ การพัฒนาประเทศ การปฏิบัติการทางทหารนอกเหนือจากการสงคราม และการสนับสนุนงานความร่วมมือในกรอบประชาคมอาเซียนของกระทรวงกลาโหม ให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีระบบงาน และการบริหารจัดการที่สอดคล้องกับภารกิจและความต้องการของกระทรวงกลาโหม รวมถึงบุคลากรทางการศึกษาได้รับการส่งเสริมให้มีความรู้ความชำนาญและประสบการณ์ในด้านวิชาการ การปฏิบัติการทางทหารและเทคโนโลยีสำหรับการทหาร

แนวความคิด :

๑) การพัฒนาหลักสูตรการศึกษาและการฝึกอบรมทางทหาร มีความร่วมมือและบูรณาการในการพัฒนาหลักสูตรการศึกษาและการฝึกอบรมระหว่าง สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม กองบัญชาการกองทัพไทย และเหล่าทัพ ในด้านองค์ความรู้ และตำราเรียนที่ประสานสอดคล้องร่วมกัน และสอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างแท้จริง เพื่อประโยชน์ต่อการปฏิบัติการร่วม รวมถึงหลักสูตรการศึกษาในสถาบันการศึกษาสังกัดกระทรวงกลาโหม มีมาตรฐานด้านวิชาการที่เทียบเท่าหรือสูงกว่าสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชน โดยหลักสูตรการฝึกอบรมทางทหารของเหล่าสายวิทยาการที่สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม กองบัญชาการกองทัพไทย และเหล่าทัพ จัดการศึกษาและการฝึกอบรมที่มีมาตรฐานและสามารถเทียบเท่าหลักสูตรระหว่างกันในแต่ละระดับ และจัดให้มีการประกัน คุณภาพการศึกษาและการฝึกอบรมของหลักสูตรตามมาตรฐานการศึกษา และการฝึกอบรมที่กำหนดในทุกๆระดับ



๒) พัฒนาการจัดการเรียนการสอน มีความร่วมมือและบูรณาการในการพัฒนาการจัดการเรียนการสอน และครูอาจารย์ ในสถาบันการศึกษาสังกัดกระทรวงกลาโหมร่วมกัน เพื่อให้มีองค์ความรู้ที่สอดคล้องและมาตรฐานเดียวกัน โดยให้มีการแลกเปลี่ยนครู อาจารย์และบุคลากรทางการศึกษาระหว่างกันในวิชาที่มีเนื้อหาเหมือนกันหรือคล้ายคลึงกัน เพื่อให้มีความรู้ที่เป็นมาตรฐานและไปในแนวทางเดียวกันในทุกระดับ มีการพัฒนาสื่อและสิ่งอุปกรณ์ที่ใช้ในการเรียนการสอนที่ทันสมัย และสามารถใช้ประโยชน์ร่วมกันระหว่างสถาบันการศึกษาสังกัดกระทรวงกลาโหม รวมถึงให้มีการจัดการเรียนการสอนวิชาภาษาอังกฤษและภาษาประเทศเพื่อนบ้านให้กับกำลังพลในการนำไปใช้ในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อสนับสนุนงานความร่วมมือในกรอบประชาคมอาเซียน

๓) การจัดระบบงานและการบริหารจัดการ มีการพัฒนาและทบทวนการปรับปรุงกฎ ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้องกับงานด้านการศึกษาให้ทันสมัย พิจารณาความเหมาะสมและความเป็นไปได้ในการรวมหลักสูตรการศึกษาที่มีการกิจซ้ำซ้อนหรืองานที่ใกล้เคียงกันเข้าด้วยกัน มีการกำหนดหน่วยที่มีประสบการณ์ ความชำนาญและความเชี่ยวชาญการฝึกอบรมในองค์ความรู้และทักษะเรื่องนั้น ๆ เป็นหน่วยการบูรณาการการจัดทำโครงการแลกเปลี่ยนด้านการศึกษาและการฝึกอบรมร่วมกับกลุ่มประเทศอาเซียน และมีประเทศอื่น ๆ รวมถึงการพิจารณาปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานที่รับผิดชอบงานด้านการศึกษาของ กท.ในภาพรวมที่ชัดเจน

๔) พัฒนาบุคลากรทางการศึกษาให้มีความเป็นมืออาชีพ พัฒนาคุณภาพและทักษะของครู อาจารย์และบุคลากรทางการศึกษาในสถาบันการศึกษาทางทหารสังกัดกระทรวงกลาโหมทุกระดับ ให้มีความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์ในด้านวิชาการที่ตรงกับการปฏิบัติงาน การปฏิบัติการทางทหาร ด้านปฏิบัติการทางทหารที่นอกเหนือสงคราม และเทคโนโลยีสำหรับการทหาร รวมทั้งการสนับสนุนให้โอกาสเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ด้านการศึกษา ทั้งการศึกษาเพิ่มเติม การดูงานทั้งในและต่างประเทศ

โดยความเร่งด่วนในการดำเนินการ ให้พิจารณาในเรื่องการพัฒนากำลังพลด้านทักษะภาษาอังกฤษและภาษาประเทศเพื่อนบ้าน และการทบทวนการปรับปรุง กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้องกับงานด้านการศึกษาให้ทันสมัย เป็นความเร่งด่วนลำดับแรก สำหรับการดำเนินการในระยะกลางและระยะยาว ได้แก่ งานการพัฒนาหลักสูตรการศึกษาและการฝึกอบรมทางทหาร การจัดระบบงานและการบริหารจัดการและการสนับสนุนบุคลากรทางการศึกษา

๗.๒ ระบบงานสรรพกำลัง

เป้าหมาย : ระบบงานสรรพกำลังกลาโหมทั้งในด้าน การระดมสรรพกำลัง การกำลังสำรอง และการสัสดี สามารถสนับสนุนการเตรียมความพร้อมของชาติแก้ไขปัญหาความมั่นคงของประเทศได้สามารถระดมกำลังพลสำรอง และทรัพยากรต่าง ๆ ได้ตั้งแต่ภาวะปกติ เพื่อผนึกกำลังจากทุกภาคส่วนได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง เพื่อแก้ไขปัญหาความมั่นคง ทั้งในและต่างประเทศ และภัยคุกคามรูปแบบใหม่



แนวความคิด :

๑) พัฒนาระบบงานด้านการระดมสรรพกำลังของกระทรวงกลาโหม และประสานความร่วมมือด้านระดมสรรพกำลังกับต่างประเทศให้มีการบริหารจัดการอย่างเป็นรูปธรรมอย่างทั่วถึงและเป็นระบบ โดยการบูรณาการการเตรียมความพร้อมบางส่วนราชการทหาร ส่วนราชการพลเรือน รัฐวิสาหกิจและภาคเอกชนที่รับผิดชอบทรัพยากรทั้ง ๑๐ ด้านตั้งแต่ภาวะปกติ ตามแผนผืนกำลังและทรัพยากรเพื่อการป้องกันประเทศ และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ จัดทำระบบฐานข้อมูลและเชื่อมโยงกับส่วนราชการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการพัฒนาสัมพันธ์ และพัฒนาความร่วมมือกับทุกภาคส่วน พัฒนาและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลการระดมสรรพกำลัง เพื่อให้สามารถสนับสนุนทรัพยากรได้ตามความต้องการทางทหาร และรัฐบาล ในการแก้วิกฤตการณ์ต่าง ๆ

๒) พัฒนาระบบงานด้านการกำลังสำรองโดยการพัฒนากิจการกำลังพลสำรองให้เห็นผล โดยสามารถใช้กำลังพลสำรองตั้งแต่ภาวะปกติภายใต้กรอบกฎหมาย นโยบาย และแผนแม่บทที่เกี่ยวข้อง กำหนดแนวทางการใช้กำลังพลสำรอง เพื่อเสริมกำลัง เพื่อเพิ่มเติมกำลัง เพื่อทดแทนกำลัง เพื่อขยายกำลัง จัดตั้งหน่วยใหม่ เพื่อสนับสนุนการแก้ไขปัญหาภัยพิบัติสาธารณะ รวมถึงสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของกระทรวงกลาโหมตามที่กฎหมายกำหนด ปรับปรุงโครงสร้างการจัดหน่วยที่เกี่ยวข้องกับกิจการกำลังพลสำรอง ปรับปรุงกฎหมาย กฎกระทรวง ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ประชาสัมพันธ์กิจการกำลังพลสำรองอย่างต่อเนื่องและครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อบริหารจัดการกิจการกำลังพลสำรอง และเสริมสร้างเครือข่ายกำลังพลสำรองของกระทรวงกลาโหม

๓) พัฒนาระบบงานด้านการสัสดีของกระทรวงกลาโหมให้มีการจัดการที่ดีมีประสิทธิภาพอย่างเป็นระบบ โดยบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ด้วยการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ จัดทำระบบฐานข้อมูลในเรื่องการตรวจเลือกทหาร เชื่อมโยงกับส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการประชาสัมพันธ์ในงานการตรวจเลือกทหาร การให้บริการให้กับทหารกองเกิน และประชาชนทั่วไป รวมถึงการลดขั้นตอนบริการประชาชนให้มีความสะดวก รวดเร็ว มีความทันสมัย อย่างมีประสิทธิภาพ และให้มีการประสานงานกับส่วนราชการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง พัฒนากิจการสัสดีของกระทรวงกลาโหมต่อไป

๗.๓ ระบบงานกำลังพล

เป้าหมาย : กระทรวงกลาโหม มีการบรรจุกำลังพลในจำนวนที่เหมาะสมกับภารกิจ มีการบริหารจัดการกำลังพลที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย เป็นมาตรฐานตามหลักคุณธรรม กำลังพลมีสมรรถนะสูง มีความเป็นมืออาชีพ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

แนวความคิด :

๑) พัฒนาระบบบริหารจัดการ ให้มีประสิทธิภาพด้วยระบบคุณธรรม และมีความทันสมัย

๒) พัฒนาบุคลากรให้มีขีดความสามารถ มีอุดมการณ์ มีทักษะ สามารถปฏิบัติการกิจปัจจุบันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถปรับตัวเข้ากับสภาวะการที่เปลี่ยนแปลงในอนาคตได้อย่างเหมาะสม



๓) พัฒนาคุณภาพชีวิตกำลังพลให้ดำรงชีพได้อย่างมีเกียรติศักดิ์ศรีโดยกำหนดการดำเนินการแบ่งเป็น ๓ ระยะดังนี้

– ระยะเร่งด่วน (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๑) จัดทำและบูรณาการในระบบที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งแรกบรรจุ จัดทำระบบสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง และคัดเลือกกำลังพลโดยยึดหลักความรู้ ความสามารถด้วยความเสมอภาคเป็นธรรม พัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงานของข้าราชการกระทรวงกลาโหม บูรณาการระบบฐานข้อมูลกำลังพลของกระทรวงกลาโหม ให้สามารถเชื่อมโยงกันได้ อย่างมีประสิทธิภาพ การจัดทำร่างพระราชกฤษฎีการะเบียบข้าราชการพลเรือนกลาโหม พ.ศ..... กฎหมายลำดับรองและมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม พร้อมทั้งดำเนินการบรรจุข้าราชการพลเรือนกลาโหมเพื่อทดลองปฏิบัติงานในหน่วยนำร่อง จัดทำระบบปลดถ่ายกำลังพลของ กห. (โครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด) วางแผนพัฒนาบุคลากรและสร้างความต่อเนื่องในการดำรงตำแหน่ง (Succession Planning) การปรับปรุงแก้ไขกฎ ข้อบังคับ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัย จัดทำแผนการพัฒนาศักยภาพกระทรวงกลาโหม ศึกษาและเตรียมการโครงสร้างบัญชีเงินเดือนพร้อมทั้งทบทวนค่าตอบแทนตามลักษณะงานของข้าราชการทหารใหม่ ศึกษาแนวทางและกำหนดรูปแบบการกำลังพลประเภทใหม่ของกระทรวงกลาโหมในการนำกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่สาขาเป็นการชั่วคราวจัดทำหลักเกณฑ์แนวทางการบริหารจัดการและสิทธิประโยชน์ที่เกี่ยวข้องให้พร้อมสำหรับการดำเนินการจ้างพนักงานราชการทดแทนข้าราชการเพื่อลดงบประมาณด้านบุคลากรหรือในตำแหน่งที่ต้องการความเชี่ยวชาญและทักษะพิเศษในหน่วยที่เหมาะสมในขั้นต้น ตลอดจนจัดทำแนวทางด้านสวัสดิการในภาพรวม กระทรวงกลาโหม พัฒนาคุณภาพชีวิตกำลังพลและจัดทำแนวทางสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy workplace)

– ระยะกลาง (พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔) จัดทำและบูรณาการในระบบที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามสายงาน การประเมินผลระบบข้าราชการพลเรือนกลาโหม การทดลองรับสมัครกำลังพลสำรองเพื่อทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวในหน่วยนำร่องและศึกษาผลการดำเนินการจ้างพนักงานราชการทดแทนข้าราชการเพื่อขยายผลการดำเนินการให้ครอบคลุมส่วนที่เหมาะสมเพิ่มเติม ศึกษาและพัฒนาระบบปลดถ่ายกำลังพลของกระทรวงกลาโหม ในรูปแบบอื่น ๆ เพิ่มเติม ประกอบด้วยระบบการจ้างงานที่หลากหลายและการสร้างแนวทางอาชีพให้กำลังพลแต่ละประเภท เป็นต้น วางแผนพัฒนาบุคลากรและสร้างความต่อเนื่องในการดำรงตำแหน่ง (Succession Planning) การปรับปรุงแก้ไขกฎ ข้อบังคับ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัย ดำรงความต่อเนื่องในการดำเนินการตามแผนการพัฒนาศักยภาพของกระทรวงกลาโหม วางระบบการบริหารจัดการกำลังพลที่มีคุณภาพ (Talent Management) จัดทำโครงสร้างบัญชีเงินเดือนและกำหนดค่าตอบแทนตามลักษณะงานของข้าราชการทหาร ตลอดจนพัฒนาคุณภาพชีวิตกำลังพลอย่างเป็นรูปธรรม

– ระยะยาว (พ.ศ.๒๕๖๕ – ๒๕๖๙) ปรับลดกำลังพลในกลุ่มประจำหน่วย ผู้ทรงคุณวุฒิและผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษ ให้เป็นตามแผนการปรับลดอัตรากำลังคนของกระทรวงกลาโหม การปรับขนาดกำลังพลให้ได้ตามขนาดอัตรากำลังพลที่กำหนด เริ่มดำเนินการบรรจุข้าราชการพลเรือนกลาโหมและอัตราแรกบรรจุและอัตราที่กำหนด ประเมินผลการนำกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว ดำเนินการพัฒนา



บุคลากรและสร้างความต่อเนื่องในการดำรงตำแหน่ง (Succession Planning) การปรับปรุงแก้ไข กฎ ข้อบังคับ ระเบียบที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัย ดำรงความต่อเนื่องในการดำเนินการตามแผนการพัฒนาบุคลากร ของกระทรวงกลาโหม วางระบบบริหารจัดการกำลังพลที่มีคุณภาพ (Talent Management) การประเมินผล ด้านการพัฒนาบุคลากร โครงสร้างบัญชีเงินเดือนและค่าตอบแทนตามลักษณะงานของข้าราชการทหารที่ ได้รับการปรับปรุงใหม่ ตลอดจนพัฒนาคุณภาพชีวิตกำลังพลอย่างเป็นรูปธรรม

๘. แผนการปฏิรูปการบริหารจัดการและการปรับปรุงโครงสร้างกระทรวงกลาโหม ระยะที่ ๒ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

แผนการปฏิรูปการบริหารจัดการและการปรับปรุงโครงสร้าง กท. ระยะที่ ๒ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ มีเป้าหมายหลักเพื่อปรับปรุงการบริหารจัดการและโครงสร้าง กท. ให้มีประสิทธิภาพ มีขีดความสามารถ ในการปฏิบัติภารกิจ ให้บรรลุวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับความจำเป็นเร่งด่วน นโยบาย คำสั่ง ยุทธศาสตร์ รวมทั้งปัจจัยสภาพแวดล้อมที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในห้วงระยะเวลา ตลอดจนสถานภาพทางด้านงบประมาณ โดยในส่วนของ ทร. นั้น ได้กำหนดเป้าหมายการปฏิรูปการบริหารและการปรับปรุงโครงสร้าง ทร. ตามประเด็น หลัก ๖ ประการ ตามลำดับความจำเป็นเร่งด่วน ดังนี้

๘.๑ การปรับปรุงการจัดและอัตรากำลังพลของหน่วยเพื่อรองรับการยกระดับ ศูนย์ประสานการปฏิบัติในการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล (ศรชล.) ขึ้นเป็นศูนย์อำนวยการตาม พ.ร.บ.การรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล พ.ศ.๒๕๖๒

๘.๒ การปรับปรุงการจัดและอัตรากำลังพลของหน่วย เพื่อรองรับการพัฒนา ขีดความสามารถในการทำสงครามใต้น้ำ สงครามไซเบอร์ และสงครามที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCW)

๘.๓ การปรับปรุงโครงสร้างการจัดและอัตรากำลังพลของหน่วย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ระบบการเตรียมกำลังและใช้กำลังของกองทัพเรือ

๘.๔ การปรับปรุงการจัดและอัตรากำลังพลของหน่วย เพื่อรองรับการพัฒนาและ ขยายขีดความสามารถของกองทัพเรือทางฝั่งทะเลอันดามัน

๘.๕ การปรับปรุงการจัดและอัตรากำลังพลของหน่วย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงาน ด้าน ความมั่นคงรวมทั้งงานบรรเทาสาธารณภัยและช่วยเหลือประชาชน

๘.๖ การปรับปรุงการจัดและอัตรากำลังพลของหน่วย เพื่อรองรับการพัฒนา ทร.ในด้านต่าง ๆ และรองรับนโยบายของรัฐบาล

โดยแผนการปรับปรุงโครงสร้าง ทร. พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ แบ่งการดำเนินการเป็น ๒ ระยะ ดังนี้

๑) ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๖)

เป็นการปรับปรุงโครงสร้างและระบบงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตาม ภารกิจรวมทั้งรองรับนโยบายของรัฐบาล โดยศึกษาทบทวนแนวทางการเตรียมกำลังและใช้กำลังของ ทร. ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสภาวะแวดล้อมด้านความมั่นคงและทดลองใช้ และ



พิจารณาปรับปรุงการจัดและอัตรากำลังพลให้สอดคล้องกับสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป รวมทั้งรองรับการจัดหายุทธโปกรณ์สมัยใหม่ เข้ามาประจำการและการปลดประจำการยุทธโปกรณ์ที่เก่าล้าสมัย และหมดความจำเป็น

๒) ระยะที่ ๒ (ระหว่างปี พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๗๐)

เป็นการปรับปรุงโครงสร้างและระบบงานตามผลการศึกษาและการทดลองใช้ที่ได้จากช่วงระยะเร่งด่วน และพิจารณาปรับปรุงการจัดและอัตรากำลังพลให้สอดคล้องกับสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป รวมทั้งรองรับการจัดหายุทธโปกรณ์สมัยใหม่เข้ามาประจำการ และการปลดประจำการยุทธโปกรณ์ที่เก่าล้าสมัยและหมดความจำเป็น รวมทั้งปรับปรุงการจัดและอัตรากำลังพลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในอนาคต

๙. แผนแม่บทการพัฒนากิจการกำลังพลสำรองของกระทรวงกลาโหม พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

แผนแม่บทการพัฒนากิจการกำลังพลสำรองของกระทรวงกลาโหม พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ จัดทำขึ้นเพื่อรองรับแผนระดับที่ ๓ ของกระทรวงกลาโหม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดเป็นนโยบายการพัฒนากิจการกำลังพลสำรองในระดับชาติ และเป็นแนวทางการปฏิบัติในการพัฒนากิจการกำลังพลสำรองของกระทรวงกลาโหม ให้ครอบคลุมครบทั้ง ๕ กิจการ ได้แก่ การบรรจุและการใช้กำลังพลสำรอง การผลิตกำลังพลสำรอง การฝึกศึกษากำลังพลสำรอง การควบคุมกำลังพลสำรอง และการเรียกกำลังพลสำรองหรือการระดมพล ให้เป็นไปในแนวทางเดียวกันและมีการประสานสอดคล้องของหน่วยงานในกระทรวงกลาโหม โดยมียุทธศาสตร์ที่สำคัญ ดังนี้

๙.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การควบคุมบริหารจัดการด้านนโยบายกิจการกำลังพลสำรอง

เพื่อให้สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม เป็นหน่วยรับผิดชอบในการอำนวยการ ควบคุม กำกับดูแล และบริหารจัดการในด้านการนโยบายและขั้นตอนการดำเนินงานตามแผนแม่บทการพัฒนากิจการกำลังพลสำรอง

๙.๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนากิจการกำลังพลสำรองของกระทรวงกลาโหม

กำหนดให้ ทร.พัฒนากิจการกำลังพลสำรองให้เป็นไปตามหลักนิยม แผนโครงสร้างกองทัพไทย ให้หน่วยกำลังพลสำรองมีความพร้อมทางด้านบัญชี อย่างแท้จริง (ครบตามอัตราเต็ม) สามารถเรียกกำลังพลสำรองหรือการระดมพลได้ทันเวลา พัฒนาขีดความสามารถของกำลังพลสำรอง ให้ปฏิบัติการกิจร่วมกับกำลังประจำการได้อย่างแท้จริง สามารถปฏิบัติตามแผนการระดมสรรพกำลัง ด้านกำลังพลเต็มขนาดเพื่อประกันความต่อเนื่องในการรบในขั้นของการขยายกำลังยามสงคราม รวมถึงมีความพร้อมในการป้องกันและบรรเทาภัยพิบัติสาธารณะ ตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย โดยกองบัญชาการกองทัพเรือ ดำเนินการการจัดทำแผนการปรับปรุงโครงสร้างการจัดตำแหน่ง อัตรา คุณวุฒิ เหล่า ของการบรรจุกำลังพลสำรองลงในบัญชีบรรจุกำลังพลสำรองเสนอให้คณะกรรมการ



กำลังพลสำรอง (คกส.) พิจารณาในปี ๒๕๖๗ สามารถพัฒนากิจการกำลังพลสำรอง ให้สอดคล้องกับแผนปรับปรุงโครงสร้างกองทัพ และแนวทางการบรรจุและการใช้กำลังพลสำรอง และมีการพัฒนากิจการกำลังพลสำรองครบถ้วน ทั้ง ๕ กิจการ โดยกำลังพลสำรองรายงานตัวเข้ารับราชการทหารในการเรียกกำลังพลสำรองเพื่อตรวจสอบ เพื่อฝึกวิชาทหาร ครบถ้วน ตามแผนคำสั่งเรียกกำลังพลสำรองเข้ารับราชการทหาร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ และสามารถประเมินผลการฝึกวิชาทหารของกำลังพลสำรองผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ รวมถึงให้มีการเรียกกำลังพลสำรองเข้าร่วมการฝึกหรือปฏิบัติการกิจร่วมกับกองทัพ ครบทุกหน่วยทหารที่มีกำลังพลสำรองบรรจุในอัตราของหน่วย ในปี ๒๕๗๐ รวมถึง กำหนดเป้าหมายให้มีการเรียกกำลังพลสำรองเข้ารับราชการทหารเพื่อปฏิบัติราชการ ในการปฏิบัติงานร่วมกับกำลังประจำการ ตั้งแต่ในยามปกติ โดย ทร.เรียกกำลังพลสำรองเข้ารับราชการทหาร เพื่อปฏิบัติราชการในการปฏิบัติงาน ร่วมกับกำลังประจำการตั้งแต่ในยามปกติได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒ ของอัตรา การบรรจุกำลังพลสำรองในบัญชีบรรจุกำลังของหน่วยกำลังพลสำรอง ตั้งแต่ปี ๒๕๖๗

๙.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างเครือข่ายกำลังพลสำรองของกระทรวงกลาโหม

กำหนดเป้าหมายให้มีเครือข่ายกำลังพลสำรองเพื่อความมั่นคงครอบคลุมทุกเหล่าทัพ และมีศูนย์ประสานงานกำลังพลสำรองเพื่อความมั่นคงในกองทัพบก กองทัพเรือ และกองทัพอากาศ โดยการจัดตั้งศูนย์ประสานงานกำลังพลสำรองเพื่อความมั่นคง ในกองทัพบกไม่น้อยกว่า ๒๐ ศูนย์ กองทัพเรือและกองทัพอากาศ ไม่น้อยกว่า ๑ ศูนย์

๙.๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

กำหนดเป้าหมายให้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ กฎหมาย กฎกระทรวง ข้อบังคับ ระเบียบ และคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับกิจการกำลังพลสำรองให้กับทุกภาคส่วนได้รับทราบและมีความเข้าใจอย่างแท้จริง

๙.๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาให้สิทธิประโยชน์และการสวัสดิการแก่กำลังพลสำรอง

กำหนดเป้าหมายให้ทุกภาคส่วนมีความรู้ความเข้าใจและให้การสนับสนุนในเรื่องสิทธิประโยชน์ และการสวัสดิการของกำลังพลสำรอง และประเมินผลความสำเร็จ ในการที่ส่วนราชการทหาร ส่วนราชการพลเรือน ภาคประชาชน และกำลังพลสำรอง ให้การสนับสนุนการพิจารณาการให้สิทธิประโยชน์แก่กำลังพลสำรอง

๙.๖ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาและปรับปรุงระบบสารสนเทศฐานข้อมูลทรัพยากรด้านกำลังสำรองและกำลังพลสำรอง

กำหนดเป้าหมายให้พัฒนาระบบฐานข้อมูลกำลังพลสำรองแห่งชาติ สำหรับเป็นฐานข้อมูลกลางขนาดใหญ่ (Central Big Data) ในการรวบรวม สืบค้น และจัดการข้อมูลกำลังพลสำรองแห่งชาติ และเป็นศูนย์กลางข้อมูลกำลังพลสำรองแห่งชาติ ในการวางแผนกำหนดยุทธศาสตร์ อำนาจการ และกำกับดูแลข้อมูลกำลังพลสำรองแห่งชาติโดยประเมินผลความสำเร็จ คือ การมีระบบฐานข้อมูลกำลังพลสำรองครบทุกนายของจำนวนยอดกำลังพลสำรองในแต่ละส่วนราชการ มีการเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลกำลังพลสำรองกับส่วนราชการ ที่เกี่ยวข้องภายในกระทรวงกลาโหม และส่วนราชการภายนอกกระทรวงกลาโหม



๑๐. นโยบายด้านการศึกษา กระทรวงกลาโหม : คำสั่งกระทรวงกลาโหม (เฉพาะ) ๒๒๐/๔๕

เพื่อให้กำลังพลกระทรวงกลาโหม มีความรู้ความสามารถ ทักษะ ทักษะ และวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติภารกิจที่กองทัพบกมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับแผนพัฒนาประเทศ แผนพัฒนากองทัพ ตลอดจนสามารถปฏิบัติตามนโยบายความมั่นคงของประเทศร่วมกับส่วนราชการรัฐวิสาหกิจ และภาคเอกชนได้ทุกมิติ จึงให้ดำเนินการด้านการศึกษาดังต่อไปนี้

๑๐.๑ เจตนารมณ์

๑๐.๑.๑ กองทัพต้องการกำลังพลที่มีคุณลักษณะรักการเรียนรู้ คิดเป็น ทำเป็น สามารถแก้ปัญหาของงานที่รับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีค่านิยมในเชิงสร้างสรรค์และบุคลิกภาพที่เหมาะสม มีความเป็นผู้นำ สามารถเสียสละได้แม้กระทั่งชีวิตเพื่อประเทศชาติและ ราชบัลลังก์ มีวินัย มีจิตวิญญาณของความเป็นทหารอาชีพ กล้าหาญ ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นที่ยอมรับของประชาชน และดำรงตนอยู่ในหลักธรรมของศาสนา

๑๐.๑.๒ พัฒนากองทัพให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ที่ได้มาตรฐาน ส่งเสริมการเรียนรู้ของกำลังพลทุกระดับ มีวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้การวิจัยและเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยในการเรียนรู้การปฏิบัติงาน การบริหารจัดการทางความรู้อย่างเป็นระบบ เพื่อให้ก้าวทันกับการเปลี่ยนแปลงของสังคม

๑๐.๑.๓ มุ่งพัฒนาระบบการศึกษาและหลักสูตรให้สามารถสร้างกำลังพลของกองทัพให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ โดยกำหนดปรัชญาการศึกษาและออกแบบหลักสูตรให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยเป็นหลัก พร้อมทั้งส่งเสริมกำลังพลให้มีการศึกษาสูงขึ้นตามความสามารถของแต่ละบุคคล และพิจารณาให้มีการรับรองวุฒิการศึกษาในสาขาวิชาชีพที่ต้องปฏิบัติงานร่วมกับภาครัฐและเอกชนตามความเหมาะสมรวมทั้งมีความเป็นสากลสามารถทำงานร่วมกับองค์กรระหว่างประเทศได้

๑๐.๑.๔ การบริหารจัดการศึกษา ยึดถือความร่วมมือกันระหว่างเหล่าทัพ การใช้ทรัพยากรและความชำนาญทางวิชาการร่วมกันเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด รวมถึงการแสวงหาความร่วมมือทางวิชาการและการใช้ทรัพยากรร่วมกับสถานศึกษาอื่น ๆ ทั้งภาครัฐ เอกชน และต่างประเทศ

๑๐.๑.๕ เพื่อจัดการศึกษาของกองทัพให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กองทัพบกต้องการ และให้มีระบบการประกันคุณภาพการศึกษาทุกระดับอย่างต่อเนื่อง

๑๐.๑.๖ เพื่อนำผลการศึกษาของกำลังพลทุกหลักสูตรมาพิจารณาประกอบในการเลื่อนยศ เลื่อนตำแหน่ง และจัดการกำลังพลให้ตรงกับความสามารถของแต่ละบุคคล รวมทั้งให้พิจารณาสนับสนุนผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ครู อาจารย์และบุคลากรทางการศึกษาของกองทัพ ได้ดำรงตำแหน่งที่ก้าวหน้าต่ออาชีพ รับราชการอย่างสมเกียรติและฐานะ เพื่อสร้างแรงจูงใจให้กำลังพล ที่มีความรู้ความสามารถได้หมุนเวียนปฏิบัติหน้าที่ครูอาจารย์และผู้บริหารสถานศึกษาของกองทัพ

๑๐.๒ นโยบาย



๑๐.๒.๑ หลักสูตรและการจัดการเรียนการสอน

๑๐.๒.๑.๑ ให้มีการจัดหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมให้กำลังพลของกองทัพ มีอุดมการณ์ และคุณลักษณะของทหารอาชีพ มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ มีความเป็นผู้นำ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม เป็นคนดี มีวินัย มีคุณธรรม และจริยธรรม

๑๐.๒.๑.๒ ให้พัฒนารูปแบบและวิธีการสอนที่หลากหลาย เหมาะสมกับการพัฒนา กำลังพลให้เป็นผู้มีสติปัญญา มีวิสัยทัศน์ มีความคิดริเริ่ม คิดเป็น ทำเป็น แก้ไขปัญหาเป็น พึ่งตนเองได้ สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นและมีความอดทน อดกลั้น เป็นผู้ใฝ่รู้อยู่เสมอ ตลอดจนสามารถสร้างองค์ความรู้ใหม่ได้

๑๐.๒.๑.๓ ให้จัดทำแผนพัฒนาการศึกษา กำลังพล กำหนดวิธีการติดตาม ประเมินผลผู้สำเร็จการศึกษาในแต่ละหลักสูตร เพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรต่อไป พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนงานดังกล่าวทุกสิ้นปีงบประมาณ

๑๐.๒.๑.๔ สนับสนุน ส่งเสริม ปรับปรุง และพัฒนาหลักสูตรการศึกษาให้เหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงทางด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี หลักนิยมทางทหาร วิชาการทหาร และระบบการศึกษาที่ได้มาตรฐาน สามารถนำไปเทียบโอนหน่วยการเรียนรู้กับสถานศึกษาของพลเรือนทั้งในประเทศและต่างประเทศได้โดยเน้นการให้ความรู้ ประสบการณ์ และการฝึกอบรมที่ต้องนำไปใช้ในการยุทธร่วม การยุทธผสม และการปฏิบัติการทางทหารอื่นที่ไม่ใช่สงคราม

๑๐.๒.๒ การพัฒนาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

๑๐.๒.๒.๑ พัฒนากองทัพให้เป็นองค์กรบริหารแนวใหม่ที่สนับสนุนการเรียนรู้ของกำลังพลแต่ละคนมีการถ่ายทอดความรู้ระหว่างบุคคลและหน่วยงานทั้งในและนอกกองทัพ ส่งเสริมพัฒนาขีดความสามารถของกำลังพลในทุกระดับให้มีความคิดอย่างเป็นระบบ เสริมสร้างการทำงานที่แลกเปลี่ยนวิสัยทัศน์ร่วมกันอย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ มีความสามารถในการแข่งขันให้ทันกับกระแสการเปลี่ยนแปลงและลดขั้นตอนการปฏิบัติ ตลอดจนกฎระเบียบที่ไม่จำเป็น

๑๐.๒.๒.๒ สนับสนุน ส่งเสริมการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ที่เสริมสร้างศักยภาพของกำลังพลให้รักการเรียนรู้การทำงานเป็นหมู่คณะ มีความคิดที่สมเหตุผลในเชิงสร้างสรรค์ รวบรวมแลกเปลี่ยนและวิเคราะห์ ข้อมูลอย่างเป็นระบบ สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม

๑๐.๒.๒.๓ สนับสนุน ส่งเสริม ปรับปรุง และพัฒนาหลักสูตรการศึกษาให้สอดคล้องกับความต้องการการใช้กำลังพลของกองทัพ ให้สามารถสร้างผู้นำที่รับฟังความคิดที่แตกต่างและหลากหลายของผู้อื่น มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา มีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกลและเป็นผู้มีความคิดอย่างเป็นระบบเชิงบูรณาการ



๑๐.๒.๒.๔ สนับสนุน ส่งเสริมให้กำลังพลของกองทัพมีขีดความสามารถทางเทคโนโลยีเพื่อแสวงหาความรู้และสามารถจัดทำฐานข้อมูลที่มีอยู่เข้าสู่ระบบอย่างมีประสิทธิภาพ มีการพัฒนาทักษะการใช้คอมพิวเตอร์และภาษาต่างประเทศ

๑๐.๒.๒.๕ สนับสนุน ส่งเสริมการพัฒนาระบบสำนักหอสมุดและแหล่งรวบรวมความรู้ที่ทันสมัย มีระบบสืบค้นข้อมูล สร้างเครือข่ายกับสถานศึกษาต่าง ๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ พร้อมทั้งพัฒนาระบบการเรียนรู้ด้วยตนเองให้สามารถเชื่อมโยงกันทั้งระบบ เพื่อเป็นแหล่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตของกำลังพล

๑๐.๒.๓ การจัดระบบการศึกษา

๑๐.๒.๓.๑ ให้ตระหนักถึงความสำคัญในการให้การศึกษาแก่กำลังพลด้วยการจัดให้มีระบบการศึกษาที่ได้มาตรฐาน สอดคล้องกับแผนพัฒนากองทัพ พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ และกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ซึ่งออกตามความในพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติฉบับดังกล่าว รวมถึงแนวทางการปฏิบัติด้านการศึกษาอื่น ๆ เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๑๐.๒.๓.๒ ให้มีการจัดการศึกษาในระดับพื้นฐาน ระดับอาชีวศึกษา ระดับปริญญาตรี ระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรการผลิตและหลักสูตรเพิ่มพูนความรู้ทั้งหลักสูตรตามแนวทางรับราชการและหลักสูตรอื่น ๆ ของกองทัพให้แก่กำลังพล คำนึงถึงประโยชน์ที่กำลังพล และหน่วยจะได้รับ โดยให้ความสำคัญกับความรู้ด้านการทหาร ภาษาไทย ประวัติศาสตร์ การเมือง การปกครองในระบอบประชาธิปไตย การสืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย ตลอดจนคุณธรรม จริยธรรม และศาสนา ในเนื้อหาที่เหมาะสม เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีคุณค่า

๑๐.๒.๓.๓ ให้ปรับปรุงระบบการศึกษาตามแนวทางรับราชการให้มีประสิทธิภาพ และคุณภาพสูงขึ้น เพื่อให้กำลังพลของกระทรวงกลาโหมมีพื้นฐานความรู้เพียงพอที่จะปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานหน่วยในระดับสูงขึ้นได้และมีมาตรฐานเดียวกัน

๑๐.๒.๓.๔ ให้คำนึงถึงมาตรฐานทางทหาร ความเป็นสากลในด้านการศึกษาและการเทียบโอนผลการศึกษาระหว่างสถาบันที่จัดการศึกษาในสาขาวิชาเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ทั้งในและนอกกองทัพเพื่อประโยชน์ในการเทียบโอนผลการศึกษา

๑๐.๒.๓.๕ ให้จัดระบบการศึกษาสำหรับผู้บังคับบัญชาหน่วยและฝ่ายอำนวยการทุกระดับโดยคำนึงถึงยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์ทหาร หลักนิยมทางทหารของกองทัพไทยและความสามารถในการยุทธร่วม ยุทธผสม รวมทั้งการปฏิบัติภารกิจต่าง ๆ ที่จะต้องประสานการปฏิบัติทั้งสามเหล่าทัพ และมิตรประเทศ

๑๐.๒.๓.๖ พิจารณาจัดให้มีระบบคลังสมองของหน่วยและสถานศึกษาในระดับที่เหมาะสมโดยระดมความคิดจากบุคลากรทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน เพื่อให้มีการพัฒนาความรู้ทางวิชาการ ประสบการณ์ ความรู้ทางยุทธศาสตร์ และหลักนิยมของกองทัพไทยอย่างต่อเนื่อง



๑๐.๒.๔ การบริหารการศึกษา

๑๐.๒.๔.๑ จัดให้มีหน่วยรับผิดชอบงานของสภาการศึกษาวิชาการทหาร กท. เพื่อทำหน้าที่ควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติตามนโยบายการศึกษา กท. วิเคราะห์ วิจัย และรับผิดชอบงาน การประกันคุณภาพการศึกษา การศึกษาเฉพาะทาง การเทียบโอนหน่วยการศึกษาการดำเนินงานเกี่ยวกับ ใบประกอบอาชีพครู อาจารย์ของกองทัพ รวมทั้งการติดตามประเมินผลผู้สำเร็จการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒.๔.๒ สนับสนุน ส่งเสริมให้สร้างเครือข่ายประสานความร่วมมือกับ สถานศึกษาอื่นในกองทัพ นอกกองทัพ ในประเทศและต่างประเทศ โดยเฉพาะเรื่องที่เกี่ยวข้อง อาจารย์ นักวิชาการ หลักสูตรการวิจัยและทุนการศึกษาวิจัย เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาการศึกษาและวิชาการของ กองทัพ

๑๐.๒.๔.๓ สนับสนุน ส่งเสริมให้มีความพร้อมและสามารถจัดการศึกษาหลักสูตร ระดับปริญญาโทและปริญญาเอก ในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับกิจการทหาร ความมั่นคง และการบริหาร ทรัพยากรเพื่อป้องกันประเทศและการพัฒนาศักยภาพของกำลังพล

๑๐.๒.๔.๔ สนับสนุน ส่งเสริมให้มีความคล่องตัวในการบริหารด้านวิชาการงาน กำลังพล การเงิน และให้ความสำคัญในการจัดสรรงบประมาณให้พอเพียงสอดคล้องกับภารกิจของหน่วย อย่างเหมาะสม

๑๐.๒.๔.๕ ให้กำหนดคุณสมบัติของผู้บริหารสถานศึกษาอย่างเป็นรูปธรรมชัดเจน และวุฒิการศึกษาที่เหมาะสมกับระดับของสถานศึกษา โดยจัดให้มีระบบการคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อคุณภาพของการบริหารงาน และการจัดการศึกษา

๑๐.๒.๔.๖ สนับสนุน ส่งเสริมให้มีกระบวนการผลิต การพัฒนาและดำรงรักษาครู อาจารย์นักวิชาการที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพ ให้ปฏิบัติงานในกองทัพได้ยาวนาน และมีระบบการประเมินค่า กำลังพลที่ปฏิบัติงานด้านการศึกษาอย่างชัดเจน เป็นธรรม และมีค่าตอบแทนที่เหมาะสม

๑๐.๒.๔.๗ สนับสนุน ส่งเสริมให้เฝ้าหาความเป็นเลิศทางวิชาการ การวิจัย การบริหารงานวิจัยในสถานศึกษาให้มีประสิทธิภาพ และเพิ่มแหล่งเงินทุนสนับสนุนการวิจัย และการสร้างเสริม ความรู้ในสาขาวิชาต่าง ๆ ตามภารกิจ เพื่อการพัฒนาหน่วย กองทัพ และประเทศ

๑๐.๒.๕ คุณภาพการศึกษา

๑๐.๒.๕.๑ เร่งรัดดำเนินงานตามนโยบายการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐาน การศึกษาสถานศึกษากระทรวงกลาโหม ตามคำสั่งกระทรวงกลาโหม (เฉพาะ) ที่ ๓๖/๔๔ ลง ๒๐ มี.ค.๔๔ และพัฒนาระบบการประกันคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนแต่งตั้งคณะกรรมการประกัน คุณภาพการศึกษาเพื่อกำกับดูแลและดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบาย



๑๐.๒.๕.๒ ให้มีการดำเนินการประกันคุณภาพภายในของสถานศึกษา กระทรวงกลาโหมทุกชั้นตอน เน้นการประสานงาน การมีส่วนร่วมของกำลังพลทุกฝ่าย และให้มีการเตรียมความพร้อมเพื่อการประกันคุณภาพภายนอก ในเวลาที่กำหนดตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๒

๑๐.๒.๕.๓ ให้จัดทำรายงานผลการดำเนินการประกันคุณภาพภายในให้เรียบร้อย ก่อนเริ่มปีการศึกษาใหม่ของทุกปี พร้อมทั้งเสนอแนวทางหรือแผนงานในการปรับปรุงและการพัฒนาคุณภาพการศึกษาปีการศึกษาต่อไปต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งให้มีการเผยแพร่ข้อมูลและกิจกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาที่ไม่เป็นความลับของทางราชการต่อสาธารณชน

๑๐.๒.๕.๔ สนับสนุน ส่งเสริมให้มีการสร้างเครือข่ายการประกันคุณภาพ การศึกษาระหว่างสถานศึกษาในกองทัพและนอกกองทัพ เพื่อติดตามความก้าวหน้าด้านการประกันคุณภาพการศึกษาความร่วมมือช่วยเหลือ และการพัฒนาระบบการประกันคุณภาพการศึกษาให้ได้ มาตรฐานสากล

๑๐.๒.๕.๕ ให้จัดทำระเบียบการวัดและการประเมินผลการศึกษาในแต่ละ หลักสูตรให้เป็นไปตามระบบการวัดและการประเมินผลการเรียนรู้ที่ได้มาตรฐาน และให้มีการประเมินผล การเรียนรู้ตามสภาพจริงที่ครอบคลุมด้านสติปัญญา เจตคติ ทักษะ และบุคลิกภาพ

๑๐.๒.๖ การใช้ประโยชน์จากการศึกษา

๑๐.๒.๖.๑ สนับสนุน ส่งเสริม ให้กำลังพลเข้ารับการศึกษาคือต่อในหลักสูตรต่าง ๆ ในสถานศึกษาของกองทัพ นอกกองทัพ ในประเทศและต่างประเทศ โดยพิจารณาถึงความรู้ ความสามารถ ความพร้อมที่จะเข้ารับการศึกษาคือต่อ ตามโอกาสและความเหมาะสม เพื่อที่จะได้นำความรู้และ ประสบการณ์มาใช้ในการปฏิบัติงานให้กองทัพได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒.๖.๒ ให้ใช้ความรู้ตามคุณวุฒิการศึกษาและผลการศึกษาของกำลังพลใน การบรรจุลงในตำแหน่งหรือมอบหมายงานในหน้าที่ เพื่อให้กำลังพลสามารถปฏิบัติงานได้ตรงตามความรู้ ความสามารถที่ได้ศึกษามาและเพื่อประโยชน์ของหน่วยงานและกองทัพ

๑๐.๒.๖.๓ สนับสนุน ส่งเสริมให้ข้าราชการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย ตำรา บทความทางวิชาการที่ไม่เป็นความลับทางราชการ และใช้ผลงานทางวิชาการที่ผลิตออกมาประยุกต์ใช้ให้ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อหน่วยงานและกองทัพ

๑๐.๒.๖.๔ สนับสนุน ส่งเสริมให้ครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษาทุกระดับ ให้มีโอกาสได้รับความก้าวหน้าในตำแหน่งทางวิชาการ และมีความเจริญในอาชีพที่เท่าเทียมกับกำลังพลอื่น ๆ โดยจัดให้มีระบบการหมุนเวียนกำลังพลอย่างเหมาะสม

๑๐.๒.๖.๕ ส่งเสริมการถ่ายทอดความรู้ และเทคโนโลยีทางทหารที่มีใช้ความลับ ทางราชการทหารแก่สถานศึกษานอกกองทัพและภาคเอกชนเพื่อนำไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อ กองทัพและประเทศชาติต่อไป



๑๑. วิสัยทัศน์การท่องเที่ยว พ.ศ.๒๕๘๐

ทท.ได้กำหนดภาพอนาคตที่ต้องการจะเป็นในปี พ.ศ.๒๕๘๐ ไว้ว่า “เป็นหน่วยงานความมั่นคงทางทะเลที่มีบทบาทนำในภูมิภาค และเป็นเลิศในการบริหารจัดการ” โดยมีสาระสำคัญและเป้าหมายของวิสัยทัศน์ดังนี้

๑๑.๑ หน่วยงานความมั่นคงทางทะเลที่มีบทบาทนำในภูมิภาค

ทท.มีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาองค์กรไปสู่การเป็นหน่วยงานหลักด้านความมั่นคงทางทะเลของประเทศที่มีความพร้อมและมีขีดความสามารถสูง เป็นที่เชื่อมั่นและไว้วางใจจากสาธารณชนในการปฏิบัติการทางทหาร เพื่อเอาชนะฝ่ายตรงข้าม เพื่อรักษาสิทธิและอำนาจอธิปไตยทางทะเล รักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติทางทะเล และภารกิจอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายตั้งแต่ภาวะปกติ รวมทั้งเป็นความภาคภูมิใจของคนในชาติในการปฏิบัติงาน เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงทางทะเลในระดับนานาชาติ ซึ่งเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีของประเทศไทยในเวทีระหว่างประเทศ ตลอดจนเป็นแบบอย่างในการพัฒนา ทท.ที่ดีโดยมุ่งเน้นการพัฒนาเพื่อการรักษาผลประโยชน์ สร้างความสงบสุขและความเจริญรุ่งเรืองของภูมิภาค ร่วมกันเป็นหลัก และให้ความสำคัญกับการพึ่งพาตนเองโดยไม่มุ่งเน้นการแข่งขันในการเสริมสร้างยุทธโศปกรณ์ จนเกินความจำเป็น

เป้าหมาย :

๑. เป็นหน่วยงานที่มีความพร้อมในการปฏิบัติด้านการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล รวมทั้งการสนับสนุนการรักษาความมั่นคงภายในประเทศ ตลอดจนการช่วยเหลือประชาชนและการพัฒนาประเทศ
๒. เป็นหน่วยงานหลักด้านความมั่นคงทางทะเลของประเทศไทย ที่มีบทบาทสำคัญในการเสริมสร้างความมั่นคงทางทะเลและการพัฒนาให้มีการจัดระบบระเบียบที่ดีในทะเล
๓. เป็นหน่วยงานที่ได้รับการเชื่อถือจากประเทศในภูมิภาคอาเซียน ในการริเริ่มแนวทาง การดำเนินงานด้านความมั่นคงทางทะเลที่สร้างสรรค์และได้รับการยอมรับให้เป็นแนวทางการปฏิบัติที่ดี ในภูมิภาคอาเซียน
๔. เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทและมีส่วนร่วมสำคัญ ในการปฏิบัติงานเพื่อเสริมสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงทางทะเลทั้งภายในภูมิภาคอาเซียนและภูมิภาคต่าง ๆ ของโลก
๕. เป็นหน่วยงานที่ได้รับการไว้วางใจและเป็นที่เชื่อมั่นจากสาธารณชนว่า การปฏิบัติการกิจใด ๆ จะประสบผลสำเร็จและเป็นผลงานที่มีความโดดเด่นในเวทีระหว่างประเทศ ซึ่งเป็นเกียรติ และศักดิ์ศรี รวมทั้งเป็นความภาคภูมิใจของคนในชาติ

๑๑.๒ หน่วยงานที่มีความเป็นเลิศในการบริหารจัดการ

ทท.ยึดมั่นการพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง มีการกำกับดูแลองค์กรที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้ระบบการบริหารจัดการกองทัพมีมาตรฐานระดับสากล มุ่งสู่ความเป็นเลิศ และมีความรับผิดชอบต่อสังคม เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือในเรื่องความโปร่งใส ความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม



และมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ รวมทั้งการใช้จ่ายงบประมาณจากภาษีของประชาชนเป็นไปอย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ เป็นที่เชื่อมั่นของประชาชน ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับหน่วยงานราชการภายในประเทศ และต่างประเทศ ในด้านการบริหารจัดการที่เน้นคุณภาพ การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ การมีความคิดริเริ่ม และสร้างนวัตกรรม ที่เป็นประโยชน์กับการปฏิบัติงานตามภารกิจและเป็นประโยชน์ต่อสังคมโดยรวม

เป้าหมาย :

๑) เป็นหน่วยงานที่มีระบบการบริหารจัดการที่มีคุณภาพมาตรฐานระดับสากล ตั้งแต่การกำหนดทิศทางการนำองค์กร และยุทธศาสตร์ได้อย่างชัดเจน สามารถนำยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีระบบการจัดเก็บสถิติข้อมูลผลการปฏิบัติงานและประสิทธิภาพในการใช้จ่าย งบประมาณ ที่สามารถใช้ในการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลได้อย่างถูกต้องน่าเชื่อถือ และทันต่อ สถานการณ์

๒) เป็นหน่วยงานที่มีระบบการกำกับดูแลองค์กรที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล มีระบบ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ และมีระบบการจัดการข้อร้องเรียนและข้อร้อง ทุกข์ที่เป็นรูปธรรมและเป็นไปตามหลักของกฎหมาย รวมทั้งมีระบบการจัดการผลกระทบทางลบที่ดี และ มีความรับผิดชอบต่อสังคม

๓) เป็นหน่วยงานที่ได้รับความเชื่อมั่นและพึงพอใจจากทั้งบุคลากรภายใน ทร. ประชาชนหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน ในด้านประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน

๔) เป็นหน่วยงานที่มีระบบการจัดการความรู้ที่มีประสิทธิภาพ มุ่งสู่การเป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้ และเป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูงตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐอย่างต่อเนื่อง

๑๒. กระแสโลกาภิวัตน์ (Globalization)

เป็นกระบวนการปฏิสัมพันธ์และบูรณาการ ที่ครอบคลุมทั่วโลก เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นในโลก หนึ่ง จะถูกถ่ายทอดและส่งผลกระทบกับอีกมุมโลกหนึ่ง อย่างรวดเร็ว ในลักษณะทั่วถึง (Extensivity) เข้มข้น (Intensity) รวดเร็ว (Velocity) และรุนแรง (Impact) รวมทั้งยังส่งผลกระทบหลากหลายมิติ ทั้งการเมือง เศรษฐกิจ สังคม หรือแม้แต่การทหาร โดยมีปัจจัยเร่งคือเทคโนโลยีสารสนเทศ ส่งผลให้โลก พัฒนาไปสู่ยุคแห่งการเปลี่ยนที่เป็นไปอย่างรวดเร็วและไม่แน่นอน นำมาซึ่งการเคลื่อนย้ายอย่างเสรีของ ผู้คน สินค้า และการบริการ ความเชื่อมโยงกันจะมีความกว้างขวางมากยิ่งขึ้น บุคคลหรือผู้มีบทบาทที่ไม่ใช่รัฐ (Non – State Actor) ต่างก็มีอิทธิพลมากขึ้นในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ทั้งในระดับโลก ภูมิภาค หรือภายในรัฐชาติหนึ่ง รัฐชาติใดและสร้างผลกระทบในระบบได้อย่างมีนัยสำคัญ ตัวแสดงรัฐ จะไม่ใช่ตัวแสดงหลักเพียงตัวแสดงเดียวในระบบโลกอีกต่อไป การแย่งชิงทรัพยากร ผลประโยชน์ของ ประเทศหนึ่งๆ จะไม่ถูกจำกัดให้อยู่ภายในเขตแดนประเทศตนอีกต่อไป แต่จะข้องเกี่ยวกับความมั่นคงของ ภูมิภาคอื่นทั่วทั้งโลก ชาตินิยมอาจจะมีแนวโน้มแสวงหาผลประโยชน์จากทรัพยากรภายนอกประเทศ เพิ่มขึ้นมีแนวโน้มส่งผลให้เกิดความท้าทายต่อความเป็นรัฐชาติรวมถึงองค์กรระหว่างประเทศ จากสภาพแวดล้อมดังกล่าวในอีก ๑๕ ปีข้างหน้า โลกยังคงต้องเผชิญกับปัญหาการแบ่งแยกทางการเมือง



และความพยายามในการจัดตั้งประเทศใหม่ในรัฐต่าง ๆ จนทำให้บางรัฐชาติต้องเผชิญกับการก่อความไม่สงบภายใน บางรัฐกลายเป็นรัฐที่ล้มเหลว (Failed State) บางรัฐต้องเปลี่ยนรูปแบบการปกครอง นอกจากนี้ ระบบโลกในปัจจุบันได้กลับมาเป็นระบบหลายขั้วอำนาจอีกครั้ง ซึ่งมีผลสืบเนื่องมาจากความก้าวหน้าของเทคโนโลยีของกระแสโลกาภิวัตน์ยุคที่ ๓ (Globalization – 3.0) ที่ทำให้โลกเสมือนมีขนาดเล็กลง ซึ่งทำให้ความเป็นไปทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคมของประเทศต่าง ๆ ได้ถูกทำให้เปลี่ยนแปลงไปเพิ่มบทบาทของบุคคลหรือผู้มีบทบาทที่ไม่ใช่รัฐ (Non – State Actor) ในเวทีโลกมากขึ้น

๑๓. ปัญหาการก่อการร้าย

ถึงแม้สถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-19 จะทำให้สถานการณ์การก่อการร้ายทั่วโลกลดลง ในห้วง ๒ ปีที่ผ่านมา แต่แนวโน้มสถานการณ์การก่อการร้าย รวมทั้งกลุ่มก่อการร้ายยังคงดำรงอยู่ อาจมีการเปลี่ยนแปลงรูปแบบไปบ้าง อาทิ กลยุทธ์เคลื่อนไหวของกลุ่มก่อการร้าย ทั้งในรูปแบบการก่อเหตุที่ในลักษณะของการปฏิบัติการโดยลำพัง (Lone Actor) มากขึ้น โดยมุ่งเน้นพื้นที่เปราะบาง (Soft Target) และการมุ่งใช้สื่อสังคมออนไลน์ในการเผยแพร่โฆษณาชวนเชื่อ และบ่มเพาะแนวคิดสุดโต่งที่นิยมความรุนแรง โดยเฉพาะให้แก่เด็กและเยาวชน แต่เป็นการเปลี่ยนแปลงในลักษณะรอบเวลาย่อเหตุที่เหมาะสม โดยเฉพาะการถอนกำลังของสหรัฐฯ ออกจากอัฟกานิสถาน และรัฐบาลตาลีบันสามารถเข้าปกครองประเทศได้สำเร็จในปี พ.ศ.๒๕๖๔ ที่ได้สร้างแรงบันดาลใจให้กลุ่มที่มีแนวคิดสุดโต่งทางศาสนา กลุ่มก่อการร้ายในพื้นที่ต่าง ๆ ทั่วโลกใช้แนวทางพลีชีพเพื่อศาสนา (Jihadism) ในการบรรลุเป้าหมายเพื่อจัดตั้งรัฐอิสลาม รวมทั้งโฆษณาชวนเชื่อเพื่อสรรหาสมาชิกใหม่เข้าร่วมต่อสู้และฟื้นฟูศักยภาพในพื้นที่ตะวันออกกลาง หลังการถอนทหารของสหรัฐฯ สัมพันธ์กับความก้าวหน้าของเทคโนโลยีกลายมาเป็นปัจจัยเสี่ยงสำคัญที่ถูกนำมาใช้พัฒนาอาวุธในการก่อการร้าย อาทิ อาวุธยานโจมตีไร้คนขับ การก่อการร้ายทางไซเบอร์ (Cyber Terrorism) และการใช้อาวุธทางชีวภาพในการก่อการร้าย (Biological Weapon) โดยเฉพาะในพื้นที่สำคัญตามชายฝั่ง ซึ่ง ทร.รับผิดชอบ อาทิ สนามบิน ฐานทัพ ท่าเรือ โดยเฉพาะสนามบิน อุตะเภา ท่าเรือสำคัญอย่างท่าเรือแหลมฉบัง และท่าเรือมาบตาพุด รวมถึงแหล่งเศรษฐกิจในทะเล อาทิ แท่นขุดเจาะ โดยเฉพาะระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor) ซึ่งถือว่าเป็นพื้นที่เปราะบาง (Soft Target) ต่อเหตุการณ์การก่อการร้าย ที่มีการระวังป้องกันจำกัด แต่ส่งผลกระทบระดับสูง หากเกิดเหตุก่อการร้าย

๑๔. ประชากรศาสตร์

ในปัจจุบันการเพิ่มขึ้นของประชากรโลกมีอัตราที่ต่ำลง จำนวนประชากรวัยทำงานซึ่งมีความสำคัญในการพัฒนาประเทศเริ่มหดตัวลง ส่งผลให้ประเทศต่าง ๆ ก้าวเข้าสู่สังคมสูงวัยทำให้เกิดปัญหาแรงงาน ภาครัฐ และภาคครัวเรือน ซึ่งจะมีภาระค่าใช้จ่ายเพิ่มมากขึ้นในการให้บริการประชาชน โดยเฉพาะในด้านสวัสดิการ และค่าใช้จ่ายด้านสุขภาพ และด้านความมั่นคง การเรียกเกณฑ์ทหารเข้าเป็นทหารกองประจำการกลายเป็นข้อจำกัดสำคัญ เทคโนโลยีกลายเป็นสิ่งจำเป็นในการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนประชากร ประกอบกับความเสมอภาคระหว่างเพศ ถูกให้ความสำคัญมากขึ้น ประเทศต่าง ๆ



ส่งเสริมบทบาทสตรีในกองทัพเพิ่มมากขึ้น โดยประเทศไทยได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาเทคโนโลยีมาใช้ในระบบราชการ การลดการเรียกเกณฑ์ทหารกองประจำการลงเปลี่ยนเป็นการสมัครใจมากขึ้น

๑๕. โรคอุบัติใหม่

เชื้อไวรัส COVID-19 แพร่ระบาดเมื่อปี พ.ศ.๒๕๖๓ สร้างความเสียหายอย่างกว้างขวางไปทั่วโลก ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม ในหลาย ๆ ประเทศต้องปิดพรมแดน หรือมีมาตรการการเดินทางเข้า – ออกที่ยุ้งยาก ประชาชนเลิกในการพึ่งพิงรัฐบาลของตนมากกว่าองค์กร ระหว่างประเทศที่มีบทบาทในเวทีโลกมาก่อนหน้า ส่วนระบบการผลิตที่ถือเป็นหัวใจของระบบเศรษฐกิจนั้น ระบบห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain) ที่ต้องพึ่งพาอาศัยกันทั่วทั้งโลก ได้รับผลกระทบและเสียหายอย่างสูง ทำให้เกิดปัญหาการขาดแคลนแรงงานและวัตถุดิบ เนื่องจากประเทศจีนเป็นประเทศสำคัญต้นทางของห่วงโซ่อุปทานได้รับผลกระทบอย่างมากทำให้ไม่สามารถส่งวัตถุดิบไปยังประเทศต่าง ๆ ได้ กลไกการบริหารงานภาครัฐในการแก้ปัญหา ถูกท้าทายอย่างมากในการบริหารจัดการปัญหา COVID-19 ซึ่งต้องมีการปรับตัวและพัฒนาในหลาย ๆ ด้าน นอกจากนั้น สถานการณ์ COVID-19 แสดงให้เห็นถึงความไม่เท่าเทียมกันของการเข้าถึงระบบสาธารณสุข/วัคซีนป้องกันฯ และทำให้เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมประชาชนในการใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ การสื่อสารออนไลน์เพิ่มมากยิ่งขึ้น อาทิ การทำงานและการประชุมออนไลน์ การใช้จ่ายใช้สอยในระบบอีคอมเมิร์ซ การให้บริการภาครัฐในระบบอิเล็กทรอนิกส์

การวิเคราะห์สถานะแวดล้อมทางด้านการกำลังพลกองทัพเรือ (SWOT Analysis)

๑ สภาพแวดล้อมภายใน

๑.๑ จุดแข็ง (Strengths)

S1 : ทร.มีวิสัยทัศน์ที่ชัดเจนในการพัฒนาไปสู่หน่วยงานความมั่นคงทางทะเล ที่มีบทบาทนำในภูมิภาค มีความพร้อมรมมีขีดความสามารถสูง มุ่งเน้นความร่วมมือให้มีความสำคัญกับการพึ่งพาตนเอง มีความเป็นเลิศในการบริหารจัดการ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์

S2 : กำลังพลของ ทร.มีความรู้ความสามารถ และมีหลายสาขาวิชาที่หลากหลาย มีความพร้อมในการพัฒนาในระดับที่สูงขึ้น

S3 : ยุทธศาสตร์ ทร.กำหนดความต้องการพัฒนากำลังพลไว้อย่างชัดเจน ประกอบด้วย การใช้งานระบบสารสนเทศ การทำงานเป็นทีม และการจัดการความรู้ นอกจากนี้ยังต้องพัฒนาองค์ประกอบอื่นๆ ประกอบด้วย ขีดความสามารถทางด้านภาษา การพัฒนาความรู้ด้านกฎหมาย และพันธกรณีระหว่างประเทศด้านความมั่นคงทางทะเลความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับระบบอาวุธและระบบอำนวยการรบสมัยใหม่ความรู้ และความสามารถในการปฏิบัติการร่วมกับต่างประเทศในสาขาต่าง ๆ ความรู้และความสามารถในการอำนวยการยุทธ์ การวางแผนทางทหารและการวางแผนในสถานการณ์วิกฤติ



และความรู้ และความสามารถในการปฏิบัติการตามสาขาการรบต่าง ๆ และพัฒนาระบบการถ่ายทอดความรู้ และการปรับปรุงองค์ความรู้ต่าง ๆ ให้ทันสมัยอยู่เสมอ

S4 : สถาบันการศึกษาที่ผลิตกำลังพลและพัฒนากำลังพลตามแนวทางการรับราชการสามารถผลิตและพัฒนากำลังพลให้ตรงตามความต้องการของ ทร.ได้ง่าย

S5 : ทร.สามารถผลิตกำลังพลสำรองประเภทนักศึกษาวិชาทหารได้เอง

S6 : ทร.มีหน่วยฝึกที่มีขีดความสามารถในการฝึกกำลังพลสำรอง เพื่อปฏิบัติหน้าที่ทดแทนกำลังพลประจำการได้

S7 : ทร.มีวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็งในหลายเรื่องเช่น ความรักชาติ ความมุ่งมั่นต่อหน้าที่การเคารพเชื่อฟังผู้บังคับบัญชา

S8 : ผู้บริหารระดับสูงของ ทร.ให้ความสำคัญในด้านการบริหาร การพัฒนาสิทธิกำลังพลรวมถึงคุณภาพชีวิตของกำลังพล ทร.

S9 : ทร.มีคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตกำลังพลของ ทร. โดยมี รอง เสธ.ทร.เป็นประธาน

S10 : ทร.มีการแบ่งพรรค – เหล่า และสายวิทยาการกำลังพลไว้อย่างชัดเจน

๑.๒ จุดอ่อน (Weaknesses)

W1 : กำลังพลบรรจุประมาณร้อยละ ๖๔ ของอัตรา

W2 : กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ต่าง ๆ และระบบงานไม่สอดคล้องกับแนวคิดการบริหารกำลังพลสมัยใหม่

W3 : กำลังพลแออัดในระดับนายทหารสัญญาบัตรและขาดแคลนกำลังพลระดับนายทหารประทวน ทำให้ขาดแคลนกำลังพลระดับผู้ปฏิบัติ

W4 : ขาดกำลังพลที่มีขีดความสามารถรองรับอาวุธยุทโธปกรณ์แบบใหม่ที่กำลังจะเข้าประจำการใน ทร.ในระยะเวลานี้

W5 : กำลังพลส่วนใหญ่และมีขีดความสามารถสูงกำลังเข้าสู่วัยใกล้เกษียณ

W6 : ขาดระบบที่ดีในการติดตาม กำกับดูแล วัดและประเมินผล หลักสูตรของสายวิทยาการ

W7 : งบประมาณด้านการพัฒนาบุคลากรมีจำกัด

W8 : ยังไม่มีแนวทางการใช้และการบรรจุกำลังพลสำรองที่ชัดเจน

W9 : ฐานข้อมูลกำลังพลสำรองไม่ทันสมัย โดยเฉพาะสถานที่ติดต่อเนื่องจากการย้ายภูมิลำเนาโดยไม่แจ้งหน่วยต้นสังกัดของกำลังพลสำรอง

W10 : ขั้นตอนและวิธีการดำเนินงานในกิจการกำลังพลสำรองมีความสลับซับซ้อน

W11 : ยังไม่มีระบบการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรที่ชัดเจน มีการดำเนินการเฉพาะในสถาบันการศึกษาเป็นส่วนใหญ่ ทำให้ขาดประสิทธิภาพในการพัฒนา

W12 : ยังไม่มีการวิเคราะห์อย่างจริงจังถึงพฤติกรรมของคนในองค์กรที่ส่งเสริมการบรรลุวิสัยทัศน์และวัฒนธรรมองค์กรที่ ทร.ต้องการ ทำให้ยากต่อการวางแผนการพัฒนา



W13 : กำลังพลส่วนใหญ่ขาดองค์ความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ สงครามไซเบอร์

W14 : ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษของกำลังพลส่วนใหญ่มีน้อย

W15 : ระบบประเมินผลการปฏิบัติงานยังไม่ได้รับการยอมรับจากกำลังพล และไม่ได้ถูกนำไปใช้ในการบริหารกำลังพลอย่างเป็นรูปธรรม

๒. สภาพแวดล้อมภายนอก

๒.๑ โอกาส (Opportunities)

O1 : รัฐบาลได้นำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) เข้ามาใช้ในภาคราชการทำให้มีเครื่องมือในการประเมินตนเองและพัฒนาองค์กรด้านต่าง ๆ ไปสู่ความเป็นเลิศ ซึ่งในหมวดที่ ๕ ได้มุ่งเน้นด้านกำลังพลอย่างรอบด้าน

O2 : แนวคิด ทฤษฎี และเครื่องมือในการบริหารและพัฒนากำลังพลมีหลากหลายสามารถนำมาปรับใช้กับ ทร.

O3 : นโยบายความมั่นคงแห่งชาติให้ความสำคัญกับการปกป้องรักษาผลประโยชน์แห่งชาติทางทะเล ทำให้ ทร.ได้รับอาวุธยุทโธปกรณ์ที่มีขีดความสามารถสูงเข้าประจำการใน ทร.

O4 : ทร.อยู่ระหว่างการจัดซื้ออาวุธยุทโธปกรณ์ที่มีขีดความสามารถสูงจากต่างประเทศ ทำให้มีโอกาสได้รับการถ่ายทอดเทคโนโลยีจากประเทศผู้ผลิต

O5 : เทคโนโลยีสารสนเทศและเทคโนโลยีด้านการทหารมีความก้าวหน้าอย่างรวดเร็วทำให้เครือข่ายสารสนเทศและอาวุธยุทโธปกรณ์ ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

O6 : การพัฒนาอย่างรวดเร็วของระบบการศึกษา เทคโนโลยีสารสนเทศ และระบบเครือข่ายการสื่อสาร เอื้อต่อการเรียนรู้สามารถค้นคว้าหาความรู้ได้ทุกที่ทุกเวลา

O7 : พ.ร.บ.การศึกษาแห่งชาติกำหนดให้มีระบบการประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาทุกระดับ

O8 : แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ มุ่งเน้นการพัฒนาประเทศด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและนวัตกรรม สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน รวมทั้งขยายความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา

O9 : กท.ให้ความสำคัญกับการปฏิรูปงานด้านกำลังพลและมีแผนงานที่ชัดเจน ตามแผนแม่บทการปฏิรูปการบริหารจัดการและปรับปรุงโครงสร้างกระทรวงกลาโหม พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๙ โดยด้านกำลังพลให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบงานการศึกษา ระบบงานสรรพกำลัง และระบบงานกำลังพล

O10 : พ.ร.บ.กำลังพลสำรอง พ.ศ.๒๕๕๘ ได้บัญญัติในเรื่องการพัฒนากิจการกำลังพลสำรอง การกำหนดบุคคลเป็นกำลังพลสำรอง หน้าที่และสิทธิของกำลังพลสำรองอย่างชัดเจน

O12 : รัฐบาลได้น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มาเป็นหลักในการการพัฒนาคณะและพัฒนาประเทศ



๒.๒ อุปสรรค (Threats)

T1 : จากสภาพเศรษฐกิจของประเทศไทยทำให้หน่วยงานราชการได้รับงบประมาณจำกัด

T2 : จากกระแสโลกาภิวัตน์ และค่านิยมของคนรุ่นใหม่ที่กำลังเข้ามาทำงานในหน่วยงานราชการ กำลังสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงวัฒนธรรมขององค์กร

T3 : จากสภาวะความแปรปรวนของสภาพอากาศของโลกทำให้เกิดภัยพิบัติบ่อยครั้ง



การวิเคราะห์สถานะแวดล้อมเพื่อการพัฒนา

จากการวิเคราะห์สถานะแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกองค์กร นำไปสู่ประเด็นการพัฒนาได้ดังนี้

ภายใน ภายนอก	จุดแข็ง (S)	จุดอ่อน (W)
โอกาส (O)	๑. วางแผนการดำรงชีวิตความสามารถในระดับสูงไว้อย่างต่อเนื่อง (S1,O1,O2) ๒. พัฒนากำลังพลรองรับขีดความสามารถ ที่กองทัพเรือต้องการและยังขาดหาย (S3,O3,O4,O5) ๓. พัฒนากำลังพลให้มีความเชี่ยวชาญในการอำนวยการยุทธ์ การวางแผนทางทหาร และปฏิบัติตามสาขาการรบต่าง ๆ (S3,S4,O6) ๔. พัฒนาสถานศึกษาภายในกองทัพเรือมีคุณภาพ มาตรฐาน (S4,O7) ๕. ส่งเสริมงานวิจัย/เอกสารทางวิชาการให้สามารถนำไปใช้ได้จริง (S1,O8) ๖. ทบทวนและปรับปรุงการผลิตและฝึกกำลังพลสำรอง (S5,S6,O10) ๗. สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ตอบสนองการปฏิบัติงานของ ทร. (S1,S4,O1,O2) ๘. ประสานความร่วมมือกับองค์กรภายใน ทร. (S1,O1,O6)	๑. พัฒนาระบบงานกำลังพลให้มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใสและเป็นธรรม (W2,O1) ๒. สร้างความก้าวหน้าให้กำลังพลแต่ละประเภทอย่างเหมาะสม (W1,W3,O3) ๓. พัฒนาระบบการถ่ายทอดองค์ความรู้ และพัฒนาองค์ความรู้ให้ทันสมัย (W5,O6) ๔. พัฒนาระบบบริหารการศึกษาของกองทัพเรือ (W6,O7) ๕. พัฒนาระบบการเรียนรู้ให้มีความหลากหลาย และสามารถศึกษาด้วยตนเองได้ (W7,O6) ๖. ทบทวนแนวทางการบริหารกำลังพลในสถานการณ์วิกฤติ (W1,O10) ๗. ทบทวนแนวทางการใช้กำลังพลสำรอง และปรับปรุงบัญชีบรรจุกำลังให้มีความทันสมัยอยู่เสมอ (W8,O10) ๘. พัฒนาระบบสารสนเทศในการบริหารกิจการกำลังพลสำรอง (W9,W10,O10) ๙. สร้างเครือข่ายกำลังพลสำรองของ ทร. (W9,O10) ๑๐. พัฒนาระบบบริหารจัดการและ การสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ ทร. (W11,W12,O1)
อุปสรรค (T)	๑. ดำรงวัฒนธรรมองค์กรอันดีให้คงไว้ (S7,T2)	๑. ทบทวนจำนวนกำลังพลให้เหมาะสมกับภารกิจและงบประมาณของ ทร (W1,T1)



ภายใน ภายนอก	จุดแข็ง (S)	จุดอ่อน (W)
	๒. ทบทวนแนวทางการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงานและความผูกพันต่อองค์กร ของกำลังพล (S8,S9,O12) ๓. ทบทวนปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตกำลังพลในการทำงานและความผูกพันต่อองค์กร (S8,S9,O12)	๒. พัฒนาคุณภาพชีวิตกำลังพลในการทำงานและสร้างความผูกพันต่อองค์กร



บทที่ ๔

แผนแม่บทการพัฒนากองทัพเรือด้านกำลังพล

จากการวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมด้านกำลังพลของ ทร. ทำให้เห็นถึงความต้องการในการพัฒนา ด้านกำลังพลในการรองรับวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ ๒๐ ปีของ ทร. (ทบทวน พ.ศ.๒๕๖๖) ซึ่งสามารถแบ่งออก ได้เป็น ๖ แผนงาน ได้แก่ แผนงานพัฒนาระบบบริหารกำลังพล แผนงานพัฒนากำลังพล แผนงานพัฒนา ระบบการศึกษา แผนงานพัฒนาระบบกำลังสำรอง แผนงานปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมองค์กร และแผนงาน พัฒนาคุณภาพชีวิตกำลังพล ซึ่งจะได้กล่าวในรายละเอียดของแต่ละแผนงานต่อไป

แผนงานการพัฒนากำลังพล ทร.

๑. แผนงานพัฒนาระบบบริหารกำลังพล

จากสถานภาพงบประมาณที่มีอย่างจำกัดของ ทร. ทำให้ส่งผลถึงงบประมาณด้านกำลังพล ให้มีอย่างจำกัดไปด้วย ดังนั้น ทร.จึงมีความจำเป็นต้องควบคุมจำนวนการผลิตและจัดหากำลังพลให้เป็นไปตาม แนวทางการปรับลดกำลังพลตามนโยบาย กห. โดยมีแนวคิด คือ คงการผลิตกำลังพลหลักของ ทร. ปรับลด การผลิตกำลังพลในส่วนสนับสนุนและเทคนิค และควบคุมปรับลดการจ้างงานกำลังพลที่สนับสนุน การปฏิบัติการทางยุทธการและทางธุรการ ที่มีสัญญาการจ้างงานระยะสั้นและระยะปานกลาง ให้เหมาะสม โดยไม่สามารถบรรจุกำลังพลให้เต็มตามอัตราของ ทร. ทั้งหมด อย่างไรก็ตาม การจัดหากำลังพลเข้ารับราชการ ในแต่ละปี มีจำนวนมากน้อยแตกต่างกันมากในแต่ละช่วงเวลา ทำให้การเลื่อนไหลขึ้นสู่ตำแหน่งระดับสูง ของกำลังพลในแต่ละช่วงเวลาแตกต่างกันมาก จึงจำเป็นต้องทบทวนจำนวนกำลังพลให้เหมาะสมกับภารกิจ และงบประมาณของ ทร. ในปัจจุบัน การนำข้าราชการพลเรือนกลโหมมาบรรจุแทนข้าราชการปัจจุบัน เพื่อเป็นการลดงบประมาณ ตลอดจนการสร้างกลไกสร้างแรงจูงใจสมัครเข้าเป็นทหารกองประจำการ สอดคล้องกับนโยบายของ กห. นอกจากนี้มีความจำเป็นต้องพัฒนาระบบงานด้านกำลังพลให้มี ประสิทธิภาพ มีความโปร่งใสและเป็นธรรม เพื่อให้สามารถใช้ประโยชน์กำลังพลได้อย่างเต็มศักยภาพ สามารถรองรับการปฏิบัติการที่หลากหลาย และสร้างความก้าวหน้าให้กำลังพล แต่ละประเภทได้อย่าง เหมาะสม รวมทั้งกำลังพลจำนวนมากที่มีขีดความสามารถสูงในแต่ละสาขาการปฏิบัติการกำลังพลเข้าสู่ วิทยาลัย การเตรียมกำลังพลให้มีขีดความสามารถสูง เพื่อทดแทน จึงมีความสำคัญต่อการดำรง ขีดความสามารถในระดับสูงของ ทร. ไว้

๑.๑ กลยุทธ์

๑.๑.๑ ทบทวนจำนวนการผลิตและจัดหากำลังพลให้เหมาะสมกับภารกิจและงบประมาณ ของ ทร.

๑.๑.๒ พัฒนาระบบงานกำลังพลให้มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๑.๑.๓ สร้างความก้าวหน้าให้กำลังพลแต่ละประเภทอย่างเหมาะสม



๑.๑.๔ วางแผนการดำรงขีดความสามารถในระดับสูงไว้อย่างต่อเนื่อง

๑.๒ เป้าหมาย

๑.๒.๑ จำนวนกำลังพลมีความเหมาะสมกับภารกิจและสถานภาพงบประมาณของ ทร.

๑.๒.๒ ระบบงานกำลังพลมีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๑.๒.๓ กำลังพลทุกประเภทมีความก้าวหน้าในการรับราชการอย่างเหมาะสม

๑.๒.๔ ทร. สามารถดำรงขีดความสามารถในระดับสูงไว้ได้อย่างต่อเนื่อง

๑.๓ แนวทางการพัฒนาระบบบริหารกำลังพลออกเป็น ๓ ระยะ ดังนี้

๑.๓.๑ ระยะที่ ๒ (ปี ๖๗ - ๗๐) บริหารกำลังพลอย่างมีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๑.๓.๑.๑ วางแผนการผลิตและจัดหากำลังพลในระยะยาว เพื่อให้จำนวนกำลังพลในทุกประเภทมีความเหมาะสมกับภารกิจและสถานภาพงบประมาณของ ทร.

๑.๓.๑.๒ บริหารกำลังพลตามหลักผลงานและขีดสมรรถนะ

๑.๓.๑.๓ ปรับปรุงพัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อตอบสนองการบริหารกำลังพลตามหลักผลงานและขีดสมรรถนะ

๑.๓.๑.๔ สร้างความต่อเนื่องในการดำรงตำแหน่งที่สำคัญ (Succession Planning) เพื่อดำรงขีดความสามารถในระดับสูงของ ทร. อย่างต่อเนื่อง

๑.๓.๑.๕ ปรับปรุงแก้ไขระเบียบและหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ให้มีความทันสมัย

๑.๓.๒ ระยะที่ ๓ (ปี ๗๑ - ๗๕) และระยะที่ ๔ (ปี ๗๖ - ๘๐) ปรับปรุงระบบงานกำลังพลอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ตอบสนองความต้องการของ ทร.ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๓.๒.๑ วางแผนการผลิตและจัดหากำลังพลในระยะยาว เพื่อให้จำนวนกำลังพลในทุกประเภทมีความเหมาะสมกับภารกิจและสถานภาพงบประมาณของ ทร.

๑.๓.๒.๒ ทบทวนและปรับปรุงกระบวนการด้านกำลังพล เพื่อให้สามารถบริหารกำลังพลได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๑.๓.๒.๓ บริหารกำลังพลตามหลักผลงานและขีดสมรรถนะ

๑.๓.๒.๔ ปรับปรุงพัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อตอบสนองการบริหารกำลังพลตามหลักผลงานและขีดสมรรถนะ

๑.๓.๒.๕ ทบทวนและปรับปรุงแนวทางการสร้างความต่อเนื่องในการดำรงตำแหน่งที่สำคัญ (Succession Planning)

๑.๓.๒.๖ สร้างความต่อเนื่องในการดำรงตำแหน่งที่สำคัญ (Succession Planning) เพื่อดำรงขีดความสามารถในระดับสูงของ ทร. อย่างต่อเนื่อง

๑.๓.๒.๗ ทบทวนการแก้ไขระเบียบและหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ให้มีความทันสมัย

๑.๔ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ระยะที่ ๑ (ปี ๖๐ - ๖๖)



ดำเนินการจัดทำแผนการผลิตและแผนการจัดหากำลังพลตามแผนการปฏิรูปกระทรวงกลาโหม เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการปรับลดกำลังพล และให้เหมาะสมกับภารกิจ รวมทั้งสถานภาพงบประมาณของ ทร. จัดทำแนวทางการแก้ปัญหาการขาดแคลนกำลังพล นายทหาร ก. ในอัตรา น.ท. - ร.ท. ดำเนินการจัดทำกระบวนการทำงานด้านกำลังพลให้เป็นไปตามขีดสมรรถนะ ดำเนินการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง และการคัดเลือกกำลังพล ในรูปแบบคณะกรรมการและหัวหน้าสายวิทยาการพิจารณา จัดทำแนวทางการรับราชการ นายทหาร ก. นายทหาร ข. นายทหาร ป. การทบทวนและจัดทำคำบรรยายลักษณะงานหน้าที่ของแต่ละตำแหน่งของกำลังพล ทร. เพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน และสามารถนำมาใช้ในการบริหารกำลังพลได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นธรรม จัดทำวางแผนสร้างความต่อเนื่องในการดำรงตำแหน่งที่สำคัญ (Succession Planning) เพื่อให้มีความต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน ดำเนินการจัดทำแผนปรับปรุงแก้ไขระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัย สอดคล้องกับสถานะปัจจุบัน



๑.๕ แผนการดำเนินงานและช่วงเวลาในการดำเนินการ

[illegible]

[illegible]

แผนงาน	หน่วยรับผิดชอบหลัก (รอง)	ระยะที่ ๒					ระยะที่ ๓					ระยะที่ ๔				
		๒๑	๒๒	๒๓	๒๔	๒๕	๓๑	๓๒	๓๓	๓๔	๓๕	๔๑	๔๒	๔๓	๔๔	๔๕
พัฒนาระบบบริหารกำลังพล																
๑. การวางแผนการผลิตและจัดหากำลังพลให้เหมาะสม																
๑.๑ จัดทำแผนการผลิตและจัดหากำลังพลเป็นแผนระยะ ๕ ปี และทบทวนรายปี	กพ.ทร. (หน.สายวิทยาการ)	ร้อยละ ๑๐๐ มีการจัดทำแผนการจัดหากำลังพล ระยะ ที่ ๒ ในทุกประเภท โดยวิเคราะห์จากความต้องการกำลังพลในระยะยาว					ร้อยละ ๑๐๐ มีการจัดทำแผนการจัดหากำลังพล ระยะ ที่ ๓ ในทุกประเภท โดยวิเคราะห์จากความต้องการกำลังพลในระยะยาว					ร้อยละ ๑๐๐ มีการจัดทำแผนการจัดหากำลังพล ระยะ ที่ ๔ ในทุกประเภท โดยวิเคราะห์จากความต้องการกำลังพลในระยะยาว				
๑.๒ ดำเนินการตามแนวทางการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนนายทหารสัญญาบัตรที่สำเร็จการศึกษาจาก รร.ร.หรือเทียบเท่า	กพ.ทร. (หน่วยบริหารนายทหาร ก.)	ร้อยละ ๘๐ ทบทวนแนวทางการแก้ไขปัญหา ได้รับการปรับปรุงให้สมบูรณ์ พร้อมใช้งาน					ร้อยละ ๙๐ แนวทางการแก้ไขปัญหามีได้รับการปรับปรุงให้สมบูรณ์ พร้อมใช้งาน					ร้อยละ ๑๐๐ สามารถแก้ไขปัญหามาได้อย่างเป็นรูปธรรม				
๑.๓ ดำเนินการพัฒนากลไกสร้างแรงจูงใจในการสมัครใจเป็นทหารกองประจำการ สอดคล้องกับนโยบายของ กท.	กพ.ทร. (นขต.ทร.)	ร้อยละ ๘๐ มีแนวทางการสร้างแรงจูงใจในการสมัครใจเป็นทหารกองประจำการตามที่ กท. กำหนด					ร้อยละ ๙๐ ทบทวนแนวทางการสร้างแรงจูงใจในการสมัครใจเป็นทหารกองประจำการตามที่ กท. กำหนด					ร้อยละ ๑๐๐ ทบทวนแนวทางการสร้างแรงจูงใจในการสมัครใจเป็นทหารกองประจำการตามที่ กท. กำหนด อย่างต่อเนื่อง				
๑.๔ จัดทำแนวทางการบริหารข้าราชการพลเรือนกลาโหม	กพ.ทร. (นขต.ทร.)	ร้อยละ ๘๐ มีแนวทางการบริหารข้าราชการพลเรือนกลาโหม					ร้อยละ ๙๐ ปรับปรุงแนวทางการบริหารข้าราชการพลเรือนกลาโหม ให้เหมาะสม					ร้อยละ ๑๐๐ แนวทางการบริหารข้าราชการพลเรือนกลาโหม ใช้ได้อย่างต่อเนื่อง				
๒. จัดทำระบบการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง และการคัดเลือกกำลังพลโดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ ด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรม																
๒.๑ ปรับปรุงกระบวนการทำงานด้านกำลังพลให้เป็นไปตามหลักขีดสมรรถนะ	กพ.ทร. (นขต.ทร.)	ร้อยละ ๙๐ กระบวนการหลักด้านกำลังพลได้รับการปรับปรุงทั้งหมด					ร้อยละ ๑๐๐ กระบวนการหลักด้านกำลังพลได้รับการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง					ร้อยละ ๑๐๐ กระบวนการหลักด้านกำลังพลได้รับการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง				



แผนแม่บทการพัฒนากองทัพเรือด้านกำลังพล พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๘๐

แผนงาน	หน่วยรับผิดชอบหลัก (รอง)	ระยะที่ ๒				ระยะที่ ๓					ระยะที่ ๔				
		๖๕	๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐	๗๑	๗๒	๗๓	๗๔	๗๕	๗๖	๗๗	๗๘
๒.๒ จัดทำแนวทางการรับราชการให้ครอบคลุมกำลังพลทุกประเภท	กพ.ทร. (หน.สายวิทยาการ)	ร้อยละ ๘๐ มีแนวทางการรับราชการครบทุกประเภทกำลังพล				ร้อยละ ๙๐ แนวทางการรับราชการทั้งหมดได้รับการปรับปรุง					ร้อยละ ๑๐๐ แนวทางการรับราชการทั้งหมดได้รับการปรับปรุงให้สมบูรณ์				
๒.๓ บริหารกำลังพลอย่างมีประสิทธิภาพ โดยยึดหลักความรู้ความสามารถด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรม	กพ.ทร. (นขต.ทร.)	ร้อยละ ๘๐ การย้ายบรรจุกำลังพลเป็นไปตามหลักเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐				ร้อยละ ๘๐ การย้ายบรรจุกำลังพลเป็นไปตามหลักเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐					ร้อยละ ๘๐ การย้ายบรรจุกำลังพลเป็นไปตามหลักเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐				
๓. พัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน															
๓.๑ ปรับปรุงและพัฒนาระบบขีดสมรรถนะเพื่อใช้ในการบริหารกำลังพล	กพ.ทร. (นขต.ทร.)	ร้อยละ ๘๐ ระบบขีดสมรรถนะในการบริหารกำลังพล ได้รับการปรับปรุง				ร้อยละ ๑๐๐ ระบบขีดสมรรถนะในการบริหารกำลังพล ได้รับการปรับปรุงสมบูรณ์					ร้อยละ ๑๐๐ ระบบขีดสมรรถนะในการบริหารกำลังพล ได้รับการปรับปรุงสมบูรณ์				
๓.๒ พัฒนาระบบการบริหารผลสัมฤทธิ์ของงานให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน	กพ.ทร. (นขต.ทร.)	ร้อยละ ๙๐ สามารถนำผลการประเมินไปใช้ในการบริหารกำลังพลของสายวิทยาการได้				ร้อยละ ๑๐๐ มีผลการวิเคราะห์ที่ใช้ในการวางแผนระยะยาวได้					ร้อยละ ๑๐๐ มีผลการวิเคราะห์ที่ใช้ในการวางแผนระยะยาวได้				
๔. การวางแผนสร้างความต่อเนื่องในการดำรงตำแหน่งที่สำคัญ (Succession Planning)	กพ.ทร. (นขต.ทร.)	ร้อยละ ๗๐ มีแนวทางการสร้างความต่อเนื่องในการดำรงตำแหน่งที่สำคัญ				ร้อยละ ๙๐ ทดลองใช้และปรับปรุงแนวทางฯ ให้มีความสมบูรณ์					ร้อยละ ๑๐๐ สร้างความต่อเนื่องในการดำรงตำแหน่งที่สำคัญได้อย่างต่อเนื่อง				
๕. ปรับปรุงแก้ไขระเบียบ ทร. และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัย	กพ.ทร. (นขต.ทร.)	ร้อยละ ๗๐ ระเบียบและหลักเกณฑ์ฯ ได้รับการทบทวนหรือปรับปรุงไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของแผนงาน				ร้อยละ ๑๐๐ ระเบียบและหลักเกณฑ์ฯ ได้รับการทบทวนหรือปรับปรุงครบถ้วนตามแผนงาน					ร้อยละ ๑๐๐ ระเบียบและหลักเกณฑ์ฯ ได้รับการทบทวนหรือปรับปรุงครบถ้วนตามแผนงาน				

๒. แผนงานพัฒนากำลังพล

จากกรอบแนวความคิดในการทบทวนวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ของ ทร. ประกอบกับการประเมินสถานะแวดล้อมในระยะ ๒๐ ปี รวมทั้งการกำหนดวัตถุประสงค์มูลฐานเฉพาะทางเรือ และแนวทางการใช้กำลังในสถานการณ์ปกติ สถานการณ์วิกฤติ และสถานการณ์สงคราม เพื่อเตรียมการรองรับการเปลี่ยนแปลงของสถานะแวดล้อมและเทคโนโลยีสมัยใหม่ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ทร.จึงจำเป็นต้องมีความพร้อมทั้งในส่วนกำลังพลทางเรือ และระบบสนับสนุน ดังนั้น ขีดความสามารถที่ต้องการและกำลังรบใน ๒๐ ปีข้างหน้า จึงต้องมีการเตรียมความพร้อมขององค์บุคคล โดยมุ่งเน้นการพัฒนาในขีดความสามารถที่ขาดหายเป็นลำดับแรกในเรื่องการปฏิบัติการสงครามใต้น้ำ สงครามที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง สงครามไซเบอร์ และการปฏิบัติการยานไร้คนขับ รวมทั้งพัฒนาขีดความสามารถในการวางแผนทางทหารการอำนวยความสะดวก และปฏิบัติการรบในสาขาต่างๆ ให้เกิดความเชี่ยวชาญเตรียมกำลังพลให้รองรับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีในอนาคตที่กำลังก้าวไปอย่างรวดเร็ว มีขีดสมรรถนะสูง รอบรู้ และเชี่ยวชาญรอบด้านมากยิ่งขึ้น เพื่อให้กองทัพเรือได้รับการพัฒนาให้มีขีดความสามารถทัดเทียมในภูมิภาค



สามารถรองรับสงครามรูปแบบใหม่ และรองรับการปรับโครงสร้างกองทัพที่มีขนาดกะทัดรัดแต่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อีกทั้งการพัฒนาต่อยอดองค์ความรู้ให้มีความทันสมัยอยู่เสมอ สามารถนำไปสนับสนุนงานด้านการวิจัยและพัฒนาที่สอดคล้องตามความต้องการของ ทร.ได้ ตลอดจนสร้างและพัฒนากระบวนการถ่ายทอดองค์ความรู้ เพื่อให้ ทร.ดำรงขีดความสามารถในระดับสูงได้อย่างต่อเนื่อง จึงสรุปเป็นกรอบแนวความคิดและแนวทางการพัฒนา ทร. ตามยุทธศาสตร์ ทร. ๒๐ ปี ดังนี้

๒.๑ กลยุทธ์

๒.๑.๑ พัฒนากำลังพลให้มีทักษะด้านภาษาต่างประเทศและภาษาอังกฤษและภาษาประเทศรอบบ้านและในภูมิภาค

๒.๑.๒ พัฒนากำลังพลด้านการใช้งานระบบสารสนเทศ และสงครามไซเบอร์ เพื่อรองรับการปรับเปลี่ยน ทร. สู่องค์กรดิจิทัล

๒.๑.๓ พัฒนากำลังพลรองรับการปฏิบัติการสงครามใต้น้ำ สงครามที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง และการปฏิบัติการด้วยยานไร้คนขับ

๒.๑.๔ พัฒนากำลังพลรองรับการปฏิบัติการร่วมกับนานาชาติ

๒.๑.๕ พัฒนากำลังพลรองรับเทคโนโลยีสมัยใหม่ด้านการปฏิบัติการทางทหาร และงานด้านการวิจัยและพัฒนาที่สอดคล้องตามความต้องการของ ทร.

๒.๑.๖ พัฒนากำลังพลให้มีความเชี่ยวชาญการอำนวยความสะดวกและการวางแผนทางทหาร

๒.๑.๗ พัฒนากำลังพลให้มีความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติการตามสาขาการรบต่าง ๆ

๒.๑.๘ พัฒนาระบบการบริหารการพัฒนากำลังพลของ ทร. ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น ปรับปรุงระบบขีดสมรรถนะ

๒.๒ เป้าหมาย

๒.๒.๑ ทร.มีขีดความสามารถในการปฏิบัติการด้านการปฏิบัติการใต้น้ำ สงครามที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง สงครามไซเบอร์ และการปฏิบัติการด้วยยานไร้คนขับ

๒.๒.๒ ทร.มีขีดความสามารถในการปฏิบัติการร่วมกับนานาชาติด้านการรักษาความมั่นคงทางทะเล รวมถึงการบรรเทาสาธารณภัย และการให้ความช่วยเหลือประชาชนทั้งในและนอกประเทศ

๒.๒.๓ กำลังพลมีความรู้เพียงพอรองรับกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีสมัยใหม่และสภาพแวดล้อม ตลอดจนรองรับงานด้านการวิจัยและพัฒนาที่สอดคล้องตามความต้องการของ ทร.

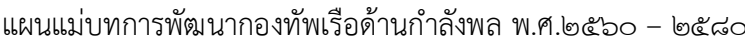
๒.๒.๔ กำลังพลมีความเชี่ยวชาญในการอำนวยความสะดวก การวางแผนทางทหาร และการปฏิบัติการตามสาขาการรบต่าง ๆ

๒.๒.๕ ระบบการบริหารการพัฒนากำลังพลของ ทร. ทำให้กำลังพลได้รับการพัฒนาตรงกับตำแหน่งงาน มีความคุ้มค่า ประสิทธิภาพ องค์ความรู้ด้านต่าง ๆ มีความทันสมัย นำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง กำลังพลสามารถเรียนรู้ได้ด้วยตนเอง

๒.๓ แนวทางการพัฒนากำลังพลออกเป็น ๓ ระยะดังนี้

๒.๓.๑ ระยะที่ ๒ (ปี ๖๗ - ๗๐)









๒.๖ คำเป้าหมายและหน่วยรับผิดชอบ

แผนงาน	หน่วยรับผิดชอบหลัก (รอง)	ระยะที่ ๒				ระยะที่ ๓					ระยะที่ ๔				
		๒๑	๒๒	๒๔	๒๐	๓๑	๓๒	๓๓	๓๔	๓๕	๔๑	๔๒	๔๔	๔๕	๔๐
พัฒนาขีดความสามารถกำลังพล															
๑. กำลังพลมีทักษะด้านภาษาต่างประเทศและภาษาอังกฤษ และภาษาประเทศรอบบ้านและในภูมิภาค															
๑.๑ พัฒนากำลังพลให้มีความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษในตำแหน่งที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการฝึกหรือปฏิบัติงานกับนานาชาติ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ	ยศ.พร. (นขต.ทร.)	ร้อยละ ๑๐๐ กำลังพลได้รับการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ				ร้อยละ ๑๐๐ กำลังพลได้รับการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ					ร้อยละ ๑๐๐ กำลังพลได้รับการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ				
๑.๒ พัฒนากำลังพลในระดับบริหารของ ทร. ให้มีความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ	ยศ.พร.	ร้อยละ ๗๐ จำนวนผู้บริหารผ่านเกณฑ์การประเมินการใช้ภาษาอังกฤษ ร้อยละ ๗๐				ร้อยละ ๙๐ จำนวนผู้บริหารผ่านเกณฑ์การประเมินการใช้ภาษาอังกฤษ ร้อยละ ๙๐					ร้อยละ ๑๐๐ จำนวนผู้บริหารผ่านเกณฑ์การประเมินการใช้ภาษาอังกฤษ ร้อยละ ๑๐๐				
๑.๓ พัฒนากำลังพลที่บรรจุในตำแหน่งที่ต้องใช้ภาษาต่างประเทศให้มีความรู้ และทักษะภาษาประเทศเพื่อนบ้าน	ขว.ทร.	ร้อยละ ๑๐๐ กำลังพลที่บรรจุในตำแหน่งที่มีทักษะภาษาประเทศเพื่อนบ้านตรงตามที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐				ร้อยละ ๑๐๐ กำลังพลที่บรรจุในตำแหน่งที่มีทักษะภาษาประเทศเพื่อนบ้านตรงตามที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐					ร้อยละ ๑๐๐ กำลังพลที่บรรจุในตำแหน่งที่มีทักษะภาษาประเทศเพื่อนบ้านตรงตามที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐				
๒. พัฒนากำลังพลมีความรู้ และทักษะในการใช้งานระบบสารสนเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ															
๒.๑ พัฒนากำลังพลให้มีความรู้ และทักษะในการใช้งานระบบสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	สสท.พร. (นขต.ทร.)	ร้อยละ ๖๐ - เผยแพร่ความรู้ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น เอกสาร สื่อออนไลน์ - บรรยายความรู้ในหลักสูตรต่าง ๆ				ร้อยละ ๙๐ นขต.ทร.มีการนำระบบสารสนเทศสนับสนุนการปฏิบัติงานในกระบวนการหลักอย่างน้อย ๑ กระบวนการ					ร้อยละ ๑๐๐ นขต.ทร.มีการนำระบบสารสนเทศสนับสนุนการปฏิบัติงานในกระบวนการหลักทุกกระบวนการ				



แผนแม่บทการพัฒนากองทัพเรือด้านกำลังพล พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๘๐

แผนงาน	หน่วยรับผิดชอบหลัก (รอง)	ระยะที่ ๒				ระยะที่ ๓					ระยะที่ ๔				
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๓	๒๕๗๔
๒.๒ พัฒนากำลังพลให้สามารถคิดค้นเทคโนโลยีสารสนเทศได้ด้วยตนเอง และสามารถเชื่อมโยงผลและแสดงผลการปฏิบัติงานของหน่วยได้	สสท.ทร.,สวพ.ทร. (นขต.ทร.)	ร้อยละ ๖๐ - เผยแพร่ความรู้ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น เอกสาร สื่อออนไลน์ - บรรยายความรู้ในหลักสูตรต่าง ๆ				ร้อยละ ๙๐ นขต.ทร.มีการนำระบบสารสนเทศเชื่อมโยงผลและแสดงผลการปฏิบัติงานของหน่วยในกระบวนการหลักอย่างน้อย ๑ กระบวนการ					ร้อยละ ๑๐๐ นขต.ทร.มีการนำระบบสารสนเทศเชื่อมโยงผลและแสดงผลการปฏิบัติงานของหน่วยในกระบวนการหลักทุกกระบวนการ				
๓. พัฒนากำลังพลมีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายระหว่างประเทศมากขึ้น รวมทั้งกฎหมายที่ให้อำนาจทหารเรือ ๓.๑ พัฒนากำลังพลในระดับผู้ปฏิบัติงานที่ต้องใช้กฎหมาย ให้มีความรู้กฎหมายระหว่างประเทศและกฎหมายที่มอบอำนาจให้ ทร.รักษากฎหมายในทะเลและชายฝั่ง	สธน.ทร. (กร.,นย.,ทรภ.๑ - ๓)	ร้อยละ ๑๐๐ กำลังพลที่บรรจุในตำแหน่งที่มีความรู้กฎหมายต่าง ๆ ร้อยละ ๑๐๐				ร้อยละ ๑๐๐ กำลังพลที่บรรจุในตำแหน่งที่มีความรู้กฎหมายต่าง ๆ ร้อยละ ๑๐๐					ร้อยละ ๑๐๐ กำลังพลที่บรรจุในตำแหน่งที่มีความรู้กฎหมายต่าง ๆ ร้อยละ ๑๐๐				
๓.๒ พัฒนากำลังพลในระดับผู้บริหารให้มีความรู้กฎหมายระหว่างประเทศ และกฎหมายที่มอบอำนาจให้ ทร.รักษากฎหมายในทะเลและชายฝั่ง	สธน.ทร.	ร้อยละ ๗๐ จำนวนผู้บริหารผ่านเกณฑ์การประเมินความรู้กฎหมายต่าง ๆ ร้อยละ ๗๐				ร้อยละ ๙๐ จำนวนผู้บริหารผ่านเกณฑ์การประเมินความรู้กฎหมายต่าง ๆ ร้อยละ ๙๐					ร้อยละ ๑๐๐ จำนวนผู้บริหารผ่านเกณฑ์การประเมินความรู้กฎหมายต่าง ๆ ร้อยละ ๑๐๐				
๔. พัฒนากำลังพลให้มีความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับระบบอาวุธ และระบบอำนวยความสะดวกใหม่ และงานด้านการวิจัยและพัฒนารองรับความต้องการของ ทร.	กร.,นย.,สอ.รฝ. สพ.ทร.,อร.,อล.ทร.,สวพ.ทร.	ร้อยละ ๑๐๐ หลักสูตรที่เกี่ยวข้องได้รับการปรับปรุงให้มีความทันสมัย สอดคล้องกับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง ร้อยละ ๑๐๐				ร้อยละ ๑๐๐ หลักสูตรที่เกี่ยวข้องได้รับการปรับปรุงให้มีความทันสมัย สอดคล้องกับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง ร้อยละ ๑๐๐					ร้อยละ ๑๐๐ หลักสูตรที่เกี่ยวข้องได้รับการปรับปรุงให้มีความทันสมัย สอดคล้องกับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง ร้อยละ ๑๐๐				
๕. พัฒนากำลังพลให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกับนานาชาติด้านการรักษาความมั่นคงทางทะเล รวมถึงการบรรเทาสาธารณภัย															
๕.๑ พัฒนากำลังพลให้สามารถปฏิบัติการด้านการรักษาความมั่นคงทางทะเลร่วมกับนานาชาติได้	ยก.ทร.	ร้อยละ ๑๐๐ กำลังพลที่ต้องปฏิบัติการผ่านการฝึกอบรมที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ ๑๐๐				ร้อยละ ๑๐๐ กำลังพลที่ต้องปฏิบัติการผ่านการฝึกอบรมที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ ๑๐๐					ร้อยละ ๑๐๐ กำลังพลที่ต้องปฏิบัติการผ่านการฝึกอบรมที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ ๑๐๐				
๕.๒ พัฒนากำลังพลให้สามารถปฏิบัติการกิจการบรรเทาสาธารณภัย และการให้ความช่วยเหลือประชาชนทั้งในและนอกประเทศ	กพร.ทร. (กร.,นย.,สอ.รฝ.,รฐท.กท.,รฐท.สส.,ทรภ.๑-๓,นรข.,กปช.จต.,ฉก.นย.ทร.)	ร้อยละ ๘๐ กำลังพลที่ต้องปฏิบัติการผ่านการฝึกอบรม ร้อยละ ๘๐				ร้อยละ ๘๐ กำลังพลที่ต้องปฏิบัติการผ่านการฝึกอบรม ร้อยละ ๘๐					ร้อยละ ๘๐ กำลังพลที่ต้องปฏิบัติการผ่านการฝึกอบรม ร้อยละ ๘๐				



แผนแม่บทการพัฒนากองทัพเรือด้านกำลังพล พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๘๐

แผนงาน	หน่วยรับผิดชอบหลัก (รอง)	ระยะที่ ๒					ระยะที่ ๓					ระยะที่ ๔				
		๒๑	๒๒	๒๓	๒๔	๒๕	๓๑	๓๒	๓๓	๓๔	๓๕	๔๑	๔๒	๔๓	๔๔	๔๕
๖. พัฒนากำลังพลที่ปฏิบัติในฝ่ายอำนวยการระดับกองเรือ และทรภ.ให้สามารถอำนวยความสะดวกการวางแผนทางทหารและการวางแผนในสถานการณ์วิกฤติได้	กร.,ทรภ.๑-๓,นย,สอ.รฝ.,(ยศ.ทร.)	ร้อยละ ๑๐๐ ฝ่ายอำนวยการระดับกองเรือและ ทรภ.สามารถอำนวยความสะดวกการยุทธ์การวางแผนทางทหาร และการวางแผนในสถานการณ์วิกฤติได้ ร้อยละ ๑๐๐					ร้อยละ ๑๐๐ ฝ่ายอำนวยการระดับกองเรือและ ทรภ.สามารถอำนวยความสะดวกการยุทธ์การวางแผนทางทหาร และการวางแผนในสถานการณ์วิกฤติได้ ร้อยละ ๑๐๐					ร้อยละ ๑๐๐ ฝ่ายอำนวยการระดับกองเรือและ ทรภ.สามารถอำนวยความสะดวกการยุทธ์การวางแผนทางทหาร และการวางแผนในสถานการณ์วิกฤติได้ ร้อยละ ๑๐๐				
๗. พัฒนากำลังพลตาม GAP ที่เกิดขึ้นจากผลการประเมินให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น	กพ.ทร. นขต.ทร.,ทน.สายวิทยาการ	ร้อยละ ๑๐๐ ทบทวนปรับปรุงระบบขีดสมรรถนะกำลังพลที่มี GAP จากการประเมินได้รับการพัฒนา					ร้อยละ ๑๐๐ ทบทวนปรับปรุงระบบขีดสมรรถนะกำลังพลที่มี GAP จากการประเมินได้รับการพัฒนา					ร้อยละ ๑๐๐ ทบทวนปรับปรุงระบบขีดสมรรถนะกำลังพลที่มี GAP จากการประเมินได้รับการพัฒนา				
๘. พัฒนากำลังพลที่เกี่ยวข้องให้มีความรู้ ความสามารถรองรับขีดความสามารถที่ขาดหายของ ทร.																
๘.๑ พัฒนากำลังพลที่เกี่ยวข้องให้มีความรู้ขีดความสามารถในการทำสงครามใต้น้ำ	สสท.ทร.,กร.,อศ.	ร้อยละ ๑๐๐ กำลังพลที่เกี่ยวข้องได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ขีดความสามารถในการทำสงครามใต้น้ำ ร้อยละ ๑๐๐					ร้อยละ ๑๐๐ กำลังพลที่เกี่ยวข้องได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ขีดความสามารถในการทำสงครามใต้น้ำ ร้อยละ ๑๐๐					ร้อยละ ๑๐๐ กำลังพลที่เกี่ยวข้องได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ขีดความสามารถในการทำสงครามใต้น้ำ ร้อยละ ๑๐๐				
๘.๒ พัฒนากำลังพลที่เกี่ยวข้องให้มีความรู้ขีดความสามารถในการปฏิบัติการ สงครามที่ใช้เรือช่วยเป็นศูนย์กลาง	สสท.ทร.,(นขต.ทร.).	ร้อยละ ๑๐๐ กำลังพลที่เกี่ยวข้องได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ขีดความสามารถในการปฏิบัติการสงครามที่ใช้เรือช่วยเป็นศูนย์กลาง ร้อยละ ๑๐๐					ร้อยละ ๑๐๐ กำลังพลที่เกี่ยวข้องได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ขีดความสามารถในการปฏิบัติการสงครามที่ใช้เรือช่วยเป็นศูนย์กลาง ร้อยละ ๑๐๐					ร้อยละ ๑๐๐ กำลังพลที่เกี่ยวข้องได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ขีดความสามารถในการปฏิบัติการสงครามที่ใช้เรือช่วยเป็นศูนย์กลาง ร้อยละ ๑๐๐				
๘.๓ พัฒนากำลังพลให้มีความรู้ขีดความสามารถในการปฏิบัติการ สงครามไซเบอร์	สสท.ทร.	ร้อยละ ๑๐๐ กำลังพลที่เกี่ยวข้องได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ขีดความสามารถในการปฏิบัติการสงครามไซเบอร์ ร้อยละ ๑๐๐					ร้อยละ ๑๐๐ กำลังพลที่เกี่ยวข้องได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ขีดความสามารถในการปฏิบัติการสงครามไซเบอร์ ร้อยละ ๑๐๐					ร้อยละ ๑๐๐ กำลังพลที่เกี่ยวข้องได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ขีดความสามารถในการปฏิบัติการสงครามไซเบอร์ ร้อยละ ๑๐๐				
๘.๔ พัฒนากำลังพลให้มีความรู้ขีดความสามารถในการปฏิบัติการด้วยยานไร้คนขับ	ยก.ทร. กร. นย. สอ.รฝ.	ร้อยละ ๑๐๐ กำลังพลที่เกี่ยวข้องได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ขีดความสามารถในการปฏิบัติการด้วยยานไร้คนขับ ร้อยละ ๑๐๐					ร้อยละ ๑๐๐ กำลังพลที่เกี่ยวข้องได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ขีดความสามารถในการปฏิบัติการด้วยยานไร้คนขับ ร้อยละ ๑๐๐					ร้อยละ ๑๐๐ กำลังพลที่เกี่ยวข้องได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ขีดความสามารถในการปฏิบัติการด้วยยานไร้คนขับ ร้อยละ ๑๐๐				



แผนงาน	หน่วยรับผิดชอบหลัก (รอง)	ระยะที่ ๒				ระยะที่ ๓					ระยะที่ ๔				
		๒๑	๒๒	๒๓	๒๔	๓๑	๓๒	๓๓	๓๔	๓๕	๔๑	๔๒	๔๓	๔๔	๔๕
๙. พัฒนากำลังพลให้มีความเชี่ยวชาญตามสาขาการรบต่าง ๆ	กร.,นย.,สอ.รฝ.,วศ.ทร.	ร้อยละ ๙๐ กำลังพลที่ได้รับการพัฒนาให้มีความเชี่ยวชาญตามสาขาการรบต่าง ๆ ร้อยละ ๑๐๐				ร้อยละ ๑๐๐ กำลังพลที่ได้รับการพัฒนาให้มีความเชี่ยวชาญตามสาขาการรบต่าง ๆ ร้อยละ ๑๐๐					ร้อยละ ๑๐๐ กำลังพลที่ได้รับการพัฒนาให้มีความเชี่ยวชาญตามสาขาการรบต่าง ๆ ร้อยละ ๑๐๐				

๓. แผนงานพัฒนาระบบการศึกษา

การพัฒนาระบบการศึกษาเป็นการดำเนินการให้การศึกษาของ ทร. บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ สามารถกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบการศึกษาของ ทร. โดยมีความมุ่งหมายให้กำลังพลทุกระดับของ ทร. มีความรู้ ความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขาและมีความเป็นมืออาชีพ ตลอดจนการพัฒนาการศึกษาอย่างเป็นระบบและครอบคลุมทุกด้าน ทั้งในด้านการบริหารการศึกษา หลักสูตรการศึกษา บุคลากรทางการศึกษา งานวิจัยและเอกสารทางวิชาการ รวมทั้งพัฒนาระบบการเรียนรู้ด้วยตนเองให้เข้าถึงได้ง่าย ดังนี้

๓.๑ กลยุทธ์

- ๓.๑.๑ พัฒนาสถานศึกษาภายใน ทร.ให้มีคุณภาพ มาตรฐาน
- ๓.๑.๒ พัฒนาระบบบริหารการศึกษาของ ทร.
- ๓.๑.๓ พัฒนาระบบการเรียนรู้ให้มีความหลากหลาย และสามารถศึกษาด้วยตนเองได้
- ๓.๑.๔ ส่งเสริมงานวิจัย/เอกสารทางวิชาการให้สามารถนำไปใช้ได้จริง
- ๓.๑.๕ พัฒนาครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา ทั้งในด้านความรู้ความสามารถและสร้างแรงจูงใจ

๓.๒ เป้าหมาย

- ๓.๒.๑ สถานศึกษาภายใน ทร. มีคุณภาพ มาตรฐาน ได้รับการยอมรับในระดับภูมิภาค
- ๓.๒.๒ การบริหารการศึกษาเป็นระบบ ใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและตรงตามความต้องการของ ทร.
- ๓.๒.๓ มีแหล่งเรียนรู้ที่หลากหลาย นำไปสู่การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์สามารถศึกษาค้นคว้าด้วยตนเองได้ตลอดเวลา
- ๓.๒.๔ งานวิจัย/เอกสารทางวิชาการสามารถนำไปใช้กับหน่วยงานของ ทร.ได้
- ๓.๒.๕ ครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ความสามารถสามารถพัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้ความสามารถได้ตามมาตรฐานตามสาขาวิชาชีพ และมีแรงจูงใจในการทำงานที่ดี

๓.๓ แนวทางการพัฒนากำลังพลออกเป็น ๓ ระยะ ดังนี้

๓.๓.๑ ระยะที่ ๒ (ปี ๖๗ - ๗๐)

- ๓.๓.๑.๑ พัฒนาระบบการศึกษาให้สอดคล้องกับความต้องการของ ทร.อย่างแท้จริง



๓.๓.๑.๒ ปรับปรุงหลักสูตรให้ผู้สำเร็จการศึกษาปฏิบัติงานได้จริง ครอบคลุมการปฏิบัติการของ ทร.

๓.๓.๑.๓ ปรับปรุงวิธีการเรียนการสอน โดยยึดหลักผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง

๓.๓.๑.๔ ส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติมของกำลังพล

๓.๓.๑.๕ เสริมสร้างความร่วมมือกับองค์กรภาครัฐและเอกชน เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์

๓.๓.๑.๖ ส่งเสริมการเรียนการสอนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)

๓.๓.๑.๗ สนับสนุนการค้นคว้าวิจัยนวัตกรรมใหม่ ๆ

๓.๓.๑.๘ พัฒนาอุปกรณ์ประกอบการเรียนการสอน รวมทั้งเอกสาร ตำราต่าง ๆ ให้มีความสมบูรณ์และทันสมัย

๓.๓.๑.๙ พัฒนาความรู้ความสามารถและสร้างแรงจูงใจให้กับครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา

๓.๓.๒ ระยะที่ ๓ (ปี ๗๑ - ๗๕) ระยะที่ ๔ (ปี ๗๖ - ๘๐)

๓.๓.๒.๑ พัฒนาระบบการศึกษาให้สอดคล้องกับความต้องการของ ทร. อย่างแท้จริง

๓.๓.๒.๒ ปรับปรุงหลักสูตรให้ผู้สำเร็จการศึกษาปฏิบัติงานได้จริง ครอบคลุมการปฏิบัติการของ ทร.

๓.๓.๒.๓ ปรับปรุงวิธีการเรียนการสอน โดยยึดหลักผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง

๓.๓.๒.๔ ส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติมของกำลังพล

๓.๓.๒.๕ เสริมสร้างความร่วมมือกับองค์กรภาครัฐและเอกชน เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์

๓.๓.๒.๖ ส่งเสริมการเรียนการสอนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)

๓.๓.๒.๗ สนับสนุนการค้นคว้าวิจัยนวัตกรรมใหม่ ๆ

๓.๓.๒.๘ พัฒนาอุปกรณ์ประกอบการเรียนการสอน รวมทั้งเอกสาร ตำราต่าง ๆ ให้มีความสมบูรณ์และทันสมัย

๓.๓.๒.๙ พัฒนาความรู้ความสามารถและสร้างแรงจูงใจให้กับครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา

๓.๔ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ระยะที่ ๑ (ปี ๖๐ - ๖๖)

ดำเนินการพัฒนาระบบการศึกษาให้สอดคล้องกับความต้องการของ ทร. อย่างแท้จริง การปรับปรุงหลักสูตรให้ผู้สำเร็จการศึกษาปฏิบัติงานได้จริง ครอบคลุมการปฏิบัติการต่าง ๆ ของ ทร. การปรับปรุงวิธีการเรียนการสอน โดยยึดหลักผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง ส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติมของกำลังพล การเสริมสร้างความร่วมมือกับองค์กรภาครัฐและเอกชน เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ ส่งเสริมการเรียนการสอนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) หน่วยที่เปิดการศึกษาอบรมสามารถใช้งานระบบ



การศึกษาเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่อออนไลน์ได้ ตลอดจนจัดทำรายงานผลการประเมินหลักสูตรตามโครงการศึกษาของ ทร. กำหนดตัวชี้วัดโครงการศึกษาและสามารถจัดการอบรมศึกษา ได้ตามตัวชี้วัดที่กำหนด ทั้งนี้ในปีงบประมาณ ๖๖ ทร.อนุมัติหลักเกณฑ์และคู่มือประกันคุณภาพการฝึกอบรมของ ทร. พ.ศ.๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว การสนับสนุนให้เกิดการค้นคว้าวิจัยนวัตกรรมใหม่ ๆ พัฒนาอุปกรณ์ประกอบการเรียนการสอน รวมทั้งเอกสาร ตำราต่าง ๆ ให้มีความสมบูรณ์และทันสมัย พัฒนาความรู้ความสามารถและสร้างแรงจูงใจให้กับครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา

๓.๕ แผนการดำเนินงานและช่วงเวลาในการดำเนินการ

แผนงาน	เป้าหมาย	ระยะที่ ๒				ระยะที่ ๓					ระยะที่ ๔				
		๖๗	๖๘	๖๙	๗๐	๗๑	๗๒	๗๓	๗๔	๗๕	๗๖	๗๗	๗๘	๗๙	๘๐
พัฒนาระบบการศึกษา															
๑. พัฒนาสถานศึกษาภายในกองทัพเรือมีคุณภาพ มาตรฐาน															
๑.๑ ปรับปรุงหลักสูตรให้ ผู้สำเร็จการศึกษาปฏิบัติงานได้จริง	ผลิตและพัฒนากำลังพลให้ครอบคลุมการปฏิบัติการ และ														
๑.๒ ปรับปรุงวิธีการเรียน การสอน โดยยึดหลักผู้ เรียนเป็น ศูนย์กลาง	สถานศีกษาภายในกองทัพเรือ มีคุณภาพมาตรฐาน ได้รับการยอมรับ ในระดับภูมิภาค														
๑.๓ พัฒนอุปกรณ์ประกอบ การเรียนการสอน รวมทั้งเอกสาร ตำราต่าง ๆ	อุปกรณ์ประกอบการเรียนการ สอน รวมทั้งเอกสาร ตำราต่าง ๆ ให้มีความสมบูรณ์และทันสมัย														
๒. พัฒนาระบบบริหารการศึกษา ของ ทร.	การบริหารการศึกษาเป็นระบบ ใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่า และ ตรงตามความต้องการของ ทร.														
๓. พัฒนาระบบการเรียนรู้ให้มี ความหลากหลาย และสามารถ ศึกษาด้วยตนเองได้															
๓.๑ เสริมสร้างความร่วมมือ กับองค์กรภาครัฐและเอกชน เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ และ ประสบการณ์	มีแหล่งเรียนรู้ที่หลากหลาย นำไปสู่การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ สามารถศึกษาค้นคว้าด้วยตนเองได้ตลอดเวลา														



แผนแม่บทการพัฒนากองทัพเรือด้านกำลังพล พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๘๐

แผนงาน	เป้าหมาย	ระยะที่ ๒				ระยะที่ ๓					ระยะที่ ๔				
		๒๗	๒๘	๒๙	๓๐	๓๑	๓๒	๓๓	๓๔	๓๕	๓๖	๓๗	๓๘	๓๙	๔๐
๓.๒ ส่งเสริมการเรียนการสอนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) นำไปสู่การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่อ	มีแหล่งเรียนรู้ที่หลากหลาย														
- จัดอบรม สร้างความรู้อิเล็กทรอนิกส์ สามารถศึกษาและให้ความเข้าใจการทำสื่อการเรียนการสอนอิเล็กทรอนิกส์	ค้นคว้าด้วยตนเองได้ตลอดเวลา														
สำหรับการครู อาจารย์ และ บุคลากรทางการศึกษา															
- จัดการเรียนการสอน/กิจกรรมทักษะด้านคอมพิวเตอร์ และเทคโนโลยี สารสนเทศ และการสื่อสาร (Computing & ICT literacy) รวมถึงภัยคุกคามจากระบบอินเทอร์เน็ต (Cybercrime) และการรักษาความลับทางราชการ (รปภ.) และความปลอดภัยขั้นพื้นฐาน (Safety) ในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับงานไว้ในหลักสูตร															
๔. ส่งเสริมงานวิจัย/เอกสารทางวิชาการให้สามารถนำไปใช้ได้จริง	งานวิจัย/เอกสารทางวิชาการที่สามารถนำไปใช้กับหน่วยงาน														
มีการเผยแพร่ให้กับกำลังพลได้ของ ทร.ได้															
รับทราบและนำไปใช้ประโยชน์															
และสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการร่วมกับสถาบันการศึกษาและหน่วยงานต่าง ๆ															
๕. พัฒนาครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา ทั้งในด้านความรู้	ครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ความสามารถ														
ความสามารถและสร้างแรงจูงใจ	สามารถพัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้ความสามารถ ได้ตามมาตรฐานตามสาขาวิชาชีพ และมีแรงจูงใจในการทำงานที่ดี														

๓.๖ ค่าเป้าหมายและหน่วยรับผิดชอบ

แผนงาน	หน่วยรับผิดชอบหลัก (รอง)	ระยะที่ ๒				ระยะที่ ๓					ระยะที่ ๔				
		๒๗	๒๘	๒๙	๓๐	๓๑	๓๒	๓๓	๓๔	๓๕	๓๖	๓๗	๓๘	๓๙	๔๐
พัฒนาระบบการศึกษา															
๑. พัฒนาสถานศึกษาภายใน ทร. มีคุณภาพ มาตรฐาน ๑.๑ ปรับปรุงหลักสูตรให้ผู้สำเร็จการศึกษาปฏิบัติงานได้จริง ครอบคลุมการปฏิบัติการของ ทร.		ร้อยละ ๑๐๐ สถานศึกษาของ ทร. ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน การศึกษาของ ทร. ร้อยละ ๘๐				ร้อยละ ๑๐๐ สถานศึกษาของ ทร. ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน การศึกษาของ ทร. ร้อยละ ๘๐					ร้อยละ ๑๐๐ สถานศึกษาของ ทร. ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน การศึกษาของ ทร. ร้อยละ ๘๐				
๑.๒ ปรับปรุงวิธีการเรียนการสอน โดยยึดหลักผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง	ยศ.ทร. สถาบันการศึกษา โรงเรียนและเหล่าสายวิทยาการ ของ ทร.														



แผนแม่บทการพัฒนากองทัพเรือด้านกำลังพล พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๘๐

แผนงาน	หน่วยรับผิดชอบหลัก (รอง)	ระยะที่ ๒				ระยะที่ ๓					ระยะที่ ๔				
		๒๑	๒๒	๒๓	๒๔	๓๑	๓๒	๓๓	๓๔	๓๕	๔๑	๔๒	๔๓	๔๔	๔๕
๑.๓ พัฒนาอุปกรณ์ประกอบการเรียนการสอน รวมทั้งเอกสารตำราต่าง ๆ ให้มีความสมบูรณ์และทันสมัย															
๑.๔ ให้สถาบันการศึกษา โรงเรียนและเหล่าสายวิทยาการ จัดให้มีการประกันคุณภาพ และให้ถือว่าการประกันคุณภาพการศึกษาเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารการศึกษาที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง	ยศ.ทร. สถาบันการศึกษา โรงเรียนและเหล่าสายวิทยาการ ของ ทร.	ร้อยละ ๑๐๐ สถานศึกษาของ ทร. ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน การศึกษาของ ทร. ร้อยละ ๘๐				ร้อยละ ๑๐๐ สถานศึกษาของ ทร. ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน การศึกษาของ ทร. ร้อยละ ๘๐					ร้อยละ ๑๐๐ สถานศึกษาของ ทร. ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน การศึกษาของ ทร. ร้อยละ ๘๐				
๒. พัฒนาระบบบริหารการศึกษาของ ทร.	ยศ.ทร.	ร้อยละ ๑๐๐ ทบทวนหลักเกณฑ์ การประกันคุณภาพ การศึกษาของ ทร. ครอบคลุมทั้งด้านความรู้ ทักษะ และขีดสมรรถนะ ของ ทร.				ร้อยละ ๑๐๐ ทบทวนหลักเกณฑ์ การประกันคุณภาพ การศึกษาของ ทร. ครอบคลุมทั้งด้านความรู้ ทักษะ และขีดสมรรถนะ ของ ทร.					ร้อยละ ๑๐๐ ทบทวนหลักเกณฑ์ การประกันคุณภาพ การศึกษาของ ทร. ครอบคลุมทั้งด้านความรู้ ทักษะ และขีดสมรรถนะ ของ ทร.				
๓. พัฒนาระบบการเรียนรู้ที่มีความหลากหลาย และสามารถศึกษาด้วยตนเองได้															
๓.๑ เสริมสร้างความร่วมมือกับองค์กรภาครัฐและเอกชน เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์	ยศ.ทร. สถาบันการศึกษา โรงเรียนและเหล่าสายวิทยาการ ของ ทร.	๓ องค์กร องค์กรภาครัฐและเอกชนที่มี ความร่วมมือทางวิชาการกับ สถาบันการศึกษาของ ทร.				๖ องค์กร องค์กรภาครัฐและเอกชนที่มี ความร่วมมือทางวิชาการกับ สถาบันการศึกษาของ ทร.					๑๐ องค์กร องค์กรภาครัฐและเอกชนที่มี ความร่วมมือทางวิชาการกับ สถาบันการศึกษาของ ทร.				
๓.๒ ส่งเสริมการเรียนการสอนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) - จัดอบรม สร้างความรู้ และให้ความเข้าใจการทำสื่อการเรียนการสอนอิเล็กทรอนิกส์ สำหรับครู อาจารย์ และ บุคลากรทางการศึกษา - จัดการเรียนการสอน/กิจกรรมทักษะด้านคอมพิวเตอร์ และ เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (Computing & ICT literacy) รวมถึงภัยคุกคามจากระบบ อินเทอร์เน็ต (Cybercrime) และการรักษาความลับทางราชการ (รปภ.) และความปลอดภัยขั้นพื้นฐาน (Safety) ในด้านต่างๆ ที่ เกี่ยวข้องกับงาน ไว้ในหลักสูตร	ยศ.ทร. สถาบันการศึกษา โรงเรียนและเหล่าสายวิทยาการ ของ ทร.	ร้อยละ ๙๐ สถาบันการศึกษาของ ทร. สื่อการสอนผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ ร้อยละ ๑๐๐				ร้อยละ ๑๐๐ สื่อการสอนผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ได้รับการ ปรับปรุงให้ทันสมัยอยู่เสมอ					ร้อยละ ๑๐๐ สื่อการสอนผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ได้รับการ ปรับปรุงให้ทันสมัยอยู่เสมอ				



แผนแม่บทการพัฒนากองทัพเรือด้านกำลังพล พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๘๐

แผนงาน	หน่วยรับผิดชอบหลัก (รอง)	ระยะที่ ๒				ระยะที่ ๓					ระยะที่ ๔				
		๒๑	๒๒	๒๓	๒๔	๒๑	๒๒	๒๓	๒๔	๒๕	๒๖	๒๗	๒๘	๒๙	
๔. ส่งเสริมงานวิจัย/เอกสารทางวิชาการให้สามารถนำไปใช้ได้จริง มีการเผยแพร่ให้กับกำลังพลได้รับทราบและนำไปใช้ประโยชน์ และสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการร่วมกับสถาบันการศึกษาและหน่วยงานต่าง ๆ	หน่วยสถานศึกษา และ สวพ.ทร.	ร้อยละ ๑๐๐ งานวิจัย/เอกสารทางวิชาการที่สามารถนำไปใช้กับหน่วยงานของ ทร.ได้				ร้อยละ ๑๐๐ งานวิจัย/เอกสารทางวิชาการที่สามารถนำไปใช้กับหน่วยงานของ ทร.ได้					ร้อยละ ๑๐๐ งานวิจัย/เอกสารทางวิชาการที่สามารถนำไปใช้กับหน่วยงานของ ทร.ได้				
๕. พัฒนาครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา ทั้งในด้านความรู้ความสามารถและสร้างแรงจูงใจ	ยศ.ทร. สถาบันการศึกษา โรงเรียนและเหล่าสายวิทยาการของ ทร.	ร้อยละ ๘๐ - ครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาตามแผน - ครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษามีแรงจูงใจในการทำงานอยู่ในระดับดี				ร้อยละ ๑๐๐ - ครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ความสามารถในการสอนอยู่ในระดับสูง - ครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษามีแรงจูงใจในการทำงานอยู่ในระดับดี					ร้อยละ ๑๐๐ - ครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ความสามารถในการสอนอยู่ในระดับสูง - ครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษามีแรงจูงใจในการทำงานอยู่ในระดับดี				

๔. แผนงานพัฒนาระบบกำลังพลสำรอง

การพัฒนาระบบกำลังพลสำรองมีเป้าหมายหลัก คือ การมีกำลังพลสำรองที่มีประสิทธิภาพ ตั้งแต่ในยามปกติ หน่วยที่เกี่ยวข้องกับกิจการกำลังพลสำรองการบรรจุกำลังพลสำรองลงในบัญชีบรรจุกำลังของหน่วยได้ครบตามอัตราเต็ม กำลังพลสำรองสามารถปฏิบัติหน้าที่ร่วมกับกำลังพลประจำการได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีการพัฒนาแนวทางในการระดมพลตามแผนระดมสรรพกำลังและแผนแม่บท การพัฒนากิจการกำลังพลสำรองของ ทร. มีแนวทางการใช้กำลังพลสำรองที่ชัดเจนตามขั้นตอนการใช้กำลัง ในการป้องกันประเทศ หรือปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาจากภัยพิบัติ สามารถรองรับ การขยายกำลังในยามสงครามสำหรับการปฏิบัติการทางทหาร มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหาร กิจการกำลังพลสำรองที่มีประสิทธิภาพ มีเครือข่ายกำลังพลสำรองที่สามารถสื่อสารได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งสร้างภาพลักษณ์ที่ดี เพื่อให้กำลังพลสำรองมีความภาคภูมิใจในหน้าที่



๔.๑ กลยุทธ์

- ๔.๑.๑ ทบทวนแนวทางการบริหารกำลังพลในสถานการณ์วิกฤติ
- ๔.๑.๒ ปรับปรุงบัญชีบรรจุกำลังให้มีความทันสมัยอยู่เสมอ
- ๔.๑.๓ ทบทวนแนวทางการใช้กำลังพลสำรองและปรับปรุงบัญชีบรรจุกำลังให้มีความทันสมัยอยู่เสมอ
- ๔.๑.๔ ทบทวนและปรับปรุงการผลิตและฝึกกำลังพลสำรอง
- ๔.๑.๕ พัฒนาระบบสารสนเทศในการบริหารกิจการกำลังพลสำรอง
- ๔.๑.๖ สร้างเครือข่ายกำลังพลสำรองของ ทร.

๔.๒ เป้าหมาย

- ๔.๒.๑ กำลังรบและหน่วยกำลังสำรองมีความพร้อมรบ และมีความต่อเนื่องในการรบในชั้นการขยายกำลังยามสงครามได้อย่างแท้จริง
- ๔.๒.๒ กำลังพลสำรองที่มีประสิทธิภาพและทันสมัย
- ๔.๒.๓ กิจการกำลังพลสำรองมีความพร้อมด้านบัญชี สามารถเรียกพลหรือระดมพลได้ทันเวลา
- ๔.๒.๔ กำลังพลสำรองสามารถปฏิบัติการกิจร่วมกับกำลังประจำการได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งสามารถปฏิบัติการในการป้องกันบรรเทาสาธารณภัยตามที่ ทร.กำหนด
- ๔.๒.๕ มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารกิจการกำลังพลสำรองที่มีประสิทธิภาพ
- ๔.๒.๖ มีเครือข่ายกำลังพลสำรองของ ทร.

๔.๓ แนวทางการพัฒนากำลังพลออกเป็น ๔ ระยะ ดังนี้

- ๔.๓.๑ ระยะที่ ๒ (ปี ๖๗ - ๗๐)
 - ๔.๓.๑.๑ ควบคุมบริหารจัดการด้านนโยบายกิจการกำลังพลสำรอง
 - ๔.๓.๑.๒ ทบทวนจำนวนความต้องการกำลังพลสำรอง และกำหนดตำแหน่งอัตราที่บรรจุ
 - ๔.๓.๑.๓ ควบคุมกำลังพลสำรองให้มีประสิทธิภาพและทันสมัย
 - ๔.๓.๑.๔ ประชาสัมพันธ์การกิจการกำลังพลสำรองของ ทร. เพื่อให้กำลังพลสำรองมีความภาคภูมิใจในหน้าที่
 - ๔.๓.๑.๕ พัฒนาสำรองสามารถปฏิบัติการกิจร่วมกับกำลังพลประจำการได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๔.๓.๒ ระยะที่ ๓ (ปี ๗๑ - ๗๕) และระยะที่ ๔ (ปี ๗๖ - ๘๐)
 - ๔.๓.๒.๑ ควบคุมบริหารจัดการด้านนโยบายกิจการกำลังพลสำรอง
 - ๔.๓.๒.๒ ทบทวนจำนวนความต้องการกำลังพลสำรอง และกำหนดตำแหน่งอัตราที่บรรจุ
 - ๔.๓.๒.๓ ควบคุมกำลังพลสำรองให้มีประสิทธิภาพและทันสมัย



๔.๓.๒.๔ ประชาสัมพันธ์ภารกิจกำลังพลสำรองของ ทร. เพื่อให้กำลังพลสำรองมีความภาคภูมิใจในหน้าที่

๔.๓.๒.๕ พัฒนาสำรองสามารถปฏิบัติภารกิจร่วมกับกำลังพลประจำการได้อย่างมีประสิทธิภาพ



แผนแม่บทการพัฒนากองทัพเรือด้านกำลังพล พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๘๐

แผนงาน	เป้าหมาย	ระยะที่ ๒				ระยะที่ ๓					ระยะที่ ๔				
		๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	๖๕	๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐	๗๑	๗๒	๗๓	๗๔
๔. พัฒนาสิทธิประโยชน์และการสวัสดิการแก่กำลังพลสำรอง	กำลังพลสำรองได้รับสิทธิประโยชน์และสวัสดิการที่เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน														
๕. พัฒนาและปรับปรุงระบบสารสนเทศฐานข้อมูลทรัพยากร	ฐานข้อมูลกำลังพลสำรองมีความถูกต้องและทันสมัยด้านกำลังพลสำรอง														

๔.๖ ค่าเป้าหมายและหน่วยรับผิดชอบ

แผนงาน	หน่วยรับผิดชอบหลัก (รอง)	ระยะที่ ๒				ระยะที่ ๓					ระยะที่ ๔				
		๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	๖๕	๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐	๗๑	๗๒	๗๓	๗๔
พัฒนาระบบกำลังพลสำรอง															
๑. ควบคุมบริหารจัดการด้านนโยบายกิจการกำลังพลสำรอง	กพ.ทร.	ร้อยละ ๑๐๐ หน่วยที่เกี่ยวข้องปฏิบัติตามนโยบายและแผนงานที่กำหนด				ร้อยละ ๑๐๐ หน่วยที่เกี่ยวข้องปฏิบัติตามนโยบายและแผนงานที่กำหนด					ร้อยละ ๑๐๐ หน่วยที่เกี่ยวข้องปฏิบัติตามนโยบายและแผนงานที่กำหนด				
๒. พัฒนากิจการกำลังพลสำรองของ ทร.															
๒.๑ พัฒนาระบบกำลังพลสำรองของ ทร.ให้มีประสิทธิภาพ	กพ.ทร.	ร้อยละ ๑๐๐ มีแผนงานการพัฒนากิจการกำลังพลสำรองของ ทร.				ร้อยละ ๑๐๐ มีแผนงานการพัฒนากิจการกำลังพลสำรองของ ทร.					ร้อยละ ๑๐๐ มีแผนงานการพัฒนากิจการกำลังพลสำรองของ ทร.				
๒.๒ ทบทวนจำนวนความต้องการกำลังพลสำรอง และกำหนดตำแหน่งอัตราที่บรรจุ	กพ.ทร. (ยก.ทร.,กร.,นย.,สอ.รฝ., นขต.ทร. ที่เกี่ยวข้อง)	ร้อยละ ๘๐ กำลังพลสำรองได้รับการบรรจุในบัญชีบรรจุกำลังร้อยละ ๘๐				ร้อยละ ๘๐ กำลังพลสำรองได้รับการบรรจุในบัญชีบรรจุกำลังร้อยละ ๘๐					ร้อยละ ๘๐ กำลังพลสำรองได้รับการบรรจุในบัญชีบรรจุกำลังร้อยละ ๘๐				
๒.๓ พัฒนาระบบการฝึกศึกษากำลังพลสำรอง	กร.,นย.,สอ.รฝ.	ร้อยละ ๙๐ - จำนวนกำลังพลสำรองผ่านเกณฑ์การฝึกในการเรียกพลเพื่อฝึกวิชาทหาร ร้อยละ ๙๐ - จำนวนกำลังพลสำรองผ่านเกณฑ์การอบรมหลักสูตรเลื่อนยศ ร้อยละ ๙๐				ร้อยละ ๙๐ - จำนวนกำลังพลสำรองผ่านเกณฑ์การฝึกในการเรียกพลเพื่อฝึกวิชาทหาร ร้อยละ ๙๐ - จำนวนกำลังพลสำรองผ่านเกณฑ์การอบรมหลักสูตรเลื่อนยศ ร้อยละ ๙๐					ร้อยละ ๙๐ - จำนวนกำลังพลสำรองผ่านเกณฑ์การฝึกในการเรียกพลเพื่อฝึกวิชาทหาร ร้อยละ ๙๐ - จำนวนกำลังพลสำรองผ่านเกณฑ์การอบรมหลักสูตรเลื่อนยศ ร้อยละ ๙๐				
๓. พัฒนาศรณิก การประชาสัมพันธ์ และการเสริมสร้างเครือข่ายกำลังพลสำรองของ ทร.	กพ.ทร. (กพ.ทร.)	ร้อยละ ๘๐ กำลังพลสำรองที่ผ่านการเรียกพลฯ มีความภาคภูมิใจในหน้าที่ ร้อยละ ๘๐				ร้อยละ ๘๐ กำลังพลสำรองที่ผ่านการเรียกพลฯ มีความภาคภูมิใจในหน้าที่ ร้อยละ ๘๐					ร้อยละ ๘๐ กำลังพลสำรองที่ผ่านการเรียกพลฯ มีความภาคภูมิใจในหน้าที่ ร้อยละ ๘๐				
๔. พัฒนาสิทธิประโยชน์ และการสวัสดิการแก่กำลังพลสำรอง	กพ.ทร.	ร้อยละ ๑๐๐ เสนอแนะและสนับสนุนการปรับปรุงสิทธิประโยชน์และสวัสดิการแก่กำลังพลสำรอง				ร้อยละ ๑๐๐ เสนอแนะและสนับสนุนการปรับปรุงสิทธิประโยชน์และสวัสดิการแก่กำลังพลสำรอง					ร้อยละ ๑๐๐ เสนอแนะและสนับสนุนการปรับปรุงสิทธิประโยชน์และสวัสดิการแก่กำลังพลสำรอง				



แผนงาน	หน่วยรับผิดชอบหลัก (รอง)	ระยะที่ ๒				ระยะที่ ๓					ระยะที่ ๔				
		๒๑	๒๒	๒๓	๒๔	๓๑	๓๒	๓๓	๓๔	๓๕	๔๑	๔๒	๔๓	๔๔	๔๕
๕. พัฒนาและปรับปรุงระบบสารสนเทศฐานข้อมูลทรัพยากรด้านกำลังพลสำรอง	กพ.ทร. (กร.,นย.,สอ.รฝ.)	ร้อยละ ๙๕ ข้อมูลกำลังพลสำรองมีความถูกต้องทันสมัย ร้อยละ ๙๕				ร้อยละ ๙๕ ข้อมูลกำลังพลสำรองมีความถูกต้องทันสมัย ร้อยละ ๙๕					ร้อยละ ๙๕ ข้อมูลกำลังพลสำรองมีความถูกต้องทันสมัย ร้อยละ ๙๕				

๕. แผนงานปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมการทำงานและสร้างค่านิยมที่ดี

การปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมการทำงานและสร้างค่านิยมที่ดี เพื่อให้กำลังพลมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่สอดคล้องกับกลยุทธ์ในภาพรวมของ ทร. และให้รองรับการปฏิบัติการทางทหารในรูปแบบต่าง ๆ ในการพัฒนาองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงคุณภาพชีวิตการทำงาน รวมถึงเป็นองค์กรที่ดีมีความสมดุลกับการปฏิบัติงานตามพันธกิจ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และวิสัยทัศน์ของ ทร. การให้ความสำคัญกับการปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานที่เสริมสร้างประสิทธิภาพและเอื้อต่อการปฏิบัติงานขององค์กร

๕.๑ กลยุทธ์

๕.๑.๑ พัฒนาระบบบริหารการสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมของ ทร.

๕.๑.๒ ดำรงวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมอันดีให้คงไว้

๕.๑.๓ สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ตอบสนองการปฏิบัติงานของ ทร.

๕.๑.๔ ประสานความร่วมมือกับองค์กรภายใน ทร.

๕.๒ เป้าหมาย

๕.๒.๑ กำลังพล ทร.มีความรู้ ความเข้าใจด้านวัฒนธรรม อีกทั้ง สามารถรักษาอัตลักษณ์ของหน่วยงานตนบนความหลากหลายของวัฒนธรรม

๕.๒.๒ กำลังพลรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง มีค่านิยมและปรับปรุงวิถีชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับบริบทขององค์กรต่าง ๆ ใน ทร.

๕.๒.๓ กำลังพลมีความภาคภูมิใจในองค์กรของตน และมีความเป็นหนึ่งเดียวกันในหน่วยท่ามกลางความหลากหลายของวัฒนธรรมองค์กร

๕.๒.๔ มีวัฒนธรรมองค์กรที่สนับสนุนให้เกิดการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ ทร.

๕.๓ แนวทางการพัฒนากำลังพลออกเป็น ๓ ระยะ ดังนี้

๕.๓.๑ ระยะที่ ๒ (ปี ๖๗ - ๗๐)

๕.๓.๑.๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการและพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร

๕.๓.๑.๒ ดำรงวัฒนธรรมองค์กรอันดีให้คงไว้

๕.๓.๑.๓ สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ ทร.ต้องการ



๕.๓.๑.๔ เสริมสร้างเครือข่ายการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรระหว่างหน่วยงานใน ตร.

๕.๓.๑.๕ พัฒนาระบบเชื่อมโยงข้อมูลในระดับ นขต.ตร. และหน่วยที่เกี่ยวข้อง

๕.๓.๒ ระยะที่ ๓ (ปี ๗๑ - ๗๕) และระยะที่ ๔ (ปี ๗๖ - ๘๐)

๕.๓.๒.๑ ดำรงวัฒนธรรมองค์กรอันดีให้คงไว้

๕.๓.๒.๒ สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ ตร.ต้องการ

๕.๓.๒.๓ เสริมสร้างเครือข่ายการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรระหว่างหน่วยงานใน ตร.

๕.๓.๒.๔ พัฒนาระบบเชื่อมโยงข้อมูลในระดับ นขต.ตร. และหน่วยที่เกี่ยวข้อง

๕.๔ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ระยะที่ ๑ (ปี ๖๐ - ๖๖)

ดำเนินการทบทวนและปรับปรุงค่านิยมของ ตร. และจัด โครงการและกิจกรรมที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมการทำงานและสร้างค่านิยมที่ดีของ ตร. ตามแผนงานที่กำหนดไว้ตามนโยบาย ผบ.ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ การดำเนินการเสนอ ตร. ขออนุมัติการกำหนดวัฒนธรรมองค์กร ตร. จากการทบทวนค่านิยมและกิจกรรมส่งเสริมค่านิยมของ ตร. เรียบร้อย และดำเนินการเผยแพร่คู่มือการปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติ (Do & Don't) อันเป็นการฝ่าฝืนหรือส่งเสริมจริยธรรมตามระเบียบกลาโหมว่าด้วยประมวลจริยธรรม และการรักษาจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๔



๕.๕ แผนการดำเนินงานและช่วงเวลาในการดำเนินการ

แผนงาน	เป้าหมาย	ระยะที่ ๒				ระยะที่ ๓					ระยะที่ ๔				
		๒๓	๒๔	๒๕	๒๐	๓๑	๓๒	๓๓	๓๔	๓๕	๓๖	๓๗	๓๘	๓๙	๔๐
ปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมการทำงานและสร้างค่านิยมที่ดี															
๑. พัฒนาระบบการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร	มีระบบการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรที่มีประสิทธิภาพ	←→													
๒. ดำรงวัฒนธรรมองค์กรอันดีให้คงไว้	สร้างความภาคภูมิใจในการรักษาอัตลักษณ์ที่ดีของ ทร.	←→													
๓. พัฒนาวัฒนธรรมองค์กรที่ ทร. ต้องการ	กำลังพลมีวัฒนธรรมองค์กรที่สอดคล้องกับความต้องการของ ทร.	←→													
๔. ประสานความร่วมมือกับองค์กรภายใน ทร.	มีเครือข่ายความร่วมมือเพื่อสนับสนุนความเข้มแข็งขององค์กรนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างและนโยบาย	←→													

๕.๖ ค่าเป้าหมายและหน่วยรับผิดชอบ

แผนงาน	หน่วยรับผิดชอบหลัก (รอง)	ระยะที่ ๒				ระยะที่ ๓					ระยะที่ ๔				
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๓	
ปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมการทำงานและสร้างค่านิยมที่ดี															
๑. พัฒนาระบบการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร	กพ.ทร. (นขต.ทร.)	ร้อยละ ๙๐ ทดลองใช้และปรับปรุงระบบฯ ให้มีความสมบูรณ์				ร้อยละ ๑๐๐ สร้างความต่อเนื่องในการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร					ร้อยละ ๑๐๐ สร้างความต่อเนื่องในการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร				
๒. ดำรงวัฒนธรรมองค์กรอันดีให้คงไว้	นขต.ทร. (กพ.ทร.)	ร้อยละ ๗๐ ดำรงวัฒนธรรมองค์กรที่พึงประสงค์และลบที่ไม่พึงประสงค์ได้ ร้อยละ ๓๐				ร้อยละ ๘๕ ดำรงวัฒนธรรมองค์กรที่พึงประสงค์และลบที่ไม่พึงประสงค์ได้ ร้อยละ ๗๐					ร้อยละ ๑๐๐ ดำรงวัฒนธรรมองค์กรที่พึงประสงค์และลบที่ไม่พึงประสงค์ได้ ร้อยละ ๑๐๐				
๓. พัฒนาวัฒนธรรมองค์กรที่ทร.ต้องการ	กพ.ทร. (นขต.ทร.)	ร้อยละ ๗๐ ปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่ต้องการได้ ร้อยละ ๓๐				ร้อยละ ๘๕ ปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่ต้องการได้ ร้อยละ ๗๐					ร้อยละ ๑๐๐ ปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่ต้องการได้ ร้อยละ ๑๐๐				
๔. ประสานความร่วมมือกับองค์กรภายใน ทร.	กพ.ทร. (นขต.ทร.)	ร้อยละ ๑๐๐ ได้รับความร่วมมือจากองค์กรภายใน ทร.				ร้อยละ ๑๐๐ ได้รับความร่วมมือจากองค์กรภายใน ทร.					ร้อยละ ๑๐๐ ได้รับความร่วมมือจากองค์กรภายใน ทร.				

๖. แผนงานพัฒนาคุณภาพชีวิตของกำลังพล

การพัฒนาคุณภาพชีวิตกำลังพล นับว่าเป็นปัจจัยสำคัญในการบริหารองค์กร มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนในองค์กรมีความสุขในการทำงาน ความสุขที่เกิดขึ้นนั้นก่อให้เกิดการรังสรรค์ทางความคิด



งานที่ได้รับมอบหมายมีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดความตึงเครียดจากการทำงาน และสภาพแวดล้อมลดความขัดแย้งในองค์กร ความสุขที่เกิดขึ้นจากการทำงานเปรียบเสมือนน้ำหล่อเลี้ยงให้พฤติกรรมคนปรับเปลี่ยนและพัฒนาในแนวโน้มที่ดีขึ้น ทร.ได้มีการกำหนดปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานไว้ ๑๕ ด้าน และกำหนดกระบวนการพัฒนาคุณภาพชีวิตไว้แล้ว และได้ดำเนินการพัฒนาคุณภาพชีวิตมาอย่างต่อเนื่องด้วยกระบวนการเดิมมาเป็นเวลานาน ซึ่งในปัจจุบันสภาวะแวดล้อมด้านกำลังพลได้เปลี่ยนไปมาก จึงต้องมีการทบทวนการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงานทั้งระบบ ทั้งด้านแนวทางการพัฒนา ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิต เพื่อให้สามารถพัฒนาคุณภาพชีวิตกำลังพลได้ตรงตามความต้องการของกำลังพล ซึ่งจะส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของ ทร.มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๖.๑ กลยุทธ์

๖.๑.๑ ทบทวนปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตกำลังพลในการทำงานและความผูกพันต่อองค์กร

๖.๑.๒ พัฒนาคุณภาพชีวิตกำลังพลในการทำงานและสร้างความผูกพันต่อองค์กร

๖.๒ เป้าหมาย

๖.๒.๑ ทราบปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตกำลังพลในการทำงานและความผูกพันต่อองค์กรที่แท้จริง

๖.๒.๒ กำลังพลมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีและมีความผูกพันองค์กรในระดับสูง

๖.๓ แนวทางการพัฒนากำลังพลออกเป็น ๓ ระยะ ดังนี้

๖.๓.๑ ระยะที่ ๒ (ปี ๖๖ - ๗๐)

- พัฒนาคุณภาพชีวิตกำลังพลในการทำงานและสร้างความผูกพันต่อองค์กร
อย่างเป็นรูปธรรม และสอดคล้องกับความต้องการของกำลังพล

๖.๓.๒ ระยะที่ ๓ (ปี ๗๑ - ๗๕) และระยะที่ ๔ (ปี ๗๖ - ๘๐)

- พัฒนาคุณภาพชีวิตกำลังพลในการทำงานและสร้างความผูกพันต่อองค์กร
อย่างเป็นรูปธรรม และสอดคล้องกับความต้องการของกำลังพล

๖.๔ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ระยะที่ ๑ (ปี ๖๐ - ๖๖)

ทบทวนแนวทางการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงานและความผูกพันต่อองค์กรของกำลังพล
ตลอดจนมีแนวทางการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงานและความผูกพันต่อองค์กรที่มีประสิทธิภาพ
ดำเนินการประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของกำลังพลประจำปี พัฒนาคุณภาพชีวิตของกำลังพล
อย่างเป็นรูปธรรม เช่น หน่วยต่าง ๆ ดำเนินการปรับปรุงร้านค้าและสโมสร รายงานการดำเนินการต่าง ๆ
จัดแข่งขันกีฬาและกิจกรรมสันทนาการภายในหน่วย เป็นต้น

๖.๕ แผนการดำเนินงานและช่วงเวลาในการดำเนินการ



แผนแม่บทการพัฒนากองทัพเรือด้านกำลังพล พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๘๐

แผนงาน	เป้าหมาย	ระยะที่ ๒				ระยะที่ ๓					ระยะที่ ๔				
		๒๗	๒๘	๒๙	๓๐	๓๑	๓๒	๓๓	๓๔	๓๕	๓๖	๓๗	๓๘	๓๙	๔๐
พัฒนาคุณภาพชีวิตของกำลังพล															
๑. ทบทวนปัจจัยที่ ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตกำลังพลในการทำงานและความผูกพันต่อองค์กร	ทบทวนปัจจัยคุณภาพชีวิตและความผูกพันต่อองค์กรให้สอดคล้องกับสภาวะแวดล้อมด้านกำลังพลที่เปลี่ยนไป														
๒. พัฒนาคุณภาพชีวิตกำลังพลในการทำงานและสร้างความผูกพันต่อองค์กร	กำลังพลมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี และมีความผูกพันต่อองค์กรในระดับสูง														

๖.๖ ค่าเป้าหมายและหน่วยรับผิดชอบ

แผนงาน	หน่วยรับผิดชอบหลัก (รอง)	ระยะที่ ๒				ระยะที่ ๓					ระยะที่ ๔				
		๒๗	๒๘	๒๙	๓๐	๓๑	๓๒	๓๓	๓๔	๓๕	๓๖	๓๗	๓๘	๓๙	๔๐
พัฒนาคุณภาพชีวิตของกำลังพล															
๑. ทบทวนปัจจัยที่ ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตกำลังพลในการทำงานและความผูกพันต่อองค์กร	กพ.ทร. (หน่วยรับผิดชอบปัจจัย)	ร้อยละ ๑๐๐ ทบทวนปัจจัยคุณภาพชีวิตและความผูกพันต่อองค์กรให้สอดคล้องกับสภาวะแวดล้อมด้านกำลังพลที่เปลี่ยนไป													
๒. พัฒนาคุณภาพชีวิตกำลังพลในการทำงานและสร้างความผูกพันต่อองค์กร	กพ.ทร. (นขต.ทร.)	ร้อยละ ๗๕ กำลังพลมีความพึงพอใจในคุณภาพชีวิตการทำงานระดับ ๓ ขึ้นไป ร้อยละ ๗๕				ร้อยละ ๘๐ กำลังพลมีความพึงพอใจในคุณภาพชีวิตการทำงานระดับ ๓ ขึ้นไป ร้อยละ ๘๐					ร้อยละ ๘๕ กำลังพลมีความพึงพอใจในคุณภาพชีวิตการทำงานระดับ ๓ ขึ้นไป ร้อยละ ๘๕				



บทที่ ๕

การติดตาม ประเมินผล และข้อเสนอแนะ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนพัฒนากำลังพลการท่องเที่ยว ไปสู่การปฏิบัติในระดับต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตลอดจนสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การท่องเที่ยว ระยะ ๒๐ ปี พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๘๐ (ทบทวน พ.ศ.๒๕๖๖) และแผนแม่บทการพัฒนาการท่องเที่ยวด้านกำลังพล พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๘๐ รวมทั้งสามารถประเมินผลการปฏิบัติตามแผนได้อย่างชัดเจน จึงจำเป็นต้องให้ความสำคัญกับปัจจัยที่เป็นองค์ประกอบสำคัญ ที่จะนำไปสู่ความสำเร็จในการปฏิบัติตามแผน ดังนี้

๑. มีระบบบริหารจัดการแผนที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการกำหนดยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ และกิจกรรมการพัฒนากำลังพลการท่องเที่ยว การกำหนดห้วงระยะเวลาการปฏิบัติตามแผนที่ชัดเจน รวมทั้งการแบ่งมอบความรับผิดชอบการพัฒนากำลังพลในระดับต่าง ๆ อย่างเหมาะสมและประสานสอดคล้อง รวมทั้งงบประมาณรองรับอย่างเพียงพอ

๒. หน่วยขึ้นตรงการท่องเที่ยวที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนากำลังพลการท่องเที่ยว

๓. มีการประชุมสัมมนาในการสร้างความรู้ความเข้าใจร่วมกัน ในการดำเนินงานด้านการพัฒนากำลังพลการท่องเที่ยว เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนสู่การปฏิบัติ

๔. มีกลไกการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติตามแผน เพื่อติดตาม ประสานงาน ประเมินผล การปฏิบัติตามแผนอย่างต่อเนื่อง และสร้างดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

การบริหารจัดการ

๑. กรมกำลังพลทหารเรือ

๑.๑ อำนวยการ ควบคุม กำกับดูแล บริหารจัดการการพัฒนากำลังพลของหน่วยขึ้นตรงการท่องเที่ยว ให้ดำเนินการเป็นไปตามแผนแม่บทด้านกำลังพลของกองทัพเรือ พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๘๐

๑.๒ ตรวจสอบหน่วยขึ้นตรงกองทัพเรือ เพื่อรับทราบผลการดำเนินงาน ปัญหาข้อขัดข้อง และข้อเสนอแนะ

๑.๓ จัดการประชุมสัมมนาร่วมกับหน่วยขึ้นตรงกองทัพเรือในการกำหนดโครงการ กิจกรรม และรายละเอียดในการดำเนินการตามแผนแม่บทด้านกำลังพลของกองทัพเรือ

๒. หน่วยขึ้นตรงกองทัพเรือ



๒.๑ จัดทำแผนการปฏิบัติงาน (Action Plan) ให้สอดคล้องกับแผนแม่บท ตลอดจนอำนวยความสะดวก กำกับดูแล บริหารจัดการ การพัฒนากำลังพลให้เป็นไปตามแผนแม่บทด้านกำลังพลของกองทัพเรือ ตลอดจนการติดตามตรวจสอบและประเมินผลการพัฒนากำลังพลของหน่วย

๒.๒ ตรวจสอบการปฏิบัติของหน่วยรอง พร้อมทั้งแก้ไขปัญหา อุปสรรคต่าง ๆ และรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหาข้อขัดข้อง และข้อเสนอแนะ

๓. หน่วยหัวน้ำสายวิทยาการ

– จัดทำแผนการปฏิบัติงาน (Action Plan) ให้สอดคล้องกับแผนแม่บท ตลอดจนอำนวยความสะดวก กำกับดูแล บริหารจัดการ การพัฒนากำลังพลในสายวิทยาการของตนเองให้เป็นไปตามแผนแม่บทด้านกำลังพลของกองทัพเรือ

การติดตามประเมินผล

๑. กรมกำลังพลทหารเรือ

๑.๑ ดำเนินการติดตามและกำกับดูแลการปฏิบัติตามแผนแม่บทการพัฒนากองทัพเรือด้านกำลังพล พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๘๐

๑.๒ รวบรวมและจัดทำรายงานการตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินการตามแผนแม่บทการพัฒนากองทัพเรือด้านกำลังพล พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๘๐ รายงานให้ ทร.ทราบทุกปี

๒. หน่วยขึ้นตรงกองทัพเรือ

๒.๑ ดำเนินการพัฒนากำลังพลของหน่วยให้เป็นไปตามแผนพัฒนากำลังพลกองทัพเรือ

๒.๒ ดำเนินการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่กำหนด และรายงานผลการปฏิบัติของหน่วยในการดำเนินงานด้านการพัฒนากำลังพลให้หน่วยตามสายบังคับบัญชาทราบ

๓. คณะกรรมการกลั่นกรองการวางแผนงบประมาณและการจัดสรรงบประมาณกองทัพเรือ (กผง.)

– นำไปใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนกลยุทธ์ ๕ ปี ตามแผนยุทธศาสตร์ ทร.๗ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปีของ ทร. ในการแบ่งสรรงบประมาณที่ได้รับของ ทร. เพื่อให้มีผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างเป็นรูปธรรม

แบบฟอร์มการรายงานประเมินผลการปฏิบัติตามแผนแม่บทพัฒนา ทร. ด้าน.....ประจำปีงบประมาณ.....

ประเด็น	แนวทางการปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ความก้าวหน้า
๑.				



แผนแม่บทการพัฒนากองทัพเรือด้านกำลังพล พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๘๐

ประเด็น		แนวทางการปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ความก้าวหน้า
๒.					
๓.					



บทที่ ๖

บทสรุป

แผนแม่บทการพัฒนากองทัพเรือด้านกำลังพล พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๘๐ ได้จัดทำขึ้นให้มีความสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์กองทัพเรือ ระยะ ๒๐ ปี พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๘๐ (ทบทวน พ.ศ.๒๕๖๖) นโยบายกองทัพเรือ และ นโยบายผู้บัญชาการทหารเรือ รวมทั้งแนวคิดของแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกองทัพเรือ พ.ศ.๒๕๕๘ – ๒๕๖๗ เพื่อวางแนวทางในการพัฒนาองค์บุคคลของกองทัพเรือในด้านต่าง ๆ ได้แก่ การพัฒนากำลังพลให้มีความรู้เพียงพอและรองรับกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีที่ก้าวไปอย่างรวดเร็ว การพัฒนาความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการรักษากฎหมายในทะเล รวมทั้งกฎหมายระหว่างประเทศ ความรู้ ความเข้าใจในระบบความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ หลักการด้านการทูต การทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศ ในการประสานงานสำหรับระดับผู้บริหารการพัฒนาความรู้ในการช่วยเหลือประชาชนจากภัยธรรมชาติ หรืออุบัติเหตุในทะเล การส่งเสริมและพัฒนากำลังพลให้ยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข การวางระบบการพัฒนาศักยภาพตามหลักขีดสมรรถนะ เพื่อพัฒนากำลังพลให้มีความเชี่ยวชาญมีความเป็นมืออาชีพในสาขาปฏิบัติงาน มีแรงจูงใจในการทำงานและการพัฒนาตนเอง โดยได้จัดทำเป็นแผนงานการพัฒนากำลังพล ทร.ระยะ ๒๐ ปี ได้แก่

๑. แผนงานพัฒนาระบบบริหารกำลังพล
๒. แผนงานพัฒนากำลังพล
๓. แผนงานพัฒนาระบบการศึกษา
๔. แผนงานพัฒนาระบบกำลังพลสำรอง
๕. แผนงานปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมการทำงานและสร้างค่านิยมที่ดี
๖. แผนงานพัฒนาคุณภาพชีวิตของกำลังพล

โดยในแต่ละแผนงานได้กำหนดกลยุทธ์ แผนงานตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ในแต่ละแผนงานให้ตอบสนอง กับผลผลิตหรือผลลัพธ์ที่ต้องการ ซึ่งได้วางแนวทางในการพัฒนากำลังพลดังกล่าวออกเป็น ๓ ระยะ ได้แก่

- **การพัฒนากำลังพลในระยะที่ ๑ (ปี ๖๐ – ๖๖)** ประกอบด้วย การปฏิรูปกำลังพลในภาพรวม เพื่อปลูกฝังพื้นฐานที่สำคัญขององค์กร ได้แก่ การใช้งานระบบสารสนเทศ การทำงานเป็นทีม และการจัดการ ความรู้ นอกจากนี้ยังต้องพัฒนาองค์ประกอบอื่น ๆ ประกอบด้วยขีดความสามารถทางด้านภาษาการพัฒนา ความรู้ด้านกฎหมาย และพันธกรณีระหว่างประเทศด้านความมั่นคงทางทะเล ความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยี ที่เกี่ยวข้องกับระบบอาวุธและระบบอำนวยการรบสมัยใหม่ ความรู้ และความสามารถในการปฏิบัติการร่วมกับ



ต่างประเทศในสาขาต่าง ๆ ความรู้และความสามารถในการอำนวยความสะดวก การวางแผนทางทหารและการวางแผนในสถานการณ์วิกฤติ และความรู้ และความสามารถในการปฏิบัติการตามสาขาการรบต่าง ๆ

- การพัฒนาองค์บุคคลในระยะที่ ๒ (ปี ๖๗ – ๗๐) ปฏิรูปกำลังพลต่อเนื่องจากระยะแรก เน้นการปลูกฝังพื้นฐานที่สำคัญขององค์กร การฝึกเพื่อดำรงความพร้อมกำลังพล การให้การศึกษาอย่างต่อเนื่อง การพัฒนาระบบการถ่ายทอดความรู้ และการปรับปรุงองค์ความรู้ต่าง ๆ ให้ทันสมัย

- การพัฒนาองค์บุคคลในระยะที่ ๓ (ปี ๗๑ – ๗๕) และระยะที่ ๔ (ปี ๗๖ – ๘๐) ดำเนินการต่อเนื่องจากระยะที่ ๒ เพื่อดำรงความพร้อมของกำลังพล ทั้งด้านการฝึกและการศึกษา การปรับปรุงระบบการถ่ายทอดความรู้ รวมทั้งองค์ความรู้ต่าง ๆ ให้ทันสมัยอยู่เสมอ เพื่อให้เกิดความยั่งยืนในการพัฒนาต่อไป

ทั้งนี้การดำเนินการตามแผนแม่บททั้ง ๖ แผนงาน จะส่งผลให้ ทร.มีการพัฒนาในด้านต่าง ๆ ทั้งการปรับเปลี่ยนการจัดโครงสร้างอัตรารวมทั้งมีแผนบริหารกำลังพลที่สามารถกำหนดจำนวนกำลังพลที่มีความเหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจและสถานภาพงบประมาณ มีแผนงานในการจัดทำแผนผลิตและจัดกำลังพลและทบทวนตามห้วงเวลา เพื่อให้กำลังพลทุกประเภทมีการเลื่อนไหลและได้รับความก้าวหน้าในการรับราชการอย่างเหมาะสม มีการวางแผนการสร้างต่อเนื่องในการดำรงตำแหน่งสำคัญที่จะต้องเติบโตเป็นผู้บริหารในอนาคต ระบบงานกำลังพลได้รับการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ ก่อให้เกิดความโปร่งใสและเป็นธรรม ควบคู่ไปกับการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคคลกรของกองทัพ โดยเฉพาะการจัดทำแผนพัฒนาองค์บุคคลด้านการศึกษา ได้แก่ ครู อาจารย์ บุคลากรทางการศึกษาต่าง ๆ รวมทั้งผู้เรียนอย่างเป็นระบบ เพื่อให้กำลังพลและสถานศึกษาภายในกองทัพเรือมีคุณภาพเป็นไปตามมาตรฐาน รวมทั้งการเพิ่มทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศ ในระดับผู้บริหารและผู้ดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับการใช้ภาษา โดยจัดทำเป็นแผนพัฒนากำลังพลให้มีทักษะด้านภาษาต่างประเทศ ภาษาอังกฤษ และภาษาประเทศรอบบ้านในภูมิภาคอย่างต่อเนื่อง สำหรับการเพิ่มขีดความสามารถของกำลังพลนั้น ได้เน้นองค์ความรู้ในสาขาการปฏิบัติรบหลักให้ตอบสนองกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี ได้แก่ การปฏิบัติการทางเรือ สงครามที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง และสงครามไซเบอร์ นอกจากนี้ ยังให้ความสำคัญกับงานกำลังพลสำรอง การให้สิทธิต่างๆ เป็นสวัสดิการให้กับกำลังพลสำรอง ดังกล่าว โดยวางแผนพัฒนาระบบกำลังพลสำรองตลอดจนพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อนำมาใช้ในการบริหารกิจการกำลังพลสำรองให้มีประสิทธิภาพ รวมทั้งส่งเสริมการจัดตั้งเครือข่ายกำลังพลสำรองของ ทร. อันจะส่งผลให้กำลังรบและหน่วยกำลังสำรองมีความพร้อมรบ มีการวางแผนการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่สนับสนุนให้เกิดการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ ทร. มีแผนการทบทวนและพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงานและความผูกพันต่อองค์กร ตามปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตกำลังพล ในการทำงานและความผูกพันต่อองค์กรที่แท้จริง ซึ่งจะทำให้กำลังพลมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีและมีความผูกพันต่อองค์กร สามารถใช้งบประมาณที่ได้รับอย่างคุ้มค่า รวมทั้งดำรงขีดความสามารถในระดับสูงไว้ได้อย่างต่อเนื่อง เพื่อมุ่งสู่การเป็นหน่วยงานหลักด้านความมั่นคงทางทะเลของประเทศที่มีความพร้อมและมีขีดสมรรถนะสูง มีการกำกับดูแลองค์กรที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ได้รับการยอมรับและเชื่อถือในเรื่องความโปร่งใส ความซื่อสัตย์สุจริต



มีคุณธรรมมีความรับผิดชอบต่อสังคม เป็นที่เชื่อมั่นและไว้วางใจจากรัฐบาลและประชาชน ในการปกป้อง
อำนาจอธิปไตยของชาติ การรักษาประโยชน์ของชาติทางทะเล และภารกิจอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย
