



ประกาศสภาโรงเรียนนายเรือ  
เรื่อง แนวทางการประเมินผลการสอนสำหรับการเสนอขอดำรงตำแหน่งทางวิชาการ  
ของโรงเรียนนายเรือ พ.ศ.๒๕๖๓

เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของ รร.นร. ในส่วนของการประเมินผลการสอน สำหรับการเสนอขอดำรงตำแหน่งทางวิชาการของ รร.นร.เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีขั้นตอนที่ถูกต้อง ชัดเจน และให้ถือเป็นแนวทางการปฏิบัติเดียวกัน

ในการนี้ ที่ประชุมคณะกรรมการสภา รร.นร. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อ ๑ ก.ย.๖๓ ได้มีมติกำหนด แนวทางการประเมินผลการสอนสำหรับการขอดำรงตำแหน่งทางวิชาการของ รร.นร. ดังนี้

ให้ยกเลิกข้อความตามข้อ ๒๒ ในหลักเกณฑ์การเสนอขอดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ของโรงเรียนนายเรือ พ.ศ.๒๕๖๑ และให้ใช้ข้อความนี้แทน

“ข้อ ๒๒ หน้าที่และแนวทางการประเมินผลการสอนของคณะกรรมการประเมินผล การสอน ดังนี้

๒๒.๑ ประเมินผลการสอนของผู้เสนอผลงานเพื่อขอดำรงตำแหน่งทางวิชาการหรือ ผู้เสนอขอประเมินผลการสอน เป็นการล่วงหน้า และรายงานผลการประเมินผลการสอนต่อสภาการศึกษา รร.นร. ภายใน ๓ เดือน นับตั้งแต่วันที่ประธานสภาการศึกษาฯ ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินผลการสอน โดยการรายงานผลการประเมินผลการสอน จะต้องระบุระดับคุณภาพผลประเมินผลการสอน ว่าอยู่ในระดับใด รายละเอียดตามผนวก ง ในหลักเกณฑ์การเสนอขอดำรงตำแหน่งทางวิชาการของ รร.นร. พ.ศ.๒๕๖๑

๒๒.๒ การประเมินผลการสอนต้องครอบคลุมข้อมูลที่จำเป็นทุก ๆ ด้าน โดยเฉพาะ ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้และความสามารถในการประเมินผลการเรียนรู้ของผู้เรียน ซึ่งประกอบด้วย การประเมินทักษะการสอนและเอกสารประกอบการสอนหรือเอกสารคำสอน แล้วแต่กรณี โดยมีวิธีการ ดำเนินการ ดังนี้

๒๒.๒.๑ ประเมินเอกสารหลักฐานที่ใช้ประกอบการสอน ได้แก่ เอกสาร ประกอบการสอนหรือเอกสารคำสอน แล้วแต่กรณี ซึ่งเอกสารดังกล่าวจะต้องใช้สอน นนร.มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ภาคการศึกษา รายละเอียดการพิจารณาตามที่ระบุในข้อ ๗.๗ และข้อ ๒๘ ของหลักเกณฑ์ การเสนอขอดำรงตำแหน่งทางวิชาการของ รร.นร.พ.ศ.๒๕๖๑

๒๒.๒.๒ การประเมินทักษะการสอน สามารถกระทำได้ ๒ วิธี ได้แก่ ๑) การสังเกตวิธีการสอนในชั้นเรียน หรือ ๒) ประเมินจากสื่อการสอนที่บันทึกการจัดการเรียนการสอนของผู้เสนอ ขอดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ในรูปแบบวิดีโอ หรือสื่อ IT ร่วมกับเอกสารอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการ ฯ เห็นสมควร โดยคณะกรรมการ ฯ สามารถเลือกวิธีการประเมินทักษะการสอน ตามวิธีที่ ๑) และหรือ วิธีที่ ๒) ตามที่เห็นสมควร โดยสื่อการสอนต่าง ๆ จะต้องใช้สอน นนร. มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ภาคการศึกษา โดยจะต้องครอบคลุมทักษะการสอนที่จำเป็น ดังนี้



๒๒.๒.๒.๑ มีการวางแผนการสอนอย่างเป็นระบบ โดยกำหนดจุดมุ่งหมายของการสอนให้ชัดเจน และคัดเลือกการเรียนการสอนให้เหมาะสม เพื่อให้ผลการสอนเป็นไปตามจุดมุ่งหมายที่วางไว้ โดยพิจารณาจากเอกสารหลักฐานที่สามารถประเมินได้ เช่น เอกสารประกอบการสอนหรือเอกสารคำสอน ซึ่งมีการอ้างอิงแหล่งที่มาอย่างถูกต้องตามหลักวิชาการและกฎหมาย

๒๒.๒.๒.๒ มีความสามารถในการใช้เทคนิควิธีสอนต่าง ๆ เพื่อให้ผู้เรียนเกิดความสนใจและติดตามการสอนตลอดเวลา เช่น ใช้ภาษาที่เข้าใจง่าย ยกตัวอย่างประกอบสอดแทรกประสบการณ์จริง หรือใช้คำถามเพื่อให้ผู้เรียนคิดและตอบคำถามให้เข้าใจได้ชัดเจน

๒๒.๒.๒.๓ มีความสามารถที่จะสอนให้ผู้เรียนสามารถแสวงหาความรู้และพัฒนาองค์ความรู้ได้ด้วยตนเอง ด้วยความมีวิจรรย์ญาณ รู้ว่าแหล่งความรู้ใดที่ควรเชื่อถือ สามารถเป็นผู้เรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

๒๒.๒.๒.๔ มีความสามารถสอนให้ผู้เรียนรู้จักคิดวิเคราะห์และสังเคราะห์ความรู้อย่างมีเหตุผลในวิชาที่สอน

๒๒.๒.๒.๕ มีความสามารถให้ผู้เรียนมองเห็นความสัมพันธ์ของวิชาที่เรียนกับวิชาอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒๒.๒.๒.๖ มีความสามารถจัดให้ผู้เรียนแสดงความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ตามความเหมาะสม

๒๒.๒.๒.๗ มีความสามารถในการใช้สื่อการสอนและอุปกรณ์ช่วยสอนที่ทันสมัยเหมาะสมเป็นอย่างดี สามารถจำลองสถานการณ์สมมติเพื่อให้ผู้เรียนเข้าร่วมอย่างกระตือรือร้น

๒๒.๒.๒.๘ มีความสามารถที่จะสอดแทรกเทคนิคการมีปฏิสัมพันธ์ การร่วมงาน ความสามารถในการแสดงออก การแก้ปัญหา การปรับ และรับความคิดเห็น

๒๒.๒.๒.๙ มีความสามารถในการประเมินความรู้ของผู้เรียนในวิชาที่สอน

๒๒.๓ ผู้ประสงค์จะยื่นผลงานเพื่อขอดำรงตำแหน่งทางวิชาการ อาจเสนอเรื่องขอประเมินผลการสอน เป็นการล่วงหน้า โดยให้เสนอเรื่องขอประเมินผลการสอน พร้อมเอกสารประกอบการสอนหรือเอกสารคำสอน หรือสื่อการสอนต่าง ๆ แล้วแต่กรณี ต่อสภาการศึกษา เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการสอน

๒๒.๔ ผลการประเมินผลการสอน สามารถเก็บไว้เป็นหลักฐานประกอบการเสนอขอดำรงตำแหน่งทางวิชาการของ รร.นร. ได้เป็นระยะเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่สภาการศึกษา มีมติรับรองผลการประเมิน”

ทั้งนี้ ตั้งแต่ บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ

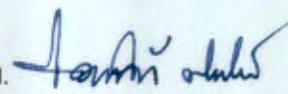
ณ

วันที่

๒๑

กันยายน พ.ศ.๒๕๖๓

พล.ร.ท.



(ไชยนันท์ นันทวิทย์)

ผบ.รร.นร.

ประธานสภา รร.นร.